

UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA



TESIS DOCTORAL

**Movilidad ocupacional y trayectorias laborales duales de los
inmigrantes en España**
El caso de los colombianos en la Comunidad de Madrid

MEMORIA PARA OPTAR AL GRADO DE DOCTOR

PRESENTADA POR

Monica María Monguí Monsalve

Directora

Marta Domínguez Pérez

Madrid, 2018

UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA



TESIS DOCTORAL
MOVILIDAD OCUPACIONAL Y TRAYECTORIAS LABORALES
DUALES DE LOS INMIGRANTES EN ESPAÑA
EL CASO DE LOS COLOMBIANOS EN LA COMUNIDAD DE MADRID

MEMORIA PARA OPTAR AL GRADO DE DOCTOR
PRESENTADA POR

Mónica María Monguí Monsalve

Directora

Marta Domínguez Pérez

Madrid, 2017

UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA



**MOVILIDAD OCUPACIONAL Y TRAYECTORIAS
LABORALES DUALES DE LOS INMIGRANTES EN
ESPAÑA**

**EL CASO DE LOS COLOMBIANOS EN LA
COMUNIDAD DE MADRID**

**MEMORIA PARA OPTAR AL GRADO DE DOCTOR
PRESENTADA POR**

Mónica María Monguí Monsalve

Bajo la dirección de la Dra. Marta Domínguez Pérez

Madrid, 2017

*A mi madre, un ejemplo de lucha y
persistencia. Su migración y su
trayectoria han posibilitado triunfos
intergeneracionales.*

A ti este nuevo logro.



Sísifo (Tiziano, 1548-1549)

*“[...] cada uno de los granos de esa piedra, cada fragmento mineral de esa montaña llena de noche, forma por sí solo un mundo. La lucha por llegar a las cumbres basta para llenar un corazón de hombre.”
(Camus, 2006, p.160)*

Índice

ÍNDICE DE GRÁFICOS	12
ÍNDICE DE TABLAS.....	13
RESUMEN.....	14
ABSTRACT.....	17
INTRODUCCIÓN	20
El estudio de la inmigración en España	20
Objeto de análisis	27
Objetivos de la investigación e hipótesis	29
PRIMERA PARTE:BASE TEÓRICO-METODOLÓGICA	34
CAPÍTULO 1. Perspectivas teóricas y conceptuales en el análisis de la movilidad ocupacional y las trayectorias laborales	35
1.1 De la movilidad social al análisis de la movilidad ocupacional.....	36
1.2 Enfoques teóricos para la comprensión del fenómeno de la movilidad ocupacional	40
1.2.1 El Modelo de la Movilidad ocupacional: La Pauta Aparentemente Universal en forma de “U”	40
1.2.2 Enfoque del Capital Humano	46
1.2.3 Enfoque de la Segmentación del Mercado de Trabajo.....	51
1.2.4 Enfoque del Capital Social y las Redes Sociales.....	54
1.3 El estudio de las trayectorias laborales: factores claves para su análisis.....	59
1.3.1 Aclaraciones conceptuales.....	59
1.3.2 Las trayectorias laborales desde el paradigma del curso de vida	61
1.3.3 Líneas de análisis en el estudio de las trayectorias laborales.....	62
1.3.3.1 Tipo de proyecto migratorio: orientación familiar o individual	63
1.3.3.2 La esfera reproductiva. La situación familiar en la sociedad receptora.....	63
1.3.3.3 Intención de retorno: proyección de su movilidad social en destino o en origen	65
1.3.3.4 El valor de la regularidad administrativa	66
CAPÍTULO 2. Aspectos metodológicos	68
2.1 El método biográfico para el análisis de las trayectorias laborales.....	69

2.1.1	La entrevista biográfica semiestructurada	71
2.1.2	Trabajo de campo y perfil de la población entrevistada	72
SEGUNDA PARTE: CONFIGURACIÓN DE LOS ESCENARIOS MIGRATORIOS EN ORIGEN Y DESTINO		80
CAPÍTULO 3. Colombia en el panorama internacional: violencia, crisis y migración ..		81
3.1	La comprensión del escenario migratorio colombiano	81
3.1.1	La violencia y el conflicto como telón de fondo en el proceso migratorio colombiano	82
3.1.2.	Crisis de los noventa: La exclusión y el desarrollo en una economía globalizada.....	88
3.2	La diáspora colombiana, un fenómeno protagónico en el panorama actual	93
3.2.1	Estados Unidos, España y Venezuela, como países receptores del éxodo colombiano	96
3.2.2	¿Quiénes emigran?.....	100
CAPÍTULO 4. La España inmigrante		105
4.1	Factores estructurales en el nuevo escenario migratorio en España.....	105
4.1.1	De la España de la Bonanza a la España de la crisis	105
4.1.2	Aspectos jurídico-políticos de la inmigración en España.....	112
4.1.2.1	La evolución en el diseño de normas y políticas en materia de inmigración.	113
4.1.3	Marco legal de la migración colombiana hacia España	120
4.2	España como uno de los focos principales de destino de la migración colombiana	123
4.2.1	La Comunidad Autónoma de Madrid como zona de mayor concentración de la inmigración colombiana en España	130
4.2.2	Procedencia de la inmigración colombiana de la Comunidad de Madrid	134
4.2.3.	Características sociodemográficas de los colombianos en la Comunidad Autónoma de Madrid.	137
4.2.4	El mercado laboral en la migración colombiana de la Comunidad Autónoma de Madrid	140
TERCERA PARTE: TRAYECTORIAS LABORALES DE COLOMBIANOS EN LA COMUNIDAD DE MADRID		144

CAPÍTULO 5. Trayectorias No Cualificadas: Encapsulamiento en el segmento secundario del mercado laboral.....	146
5.1 Bases generales en la construcción de las trayectorias: formación, motivación y redes de apoyo.....	148
5.1.1 Formación: entre la educación formal y el aprendizaje de un oficio.....	148
5.1.1.1 Niveles de formación bajos: la necesidad de una inserción laboral temprana como obstáculo en la continuación educativa formal	148
5.1.1.2 La apuesta por unos ciclos formativos mínimos pero también por su incorporación laboral	150
5.1.1.3 Preparación superior y universitaria olvidada: apremia lo económico sobre lo profesional.....	151
5.1.1.4 Las estrategias formativas en España y el refuerzo de un oficio a través de la experiencia	153
5.1.2 El factor económico: causa, expectativa y permanencia.....	156
5.1.2.1 “Trabajar en Colombia a sueldo, no da para vivir...”	157
5.1.2.2 “Tener un futuro y salir adelante”.....	158
5.1.2.3 La expectativa: “ganar muchísima pasta, forrarme con el euro, como todos... ganar dinero”.....	160
5.1.2.4 Y ante este nuevo panorama ¿el retorno o la permanencia?.....	161
5.1.2.5 La prolongación o el establecimiento en España	162
5.1.2.6 La mirada transnacional del proyecto migratorio	166
5.1.2.7 “A pesar de todo, quiero regresar pronto a Colombia”.....	166
5.1.3 Las redes sociales de tipo primario en la experiencia migratoria.....	168
5.1.3.1 Redes iniciales en España: el acceso a información, vivienda y el primer empleo.....	168
5.1.3.2 Mantenimiento de las redes bonding durante todo el periplo: El boca a boca, la forma para conseguir trabajo	171
5.2 Perfiles analíticos de las trayectorias laborales en puestos de baja cualificación	175
5.2.1 Trayectoria ascendente pero Intrasegmentaria.....	175
5.2.1.1 “Curro y papeles” La instrumentalización del trabajo inicial	180
5.2.1.2 Una migración con orientación al proyecto individual.....	184
5.2.1.3 Movilidad en origen: la inversión constante en Colombia	187
5.2.1.4 Ayuda económica familiar en la migración: El apoyo en España.	189
5.2.1.5 Evaluación de la trayectoria: Un esfuerzo con recompensa	191

5.2.2 Trayectoria nula pero estable, una movilidad en clave femenina y familiar .	194
5.2.2.1 En busca de una movilidad intergeneracional: “Mi meta es sacar adelante a mis hijos”	199
5.2.2.2 La estrategia económica: Minimizar los gastos en España y enviar lo máximo a Colombia.....	202
5.2.2.3 La estrategia laboral: la permanencia en el servicio doméstico.....	204
5.2.2.4 Evaluación de la trayectoria: Una experiencia dura pero positiva para la familia	206
5.2.3 Trayectoria inestable: La crisis económica y su efecto sinuoso en la movilidad	208
5.2.3.1 La trayectoria inicial proyectada: en busca del ascenso laboral intrasegmentario	212
5.2.3.2 Crisis económica: el fin del ascenso y el nuevo descenso en la trayectoria laboral	215
5.2.3.3 El retorno como posibilidad o respuesta a la crisis.....	217
5.2.3.4 La estrategia laboral para afrontar la crisis: La vuelta al servicio doméstico, el autoempleo informal y la formación.....	219
5.2.3.5 Proyectos migratorios orientados de manera individual y familiar	221
5.2.3.6 Evaluación de la trayectoria: entre la contradicción... de lo negativo a lo positivo.....	222
CAPÍTULO 6. Trayectorias hacia ocupaciones cualificadas: la ubicación en el segmento primario del mercado laboral	226
6.1 Educación, desarrollo profesional y la heterogeneidad de las redes: Elementos circundantes en la configuración de la trayectoria cualificada.....	228
6.1.1. La educación como requisito indispensable en la trayectoria vital y laboral	228
6.1.1.1 La disparidad de la educación pública y privada en Colombia como vínculo directo en la trayectoria educativa del colombiano.....	229
6.1.1.3 La apuesta por la educación como vía de movilidad social y laboral.....	235
6.1.1.4 De Colombia hacia España: Transfiriendo habilidades	237
6.1.1.5 La inversión formativa como una estrategia continua después de la emigración	239
6.1.2 Factores sociales, políticos y profesionales: causas, expectativas y permanencia de la migración.....	243
6.1.2.1 La desilusión de la realidad social colombiana: los efectos políticos.....	243
6.1.2.2 En búsqueda del desarrollo profesional y personal.....	244

6.1.2.3 La perspectiva del retorno a Colombia, una dinámica cambiante en el proyecto migratorio.....	247
6.1.3 Redes sociales heterogéneas y de base no migrante.....	250
6.1.3.1 Vínculos connacionales al inicio del proyecto migratorio: lazos que se van desvaneciendo	250
6.1.3.2 El componente autóctono en la configuración de las redes sociales	253
6.2 Perfiles analíticos en las trayectorias hacia espacios cualificados	255
6.2.1 Trayectorias laborales de continuidad: la inexistente modificación del perfil ocupacional	256
6.2.1.1 El apoyo institucional y el capital económico en el inicio del proyecto migratorio.....	259
6.2.1.2 La promoción individual como elemento central en el proyecto migratorio..	261
6.2.1.3 La situación administrativa regular como requisito ineludible en la orientación de la trayectoria laboral en España	262
6.2.1.4 La estrategia laboral en España: la búsqueda formal, la demostración de su capacidad y la oportunidad profesional.	265
6.1.2.5 Evaluación de la trayectoria laboral: “una experiencia profesional, personal y económica positiva”	266
6.2.2 Trayectoria laboral discontinua: la fluidez entre los segmentos del mercado	269
6.2.2.1 La instrumentalización del primer trabajo en España: en busca de la regularización, el plante económico y el conocimiento de la sociedad.	272
6.2.2.2 La re-inversión de funciones profesionales en España como estrategia para el ascenso laboral	276
6.2.2.3 Las redes cualificadas y el proyecto individual: el refuerzo de la curva ascendente	279
6.2.2.4 Evaluación de la trayectoria: “de todo se aprende” una experiencia en positivo	281
6.2.3 Trayectorias Intermitentes: El efecto W de la crisis económica	284
6.2.3.1 La movilidad descendente inicial y la contramovilidad aplicada: El estatus administrativo y las redes en la configuración de la primera “U” de la trayectoria ...	288
6.2.3.2 La crisis económica como punto de inflexión descendente en la trayectoria laboral	290
6.2.3.4 Evaluación de la trayectoria: “con altibajos, pero sin olvidar el objetivo”	295
CUARTA PARTE: CONCLUSIONES.....	298
CAPÍTULO 7. Conclusiones	299

7.1 Ideas y aportes teórico-metodológicos de la tesis	299
7.2 Los resultados en relación a las hipótesis.....	302
7.3 Hallazgos específicos	308
7.3.1 Colombianos con trayectorias ascendentes pero Intrasegmentarias: la U segmentada.....	308
7.3.2 Colombianas con trayectorias nulas: experiencia desde su rol familiar	309
7.3.3 Colombianos con trayectorias inestables: la crisis y la debilidad de su ubicación	311
7.3.4 Colombianos con trayectorias continuas: la fuerza de su contexto	312
7.3.5 Colombianos con trayectorias discontinuas. La U de Chiswick	313
7.3.6 Colombianos con trayectorias intermitentes: la crisis y su patrón W	315
7.4 Limitaciones y recomendaciones.....	316
BIBLIOGRAFÍA.....	319
Anexos	347
Anexo 1. Guion entrevista	348
Anexo 2. Fichas resumen de entrevistados.....	353

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1. Evolución de población inmigrante según nacionalidad	21
Gráfico 2. Distribución de inmigrantes colombianos en el territorio español	28
Gráfico 3. Crecimiento porcentual anual PIB y Tasa de desempleo Colombia 1995-2014 ...	90
Gráfico 4. Saldo neto de salidas de colombianos periodo 1996-2005	95
Gráfico 5. Distribución de emigrantes colombianos según país de residencia.....	97
Gráfico 6. Evolución número de inmigrantes colombianos con tarjeta de residencia en España 1998-2015.....	125
Gráfico 7. Evolución principales nacionalidades de inmigrantes latinoamericanos con tarjeta de residencia en España 1996-2015	126
Gráfico 8. Evolución población colombiana con tarjeta de residencia en vigor, empadronados de nacionalidad colombiana, empadronados nacidos en Colombia y empadronados nacidos en Colombia con nacionalidad española, 2001-2015	128
Gráfico 9. Evolución de PIB en Colombia y en España 1996-2014.....	129
Gráfico 10. Distribución de los colombianos por comunidades autónomas 2001-2015	134
Gráfico 11. Pirámide de población colombianos en la CAM 2011	138
Gráfico 12. Nivel de educación de los colombianos residentes en la CAM 2011	140
Gráfico 13. Trayectoria ascendente intrasegmentaria.....	180
Gráfico 14. Trayectoria Nula pero estable	199
Gráfico 15. Trayectoria laboral Inestable	212
Gráfico 16. Trayectorias escolares de acuerdo a la estructura del sistema educativo colombiano.....	230
Gráfico 17. Trayectoria laboral continua	259
Gráfico 18. Trayectoria laboral discontinua	272
Gráfico 19. Trayectoria intermitente.....	287
Gráfico 20. Nuevas dinámicas de la movilidad ocupacional y trayectoria laboral.....	301

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Inmigrantes en España de acuerdo a zona de origen	23
Tabla 2. Categorización ocupaciones CNO*	73
Tabla 3. Casillero tipológico entrevistas	75
Tabla 4. Distribución de entrevistados según perfiles identificados*	77
Tabla 5. Emigrantes colombianos por país de residencia según periodo migratorio.....	98
Tabla 6. Características sociodemográficas emigración colombiana AMCO 2004	102
Tabla 7. Distribución de colombianos por Comunidades Autónomas y provincias españolas	132
Tabla 8. Regiones de procedencia de los inmigrantes colombianos en la Comunidad de Madrid.....	136
Tabla 9. Colombianos residentes en la CAM según ocupación CNO	141

RESUMEN

La inmigración en España se ha erigido como un fenómeno de gran interés en los últimos años, debido al progresivo incremento que éste ha tenido desde los años 80's, pero especialmente al vertiginoso crecimiento experimentado entre los años 2000-2008, el cual obedece a distintas causas, entre las que se destaca la demanda de mano de obra extranjera como producto del crecimiento económico del país. De manera pues, y de acuerdo con el Censo de Población y Viviendas de 2011, existe un porcentaje considerable (80%) de población extranjera que asocia su situación migratoria con la actividad laboral, llevando a generar grandes incertidumbres respecto a la incorporación de esta población en el mercado de trabajo español, y los procesos que intervienen a lo largo del tiempo. No obstante, bajo la idea de que existen diferencias que condicionan el comportamiento laboral de los distintos grupos migratorios, la presente investigación ha focalizado su análisis en una población específica, a saber, el colectivo colombiano residente en la Comunidad de Madrid, el cual se ubica como uno de los contingentes protagonistas de la reciente inmigración en España, consolidándose como el tercer grupo poblacional de extranjeros no pertenecientes a la Unión Europea con mayor número de población. Dicha significatividad cuantitativa ha generado un interés creciente en su estudio, buscando la comprensión de este fenómeno a partir de distintas disciplinas de las ciencias sociales. Sin embargo, estos estudios se han limitado a una visión estática de esta población, exigiendo por tanto que el análisis y planteamiento de la presente tesis doctoral se realizara más allá de esta perspectiva, comprendiendo el comportamiento de este colectivo dentro del mercado de trabajo y sus posibilidades de movilidad ocupacional en España a través del tiempo. Diversas investigaciones (Sanabria, 2008; Villarraga, 2009; Actis, 2009; Echeverri, 2011) ponen en evidencia que la ubicación inicial de este grupo se realiza dentro de empleos con menor cualificación y en peores condiciones que los autóctonos, pero, ¿qué sucede cuando transcurre el tiempo ¿De qué manera se configuran sus trayectorias laborales y cómo se da la movilidad ocupacional en esta población?

El objetivo principal de la tesis doctoral se definió a partir del análisis de las trayectorias y la movilidad ocupacional de la población colombiana residente en la Comunidad de Madrid, vislumbrando las estrategias, comportamientos, decisiones y disposiciones que ponen en marcha estos inmigrantes en la construcción de su itinerario ocupacional, desde el último empleo en Colombia hasta el momento actual en España. Dicho análisis además se realizó

desde una perspectiva comparativa, diferenciado dos tipos de trayectorias: aquellos que discurren en empleos de menor cualificación (del segundo segmento del mercado), denominadas *trayectorias no cualificadas*, y aquellos que transitan hacia empleos más cualificados (del primer segmento laboral), denominadas *trayectorias cualificadas*. Esta distinción permitió conocer y contrastar los factores que inciden en cada una de las trayectorias laborales del mercado dual español, señalando las prácticas entre la inserción al segmento primario y al segmento secundario. En este sentido, la base de la que partió el estudio, se fundamentó en distintos enfoques teóricos que van desde el Modelo de Movilidad ocupacional, desarrollado especialmente por Chiswick (1977, 1978 y 1979) por medio de la pauta aparentemente universal en forma de U, así como por los preceptos desarrollados por tres enfoques específicos, que ayudan a comprender la dinámica ocupacional: el Capital Humano, la segmentación del mercado laboral y el Capital Social.

Para analizar de forma adecuada estas estrategias se utilizó el método biográfico, el cual permitió la aproximación retrospectiva de acontecimientos individuales y estructurales en la vida del inmigrante colombiano, vinculando aspectos tanto internos -capital humano, capital social, tipo de migración- como externos -crisis económica, mercado segmentado-. Esta técnica incluyó la realización de entrevistas biográficas semiestructuradas a partir de las cuales se ha podido constatar la existencia de una diversidad de dinámicas en las trayectorias laborales, donde el entorno social y económico del colombiano, influyen de manera importante las oportunidades de inserción, permanencia, ascenso o descenso laboral. A partir de esta estructura de oportunidades se enmarcan las distintas estrategias, decisiones y acciones que pueden los colombianos poner en marcha.

Para cada una de las trayectorias iniciales diferenciadas: *No cualificadas* y *Cualificadas*, se han identificado distintas estructuras narrativas que dan cuenta de distintos perfiles. Por un lado, aquellas trayectorias que no experimentan cambio alguno en su ubicación ocupacional (trayectorias nulas y trayectorias de continuidad); por otro lado, aquellas propias del patrón en forma de U, vinculadas a los discursos de movilidad progresiva (trayectorias ascendentes intrasegmentarias y trayectorias discontinuas); y finalmente, aquellas que tras el impacto de la crisis económica se muestran trastocadas, concebidas entre la progresión y la regresión (trayectorias inestables y trayectorias intermitentes).

En primer lugar, los resultados confirman la heterogeneidad e interdependencia de factores - tanto internos como externos- que influyen en la configuración de la trayectoria laboral del inmigrante colombiano en España, mostrando una clara distinción entre aquellas que discurren solo por el segundo segmento laboral (no cualificadas) y aquellas que logran acceder al mercado laboral primario (cualificadas). A nivel general, es el capital humano, los motivos de emigración, el capital social y la calidad de las redes los primeros elementos que van a definir una u otra trayectoria (cualificada o no cualificada), facilitando el acceso, salida y/o continuación en los segmentos del mercado de trabajo.

Empero, en la bifurcación de manera interna a cada una de las trayectorias macro, se han identificado otros elementos que inciden en las decisiones y disposiciones que ponen en marcha los colombianos en relación a su ubicación laboral, ramificando la trayectoria hacia distintos perfiles. En este caso, la orientación familiar o individual del proyecto migratorio, la dirección de la movilidad social (sea hacia Colombia o hacia España), el apoyo económico, familiar e institucional con el que cuenta el colombiano en España y el estatus legal, han irrumpido como aspectos significativos dentro de la definición de las estrategias laborales y económicas.

Palabras claves: Migraciones colombianas, Comunidad de Madrid, Movilidad ocupacional, Estrategias, Trayectorias laborales

ABSTRACT

Immigration in Spain has become a phenomenon of great interest in recent years, due to its progressive increase since the 1980s, but especially to the vertiginous growth experienced between the years 2000-2008. This is due to different factors, in particular the demand for foreign workforce as a product of economic growth in the country. Thus, according to the 2011 Population and Housing Census, the migratory situation of a considerable percentage (80%) of foreign population associates its migratory situation with the labor activity, generating great uncertainties regarding the incorporation of this population in the Spanish labor market, and the processes involved over time. Nevertheless, on the understanding that the labor behavior of the different migratory groups varies depending on specific factors, this research has focused on a specific population, namely the Colombian community residing in the Madrid autonomous Region, which is considered as one of the actors of the recent immigration in Spain, the third largest population group of foreigners not belonging to the European Union. Due to its quantitative importance there is an increasing interest in the study of this population group, approached on the basis of different social science disciplines, but within a static vision of this population. In an effort to better understand the behavior of this group within the labor market and its chances of achieving an improved occupational mobility in Spain over time the present research will go beyond this static perspective. Many studies (Sanabria, 2008, Villarraga, 2009, Actis, 2009 and Echeverri, 2011) show that most workers in this group start with lower-skilled jobs, and their working conditions are worse than those of the natives. But what happens as time goes by? How are their laboral trajectories shaped and how is occupational mobility obtained within that population?

To define the main goal of this doctoral thesis we started from the analysis of the trajectories and occupational mobility of the Colombian population residing in the Madrid autonomous Region, pointing at the strategies, behaviors, decisions and dispositions used by such immigrants to construct their occupational itinerary, from the last employment in Colombia until to the present time in Spain. This analysis was carried out from a comparative perspective, differentiating two types of trajectories: those that run in less qualified jobs (the second segment of the market), called unqualified trajectories, and those that move to more qualified jobs (the first segment), called qualified trajectories. This distinction allowed to identify and differentiate the factors that affect each of the labor trajectories of the Spanish dual market,

pointing out at the different practices depending on whether they lead to insertion in the primary segment or in the secondary segment. The study was based on different theoretical approaches as the Occupational Mobility Model, developed especially by Chiswick (1977, 1978 and 1979) through the seemingly universal U-shaped pattern. It also took into account the precepts the precepts developed by three specific approaches, which help understand the occupational dynamics: Human Capital, labor market segmentation and Social Capital.

For an appropriate analysis of those strategies, the biographical method was used, with a retrospective outline of individual and structural events in the Colombian immigrant's life, associating internal elements (human capital, social capital, type of migration) and external ones (economic crisis, segmented market). This technique included the realization of semi-structured biographical interviews on the basis of which it was possible to verify the existence of a diversity of dynamics in the labor trajectories, where the social and economic environment of individual Colombians strongly influences the opportunities of insertion, permanence, progress or decline. Reciprocally the different strategies, decisions and actions that can be implemented by Colombians fall under this opportunity structure.

For each of the initial trajectories: Unqualified and Qualified, different narrative patterns have been identified that account for different profiles. On the one hand, those trajectories that do not undergo any change in their occupational location (null trajectories and continuity trajectories); On the other hand, those belonging to the U-shaped pattern, linked to the progressive mobility discourses (intra-segmentary ascending trajectories and discontinuous trajectories); And finally, those trajectories that appear to be disrupted by the economic crisis impact and are conceived between progression and regression (unstable trajectories and intermittent trajectories).

The results confirm the heterogeneity and interdependence of factors - internally and externally - that influence the configuration of the Colombian immigrant's career trajectory in Spain, showing a clear distinction between those that only run through the second labor segment (unqualified) and those that access to the primary labor market (qualified). At a general level, human capital, emigration motives, social capital and quality of networks are the main elements

that determine access to one or another path (qualified or unqualified), facilitating access, exit and/or continuation in the labor market segments.

However, in the internal bifurcation of each of the macro trajectories, other elements have been identified that influence the decisions and dispositions that Colombians put in place in relation to their occupational location, branching the trajectory towards different profiles. In this case, the family or individual orientation of the migratory project, the direction of social mobility (whether towards Colombia or towards Spain), the economic, family and institutional support that individual Colombians have in Spain as well as legal status, were shown as significant aspects within the definition of labor and economic strategies.

Key Words: Colombian migrations, Madrid autonomous Region, Occupational mobility, Strategies, Labor trajectories

INTRODUCCIÓN

El estudio de la inmigración en España

En los últimos años la inmigración en España ha sido un fenómeno que ha generado grandes debates en el campo académico y político, debido a los múltiples efectos que tiene sobre la economía, la cultura y la sociedad del país (Reher, Requena y Sáenz, 2011). Dicha situación obedece sustancialmente al incremento acelerado que se ha experimentado desde los años 80, y en especial, por el importante aumento de personas extranjeras asentadas en el territorio español durante los primeros años del siglo XXI.

La fuerte afluencia de personas de origen extranjero en España, lleva a que éste se consolide como un país receptor de inmigración, surgiendo lo que Cachón (2009) ha denominado como *La España inmigrante*. En consecuencia, la llegada de inmigrantes se ha convertido en el principal factor de crecimiento demográfico. Su incremento tiene distintas causas, entre las que se destaca, la demanda de mano de obra extranjera como producto del crecimiento económico del país¹, y cuya concreción, se reflejó de manera clara en la aparición de puestos de trabajo en sectores como la construcción, hostelería, el servicio doméstico, el cuidado de personas dependientes y la limpieza. Todo esto vinculado a la elevación de expectativas y aspiraciones por parte de la población autóctona (Arango, 2004).

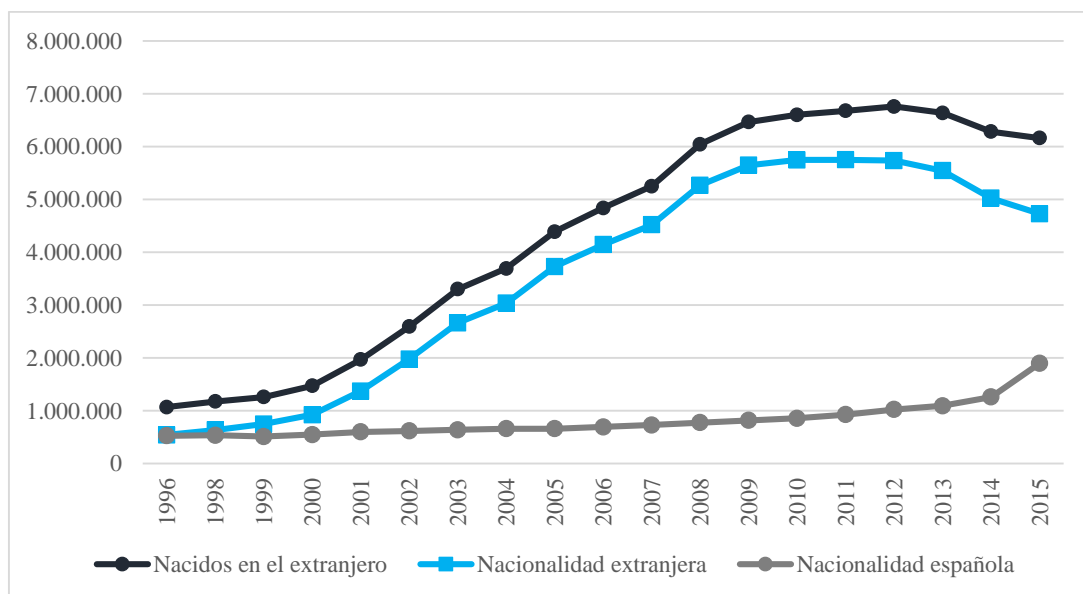
Esta situación ha creado escenarios con una ingente diversidad cultural en el interior del país, así lo manifiestan las cifras obtenidas por el INE, que estiman un porcentaje de inmigrantes del 12% respecto al total de la población (Censo 2011). Esta cantidad ha sido atribuida a la creciente recepción de extranjeros durante el periodo 2000-2008, cuya fase, es reconocida como el boom inmigratorio en España, llevando a configurar un panorama multiétnico que tiene implicaciones en el contexto demográfico, político, económico, y sobre todo, en la estructura social del país. En concreto, la línea de evolución de estos flujos migratorios, muestra

¹ De acuerdo con Ferrero-Turrión (2010) a partir de 1985 España empieza a mostrar un crecimiento económico exponencial, llegando incluso a convertirse en uno de los países con el desarrollo económico más rápido de la UE-15. El incremento de su economía incidió para que el territorio pasara de ser un país emisor de emigración a transformarse en uno de los destinos más atractivos para la inmigración proveniente de distintos lugares del mundo.

claramente el aumento sucesivo de la población empadronada en España nacida en el extranjero, donde se pasa de porcentajes estimados de 3,6% en el año 2000 hasta alcanzar un 12% en 2011, lo que significa un incremento de más de 6 veces del registrado a principios del milenio.

No obstante, los datos que muestran actualmente fuentes oficiales como el *Instituto Nacional de Estadística* con respecto a la población inmigrante, tienen que ser analizados con mucha cautela, ya que las nuevas dinámicas que se desprenden del mismo proceso migratorio y del contexto español han hecho que se requieran ciertas precisiones a la hora de contabilizar a esta población, evitando una imagen distorsionada de esta realidad. En primer lugar, como se puede observar en el gráfico 1, el número de personas nacidas en el extranjero no dejó de crecer durante los primeros años de la crisis, aunque con un incremento mucho menos intenso. Por otro lado, es necesario distinguir dos tipos de población: aquella nacida en el extranjero con nacionalidad extranjera y aquella nacida en el extranjero con nacionalidad española, en cuyo caso, no es contabilizada por los registros como población inmigrante. Como se aprecia, desde el año 2011 la población que adquirió la nacionalidad española se incrementó de manera significativa, señalando por ello, una caída en la cifra de la población de nacionalidad extranjera, más no del fenómeno migratorio como tal.

Gráfico 1. Evolución de población inmigrante según nacionalidad



Fuente: Padrón de habitantes 1996-2015. Elaboración propia.

Si bien en los últimos dos años puede mostrarse un leve descenso en las cifras absolutas, la proporción de inmigrantes en el total de la población que reside en España sigue situándose como un fenómeno de gran relevancia tanto en el plano cuantitativo como cualitativo². Así pues, el estudio sociológico sobre el fenómeno de la inmigración en España, se sitúa como un tópico relevante para entender las tendencias y estructuras actuales de una sociedad de reciente recepción de inmigrantes.

Además del creciente volumen con el que se ha presentado en España, esta inmigración también se caracteriza por objetivos de permanencia más prolongados, puesto que ha dejado de ser una simple estancia temporal de trabajo para convertirse en una migración definitiva y con carácter indeterminado en el tiempo. De acuerdo a la Encuesta Nacional de Inmigrantes (ENI) realizada en 2007, el 80,6% de los inmigrantes asentados en España proyectaba seguir en el país durante los posteriores cinco años; situación que empieza a formular serias inquietudes por parte del Estado sobre la necesidad de asegurar un mercado de trabajo inclusivo y no segmentado, avanzando en la calidad de los empleos y en especial, fortaleciendo la cohesión social de la población que quiere permanecer a mediano y largo plazo en el país. En efecto, la consciencia que toma la sociedad de acogida ante tan importante situación, solo es fruto de una consecuencia lógica que expresó con ironía el escritor suizo Max Frisch en 1965: «queríamos mano de obra y llegan personas».

Uno de los rasgos más característicos de la inmigración en España ha sido su gran heterogeneidad en cuanto a su composición. Los colectivos de inmigrantes con mayor representación son aquellos procedentes de áreas geográficamente o culturalmente más cercanas, distinguiéndose por tanto tres regiones (Ver Tabla 1). En primer lugar, está la población procedente de países comunitarios, para quienes puede decirse que el acceso al país resulta menos arduo³. En este grupo se puede destacar por su elevado número la presencia de los rumanos. Una segunda región que resulta imprescindible señalar por el gran número poblacional que poseen, es la que componen los países latinoamericanos, siendo en este caso

² En términos absolutos la cifra muestra ciertas variaciones hacia una disminución – aunque no muy significativa-. Sin embargo, el tamaño porcentual de la inmigración no muestra mayor cambio debido al descenso de la población total. Cifra que ha estado mediada por la actual situación económica que atraviesa España, específicamente por el aumento de españoles y extranjeros que emigran del país como producto de la fuerte destrucción y precarización de empleos.

³ Esto en comparación con otros colectivos a quienes se les aplica políticas de admisión de manera más restrictiva.

Ecuador el país que más representación posee, seguido de Colombia. Un último grupo lo caracteriza la inmigración procedente de Marruecos, tradicionalmente una zona emisora de inmigrantes a España que representa una importante proporción de la población extranjera, obedeciendo quizás sus causas a la cercanía geográfica y a sus raíces históricas.

Tabla 1. Inmigrantes en España de acuerdo a zona de origen

Procedencia	Inmigrantes	%
Unión Europea	1.968.974	31,9
Países europeos no comunitarios	313.617	5,1
Ecuador	422.186	6,9
Colombia	356.475	5,8
Resto de América Latina	1.497.524	24,3
Marruecos	775.224	12,6
África (sin marruecos)	314.421	5,1
Asia y Oceanía	415.743	6,7
América del norte	98.768	1,6
Total	6.162.932	100

Fuente: Padrón de habitantes 2015. Elaboración propia.

Al igual que hay heterogeneidad en los lugares de procedencia de los inmigrantes, la creciente llegada de estos se concibe dentro de un panorama complejo y diverso respecto a los tipos de migración, entre los que se destacan los inmigrantes económicos, familiares y humanitarios, además de los protagonizados por estudiantes y jubilados. Aunque el nuevo escenario muestra una situación más diversa, cabe mencionar que la inmigración de tipo económico es aún hoy la más importante en el Estado español. Requena y Sánchez (2011) destacan este hecho y sostienen que según datos de la ENI, el colectivo de inmigrantes económicos en 2007 ocupaba el 85% del total, es decir, aproximadamente 3,8 millones de personas se encontraban en el país por motivos laborales. Más aún, si se quiere ilustrar el carácter relevante de la inmigración económica en el país, se puede visualizar las estadísticas de las altas laborales en la seguridad social.

Si bien, las cifras desestiman al colectivo de inmigrantes en situación irregular o empleados dentro de la economía informal, sí pone en evidencia y hace una aproximación del crecimiento del tipo de flujo migratorio económico, amén de reflejar el incremento producido como resultado del proceso extraordinario de regularización en el 2005, donde la cifra pasó de ser

1.076.744 a 1.688.598 efectivos. Sin embargo, los datos también ponen en evidencia el descenso ocurrido a partir de 2008 como consecuencia e incidencia de la crisis económica, cuya situación se prolonga más allá del 2010.

A pesar de este descenso, existe un porcentaje considerable de población extranjera cuya situación migratoria sigue asociándose a la actividad laboral, como muestran las cifras del último Censo de Población y Viviendas realizado en el año 2011, cerca del 80% de esta población en edad para trabajar (de 16 a 64 años) se encuentran de manera activa en el mercado laboral, ya sea ocupadas o buscando trabajo, es decir, poco más de 3,7 millones de personas nacidas en el extranjero. Y es la importante proporción de esta población inmigrante económicamente activa, la que ha originado grandes incertidumbres con respecto a su incorporación en el mercado de trabajo y en general, a los procesos que intervienen en su integración a la sociedad española. De este modo, el mercado de trabajo se erige y presenta como uno de los espacios sociales donde tiene cabida la incorporación del inmigrante en la sociedad receptora, llevando con ello a que su estudio se ubique como un tema de gran interés en las investigaciones sociales sobre migración.

Desde los tiempos de la *Escuela de Chicago*, la incorporación laboral de los inmigrantes se ubicaba como una de las temáticas centrales para los estudiosos de las migraciones internacionales, debido principalmente, a que se presenta como un factor crucial en los procesos de integración social. En consecuencia, la inserción laboral de esta población constituye un aspecto fundamental para la integración social en el país de acogida, tomando en cuenta que el empleo sirve como condicionante para la integración o exclusión de la persona y aunque «...la exclusión social no puede ser reducida a factores de empleo, si es cierto, que éste ocupa un lugar clave en los procesos de exclusión y por tanto deben tener un espacio central en los análisis » (Cachón, 2009, p. 10); De ahí que sea necesario estudiar la situación del mercado de trabajo e identificar los procesos que intervienen en la movilidad ocupacional de las personas extranjeras.

En el hallazgo de distintas investigaciones (Cachón, 2003; Garrido y Toharia, 2004; Iglesias y Llorente, 2006; Amuedo-Dorantes y De la Rica, 2007) se ha podido conocer cómo los sectores ocupacionales y las condiciones laborales difieren entre el grupo de inmigrantes y los autóctonos, y también, se ha podido identificar que existen diferencias entre los distintos grupos

de inmigrantes. Aunque la población inmigrante comparte ciertas características en cuanto a la concentración sectorial y ocupacional, existen sin embargo, ciertas diferencias sustanciales con respecto a determinados colectivos en cuanto a las formas de distribución de las ramas de actividad y estructura ocupacional (Stanek, 2009). Diferencias éstas que vienen mediadas especialmente por los rasgos económicos, sociales e históricos de los lugares de origen y que posibilitan o no al individuo de capital humano.

Bajo la idea de que existen diferencias que condicionan las trayectorias de los distintos grupos migratorios, es que se han realizado y se realizan estudios que orientan su mirada en colectivos específicos de inmigrantes en España (Beltran 2003; Viruela, 2006; Córdoba, 2015). Desde este mismo enfoque crítico se inserta la presente investigación, realizando un estudio pormenorizado que dirija su atención en un grupo específico, a saber, la población colombiana residente en la Comunidad de Madrid. Este contingente se ubica como uno de los grupos protagonistas del fenómeno –reciente- de inmigración en España, consolidándose actualmente como el tercer grupo poblacional de extranjeros no pertenecientes a la Unión Europea con mayor número de población, cuya representación porcentual se sitúa en el 5,8%, sólo por debajo de los nacionales provenientes de Marruecos (12,6%) y Ecuador (6,9%). De acuerdo con el Padrón de habitantes (2015), en la actualidad, se cuenta con 356.475 colombianos residentes en España, convirtiéndose así en el primer país europeo con mayor número de colombianos y además, como el segundo destino más importante en el mundo para los colombianos (DANE, 2005) sólo superado por Estados Unidos, como se verá más adelante.

Esta migración colombiana y su intensificación de flujos han obedecido de manera importante a proyectos sustentados en la migración económica, es decir, colombianos que han llegado a España con motivos de incorporarse dentro del mercado de trabajo. De acuerdo con los datos arrojados por la Encuesta Nacional de Inmigración (2007), poco más del 40% de los inmigrantes colombianos aducían su traslado a una motivación laboral (cambio de destino laboral, busca de empleo mejor y falta de empleo en país de origen) y un 23% más lo relacionaba con su deseo de obtener una mejor calidad de vida, el cual también lleva implícito el acceso a un trabajo con mejores condiciones y mejores posibilidades de movilidad social. **En consecuencia, se puede decir que el 73% de los inmigrantes colombianos**

contemplaban dentro de su proyecto migratorio una mejoría de sus situaciones con respecto a las actividades y devengos que obtenían en su país⁴.

Esta significatividad cuantitativa de inmigrantes colombianos en el territorio español ha generado interés en su estudio, y por ello, en los últimos años se han ido incrementado las investigaciones que se enmarcan en el análisis de las migraciones colombianas, buscando así, la comprensión del fenómeno y todo lo que entraña su condición en las esferas económicas y sociales a partir de distintas disciplinas como la sociología, antropología, psicología, entre otras.

La mirada multifocal se hace palpable entre los distintos estudios, proyectos y programas existentes (género, juventud, salud, etc.). Sin embargo, la tendencia seguida dentro de la labor investigativa ha podido caracterizarse en dos grandes temas, sea desde el análisis de sus aspectos sociodemográficos, políticos y culturales (Aparicio y Giménez, 2003; Cárdenas y Mejía, 2006; Guarnizo, 2006; Delgado y Lozano, 2007; Garay y Medina, 2007), o como en el estudio referente a las características en el mercado de trabajo español y las condiciones laborales (Anguiano, 2002; Garay y Rodríguez, 2005; Agudelo, 2008; Sanabria, 2008). En este último tema, muchos de los estudios se han detenido en conocer de manera especial el comportamiento del fenómeno migratorio en el mercado de trabajo, los sectores de inserción laboral, contratos, salarios, y demás características laborales de los colombianos en función y en comparación con la situación presentada en el mercado laboral de los autóctonos.

Además de estos, otros de los tópicos que se encuentran en el estudio de esta población es el llevado a cabo por distintos entes gubernamentales e internacionales como el Banco Interamericano de Desarrollo, el gobierno colombiano y la Organización Internacional para las Migraciones –OIM- para quienes el estudio de la migración colombiana se ha centrado en el efecto de las remesas, la pérdida del capital humano en Colombia y las familias transnacionales (Sanabria, 2008).

No obstante, **uno de los vacíos que presenta esta bibliografía son los estudios dirigidos al análisis de su trayectoria y movilidad ocupacional en el tiempo** (Miguélez, et al., 2011),

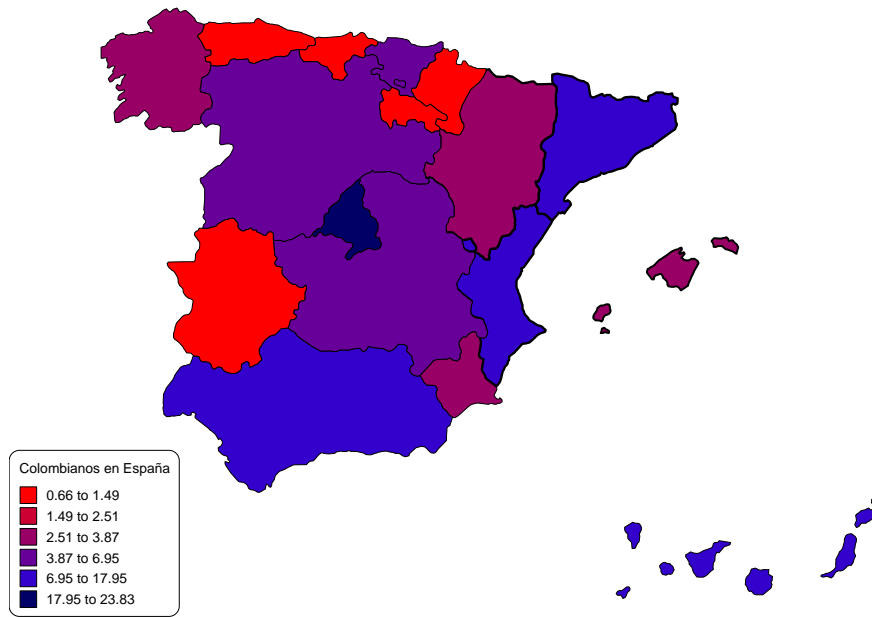
⁴ Situación que se asemeja al conjunto de inmigrantes asentados en España, pero especialmente a los flujos migratorios latinoamericanos y del Este Europeo (ENI 2007).

perspectiva desde la cual no solo se llega a revelar su evolución en las distintas facetas ocupacionales, sino también puede ofrecer una mirada sobre su proceso de inserción (exitoso o fallido) en la sociedad de acogida. Por lo que supone uno de las cuestiones con gran relevancia en la integración estructural de los inmigrantes. Esta condición obliga a ir más allá de análisis estáticos sobre la situación laboral de esta población, por lo que estos, cuentan ya con una trayectoria de fuerza de trabajo que permite vislumbrar y dar cuenta de las estrategias que configuran los mismos inmigrantes en sus itinerarios ocupacionales y en definitiva, en su proyecto migratorio.

Objeto de análisis

La presente tesis doctoral pretende hacer **un análisis sobre las trayectorias laborales y la movilidad ocupacional de la población colombiana**, en concreto, **se enfoca en aquella población que reside en la Comunidad Autónoma de Madrid –CAM–**, al ser ésta la comunidad que alberga en una mayor proporción a este colectivo. En efecto, de acuerdo con los datos del Padrón 2015, actualmente residen 82.453 colombianos en la CAM, lo que significa que el 23,1% de los inmigrantes de este país se ubican dentro de esta comunidad, la cual se distingue por su alto dinamismo económico, generando con ello mayor movilidad de capital, mayor productividad y mayor oportunidad para la inserción en el mercado de trabajo. Es evidente que la migración colombiana tiene una distribución plural por el territorio español, pero es especialmente la Comunidad de Madrid la que supone una proporción mayor con respecto a otras comunidades que son ampliamente habitadas por extranjeros, tal como Cataluña, Valencia, Andalucía e Islas Canarias, en las cuales el porcentaje de inmigrante colombianos, aunque puede ser importante, es mucho menor a la cantidad avistada en Madrid, tal como se observa a continuación:

Gráfico 2. Distribución de inmigrantes colombianos en el territorio español



Fuente: Padrón Municipal de Habitantes 2015. INE. Elaboración propia

El interés de la investigación parte de la migración con carácter económico y por tanto, aquella que llegó a partir de finales de los años 90's, en concreto desde *el año 1997* cuando las cifras de colombianos en España empiezan a tomar relevancia debido a su incremento acelerado y prolongado en el tiempo (Sanabria, 2008). Dado que se pretende conocer la influencia del contexto de crisis dentro de las trayectorias laborales y la movilidad del inmigrante trabajador, el estudio plantea *el año 2007* como límite temporal de llegada, de manera que se abordan las trayectorias laborales de inmigrantes que ya han acumulado cierto tiempo en España, y que además contemplan dos escenarios distintos: por un lado, el escenario de bonanza económica y por el otro, el llevado a cabo a partir de 2008 con el inicio de la crisis económica en España, y su consecuente destrucción y precarización de empleos.

Ahora bien, Múltiples estudios (Sanabria, 2008; Villarraga, 2009; Actis, 2009; Echeverri, 2011) constatan que la ubicación de los inmigrantes colombianos se concentra principalmente dentro del segmento secundario del mercado de trabajo, con puestos de trabajo más débiles, más infravalorados y en general menos cualificados, independientemente de sus características o cualificaciones personales. Se parte del supuesto de que la inserción inicial de este colectivo en el segmento secundario del mercado laboral, no proporciona facilidades para una movilidad

ocupacional, y en especial, dificulta de gran manera el salto del segmento secundario al segmento primario del mercado laboral.

Toda esta situación, plantea un interés profundo con carácter retrospectivo, por lo que se busca comprender el comportamiento de este colectivo dentro del mercado de trabajo y sus posibilidades de movilidad ocupacional en el país receptor; es decir, cuando los inmigrantes colombianos acceden al mercado de trabajo lo hacen dentro de empleos con menor cualificación y en peores condiciones que los autóctonos, pero qué sucede cuando transcurre el tiempo de llegada ¿De qué manera se configuran sus trayectorias laborales y cómo se da la movilidad ocupacional en esta población?

Objetivos de la investigación e hipótesis

El objetivo principal de la presente tesis doctoral consiste en **analizar cómo se configuran las trayectorias laborales de los colombianos residentes en la Comunidad de Madrid, desde una perspectiva comparativa entre los trabajadores que transitan hacia empleos más cualificados y aquellos que discurren en empleos de menor cualificación**; estableciendo el vínculo existente de elementos externos e internos en la configuración de cada uno de los itinerarios laborales entre la población ubicada tanto en áreas cualificadas como en aquellas no cualificadas. Para ello, se hace un especial énfasis en la comprensión de las experiencias, intereses y prácticas de la persona, en función de la movilidad ocupacional generada desde el momento *antes* de la emigración en la sociedad de origen hasta el momento *actual* en el país receptor.

La movilidad ocupacional por lo tanto, es abordada a partir de una perspectiva intrageneracional, por lo que se detiene en el análisis de la movilidad experimentada por un mismo individuo durante su proceso migratorio. En este sentido y dada la importancia en la intensidad de los flujos de la migración colombiana en España, es necesario conocer de manera más específica las trayectorias laborales y las posibilidades de movilidad ocupacional, ya que éstas resultan ser una herramienta fundamental y un factor indicativo del grado de inclusión del inmigrante en el país receptor, por lo que los procesos de inclusión y exclusión se encuentran íntimamente ligados a la movilidad socioeconómica del individuo, con lo cual estarían expresados en las oportunidades sociales del individuo. En otras palabras, **entender**

de qué forma se comporta la movilidad ocupacional de los inmigrantes es fundamental, por lo que puede ser prueba de su grado de inclusión y uno de los principales factores de su integración en el país receptor (Arango, 2005).

Ahora bien, los objetivos específicos que plantea la investigación quedan determinados en los siguientes planteamientos:

- (1) En primer lugar profundizar en los referentes teóricos-conceptuales explicativos que analizan el tema de la inmigración en relación al mercado de trabajo, y en especial su vinculación a la movilidad ocupacional. Se exponen algunas de las perspectivas teóricas que ayudan a comprender el estudio de las trayectorias laborales, y que sirven como base para identificar y evidenciar empíricamente las implicaciones que tienen distintos factores sobre la movilidad ocupacional de un inmigrante.
- (2) Se busca de igual forma, **conocer y desvelar el contexto en el que se ubica la diáspora colombiana en España**, así como sus principales características sociodemográficas y laborales a escala nacional y autonómica. Para ello, se utilizan fuentes oficiales como la Encuesta Nacional de Inmigración (ENI 2007), así como los resultados del Censo de Población y Viviendas del año 2011, de manera que permitan realizar una aproximación a este contingente específico.
- (3) Se **busca examinar la manera en la que se construyen las trayectorias laborales realizadas por los individuos desde el último empleo en Colombia hasta el momento actual en España**, describiendo la heterogeneidad de experiencias sociales e individuales que ocurren dentro de un contexto de mercado laboral segmentado, en concreto se pretende :
 - I. Conocer las estrategias seguidas por los trabajadores colombianos en España, tanto en las trayectorias que trascienden solo por el mercado secundario (no cualificadas), como aquellas que logran acceder al mercado primario (cualificadas). Analizando la causalidad de determinados comportamientos, decisiones y disposiciones que influyen en la construcción de las trayectorias laborales y por ende, en el ascenso o descenso de la movilidad ocupacional desde el país de origen hasta la actualidad.

- II. **Establecer el vínculo e influencia que tiene el capital humano, el capital social y el tipo de proyecto migratorio (individual o familiar), en la explicación de las trayectorias laborales de los individuos.** Se busca por tanto comprender qué implicación tienen aquellos factores personales en el itinerario ocupacional del individuo y en su movilidad ascendente, descendente o nula.

- III. Detectar la forma en la que **el contexto macroeconómico actual de crisis ha influido en la construcción de las trayectorias laborales de la población objeto de estudio.**

La consecución de los objetivos señalados anteriormente está guiada por la formulación de las siguientes **hipótesis de partida**, las cuales tienen su fundamento en los enfoques teóricos analizados en el presente trabajo:

1. **Las estrategias de ascenso ocupacional estarán marcadas especialmente por la acumulación de experiencia en el país**, así como la adquisición de formación o convalidación en el país receptor de aquellos estudios realizados en origen -transferibilidad de habilidades-. De manera que se muestran relativas diferencias que obedecen tanto a las características propias del individuo, como a las situaciones estructurales del entorno.
2. La movilidad ocupacional de los inmigrantes colombianos, se presenta en mayor medida dentro de labores ubicadas en el mercado de trabajo secundario **y solo quienes acceden a una formación y a un refuerzo de su capital humano en el país receptor tendrán la posibilidad de desprenderse del grueso de la población**, teniendo una implicación positiva en el proceso de integración social.
3. Respecto a las redes sociales, es importante tener en cuenta que éstas pueden identificar tanto aspectos positivos como negativos según el momento de colaboración, sus características y su aprehensión. Es innegable que en el inicio de la migración van a responder de manera positiva reflejando un apoyo ante un contexto desconocido (información, contactos, trámites) sin embargo, su constante dependencia puede encapsular al individuo dentro de ciertos sectores

poblacionales y ocupacionales, con esto, puede que las características de la red social marquen una ruta tanto ocupacional como social del nuevo inmigrante dentro de la sociedad receptora.

4. **La movilidad ocupacional y la trayectoria laboral se muestra de manera ascendente para aquellos inmigrantes con un proyecto migratorio individual en comparación con aquellos individuos con cargas familiares** (sea en el país de origen o en el de destino), ya que podrán hacer frente a los nuevos desafíos que se advienen en la sociedad de acogida, mediante la cualificación y la inversión de tiempo y dinero en capital humano. Es decir, tendrán una mayor participación para invertir en sus propias habilidades, por lo que tenderán hacia una mejora personal. Mientras que los individuos con cargas familiares trataran de conseguir un sustento inmediato que pueda paliar las necesidades de su grupo familiar, su estrategia y la forma de configurar las trayectorias estarán basadas más en la supervivencia del grupo familiar.

5. el impacto de la crisis económica, su consecuente destrucción de los empleos y las reformas laborales pueden dibujar un estancamiento o trastoque en el proceso de transición ascendente y estabilidad que puede haber experimentado el inmigrante. Pero a su vez, de acuerdo con los ciclos previstos dentro del mismo periodo de crisis económica en España, es posible que la movilidad ocupacional en esta fase muestre distintas formas de comportamiento a medida que pasan los años.

PRIMERA PARTE:

BASE TEÓRICO-METODOLÓGICA

CAPÍTULO 1. Perspectivas teóricas y conceptuales en el análisis de la movilidad ocupacional y las trayectorias laborales

Existe una amplia y diversa literatura en materia de migración internacional que está dedicada en gran parte a explicar y comprender las causas e implicaciones que este fenómeno conlleva en las sociedades de origen y de destino, bien sea desde un punto de vista económico, social o cultural. Este extenso material y su fuerte interés en este tópico de estudio, viene marcado por el importante impulso que han ido tomando los procesos migratorios en los últimos años en todo el mundo (Massey et al., 1993). Sin embargo, a pesar del inminente auge de la migración y de los múltiples estudios realizados en cuanto al análisis y explicación de este hecho, no se ha creado aún una base teórica que pueda llegarse a considerar sólida y definitiva; más bien, se sigue trabajando con el conjunto de teorías existentes que emplean diferentes conceptos, posturas y marcos en cuanto al fenómeno en cuestión. De tal manera que “distintos modelos reflejan diferentes enfoques, objetivos e intereses investigadores” (Ibíd.: 438).

Si bien el fenómeno de la inmigración internacional ha sido un tema de reciente aparición en el territorio español, su abordaje ha estado marcado por una importante contribución desde las distintas ciencias humanas, como la sociología, la antropología, la economía, las ciencias políticas, la historia, la demografía y la psicología además de otras. Es bajo esta contribución multidisciplinaria que se han podido fraguar relevantes observaciones frente al tema (Villarraga; 2009).

En este sentido, el objetivo de este capítulo es proporcionar un marco analítico para la comprensión e interpretación del proceso de inserción y comportamiento laboral de los inmigrantes en España, y más concretamente de la movilidad ocupacional del colectivo colombiano en el mercado de trabajo español. Lo que se plantea por tanto, es una mirada a algunos de los referentes teóricos y conceptuales relevantes en el estudio de la movilidad ocupacional, permitiendo con ello, clarificar y orientar el desarrollo de la presente investigación.

1.1 De la movilidad social al análisis de la movilidad ocupacional

Uno de los conceptos claves en el que se inserta el fenómeno de la movilidad ocupacional, es la *movilidad social*, concepto que inicialmente es utilizado por Pitirim A. Sorokin en 1927 dentro de su trabajo titulado *Social Mobility*. El libro de Sorokin se ubica entonces como uno de los textos predecesores de la sociología funcionalista de la movilidad social, siendo la única sociología de la movilidad social hasta la década de los 70's (Cachón, 1989). Dentro de sus importantes presupuestos se observa el análisis de la movilidad social como logro de status, y de acuerdo a Cachón (1989), para esta sociología funcionalista la realidad en este aspecto se observa como “[...] un conjunto de individuos que se mueven libremente en un mercado homogéneo, sin fronteras ni aduanas intermedias y donde, en consecuencia, es esperable que cada uno alcance el puesto (la posición social) que le corresponda (según sus méritos).” (p. 483).

Sin embargo, estos primeros avances estuvieron orientados más hacia una preocupación sociopolítica que hacia consolidaciones teóricas, y es sólo hasta después de 1970 que se cuestiona este ateoricismo, iniciando el planteamiento de una nueva sociología de la movilidad social, que sea capaz de situar los resultados empíricos bajo los auspicios de una perspectiva teórica. Nace así una sociología a la que Cachón calificaría como una sociología crítica y neomarxista, una *sociología de las trayectorias sociales* que busca explicar los procesos de transmisión de posiciones sociales y los mecanismos que producen una determinada movilidad o inmovilidad. El sistema educativo, el mercado laboral, así como el Estado y la familia actuarían como factores estructuradores en esas trayectorias. En este aspecto, Bourdieu (1974) planteaba la necesidad de interrelacionar todos estos elementos lo cual permitiría entenderlas como estrategias de reproducción social.

Bajo esta nueva perspectiva basada en las trayectorias sociales, el análisis se centra más en una lógica retrospectiva que en la transversal, dado que lo que se busca es observar la vida de un individuo discurriendo a través del tiempo, detallando así los sucesos que acaecen en la configuración de una trayectoria, como por ejemplo la contramovilidad.

El concepto de movilidad social y su significado ha generado grandes debates y discusiones en el mundo académico, dando paso a diversos métodos para su medición y comprensión; y por

lo tanto, influyendo de manera importante en la complejización y diversificación de su definición y de su estudio. Sin embargo, no es el objeto de esta investigación adentrarse en el análisis crítico de estas discusiones y la evolución del concepto de movilidad social, lo que interesa aquí por el contrario, es comprender los enfoques principales desde los cuales se aborda, se interrelaciona y conecta con el objeto de análisis de este trabajo, es decir, la movilidad ocupacional y las trayectorias laborales.

En términos generales, se puede entender la movilidad social como la posibilidad que tiene una persona, familia o grupo para desplazarse o cambiar de posición en la escala de bienestar socioeconómico. De acuerdo con Loury, Modood y Teles (2005), se pueden señalar cuatro enfoques principales que ayudan a entender de manera clara el concepto de movilidad social. El primero de ellos es a partir del nivel de ingresos percibido, es decir, la movilidad se efectuaría en la medida en que un individuo pueda pasar de un nivel salarial a otro. El segundo enfoque en cambio, centra su atención en la ubicación del individuo en el mercado de trabajo, y por tanto, la movilidad social implicaría el cambio de una ocupación a otra. Un tercer enfoque determina esta movilidad a partir del grado de reconocimiento igualitario que una persona tiene dentro de una comunidad, contemplando con ello dos términos importantes, por un lado el “reconocimiento” y por otro “la ciudadanía”. La última perspectiva propuesta por los autores es contemplada desde una visión más política, por lo que su medición se observa a través de la capacidad de los grupos para organizar acciones colectivas, especialmente referidos a la capacidad de negociación institucional de minorías étnicas y raciales que se encuentran en desventaja. Como se observa, dos de estos enfoques dirigen su atención al individuo dentro del mercado de trabajo, el primer indicador fundamentado en el nivel de ingresos y el segundo indicador en la ubicación ocupacional.

Estos enfoques muestran distintos puntos para la medición de la movilidad social, pero no son excluyentes los unos de los otros, sino más bien, pueden mostrarse como complementarios. Por ello la mezcla entre estos podría generar un estudio ideal del fenómeno de la movilidad social. No obstante, la dificultad metodológica que requeriría este estudio hace que el análisis de este fenómeno en la presente tesis, esté centrado en solo un enfoque, y para el caso, se ha optado por la segunda forma que define la movilidad social, estos es, el relativo a la movilidad ocupacional, perspectiva que ha sido ampliamente aceptada dentro de autores teóricos de la sociología. Ya en 1967 Blau y Duncan plantearon la importancia de analizar la movilidad

social centrándose en la ocupación antes que en otros aspectos de diferenciación social, y aunque no se halle una equivalencia exacta entre la posición ocupacional y la clase económica o el status de prestigio, si es cierto que existe entre éstas una conexión muy relevante. De tal forma que:

La posición ocupacional no coincide exactamente [no es idéntica] a la clase económica o al status de prestigio, pero está muy conectada con ambas, especialmente con la primera. La clase puede ser definida en términos de recursos económicos e intereses, y el determinante fundamental de ellos para la mayoría de las personas es su posición ocupacional [...] La posición ocupacional no abarca todos los aspectos del concepto de clase pero es probablemente el mejor indicador individual de la misma. [...] Es la estructura ocupacional lo que pone de manifiesto la posición de la mano de obra en las distintas esferas institucionales y es el flujo de movimiento entre los grupos ocupacionales lo que refleja el ajuste de la demanda de distintos servicios y la oferta la reserva de mano de obra cualificada. (Blau y Duncan, 1967, pp. 6-7. En Cachón, 1989, pp. 485-486).

Aunque la movilidad social no puede ser reducida sólo al aspecto ocupacional, este mismo puede aportar múltiples beneficios en cuanto a los estudios de las migraciones internacionales, tomando en cuenta que la ocupación puede ser vista como el *eslabón* entre las diferentes órdenes jerárquicas (Blau y Duncan, 1967). Bajo esta misma línea, autores como Parkin (1978) o Goldthorpe (1980) consideran que la estructura ocupacional se muestra como una *pared maestra* en la jerarquía de clases y el sistema de remuneraciones, y si bien, no es el único factor que puede reflejar las ventajas económicas y simbólicas, si es cierto que las diferencias que se establecen a partir de la división del trabajo revelan una de las principales fuentes para su análisis.

De acuerdo a esto y basándonos en la literatura sociológica, el concepto de movilidad ocupacional implica el análisis de la dimensión de cambio continuo en la estructura ocupacional (Boado, 1996), y desde el cual se toman en cuenta factores como el espacio, la temporalidad, los cambios de posición y de ocupación, llegando a ser entendido como aquel movimiento que experimenta un individuo o un grupo entre las diferentes posiciones socioeconómicas (Giddens, 1991).

De esta manera, la investigación toma la dimensión ocupacional de la movilidad social como proceso para entender los mecanismos que permiten a las personas moverse laboralmente a lo largo de su vida. Ahora bien, para poder analizar la movilidad referida a la ocupación es

necesario también realizar algunas aclaraciones conceptuales al respecto. Cuando se habla de movilidad ocupacional se puede hacer referencia a dos tipos según sea el objeto de estudio, esto es, la movilidad intergeneracional y la movilidad intrageneracional. La primera referida a aquella movilidad que se presenta entre las posiciones de los padres y los hijos, tomando como punto importante el cambio ocupacional de una generación a otra; mientras que la segunda, es decir, la movilidad intrageneracional hace alusión precisamente a aquella que experimenta un mismo individuo a lo largo del curso de su vida (Solís, 2004), en concreto, hace alusión a la relación de una posición ocupacional inicial frente a la actual; si bien, ambos tipos de movilidad permiten aproximarse y estudiar las propiedades de una estructura ocupacional e indagar sobre su relación entre ésta y otras estructuras de la sociedad (capital humano, social, entre otras), es conveniente para este caso específico tomar como referente y eje dentro de esta investigación, la movilidad ocupacional intrageneracional. Lo que se pretende realizar es un análisis de las trayectorias laborales de los inmigrantes desde el momento previo a su emigración, su inserción inicial en el país receptor y su trayectoria a medida que transcurre el tiempo de estancia hasta el momento actual⁵.

Para Giddens (1989), el concepto de movilidad ocupacional además se puede clasificar de acuerdo al tipo de posición que ocupa el individuo dentro de la estructura socio-ocupacional, abordándose por tanto a partir de dos formas: la movilidad *horizontal* y la movilidad *vertical*. La movilidad horizontal relacionada con el desplazamiento del individuo de una rama industrial a otra, es decir, el cambio ocupacional entre los sectores de trabajo, sin que ello tenga que implicar un cambio dentro de su estatus social o dentro de la estructura social. Mientras que la movilidad vertical supone el movimiento ascendente o descendente entre posiciones ocupacionales con distinta jerarquía, esto es, el desplazamiento de una clase a otra, aludiendo por tanto a cambios en relación con los salarios, la renta, el estatus social y profesional de la persona.

⁵ En este aspecto sería poco significativo desarrollar un estudio de tipo intergeneracional, por lo que el fenómeno inmigratorio en España es una situación relativamente reciente, ergo, la mayoría de los descendientes de esta primera generación de inmigrantes aún no cuentan con la suficiente edad para trabajar y por lo tanto para emprender su proyecto productivo. Sin embargo, conviene señalar al respecto un importante estudio a escala longitudinal sobre la segunda generación de inmigrantes realizada por los investigadores Alejandro Portes y Rosa Aparicio (2014), en el cual realizan un análisis sobre la integración de los hijos de inmigrantes en España y en el que se muestra cómo sólo el 12% de la muestra analizada durante la fase de seguimiento (2012) presentaba una inserción al mercado de trabajo, además de concluir que dicha actividad laboral es presentada en ellos como una actividad básicamente complementaria.

Si bien, ambas formas pueden generar resultados de gran interés, el estudio de la movilidad vertical toma mayor relevancia para esta investigación⁶, puesto que es a través de ésta que se logra observar el grado de fluidez de la población inmigrante dentro de la estructura socio-ocupacional, amén de analizar y aproximarse al estudio de la integración social y la igualdad de oportunidades de este mismo colectivo en el país de recepción; en otras palabras, la movilidad ocupacional se estudia preferentemente desde la dimensión vertical debido a su estrecha relación con los procesos de estratificación y desigualdad social (Martín, López-Roldan y Molina, 2011). Aun así, se tendrán en cuenta ambas dimensiones, con el fin de detectar el movimiento de las trayectorias ocupacionales entre los segmentos laborales.

1.2 Enfoques teóricos para la comprensión del fenómeno de la movilidad ocupacional

1.2.1 El Modelo de la Movilidad ocupacional: La Pauta Aparentemente Universal en forma de “U”

La literatura sociológica en el análisis de la movilidad ocupacional de los inmigrantes ha sido relativamente reciente y menos abundante que otros fenómenos de la inmigración que también tienen como foco de interés el estudio de la integración socio-laboral de este colectivo. Dicha disparidad puede estar fundamentada en la mayor complejidad estadística que requiere el estudio de la movilidad ocupacional a través del tiempo (datos retrospectivos y/o estudios longitudinales). A pesar de esta complejidad, existen importantes estudios que han abordado el análisis del comportamiento ocupacional de los inmigrantes desde origen hacia destino, y gran parte de estas investigaciones han seguido los planteamientos desarrollados por B. R. Chiswick, quien desde finales de los años setenta y bajo la publicación de tres artículos (1977, 1978 y 1979⁷) concluye que el progreso económico de los inmigrantes obedece a un *efecto de*

⁶ Aunque no se excluye el análisis de la movilidad horizontal.

⁷ En 1977 Chiswick estudia y compara las ocupaciones de los inmigrantes en dos periodos concretos: 1965 y 1970; posteriormente, en 1978 observa la evolución presentada en los salarios de los inmigrantes varones blancos. En 1979, concluye todos sus hallazgos y anuncia el patrón que sigue este colectivo en cuanto a su movilidad ocupacional. Recientemente, en 2005 Chiswick junto a algunos de sus colaboradores ponen a prueba el modelo de la movilidad ocupacional de hombres adultos utilizando datos de la Encuesta Longitudinal de Inmigrantes en Australia, los resultados confirman la existencia del patrón en forma de U, y trazan una evidencia empírica de la aplicación de este modelo independientemente del país y del grupo étnico.

americanización en las ocupaciones y salarios de estos individuos dentro de su proceso de asimilación, lo cual lleva a generar *una pauta aparentemente universal* (Cachón y Aysa-Lastra, 2013a, 2013b), esto es, un modelo ocupacional descrito en forma de *U*. Esta pauta viene atribuida al deterioro de la situación ocupacional que presentan los inmigrantes desde el último empleo en origen hacia el primero en destino y su posterior recuperación a medida que aumenta el tiempo de residencia en el país receptor.

Este tipo de dinámica en la movilidad ocupacional de los inmigrantes, conocido como *U-Shaped Pattern*, (Chiswick, Lee y Miller; 2005) parte de dos determinantes específicos: la transferibilidad y la autoselección. Para Chiswick la dificultad en encontrar un empleo al inicio de la trayectoria migratoria en el país de destino parte de la hipótesis de la transferibilidad limitada del capital humano entre países, dicho de otra forma, el capital humano obtenido y acumulado desde el país de origen no llega a transferirse en su totalidad al nuevo entorno económico, político y social del país receptor, sea por su baja calidad o por la estructuras del Estado. Consecuencia de ello, se presenta una pérdida de estatus ocupacional en el inmigrante recién llegado, el cual progresivamente, y a medida que aumenta la duración en el nuevo país puede ir recuperando con la acumulación de nuevas habilidades adaptadas a los requerimientos del mercado de trabajo en destino (licencias ocupacionales, información del mercado de trabajo, idioma, inversiones formativas). En efecto, cuanto menos transferibilidad de habilidades se presente, mayor será la pérdida de estatus y ubicación ocupacional desde el último trabajo en el país de origen hacia el primero en el país de destino. Por lo que no solo va a depender de la cualificación que tenga el inmigrante, sino además, tal como Solé et al. (2009) aducen, la durabilidad y la misma complejidad que tenga el proceso de homologación y convalidación de los títulos extranjeros actuarían como un filtro en esta transferibilidad de habilidades, y por lo tanto llevaría a determinar la ubicación de cierta población en actividades que no exijan la posesión de títulos.

De acuerdo con Chiswick y Miller (2005), el migrante una vez ubicado en el país de destino suele progresivamente recuperar el deterioro ocupacional presentado al inicio de su trayectoria migratoria; dicha recuperación se fundamenta a través de inversiones que complementen y/o aumenten la transferencia de sus habilidades en el nuevo contexto del mercado de trabajo, con lo cual y a medida que pasan los años de residencia en el nuevo país se va incrementando su estatus socio-ocupacional en destino.

El segundo determinante al que el autor hace referencia es la autoselección, a partir de la cual también se podría explicar el éxito económico de los inmigrantes; en este sentido se parte por describir a los inmigrantes económicos como un grupo auto-seleccionado positivamente, es decir, más emprendedores, ambiciosos, más aptos y con mayor motivación que los no inmigrantes de su país⁸. Para el caso que nos ocupa en esta investigación, Sanabria (2008) muestra cómo la población colombiana que emigra hacia países como EEUU y España posee un nivel educativo mayor a la media de los colombianos, además de ser aquella población con menor adversidad al riesgo y mayor iniciativa.

No obstante, esta autoselección también puede presentar distintas variaciones en esta pauta en forma de U, las cuales pueden estar mediadas por algunas características específicas con las que cuenta el individuo desde origen: nivel de educación, país de origen, tipo de migración y redes sociales en el país de destino, entre otras. En cualquier caso, esta selección se verá reflejada en un mejor o peor ajuste laboral en los años posteriores de la migración en el país receptor.

Ahora bien, las hipótesis manejadas dentro de los estudios (Chiswick, Lee y Miller, 2005) develan cuatro situaciones relevantes:

Nivel de estudio. Esta primera hipótesis referida al nivel de estudios parte del supuesto que en cuanto mayor sea el nivel de estudio mayor será la pérdida y deterioro de su estatus ocupacional, esto es, se presenta una U más profunda ya que la transferibilidad de habilidades en estudios superiores se hace más difícil que la de los estudios básicos y generales, por lo que en principio la figura que mostrará su movilidad desde el país de origen al país de destino, estará descrita bajo una U más profunda, pero que posteriormente tendrá una recuperación más acelerada debido a su capital humano ya acumulado y las inversiones que hace desde el país de destino para incrementar esta transferencia. Por el contrario, para los inmigrantes con niveles muy bajos de estudios, la U se puede presentar más plana y más superficial, por lo que puede que se presente un deterioro mínimo o nulo en su estatus ocupacional desde origen a destino,

⁸ Al respecto, existen diferentes estudios (Robinson y Tomes, 1982; Gabriel y Schmitz, 1995; Vandercamp, 1977) que muestran cómo los inmigrantes habitualmente suelen tener mayores niveles de cualificación que sus connacionales no inmigrantes, probando además que aunque los inmigrantes no hubiesen cambiado de residencia a otro país, estos hubieran tenido mayores ingresos y una mejor experiencia laboral que los demás residentes con similares características.

pero a su vez, puede que experimente una recuperación nula o mínima en los años posteriores en destino, ya que es más probable que no realicen inversiones en sus habilidades⁹.

País de origen y destino. La segunda hipótesis tiene que ver con las condiciones de los dos países en cuestión, la transferencia de habilidades entre países con similares características puede que perciba poca o ninguna degradación ocupacional, pero a su vez, puede que su aumento posterior también sea mínimo o nulo, es decir, cuando el contexto de los países lleve a que se pueda presentar una alta transferencia de habilidades, la figura que se desarrolla aquí será con menos profundidad y más aplanada. Empero, el caso que ocupa esta investigación, presenta dos países con características diferentes (Colombia y España), si bien se presenta una cercanía cultural¹⁰ el nivel económico y tecnológico colombiano es inferior al español, situación que se traduce en un mayor atraso del país de origen al país de destino, y por tanto la transferibilidad de habilidades será más limitada entre uno y otro país, creando la posibilidad que la movilidad ocupacional entre los dos países se presente con una U más profunda¹¹.

Tipo de migración o motivos de emigrar. Otra de las hipótesis señala la diferencia de magnitud en el deterioro ocupacional entre los tipos de migrantes, por lo que supone una U con menor profundidad para los migrantes económicos en comparación con los migrantes por asuntos políticos (refugiados) o familiares. Los migrantes económicos cuentan con una preparación previa a la migración, ellos analizan el coste que conlleva su desplazamiento de un país a otro, sus decisiones son más precisas permitiendo así minimizar el deterioro ocupacional en inicio; mientras tanto, las decisiones para los inmigrantes de tipo familiar y político estarán basadas en otros criterios distintos, sus determinaciones no son analizadas teniendo como variable primordial lo económico y más bien priorizan sus motivos de migrar en otros aspectos. La decisión de los migrantes por motivos políticos se ve influenciada por la seguridad, la ideología y la libertad, como consecuencia de ello, los individuos no preparan su desplazamiento y en general pueden que sean menos adaptables para la migración¹². En este caso, se espera una caída profunda en su estatus ocupacional en el inicio de su trayectoria en destino, pero también

⁹ Es más difícil que realice una inversión en capital humano cuando parte de muy poco o nulo nivel de conocimiento, por lo que no se dará una transferencia de habilidades, sino más bien, puede que obtenga nuevas habilidades en destino.

¹⁰ *Cercanía cultural* como resultado de la colonización, determinada especialmente en el idioma.

¹¹ No obstante, la determinación total de la U más plana o más profunda es moldeada por el conjunto de todas las características nombradas anteriormente.

¹² Se incluye aquí trabajadores con capital humano no transferible internacionalmente (abogados, jueces, etc.)

se espera que en los años posteriores se presente una recuperación basada en la inversión para aumentar sus posibilidades de transferencia de habilidades.

Redes sociales en destino. Finalmente, la última hipótesis hace referencia a las redes sociales o contactos con las que cuenta desde el inicio el migrante (Simón, Ramos y Sanromá, 2010). La presencia de éstas se puede presentar en dos direcciones, sea de manera positiva o negativa en la movilidad ocupacional del inmigrante; en principio se espera que la presencia de una red social en destino sirva en minimizar los riesgos para afrontar su migración, para tomar las consideraciones del mercado de trabajo en destino y su estructura en general, lo cual llevaría a que su estatus ocupacional no tuviera un deterioro pronunciado en el inicio en destino; sin embargo, si esta red se ubica y se posiciona en solo un segmento específico del mercado, puede que influya en la ubicación de su ocupación inicial y se afine en un sector que pueda degradar de manera más profunda su estatus ocupacional en el inicio de su trayectoria en el país de destino¹³.

Los estudios realizados en el tema de movilidad (Bauer y Zimmermann, 1999; Chiswick, Lee y Miller, 2005; Akresh, 2008) confirman este esquema de movilidad en forma de U, y revalidan al mismo tiempo estas hipótesis bajo evidencia empírica. En efecto, el esquema de movilidad ocupacional en forma de U presenta un mayor deterioro de origen hasta destino cuando hay más limitaciones de transferir las habilidades, a saber, para los inmigrantes con mayor nivel de estudios, cuando se muestran mayores diferencias entre países origen-destino, y para los inmigrantes políticos y familiares en comparación con los migrantes económicos.

Estas situaciones llevan a aducir que el grado de recuperación que se da en los años posteriores en destino está íntimamente relacionado con la pérdida inicial desde origen hasta destino, es decir, si se presenta una caída más pronunciada al inicio (una U más profunda), su recuperación posterior va a ser más acelerada en el tiempo. No obstante, hay que tomar en consideración que tales hipótesis se han evaluado y contrastado en países con diferentes características a la española (Estados Unidos, Australia, Alemania y Suecia), con lo cual, las características particulares del mercado de trabajo y su consecuente repercusión en la movilidad ocupacional

¹³ Algunos estudios (Mahuteau y Junankar, 2008) han observado cómo la presencia de redes sociales en destino posibilita al inmigrante la ubicación en un segmento o nicho laboral específico, identificando de este modo las redes sociales como un aspecto negativo en el inicio e inserción del mercado de trabajo en destino.

de los inmigrantes pueden mostrarse de una manera diferente. De acuerdo con Simón, Ramos y Saromá (2010, p. 7) la evidencia que sostiene estas hipótesis se ubica en Estados concretos, es decir, “se trata de países desarrollados y tecnológicamente avanzados con una estructura del empleo con elevada presencia de ocupaciones de alta cualificación”, a diferencia de España que aunque se presenta como país desarrollado, su estructura de mercado laboral está concentrada en empleos con media y baja cualificación, todo ello bajo un contexto de mercado de trabajo dual o segmentado, rasgos que limitan aún más la ubicación inicial del inmigrante y su posterior recuperación.

Al respecto, recientemente Cachón y Aysa-Lastra (2013a, 2013b,) matizan los planteamientos formulados por Chiswick acerca de esta pauta en forma de U, realizando un estudio acerca del comportamiento ocupacional de los inmigrantes no comunitarios en España desde origen hacia destino. Los autores parten del análisis de la movilidad dentro de un mercado de trabajo segmentado y llegan a la conclusión de que estos procesos de movilidad ocupacional se producen principalmente dentro de cada segmento laboral y apenas hay una movilidad de un segmento a otro, es decir, una importante fluidez endógena, pero un cierre exógeno entre los segmentos del mercado primario y secundario. Este hallazgo, lleva por tanto a confirmar el modelo, pero bajo la existencia de una pauta de movilidad ocupacional *segmentada* en forma de U.

En este aspecto, múltiples estudios de migración en materia de mercado de trabajo (Aragón, Martínez, Cruces, y Rocha, 2010; Cachón, 2003; Hidalgo, Calderón y Pérez, 2006; Cachón, 2009) han podido reflejar que los inmigrantes frecuentemente suelen ocupar los espacios laborales con menor cualificación, e incluso puede observarse cómo el mercado de trabajo en España opera como un mecanismo de segmentación laboral en función de sexo, nacionalidad y actividad, siendo una característica persistente en el tiempo, llevando entonces a que el análisis de las diferentes variables de la movilidad ocupacional pueda presentarse de manera distinta y permitan el contraste del esquema descrito en forma de U.

Ahora bien, para poder analizar este fenómeno y los factores que determinan la movilidad ocupacional del inmigrante, se revisan a continuación algunas perspectivas teóricas que ayudan a comprender esta pauta, de manera que se pueda tener una mayor claridad sobre ésta y las variables a tener en cuenta para su estudio. Se presentan aquí tres enfoques teóricos:

1. El enfoque del capital humano, que se basa en las proposiciones de la teoría neoclásica.
2. El enfoque del mercado de trabajo segmentado, basado en la tradición marxista y estructuralista.
3. El enfoque del capital social y redes sociales, basado en las teorías de desarrollo económico y social.

1.2.2 Enfoque del Capital Humano

Desde la teoría del capital humano se reconoce la importancia explicativa que tienen las características individuales de los inmigrantes en la movilidad ocupacional; es decir, el nivel de estudios, el conocimiento, el aprendizaje formal e informal, el idioma, la experiencia profesional, entre otras (Becker, 1983) tienen un papel relevante en la productividad laboral y en el grado de ascender en las escalas ocupacionales. La perspectiva se centra en la fuerte influencia que existe entre el capital humano y la integración en el mercado de trabajo en el país receptor, a mayor inversión en capital humano, mayores serán las probabilidades de obtener un mejor empleo; dicho de otra forma, tanto el tiempo de permanencia en la escuela como en el trabajo influyen directamente en la productividad y el salario de los trabajadores.

El concepto de capital humano toma en cuenta dos elementos importantes: la educación y la capacitación laboral, elementos a partir de los cuales se desarrollan las capacidades, destrezas, talentos y habilidades de un individuo que resultan de gran interés en la producción de bienes, servicios y nuevos conocimientos. Theodore Schultz (1972), pionero de este enfoque, define el capital humano como “[...] aquel que incluye componentes cualitativos, tales como la habilidad, los conocimientos y atributos similares que afectan la capacidad individual para realizar el trabajo productivo, los gastos introducidos para mejorar estas capacidades aumentan también el valor de la productividad del trabajo y producirán un rendimiento positivo” (p. 22).

En este sentido, y tomando en cuenta las premisas arriba descritas se pone de manifiesto que la migración en sí misma llega a ser una inversión en capital humano, dado que el individuo emigra para aprovechar mejores oportunidades de empleo de acuerdo a su cualificación, invirtiendo con antelación en diversos elementos que están relacionados con su desplazamiento y mantenimiento en el nuevo país, como lo son el aprendizaje del idioma, cultura, habilidades profesionales, entre otras, (Massey et al, 1998), que pueden estar considerados más como gastos de inversión que como gastos de consumo, por lo que los trabajadores inmigrantes toman estas decisiones considerando el futuro como justificación de esas acciones presentes.

Bajo la evidencia empírica de algunos de los estudios desarrollados en el tema se puede verificar cómo el capital humano aplica un refuerzo positivo en la movilidad ocupacional de los inmigrantes en el país receptor. Cabe destacar la investigación realizada por Coughlan en 1998 en torno al análisis de la movilidad ascendente de los vietnamitas en Australia, desde la cual se comprueba que las variables como la educación (nivel de estudios primarios y secundarios, titulación universitaria), años de experiencia en el mercado de trabajo, conocimiento del idioma y años de desempleo toman un papel importante en la movilidad ascendente del colectivo. Otro ejemplo similar, se encuentra en la investigación realizada por Alarcón y Ramírez-García (2011) sobre la integración económica de inmigrantes mexicanos en Estados Unidos, quienes demuestran a partir de los datos de la *American Community Survey* de 2007 que los bajos niveles de escolaridad unido al bajo o nulo manejo del idioma dificultan la movilidad ocupacional y muestran un patrón de integración en desventaja en referencia a otros colectivos de inmigrantes como los europeos o asiáticos.

Investigaciones como las de Toussaint-Comeau (2006) y Redstone (2006), también ponen en relieve el carácter relevante y positivo que tienen factores como la educación formal y la experiencia laboral, sobre el estatus profesional y la asimilación salarial de los inmigrantes latinos en Estados Unidos en referencia a los nativos. Si bien, la inserción laboral de esta población en el país de destino se presenta con mayor desventaja inicial que la de la población nativa de características similares, se da a entender que con el transcurso de los años y a partir de determinado momento los inmigrantes alcanzan a situarse en posiciones ocupacionales y salariales mejores, reduciendo la brecha diferencial percibida entre la

población autóctona e inmigrante. En este aspecto, autores como Chiswick (1978) y Borjas (1994) llegan a analizar esta situación y develan lo siguiente: para el caso de los inmigrantes en Estados Unidos, Chiswick aduce que sólo al transcurrir 10 o 15 años los inmigrantes pueden equipararse o superar las ganancias recibidas por los nacionales. Borjas (1994) por su parte, hace una aclaración al respecto, tomando como referencia los censos de 1970 y 1980 llevando a la conclusión que aquellos inmigrantes en el territorio estadounidense llegados antes de 1965 han podido equiparar los salarios con respecto a la de los nativos, confirmando por una parte las premisas de Chiswick, pero quienes llegaron después de esta fecha no lo habían logrado, hecho que obedece a las políticas migratorias instaurada por los Estados Unidos que en 1965 fomentaban la inmigración de trabajadores pobres no cualificados, en especial, aquella proveniente de México, presentando por tanto un declive en el capital humano de esta inmigración y por lo tanto disminuyendo la posibilidad de que converjan las ganancias de estos dos colectivos (inmigrantes y nativos).

Uno de los ejemplos que evidencian con mayor claridad y solidez estas premisas es el referente al caso de la movilidad ocupacional en Canadá. Al respecto, encontramos el estudio realizado por David A. Green en 1999, quien analiza la distribución y movilidad ocupacional que presentaban los inmigrantes en dicho país en el transcurso de los años, llegando a encontrar que la movilidad ascendente de ocupaciones se da de forma más rápida entre los inmigrantes que entre los nativos, situación que obedece al sistema de reclutamiento selectivo que posee Canadá, el cual se basa en una inmigración cualificada. Además de Green, numerosos estudios han examinado este fenómeno en este país, y sus resultados son bastante concluyentes al respecto (véase Bloom et al., 1995; Schaafsma y Swwtman, 2001; Ferrer et al., 2006).

En este sentido, las premisas centrales de esta teoría dan cuenta y explican las desigualdades existentes entre las posiciones ocupacionales de inmigrantes y autóctonos como dos grupos de fuerza de trabajo, por lo que las divergencias gananciales van a responder a diferencias de la productividad del trabajador, divergencia que al mismo tiempo está determinada por el capital humano que el individuo posee. Sin embargo, desde este enfoque es importante no solo saber las dotaciones de capital humano que el trabajador tiene, sino también es relevante distinguir si éste fue adquirido en el país de origen o en el país receptor. En este aspecto también se pueden ver dos vertientes que se basan en los dos autores arriba

expuestos; por un lado Borjas (1982) a partir de su investigación sobre las ganancias de inmigrantes hispanos en los Estados Unidos, constata la diferencia del progreso económico del colectivo cubano, quienes superan a otros grupos de inmigrantes, diferencia que es explicada por la mayor inversión en educación que hacen estos dentro del sistema educativo de Estados Unidos, indicando en este sentido que el capital humano que el trabajador adquiere desde su país de origen no es valorado por los empresarios, mientras que los conocimientos, experiencia y demás componentes del capital que se adquieren en el suelo americano son los que le ayudarán en gran parte a presentar una mayor movilidad.

Por otro lado, como se veía anteriormente, se encuentra Chiswick (1978) quien identifica como factores determinantes del éxito en la integración laboral dos aspectos de capital humano: el primero correspondiente a la transferibilidad de capital humano que trae consigo el inmigrante desde su país de origen; y el segundo, la inversión en capital humano que el trabajador inmigrante realiza desde el momento de llegada al país receptor. Tanto para Borjas como para Chiswick, estas premisas a su vez, van a depender de manera importante del proyecto migratorio o plan de retorno, por lo que la permanencia en el país puede definir un criterio determinante a la hora de adaptarse al mercado e invertir y dotarse de capital humano.

Para el caso español, encontramos estudios como los desarrollados por Izquierdo et al. (2009), quienes utilizan datos longitudinales para analizar la asimilación de ingresos en los inmigrantes que residen en España, y bajo sus hallazgos ponen de manifiesto la importancia de la escolarización en este proceso; en efecto, aquellos inmigrantes con mayores niveles de educación llegan a tener más posibilidades de acceder a salarios altos que aquellos que cuentan con tan solo estudios de primaria o secundaria, pero al mismo tiempo dan cuenta de que la diferencia salarial entre nativos e inmigrantes con características individuales similares, empiezan a disminuir a medida que transcurre el tiempo de estancia en el país, aunque esta diferencia no llega a eliminarse por completo.

Grosso modo, los supuestos de la teoría del capital humano dentro del estudio de la migración internacional pueden resumirse dentro de los siguientes elementos:

La educación, formación, idioma y experiencia son variables esenciales, que pueden ser vistas como inversiones para incrementar la eficiencia productiva y el progreso económico de un individuo; sin embargo, bajo la luz de los estudios de las migraciones, la valoración de ese capital humano puede distinguirse en función del lugar donde haya sido adquirido. La inversión de educación y formación en el país receptor será percibida como un refuerzo positivo en el éxito laboral de los inmigrantes, y en este sentido los planes de asentamiento prolongado o el retorno al país de origen pueden condicionar la dotación de nuevo capital humano. En este sentido, las decisiones de inversión en capital humano en la sociedad de acogida están condicionadas además por el tipo de proyecto migratorio, pues desde éste, se orientan las prioridades y las estrategias de los trabajadores, es decir, la permanencia en el país podrían incrementar esta nueva dotación, en comparación con aquellos que ven la migración como un proceso meramente temporal.

Por otro lado, para el capital adquirido desde origen, esta valoración dependerá de su portabilidad entre los dos países; por lo que una transferibilidad limitada del capital humano puede conllevar a una devaluación ocupacional inicial, constituyendo por tanto un “capital humano flexible infravalorado” (Duleep y Regets, 1997); de acuerdo a las investigaciones realizadas al respecto (Chiswick, Lee y Miller, 2005; Duleep y Regets, 1999), los niveles de educación más altos tendrán una mayor dificultad de transferirse y por lo tanto la devaluación ocupacional inicial en el país receptor puede ser más acentuada, pero con el tiempo esta diferencia puede equipararse a la de los nativos con similares características.

No obstante, esta transferibilidad está condicionada a su vez por el lugar de origen del inmigrante, pues las migraciones entre países similares en términos de desarrollo tenderán a tener una mayor portabilidad de capital humano, mientras que para los inmigrantes provenientes de países en desarrollo su portabilidad será más imperfecta. De manera que no solo existen obstáculos en cuanto a los procesos de homologación de títulos, sino que a esto se suma la procedencia y trayectoria social y laboral que previamente a obtenido el trabajador inmigrante.

1.2.3 Enfoque de la Segmentación del Mercado de Trabajo

Escalar dentro de la jerarquía ocupacional no solo depende de las atribuciones personales y del capital humano con el que cuenta el inmigrante; ésta a su vez, se ve influenciada por las oportunidades que le puede otorgar la estructura ocupacional del mercado de trabajo del país receptor. En España, esta estructura se observa claramente en la bifurcación del mercado y en consecuencia en la constitución de dos segmentos en la economía laboral, a saber, el segmento primario, intensivo en capital y el segmento secundario, intensivo en trabajo y de baja productividad. Estas dos vertientes no solo van a reflejar una distinción con respecto a los ingresos salariales, sino también con respecto a las condiciones del trabajo, su estabilidad y su oportunidad de ascenso o movilidad.

De acuerdo con el enfoque de la segmentación del mercado de trabajo, las transformaciones ocurridas como producto de una sociedad industrializada moderna, han generado una fuerte demanda de inmigrantes trabajadores, situación que se fundamenta principalmente por cuatro características que ayudan a comprender el fenómeno migratorio y su relación con el mercado de trabajo: la inflación estructural, los problemas motivacionales, el dualismo económico y la demografía de la fuerza de trabajo (Massey et al., 1993).

La primera cuestión es la *inflación estructural*, que parte de la importancia que tienen los salarios en la estructura de la sociedad, los cuales no solo dependen de las condiciones de la oferta y la demanda; más allá de su importancia económica, los salarios también señalan una posición en el estatus social que marcan un prestigio jerárquico. Por lo cual, es evidente que si un empresario necesita mano de obra no calificada, no puede éste atraer a trabajadores autóctonos por medio de salarios altos, puesto que con ello perturbaría la relación existente entre estatus y remuneración; por el contrario, deberá apelar a trabajadores de otros lugares (que se encuentren económicamente por debajo de la situación del país de acogida), es decir, una población que acepte tanto bajos salarios como bajo estatus, esto con el fin de mantener una coherencia con los puestos de trabajo y las expectativas sociales que de él se despliegan.

Una segunda característica de este modelo teórico se encuentra en los *problemas motivacionales* generados en la base de la jerarquía laboral, es decir, en aquellos empleos con

poca promoción y estatus. Tales empleos confieren al trabajador un bajo prestigio social y por lo tanto poca motivación para ejercerlos. En respuesta a esta situación los empresarios acuden a la población inmigrante, quienes ven en estos trabajos (de bajo prestigio social) solo una fuente de dinero, “al menos al comienzo de su carrera migratoria” (Massey et al., 1993, p. 449). Además, dicho ingreso económico representa un valor monetario diferente; así, lo que en el país de acogida es un salario poco valorado, para el país de origen representa un nivel de renta superior y generoso que ofrece un estatus propio al inmigrante.

La tercera de las características de la teoría de mercados segmentados, se encuentra en el *dualismo económico* que tienen las sociedades de economías industrializadas, es decir, la bifurcación del mercado de trabajo a causa de la dualidad entre capital y mano de obra¹⁴. Han emergido dos sectores diferentes, por un lado un sector primario en el que se encuentran los empleos de mayor calidad, más estables, mejor pagados y que requieren mayor formación, mientras que por el otro lado se encuentra el mercado secundario, que concentra aquellas labores en condiciones inestables, temporalizadas, no cualificadas y con pocas oportunidades de progreso, de las que los nativos rehúyen¹⁵ (o solo aceptan en tiempos de crisis), puesto que son atraídos principalmente hacia el sector primario, dando como resultado un desajuste entre lo que el mercado demanda y la disposición-aceptación de la población en las diferentes actividades¹⁶ (Cachón, 2003). Producto de esta segmentación y escasa disposición de la población autóctona (a ocupar las labores menos favorecidas) los inmigrantes entran a llenar este vacío del mercado.

Piore (1983, citado por Cachón, 2003) uno de los máximos exponentes de este modelo teórico, señala al sector secundario como el segmento que mantiene peores condiciones laborales y carece de perspectivas razonables de promoción laboral; situación que por el contrario en el

¹⁴ El capital representa un factor fijo de producción cuyo coste de infrautilización recae sobre los mismos propietarios de ese capital, mientras que la mano de obra constituye un factor variable y su infrautilización en cambio incurre sobre el empleado y no en la producción. Resultado de ello, es que el empresario dueño del capital busca optimizar sus recursos económicos antes que la mano de obra, empleando el capital en cubrir la demanda garantizada y estable, creando así una segmentación en la fuerza de trabajo (Oyarzun, 2008).

¹⁵ De acuerdo con Cachón (2003), este rechazo obedece principalmente por el desarrollo económico, el Estado de bienestar y sus garantías, el alto nivel formativo en la población, el mantenimiento de las redes familiares y el traspaso de estas expectativas a las siguientes generaciones.

¹⁶ En España, todo este proceso de desajuste en el mercado de trabajo viene acompañado también por el envejecimiento de la población y la baja natalidad, que ha ido reduciendo la población en edad laboral, por lo que rápidamente se ha tenido que optar por la fuerza de trabajo externa, contribuyendo con esto al crecimiento y dinamismo económico del que el país había gozado (Cachón, 2003).

sector primario no acontece, por lo que “los procesos de asignación, formación, ascenso, la determinación de salarios” entre otros, se muestran de manera diferente entre un sector y otro, es decir, entre una población y otra, estableciendo por tanto, dos realidades distintas y aisladas. Por esta razón la movilidad entre estos dos segmentos se muestra de manera limitada, tal como lo demuestran para el caso español los estudios realizados por Cachón y Aysa-Lastra (2013a, 2013b).

Toda esta situación emergida por las anteriores tres características, llevan a generar una fuerte demanda de trabajadores foráneos que están dispuestos a trabajar bajo condiciones laborales inferiores, inestables y de poca esperanza de progreso, es decir, en el segmento secundario del mercado, identificando por esto una cuarta y última característica: la *demografía de la fuerza de trabajo*.

Tal como indica Arango (2003) uno de los méritos de esta teoría es “su refutación de la idea de que los trabajadores inmigrantes, necesariamente, compiten con los autóctonos y de que su presencia afecta a los niveles salariales y las perspectivas de empleo de estos últimos (p. 8). De esta forma, numerosos estudios existentes en la materia (Iglesias y Llorente, 2006) indican que la llegada de inmigrantes puede no tener mayores efectos sobre las condiciones laborales de los ciudadanos nativos, por lo que ambos colectivos (inmigrantes y nativos) se encuentran en sectores ocupacionales diferentes, llevando con ello un reducido nivel de competencia por los mismos trabajos, puesto que los inmigrantes ocuparían aquellas labores no deseadas por los nacionales (Garrido, 2006). Sin embargo, cabe mencionar que los resultados de estos estudios muestran aspectos diferenciales en función del país o región de origen del migrante, es decir, dentro de este gran grupo de inmigrantes puede haber ciertos colectivos con rasgos más desfavorables que otros.

Autores que trabajan el tema, llegan a considerar que dicha segmentación en el trabajo, puede registrar la existencia de una *etnoestratificación* del mercado de trabajo, puesto que se empiezan a formar nichos ocupacionales que van en función de la nacionalidad y no de la capacidad y potencial humano (Aragón, et al, 2010).

Esta estructura fomenta una inserción ocupacional *especial* para los inmigrantes, ya que se concentran de manera importante en ciertos nichos ocupacionales como son la construcción, la

hostelería y el servicio doméstico (Lozano y Gandinni, 2012). Espacios laborales que mayoritariamente son compuestos por empleos con menor reconocimiento salarial y mínimos beneficios laborales y sociales, mostrándose a su vez como los principales espacios de trabajo que sirven como vía de acceso al mercado español; acceso que se manifiesta de manera independiente en cuanto a la cualificación, escolaridad o procedencia social del individuo¹⁷. Este rasgo implicaría la evidencia de una segmentación en el mercado de trabajo español que presenta diferencias y discontinuidades entre dos sectores.

Pues bien, si se parte de este supuesto es pertinente pensar que la ubicación inicial de los inmigrantes en este segmento secundario, se muestre bajo condiciones desfavorables que no proporcionan facilidades para su movilidad ocupacional tanto entre sectores de actividad (movilidad horizontal) como entre las posiciones socio-laborales (movilidad vertical) y más bien se presente un encapsulamiento dentro de aquellas labores situadas en el segmento laboral más precario, llevando a una lenta y restringida movilidad ocupacional de esta población.

1.2.4 Enfoque del Capital Social y las Redes Sociales

Como se ha dejado claro anteriormente, los procesos que intervienen en la movilidad ocupacional de los inmigrantes no pueden estar explicados sólo bajo las características particulares de un individuo en términos de capital humano; si bien, los atributos personales que trae el inmigrante –o que adquiere en el país de receptor- llevan a condicionar en parte su ubicación en el mercado de trabajo, también es de vital importancia ligar su análisis a los factores externos y contextuales en el que tiene lugar esta incorporación laboral.

En este sentido, en 1983, Portes propone el concepto de *contexto de recepción* como un elemento fundamental en los estudios sobre inmigración y mercado de trabajo. Este concepto específicamente tiene que ver con aquellos factores que inciden dentro del proceso de incorporación del inmigrante en el mercado de trabajo del país receptor y la variedad de trayectorias ocupacionales del individuo. De acuerdo a Portes y Böröcz (1989), el contexto de

¹⁷ Es decir, la primera ocupación en la mayoría de los inmigrantes se ubica dentro de estos nichos laborales, y sólo en pocos casos no se cumple esta situación, tal como sucede con la migración especializada frecuentemente de exclusiva cualificación.

recepción puede llegar a concebirse como un modelo de organización en el que se busca entender las oportunidades diferenciales en la inserción de los inmigrantes. Para los autores, los modos de incorporación de los inmigrantes dependen no solo del capital humano con el que cuenta cada individuo, sino también está vinculado a factores que son externos a él y que incluyen dimensiones estructurales, centrándose en tres aspectos:

- I. Las condiciones estructurales e institucionales del mercado de trabajo.
- II. Las políticas migratorias con respecto a los controles de flujos (entrada y permanencia), acceso a recursos y la organización y legislación del mercado laboral.
- III. La existencia e influencia de la comunidad étnica y el desarrollo de las redes sociales en el país receptor.

Bajo la luz de estas premisas, podemos incluir en el análisis a la teoría de la segmentación de los mercados, desde la cual se toma en cuenta las características macroestructurales en las que se desenvuelve el inmigrante a su llegada. Sin embargo, si partimos por realizar un análisis holístico de esta realidad, es conveniente no dejar de lado otros componentes importantes que condicionan el proceso de inserción y movilidad ocupacional de un inmigrante, y que en definitiva van a incidir en la trayectoria laboral que sigue el individuo, a saber, las comunidades étnicas preexistentes y las redes personales desarrolladas en el nuevo país, aspectos que son explicados a partir del enfoque del capital social y las redes sociales.

En efecto, desde esta perspectiva teórica se pone especial énfasis sobre los recursos sociales que un individuo puede llegar a movilizar por pertenecer a determinado grupo étnico en la sociedad de destino.

De acuerdo con Durand y Massey (2003) su estudio vinculado a las migraciones internacionales puede ubicarse en la década de los 70's con Glenn Loury, quien introduce el término de capital social a los estudios de la migración, señalando así “un conjunto de recursos intangibles en las familias y en las comunidades que ayudan a promover el desarrollo social entre los jóvenes” (p. 31). Posteriormente, Bourdieu y Wacquant (1992) ponen de manifiesto la importancia del capital social en la sociedad, definiéndola como “la suma de recursos reales o virtuales que corresponden a un individuo o grupo en virtud de su

pertenencia a una red duradera de relaciones más o menos institucionalizada de conocimiento y reconocimiento mutuo” (p. 119). Redes que hacen referencia a formas de organización social –no gubernamentales- que conforman inmigrantes antiguos, inmigrantes recientes, emigrantes retornados y candidatos a la emigración, pero a su vez que son conectados por su grupo de amigos, familiares y conocidos de unos y otros, tanto en el lugar de origen como en el de destino, permitiendo a través de ellos obtener beneficios.

Estas redes sociales inmigrantes pueden ser vistas como una forma de capital social, por lo que éstas permiten el acceso a otros bienes como información, empleo o mejora de salario (Arango, 2003), con lo cual se generan unas condiciones económicas y sociales que favorecen y reducen los costos y riesgos que están presentes dentro del proceso migratorio y por tanto influyen en las decisiones y trayectorias de un individuo. En efecto, la inserción laboral es uno de los beneficios con los que cuenta este tipo de capital, por lo que las relaciones establecidas por los migrantes antiguos con sus empleadores o con otros inmigrantes posibilitan la incorporación de manera rápida al nuevo individuo dentro de la vida laboral, y por lo tanto, estas redes migratorias llegan a funcionar como un capital social que orienta un proyecto migratorio, dejando latente una de las características esenciales de este concepto, es decir, su capacidad para ofrecer beneficios a través de la participación de sus redes.

La existencia de estas redes ofrece entonces ventajas adicionales para los individuos que hacen parte de ellas, y este es precisamente uno de los temas que recientemente han empezado a tenerse en cuenta dentro de los estudios sobre movilidad ocupacional, con el fin de conocer los efectos reales de estas redes dentro del proceso de inserción laboral de los inmigrantes. Dichos análisis se realizan a partir de la diferenciación de dos tipos de capital social: por un lado se encuentran las redes de tipo primario o también llamadas *bonding*, las cuales se basan en los lazos fuertes de cercanía, parentesco y afecto, constituido por un grupo pequeño de personas del que hacen parte las familias y amigos cercanos; por otro lado, están los vínculos más débiles o *bridging* caracterizados por relaciones menos próximas y menos íntimas, compuestas por grupos más heterogéneos que comparten sólo algunos intereses o experiencias similares, con quienes el trato es más frágil y especializado (Granovetter, 1973). Así, la existencia de una u otra red puede tener efectos diferenciales dentro de la movilidad ocupacional de un individuo, y por ello, este aspecto llega a

establecerse como factor clave para explicar una determinada trayectoria laboral del inmigrante y su movilidad dentro de los espacios ocupacionales.

De ahí, que existan en la literatura diferentes posiciones acerca del efecto que realizan las redes sociales en torno al tema de la inserción y movilidad ocupacional de los inmigrantes. Algunos estudios (Mullan, 1989; Yamauchi y Tanabe, 2008) señalan que la participación en redes sociales migrantes favorecen y facilitan una movilidad ascendente por medio de los canales de información que se crean al interior de la red.

Sin embargo, otros autores (Portes, 1998; Light, 2007; Mahuteau y Junankar, 2008; Vono y Vidal, 2012) demuestran lo contrario, aduciendo que si bien, a través de este capital social se facilita la entrada al mercado laboral en el inicio del proceso migratorio, también es cierto que los empleos a los cuales los inmigrantes acceden por medio de las redes de su grupo étnico, son puestos laborales precarios y de menor calidad, que dificultan y obstaculizan la movilidad ocupacional ascendente. Situación por la cual Woolcock y Narayan (2000) denominan al capital social como *un arma de doble filo*, por lo que sus efectos pueden resultar ventajosos en ciertos aspectos, pero al mismo tiempo puede resultar perjudicial para las trayectorias ocupacionales que un inmigrante puede seguir.

Para el análisis sobre el capital social y el mercado de trabajo en los procesos de inmigración, Granovetter (1973) señala la relevancia que tiene *la fortaleza de los lazos débiles* en la implicación de este fenómeno. En concreto, la hipótesis del autor parte por hacer referencia a la mayor probabilidad que tiene un individuo para encontrar trabajo cuando éste hace uso de sus vínculos más débiles -consultado por tanto a otras personas que circulan en redes diferentes, ex compañeros de trabajo, entre otros- en comparación con las posibilidades que tiene a través de su núcleo más cercano con quienes mantiene lazos fuertes.

La relevancia que se le da en este aspecto a las redes sociales más débiles estriba en que son precisamente éstas las que funcionan como canales o puentes que vinculan al individuo con nuevos contactos por medio de los cuales adquieren ideas y ejercen influencia, impactando de manera positiva en su productividad. Numerosos estudios (Friedkin, 1980; Lin y Dumin, 1986; Knack y Keefer, 1997; Domínguez, 2004; Buciega y Fuertes, 2011; Pugno y Verme, 2012) evidencian esta situación, e identifican en este tipo de redes sociales un efecto positivo

en la integración económica del individuo, puesto que son redes más abiertas y más heterogéneas que potencian el acceso a mejores posibilidades por medio de información e innovación¹⁸.

Si bien, las redes sociales de vínculos fuertes pueden ofrecer al inmigrante un apoyo básico y una serie de beneficios en la etapa inicial de su llegada (recursos, alojamiento, soporte emocional), es probable también que la información a la que se accede por medio de éstas sea más cerrada o encapsulada –información redundante–, llevando por tanto a dificultar el acceso a un tipo de información adicional. De esta manera, la movilidad ocupacional y su nexo con el capital social desarrollado por las redes sociales con vínculos más fuertes o *bonding*, pueden tener consecuencias negativas en la ubicación ocupacional del inmigrante, por lo que tienden a cerrarse y concentrarse dentro de ciertos nichos laborales que obstaculizan su movilidad.

En este sentido, los recursos sociales con los que el inmigrante cuenta van a repercutir de manera directa en su movilidad ocupacional ascendente, tomando especial interés los vínculos o redes basadas en lazos débiles en este proceso. Empero, este capital social también puede tener efectos de la segmentación presentada en el mercado laboral, y por lo tanto, puede que exista cierta dificultad en la interacción de grupos socioeconómicamente heterogéneos (Katzman, 2001). Situación que menoscaba la oportunidad para que el inmigrante pueda acceder a redes que le permitan un salto cualitativo en su ubicación ocupacional.

Ahora bien, el nexo entre capital social y migración es percibido durante todo el proceso migratorio, desde el momento en que el individuo decide migrar, pasando por las sucesivas etapas migratorias, hasta la actualidad, haciendo uso de distintas redes y recursos sociales precarios o consolidados que le ofrecen beneficios tangibles e intangibles. En consecuencia, estas redes sociales desarrolladas por el inmigrante pueden determinarse como estructuras flexibles, mutables e inestables que están en continua transformación, por lo que puede que la red a la cual pertenecía e hizo uso en el inicio de su trayectoria migratoria, no sea la misma

¹⁸ Para Burt (1983) además de las redes amplias y heterogéneas, el mejor capital social en la búsqueda de empleo provenía también de las redes con posiciones socioeconómicas altas, a través de los cuales se accede a mejores fuentes de información.

con la que actualmente cuenta, llevando con ello a obtener resultados diferenciales con respecto a su trayectoria laboral.

1.3 El estudio de las trayectorias laborales: factores claves para su análisis

1.3.1 Aclaraciones conceptuales

El estudio de las trayectorias ha empezado a tener una significativa importancia en investigaciones acerca del trabajo, tanto así que en las últimas décadas se ha convertido en uno de los conceptos teóricos más utilizados dentro de los estudios laborales, fruto de las transformaciones económicas y las reestructuraciones tecnológicas y organizacionales (Muñiz, 2009). Más allá de señalarse como un mero concepto, la palabra *trayectoria* evoca una cuestión teórico-metodológica, en el sentido que su análisis parte de la interpretación de un fenómeno social a través del tiempo. Se asume por tanto, una dimensión diacrónica, en la que tanto el tiempo individual –relacionado con la capacidad de agencia del actor-, como social –vinculado con el ciclo de vida familiar y de redes- y la dimensión macro-estructural se convierten en partes constitutivas del itinerario particular y llevan a concebir el curso de vida de un sujeto como tiempo histórico, social y biográfico (Balán y Jelin, 1979; Roberti, 2011).

Dentro de su conceptualización teórica es posible identificar que dicho concepto no presenta una definición unívoca. Al contrario, su significado puede mostrarse en función de la perspectiva analítica y metodológica desde la cual se haga su estudio, ello implica una diversidad en las técnicas metodológicas que se encuentran presentes en el análisis del mismo. De acuerdo a Frassa y Muñiz (2004) el concepto de trayectoria laboral puede ser abordado desde una perspectiva cuantitativa o cualitativa. Desde la primera, esto es, la metodología cuantitativa, la trayectoria laboral se define como “una secuencia de categorías ocupacionales o de actividad que una persona recorre a lo largo de un periodo considerado. En este sentido se asocia el concepto de trayectoria laboral al de trayectoria ocupacional”. (Frassa y Muñiz, 2004, p. 2)

Por otro lado, y siguiendo a las mismas autoras, desde una metodología cualitativa, el concepto de trayectoria queda referido como el conjunto de experiencias laborales con orientación y direccionalidad dentro de una dinámica específica del individuo. Desde esta misma perspectiva, Dávalos (2001) aporta una definición muy clara sobre el concepto de trayectoria laboral, identificándolo como “el resultado de la relativa dureza de las estructuras de segmentación del mercado de trabajo junto con un proceso de interpretación y evaluación por parte de los individuos de su situación y aprovechamiento de sus posibilidades para delinear estrategias futuras más o menos deseables” (p. 70). En tal sentido, se busca construir cadenas de causalidad entre los sucesos ocurridos de un individuo a partir de los procesos decisorios llevados a cabo a lo largo de su vida, conjugando así la biografía de la persona con sus condicionamientos estructurales. Es desde esta perspectiva que se ubica la presente tesis, la cual focaliza su atención en la interpretación de la vida laboral de los sujetos y su relación con las características individuales y las condiciones estructurales.

Al respecto, se puede señalar que el concepto de trayectorias laborales no sólo hace alusión a la dimensión de movilidad y temporalidad, sino a su vez, se incluyen distintos elementos (económicos, políticos, demográficos, familiares, subjetivos, etc.) que están en constante interacción, se relacionan y dan sentido a los itinerarios laborales de una persona (Graffigna, 2005; Mauro, 2004). Es decir, dicho análisis permite una interacción entre el aspecto objetivo y las concepciones subjetivas del trabajador, siendo éste un sujeto activo que aunque limitado por un tiempo histórico y un contexto, es producto y a su vez productor de las condiciones materiales y culturales de su vida (Frassa, 2004).

Estudiar las trayectorias laborales nos lleva entonces a conocer las estrategias que los individuos ponen en práctica frente a las situaciones de su ámbito laboral y social. De acuerdo a Garrido y Gil (1993) entendemos aquí el **concepto de estrategia** como la selección de recursos tácticos disponibles para adaptarse a las limitaciones del contexto con el fin de mantener o mejorar su condición y ubicación dentro del mercado laboral. Así, su análisis supone interpretar y “reconstruir también las alternativas [que los individuos] creyeron tener ante sí y los recursos subjetivamente evaluados (prácticos y de conocimiento) con los que contaban para llevar adelante sus propósitos” (Dávalos, 2001).

En este aspecto, podemos señalar tres ejes temáticos insertos en el estudio de las trayectorias laborales (Frassa, 2007): en primer lugar, *la estructura de oportunidades del mundo externo*, es decir el acceso o no a recursos, bienes y servicios con los que un individuo puede contar y encontrar. En segundo lugar, *las disposiciones y capacidades del individuo*, esto es, el aspecto más individual, en el que converge el capital humano en tanto sus saberes, habilidades, disposiciones culturales, y sus proyectos de vida. Aspectos que se ponen en juego en la cotidianidad. En último lugar, *el tiempo*, factor que además está inserto en los ejes anteriores, definiendo una mutua relación tanto en el pasado, como el presente y en su futuro. En este aspecto, la cronología de los sucesos que el individuo va configurando puede dar cuenta de los momentos de crisis, bifurcaciones y estabilidades, es decir, en términos de rupturas y continuidades.

1.3.2 Las trayectorias laborales desde el paradigma del curso de vida

El creciente interés que se ha ido dando por los estudios de las trayectorias laborales se halla en la utilidad que tienen éstas a la hora de mostrar las convergencias entre el tiempo biográfico y el tiempo histórico-social; de ahí, que la interacción de múltiples factores permita conocer todos los procesos y dinámicas de cambio que se presentan en el plano estructural a partir de su expresión más micro, esto es, el curso de vida de los individuos.

El concepto de trayectoria queda enmarcado dentro del *paradigma del curso de vida*, a partir del cual se toma como unidad de análisis el curso de vida de un individuo vinculada con la vida de otros miembros de la sociedad; de acuerdo a Blanco y Pacheco (2003) el curso de vida se definiría como “una secuencia de eventos y roles sociales, graduados por la edad, que están incrustados en la estructura social y el cambio histórico” (p. 162). Elder, uno de los máximos exponentes de este paradigma concede un importante papel a la variable temporal y a la experiencia misma de los sujetos, y en este sentido vincula dentro del paradigma del curso de vida cinco principios para su abordaje analítico (Blanco y Pacheco, 2003; Elder, et al., 2003; Castro y Gandini, 2006; Oddone y Lynch, 2008):

1. Principio de desarrollo a lo largo del tiempo: perspectiva longitudinal o retrospectiva que permita recoger la relación entre la vida individual y el tiempo histórico-social.

2. Principio de tiempo y lugar: importancia de la dimensión espacio-temporal para ubicar el contexto en el que un individuo desarrolla su biografía.
3. Principio de timing: toma en consideración la edad cronológica y los acontecimientos o circunstancias en las que se enmarcan. El impacto de un suceso puede tener diferente repercusión en función del momento en el que se den.
4. Principio de vidas interconectadas: La importancia en considerar el entorno y las redes sociales en las cuales el individuo se desenvuelve. Los cambios en la vida de una persona podrían hacer efecto, reorganizar y dar dirección en las trayectorias de otros individuos.
5. Principio de libre albedrío: Los individuos son actores activos toman decisiones y elecciones dentro de una estructura de oportunidades, y aunque pueden tomar ciertas limitaciones por las circunstancias histórico-sociales, el sujeto construye su vida a partir de sus elecciones, decisiones y acciones. Si bien, dichas decisiones pueden verse limitadas por la misma estructura en la que se desenvuelve un sujeto –normas, instituciones, etc.-, éste pone en marcha ciertas estrategias de maniobra para reconvertir su campo social (Bourdieu, 1979; Dávalos, 2001).

1.3.3 Líneas de análisis en el estudio de las trayectorias laborales

El marco de estudio de las trayectorias laborales, permite realizar una mirada con carácter no lineal hacia un fenómeno dinámico, dentro del cual pueden identificarse distintas transiciones y puntos de inflexión en el curso de vida del individuo con respecto a sus posiciones laborales, siendo por tanto, un recorrido abierto y no preestablecido en el que la convergencia de sucesos se convierten en factores de análisis fundamentales de un itinerario laboral (Bidart, 2006; Grosetti, 2006).

De acuerdo con Oso (2005), estos factores son diversos y conforman las líneas de análisis para abordar el estudio de la movilidad y las trayectorias laborales. Además del capital humano y el capital social, elementos señalados por la teoría de la movilidad ocupacional, las trayectorias laborales y las estrategias que utiliza un sujeto están influenciadas por las siguientes dimensiones de carácter individual que suponen un marco de orientación en el presente estudio:

1.3.3.1 Tipo de proyecto migratorio: orientación familiar o individual

Las elecciones y decisiones que puede desplegar una persona inmigrante en el país receptor van a depender de manera significativa de la orientación que tenga su proyecto migratorio, sea éste familiar o individual. Las estrategias de movilidad estarían claramente diferenciadas, ya que las primeras, las familiares, buscarían en el proceso migratorio una estrategia de movilidad y bienestar de los integrantes de su unidad familiar y por lo tanto maximizar en el ahorro para el mantenimiento y subsistencia cotidiana de estos. De acuerdo a Oso (2005) este componente de carácter familiar suele presentarse en migrantes que dejan a su pareja, hijos, hijas y/o padres dependientes en el país de origen (al menos al inicio del proceso migratorio), convirtiéndose así, en una estrategia transnacional que la autora clasifica en tres tipos: la primera de ellas estaría en el sustento inmediato que la familia necesita (comida, ropa); la segunda conducente hacia la obtención de un objetivo material (compra de vivienda o negocio, ahorro, etc.) y por último, la escolarización de los hijos como bien inmaterial pero estrategia familiar de inversión. En este caso, la trayectoria laboral estaría condicionada y subordinada a cumplir con estos fines, por lo que de no resultar exitosa su inserción en el mercado de trabajo, el inmigrante se verá presionado a generar ingresos inmediatos, incluso a través de actividades que se alejan de sus expectativas iniciales, sacrificando la carrera personal por el bien familiar.

Contrario a estas, se identifican aquellos proyectos con un componente individual, en general protagonizadas por personas solteras, sin familiares dependientes a su cargo; las cuales estarían encauzadas hacia una superación o promoción personal por medio de la migración, buscando su bienestar y un cambio que puede ir más allá de motivaciones estrictamente económicas (Ramírez, 1997). Su inversión estaría reflejada al igual que en el caso anterior tanto en aspectos materiales (adquisición de vivienda o negocio, consumo de bienes y productos varios) así como por estrategias inmateriales referidas a su propia educación y cualificación en España, lo cual posibilita una revalorización de su capital humano y un ascenso socio-laboral.

1.3.3.2 La esfera reproductiva. La situación familiar en la sociedad receptora.

Al hilo del proyecto migratorio con componente familiar se encuentra también el tipo de estructura familiar en el que el inmigrante se ubica, por lo que el número de personas bajo su

responsabilidad y la edad de estos mismos van a condicionar el volumen de necesidades dentro de la esfera reproductiva. Esta situación se muestra de manera aún más focalizada cuando los miembros de su unidad familiar se encuentran en la sociedad receptora por medio de la reagrupación, por lo que dicha estructura va a supeditar de igual forma la disponibilidad y flexibilidad de tiempo para incorporarse laboralmente y configurar sus trayectorias laborales. De acuerdo a Escrivá (2004) el hecho de que el inmigrante no tenga que procurar por compaginar su trabajo con el cuidado de familiares dependientes reagrupados, puede conducir a una mayor inversión y dedicación en su inserción laboral, repercutiendo en estrategias que favorecen su movilidad ocupacional. Contrario a ello, conciliar la vida familiar y la vida laboral, podría llevar a la ocupación de empleos informales que, si bien, permitirían una flexibilidad horaria, pueden también esconderse bajo condiciones de precariedad e inestabilidad, dificultando por tanto su movilidad en el ámbito laboral.

Entre la inmigración latinoamericana, y por ello, dentro de la misma migración colombiana que reside en España, en general, la mujer es la protagonista del proceso migratorio, estableciéndose en la mayoría de los casos como reagrupante de su esposo y de todos o algunos miembros de su unidad familiar (Escrivá, 2000). Sin embargo, esta situación en la sociedad de recepción podría llevar a una mayor carga por parte de la mujer, quien adapta su rol laboral a los requerimientos de la unidad familiar; así lo manifiesta Long (1980) al exponer su *Modelo de inversión familiar*, en donde señala cómo los ingresos de la mujer inmigrante casada disminuían inicialmente por tener que trabajar más y percibir ganancias inmediatas para asegurar en principio la formación de capital humano de su esposo y seguir asumiendo las cargas de sostenimiento familiar. Posteriormente, cuando su cónyuge tiene un mejor empleo, las mujeres reducirían esta carga y facilitarían su ascenso ocupacional, con el apoyo de su pareja y el menor mantenimiento de vínculos económicos transnacionales. Con lo cual, la posibilidad de que otros miembros tengan también periodos de actividad económica repercutiría en la dedicación de mayor tiempo en la búsqueda de empleos de mayor calidad y una menor premura para percibir ingresos a corto plazo.

No obstante, cuando la reagrupación en el país receptor se da en un hogar monoparental, este modelo de inversión familiar se vería trastocado, y por tanto, las estrategias que el inmigrante tendría a su alcance, estarían basadas en el pluriempleo y el aumento de la jornada laboral para

hacer frente a las necesidades económicas familiares, subyugando su carrera laboral hacia la inmediatez de los ingresos.

1.3.3.3 Intención de retorno: proyección de su movilidad social en destino o en origen

Las trayectorias laborales que configura un inmigrante, están directamente relacionadas con el propósito que éste tendría en cuanto a su desarrollo profesional y laboral en el país de recepción. Las decisiones y elecciones se analizan en este sentido de acuerdo a los planes que el individuo tiene con respecto a establecerse en el país de recepción o con la intención que éste tendría en retornar al país de origen, puesto que la proyección de su movilidad social, estaría en función de ese espacio social, condicionando sus proyectos, estrategias y también su trayectoria en el mercado laboral.

Cuando el inmigrante tiene la intención de permanecer en España, se presentaría una mayor posibilidad de movilidad ocupacional. Al proyectar su situación a largo plazo, habría una mayor disposición en encontrar un mejor empleo con respecto a los que quieren retornar a su país. Para este último, sus objetivos son más temporales en el país de recepción y están encaminados en trabajar, ahorrar e invertir su carrera laboral en el país de origen; su disposición en el empleo se vería más como un puente o instrumento que le permitiría conseguir sus objetivos en el país de origen, más que en su desarrollo profesional.

No obstante, la influencia que pueda tener la intención de establecerse o retornar tiene que ser analizada con cautela, puesto que constantemente los inmigrantes van adaptando su proyecto en función de las circunstancias por las que atraviesa, pero también este propósito estaría cargado de un fuerte componente de subjetividad que correspondería con el momento específico en el que se ubica el inmigrante. De acuerdo a Izquierdo (2000) la intención del proyecto migratorio es definida como una disposición de ánimo (actitudes, expectativas e imaginarios) que estaría presente en todo el periplo migratorio, subrayando de esta forma, su carácter altamente dinámico y versátil.

La percepción de la realidad tanto en la sociedad receptora como en la sociedad de origen moldearía de manera constante dicho plan, por ello, es posible que al inicio del proceso

migratorio la pretensión esté determinada en migrar a España de manera temporal para trabajar unos años y posteriormente retornar al país de origen, sin embargo, éste propósito puede variar con el tiempo de residencia en la sociedad receptora y a partir de un momento su intención sea establecerse y en dado caso, reagrupar a su familia. De igual forma, dicho fenómeno podría darse de manera inversa, y si en principio el inmigrante pretendía radicarse en España, las condiciones económicas y las situaciones de crisis obliguen a replantear su intención y considere un retorno al país de origen (Sanabria, 2008).

1.3.3.4 El valor de la regularidad administrativa

Sin duda alguna, la situación administrativa del inmigrante se presenta como un factor clave en el presente análisis, ya que ésta va a repercutir de forma directa en la ubicación dentro del mercado de trabajo, en las trayectorias laborales accesibles y por tanto en su movilidad ocupacional. El estatus jurídico con el que cuenta la persona se convierte como primer requisito o impedimento para acceder a una relación laboral formal.

La ausencia de un permiso de trabajo se presenta como obstáculo a la estabilidad y la movilidad social, reduciría en todo caso su margen de acción y elección, exponiendo al sujeto a condiciones de precariedad laboral dentro de la economía sumergida, es decir, en la parte más baja de la estructura de trabajo español. En este caso, la acumulación de tiempo de residencia sería vista como la estrategia para mejorar la situación laboral a partir del cambio de empleador o por medio del arraigo. Si bien, la autorización de residencia y trabajo no es garantía suficiente para ocupar empleos de mayor calidad y con condiciones laborales acordes a la cualificación del inmigrante, sí supone el acceso a la economía formal y al contrato laboral, hecho que además puede llevarle a revitalizar su capital humano a partir de las ofertas de empleo, la formación pública y sus derechos laborales, etc.

En este sentido, el paso de la irregularidad a la regularidad administrativa, puede que en principio no lleve a mejoras materiales en el empleo y sus condiciones, sin embargo, ofrece la posibilidad de desplegar un abanico más amplio de estrategias a diseñar para el acceso a otro tipo de empleo. Estas estrategias se extenderían aún más con el tiempo de permanencia del inmigrante, ya que la renovación de su autorización inicial, el tránsito hacia un permiso de trabajo permanente o la obtención de la nacionalidad, además de permitir el acceso al

mercado de trabajo formal, supera la limitación trazada inicialmente con la primera tarjeta de autorización, que le restringe a trabajar en un territorio y sector específico, de ahí que posea una fuerte influencia y ventaja en las posibles trayectorias laborales (Solé et al., 2009).

CAPÍTULO 2. Aspectos metodológicos

Para llevar a cabo los objetivos propuestos por la presente tesis doctoral, y basándonos en el cuerpo teórico que orienta la tesis, **se ha desarrollado un diseño metodológico cualitativo, el cual permite conocer una realidad social a partir de la comprensión e interpretación de lo individual, abordando de esta forma la complejidad del objeto de estudio.**

No obstante, el estudio ha implicado inicialmente una revisión de información cuantitativa, la cual ha permitido ilustrar el panorama de las migraciones colombianas, tanto desde su emigración en Colombia, como de su inmigración hacia España, analizando precisamente aspectos sociales, económicos, políticos y laborales que inciden y configuran los contextos de salida y de llegada de esta población. En este aspecto, los datos de carácter cuantitativo han sido obtenidos de fuentes secundarias disponibles en las estadísticas oficiales de cada uno de los países en cuestión, así como de organismos institucionales y de información por especialistas en el tema migratorio colombiano. Desde Colombia se han utilizado datos emitidos por el Departamento Nacional de Estadística (DANE), organismo estatal encargado de las estadísticas del país, utilizando para el caso la información del último Censo General de 2005. De igual forma, se ha hecho uso de la información de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), así como los datos ofrecidos por el Departamento Administrativo de Seguridad (DAS), en cuanto a las estadísticas de entradas y salidas y movimientos internacionales. Desde España, se recabaron los datos ofrecidos especialmente por el Instituto Nacional de Estadística (INE) a partir de la información del Padrón municipal, de la Encuesta Nacional de Inmigrantes (ENI), así como de los datos del Censo de Población y Viviendas de 2011.

Por otro lado, y como se anticipaba en líneas anteriores, el estudio se centró principalmente en una **metodología cualitativa a partir de la entrevista biográfica**, con el propósito de comprender y analizar las trayectorias de los sujetos, acercándonos así, a un análisis global que tuvo en cuenta las variables estructurales e individuales de la realidad ocupacional. En este sentido, la metodología cualitativa ha permitido ubicar el análisis desde la diversidad de situaciones en las que se encuentra el inmigrante colombiano, acceder a la lógica que responden ciertas acciones y a las cadenas de causalidad que los sujetos evidencian en las transiciones laborales; todo ello dentro de los contextos sociales y culturales cambiantes en los que ha tenido

lugar su proceso de movilidad ocupacional a lo largo del tiempo. La estrategia metodológica que adopta la tesis considera como núcleo básico de la investigación la perspectiva del actor, y dentro de ella el método biográfico, por lo que su eje se centra en las vivencias y experiencias que el individuo desarrolla durante el momento antes de su emigración y durante la permanencia en el territorio español.

2.1 El método biográfico para el análisis de las trayectorias laborales

La noción de trayectoria laboral que se aborda desde la presente investigación, señala su análisis a partir de un método que permita la organización temporal de experiencias en términos de causalidad, esto es, a través de una aproximación que dé cuenta de los acontecimientos individuales y estructurales presentes en la vida de un individuo, que influyen en la construcción de su trayectoria laboral, por lo que "... ni la vida de un individuo ni la historia de una sociedad puede entenderse sin entender ambas cosas" (Mills, 1994, p. 23). En este caso, **el método biográfico se expone como método adecuado para identificar los cambios y las transiciones en los cursos vitales y laborales**, captando la complejidad de una vida individual y la confluencia e influencia de distintos sucesos que en ella misma ocurren.

De manera que su uso se presenta como forma irremplazable para analizar y establecer las relaciones construidas entre lo social y lo individual, puesto que revaloriza al sujeto como objeto de investigación, su testimonio permite acceder a su trayectoria vital, sus experiencias y su percepción particular, reflejando con ello las normas sociales, los valores y el contexto específico del cual el individuo hace parte (Pujadas, 1992) y por tanto planteando una relación entre la historia individual con la historia social. Tal como señalan Niewiadomski y De Villers (2002) desde lo biográfico, a partir de sucesos personales y/o colectivos, la narración lleva a reagrupar un conjunto de prácticas que están comprometidas en la búsqueda y reconstrucción de sentido. Y en este aspecto, "En un plano teórico, la vivencia es vista como fuente de saber fenomenológico" (p. 12).

La interacción entre la dimensión individual y contextual genera aquí una manera particular de construir y narrar una experiencia pasada en relación con su presente y con las

perspectivas y proyectos de futuro, es decir, dichas experiencias condicionan su comportamiento y la significación que le atribuyen a cada momento vivido, respondiendo con ello a una lógica retrospectiva. En este punto es donde llega a conectar el método biográfico con el enfoque del curso de vida y en concreto, con la noción de trayectoria.

Cachón (1989) respalda el uso de lo biográfico como método de análisis para el estudio de las trayectorias; la pertinencia de su manejo corresponde al hecho de que lejos de ser trayectorias individuales, las trayectorias se construyen e interpretan dentro de un contexto histórico social, llevando por ello a identificarse como *trayectorias biográficas de clase*.

En este sentido, el método biográfico nos ha permitido reconstruir las acciones de los individuos, entendiendo el curso de los acontecimientos. Para el caso que ocupa la tesis, el punto de mira estuvo enfocado en un periodo específico del sujeto y en un aspecto particular de aquella, sin que por ello se olvidara la dimensión estructural en el cual se desarrollaron dichas experiencias, esto es, de acuerdo a Bertaux (1997), un intento de leer e interpretar lo que una vida singular refleja con respecto a un contexto social más amplio.

Retomando lo hasta aquí expuesto en cuanto al método biográfico, podemos señalar algunas de sus principales características y ventajas a la hora de indagar por las trayectorias laborales. En primer lugar, el estudio **por medio de lo biográfico ha permitido romper con la relación antagónica entre lo individual y lo estructural**, buscando más bien, la relación entre las condiciones concretas de existencia con la experiencia individual. En este sentido, el método biográfico ha permitido establecer relaciones de reciprocidad entre el nivel subjetivo del individuo y su inscripción en la objetividad de la historia, poniendo en evidencia los mecanismos e intermediarios existentes entre el plano individual y social. En segundo lugar, y al hilo de la anterior característica, es plausible aducir que el método biográfico ha permitido acceder a lo particular como elemento clave para conocer la realidad social, escapando de las determinaciones macro, y **dando prioridad al saber individual como valor sociológico**; es decir, el sujeto ha sido visto como actor e informador privilegiado que bajo su narración nos ha conducido al conocimiento de una realidad social específica.

2.1.1 La entrevista biográfica semiestructurada

El uso de la entrevista biográfica semiestructurada¹⁹ se ha presentado aquí como la técnica idónea para acceder a las experiencias biográficas de los inmigrantes. Dichas experiencias han identificado no solo las trayectorias laborales individuales, sino también han aportado información acerca de los acontecimientos sucedidos en el contexto del colombiano. De esta manera, se ha realizado una entrevista personal que indagó los sucesos biográficos a partir de un orden temporal, desde la cual se identificó una línea sucesoria de eventos relacionados con la dimensión laboral. Bajo esta dinámica, la comprensión del fenómeno implicó no solo la perspectiva subjetiva, sino también el curso de los acontecimientos.

En este sentido, por medio de esta técnica se pudo acceder a un nivel de información a partir de la interacción con los sujetos sin dejar de tener en cuenta una realidad que es dinámica y cambiante. La opción de llevar a cabo este tipo de entrevista de manera semiestructurada se justificó en la necesidad de facilitar el abordaje de todos los aspectos relevantes para responder a las preguntas de investigación, orientado la narración y el testimonio de los sujetos hacia elementos claves del estudio, sin que con ello se excluyera el espacio para el relato biográfico.

La información obtenida mediante la entrevista biográfica semiestructurada ha provisto información sobre las trayectorias y la dinámica laboral del entrevistado, así como también la forma en la que ciertas variables confluyeron en su desarrollo, los contextos en donde transcurrieron las mismas, así como la racionalización y lógica individual. A tal efecto, y de acuerdo con el marco de referencia de la tesis, la entrevista biográfica tomó en cuenta el abordaje de temas o tópicos referidos con el mercado de trabajo, su nivel educativo, las redes sociales, la familia, situación administrativa, motivaciones y objetivos de las personas, así como los periodos de desempleo que ha experimentado el individuo.

Estas entrevistas fueron analizadas según tres niveles de lectura, siguiendo el modelo propuesto por Chevalier (1979) adaptado por Solé, Cavalcanti y Parella (2011) en el estudio sobre movilidad ocupacional: 1) *lectura diacrónica de acontecimientos*, partiendo por la

¹⁹ Los bloques temáticos y guion de entrevista se presentan en el Anexo I de la presente tesis doctoral.

identificación del proyecto migratorio y sus trayectorias ocupacionales presentadas antes de la migración y en España. 2) *Lectura temática y sincrónica*, relativo a sus características individuales así como al ciclo de vida de los inmigrantes entrevistados (estrategias, capital humano, recursos, redes personales, expectativas). 3) *Lectura simbólica*, desde la cual se analizó la incidencia de las estructuras del sistema social, cultural, económico y político en la vida del individuo y por tanto en sus trayectorias ocupacionales.

2.1.2 Trabajo de campo y perfil de la población entrevistada

Teniendo en cuenta el objetivo de este estudio, se hace pertinente centrar el análisis en aquellos inmigrantes colombianos con experiencia laboral en origen y en destino, por lo que son en concreto el colectivo que tiene una relación con los proyectos productivos, excluyendo por tanto a aquella población que no haya tenido ninguna experiencia en el mercado de trabajo en España ni en Colombia.

Como se expuso en el primer capítulo de la tesis, para analizar las trayectorias laborales que los inmigrantes colombianos han experimentado durante todo su proceso migratorio, es preciso que la población estudiada cuente con un tiempo de permanencia en España suficiente para haber podido desarrollar una serie de posiciones y estrategias de movilidad a lo largo del tiempo, lo que de hecho permitiría definir el curso de su trayectoria laboral, y analizar este fenómeno en dos contextos diferentes (uno de bonanza económica y otro de crisis). Corolario a esto, se han seleccionado solo colombianos que hayan llegado a España a partir del año 1997 y como fecha máxima de llegada el año 2008.

Se ha tratado de afinar el instrumento de medición, asignando una serie de requisitos que permitieron dirigir el estudio en la dirección que interesaba. En este sentido, con el propósito de analizar las distintas situaciones del tema abordado, se han seleccionado los entrevistados a partir de una visión plural, que incorpore diferentes matices acerca de las trayectorias laborales de la población colombiana que reside en la Comunidad de Madrid.

Se contemplarán las distintas ocupaciones codificadas de acuerdo a la Clasificación Nacional de Ocupaciones -CNO-94-, ofreciendo uniformidad para hacer un análisis comparativo de las

diferentes etapas de la trayectoria laboral y la consecuente movilidad del inmigrante colombiano. Dicha clasificación establece un orden descendente que se basa en el área de desempeño de actividad, el nivel y especialización requerida en una ocupación. Así, por ejemplo -eliminando los trabajadores de las fuerzas armadas- el primer código correspondería a directivos y el último a empleos no cualificados (Ver tabla 2).

Tabla 2. Categorización ocupaciones CNO*

Ocupación	Código CNO94
Dirección de empresas y administración públicas	1
Técnicos y profesionales científicos intelectuales	2
Técnicos y profesionales de apoyo	3
Empleados de tipo administrativo	4
Trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores de comercio	5
Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	6
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción y la minería	7
Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	8
Trabajadores no cualificados	9

*Se excluye al grupo de las fuerzas armadas.

Para visualizar la segmentación que presenta el mercado de trabajo español, se tomará en consideración la agrupación realizada por Aysa-Lastra y Cachón (2013a, 2013b) con respecto a las ocupaciones del mercado primario y secundario de la CNO-94; en donde el primario estaría representado por las actividades ubicadas de la uno a la cuatro (1-4), y las labores del mercado secundario se agruparían de la categoría quinta a la novena (5-9). Estos planteamientos llevan a considerar dos tipos de perfiles que se definen a continuación:

- Hombres y mujeres en *ocupaciones no cualificadas* del mercado laboral secundario, esto es, Trabajadores asalariados de los servicios de restauración; Dependientes en tiendas y almacenes; Trabajadores de los servicios personales; Trabajadores en obras estructurales de construcción y afines; personal de limpieza y empleados domésticos.
- Hombres y mujeres en *ocupaciones cualificadas* del mercado laboral primario. De acuerdo a la Clasificación Nacional de Ocupaciones: Directores y gerentes de empresas de alojamiento, restauración y comercio; Profesionales de la salud; Profesionales de las

ciencias físicas, químicas, matemáticas y de las ingenierías; Empleados administrativos; Empleados en servicios contables, financieros, y de servicios de apoyo a la producción y al transporte; Técnicos de las tecnologías de la información y las comunicaciones.

Si bien, de acuerdo a distintos estudios (Aparicio y Giménez, 2003; Garay y Medina, 2007; Sanabria, 2008; Actis, 2009) una de las características laborales del inmigrante colombiano en España es su fuerte concentración en actividades ubicadas en el segmento secundario del mercado de trabajo, y la escasa participación en el segmento primario; la presente investigación ha tomado en cuenta los dos tipos de perfiles (cualificados y no cualificados) con igual significatividad. Con esta selección lo que se ha buscado es conocer las diferentes modalidades de trayectoria laboral y contrastar dos tipos de situaciones distintas; por un lado, aquellos casos con mayor representatividad estructural con respecto a la ocupación, ubicados dentro de labores del segundo segmento laboral; y por otro, aquellos casos que son ricos en información a causa de su condición de especiales, y que aunque no posean representatividad numérica, ofrecen información útil para mostrar y comprender aspectos que son desconocidos en los casos regulares; concretamente pueden dar luz de las estrategias para acceder a una trayectoria en un contexto laboral cualificado.

En cuanto al número de entrevistas, se optó por el principio de punto de saturación. De manera que el trabajo de campo ha concluido en la medida en que los discursos de los nuevos entrevistados han ido confirmado la información y conocimiento observado respecto a casos anteriores, mostrando variaciones mínimas y relatos repetitivos.

En este sentido, el casillero tipológico muestra la realización de **30 entrevistas biográficas** semiestructuradas, atendiendo principalmente a **dos variables analíticas relevantes orientadas a controlar la heterogeneidad de trayectorias: la ubicación ocupacional actual y el sexo**. En este caso, 15 pertenecen al perfil de personas ubicadas en empleos del primer segmento laboral, denominados para el caso como trayectorias no cualificadas; y las otras 15 se realizaron a colombianos y colombianas ubicadas dentro de labores del primer segmento del mercado, o en cuyo caso se han identificado como trayectorias cualificadas.

Tabla 3. Casillero tipológico entrevistas

TIPO	CNO	OCUPACIÓN	Número de entrevistas		
			H	M	Total
Ocupaciones cualificadas	1	Dirección de las empresas y de las administraciones públicas (Poder ejecutivo y legislativo y dirección de las administraciones públicas; dirección de organizaciones de interés)	1	0	1
	2	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	3	3	6
	3	Técnicos y profesionales de apoyo	2	1	3
	4	Empleados de tipo administrativo (Empleados en servicios contables, financieros, y de servicios de apoyo a la producción y al transporte)	1	4	5
Total primer perfil			7	8	15
Ocupaciones NO cualificadas	5	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios	5	2	7
	6	Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	0	0	0
	7	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción, y la minería,	0	0	0
	8	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	0	0	0
	9	Trabajadores no cualificados (Empleados domésticos y otro personal de limpieza de interior de edificios; Conserje de edificios, limpiacristales y vigilantes)	3	5	8
Total segundo perfil			8	7	15
TOTAL GLOBAL			15	15	30

Para llevar a cabo este proceso, **se usaron distintas estrategias que facilitaron el acceso a la población de análisis**. Inicialmente, el desarrollo de esta fase se dio a partir de la búsqueda de la población por contactos cercanos a la investigadora, diversificando los puntos de referencia, con el fin de no concentrar y sesgar el estudio hacia solo un segmento social. Para ello, se aplicó la técnica de bola de nieve, por lo que, a partir de los

contactos iniciales los entrevistados ofrecieron el vínculo con otros individuos que reunían los requerimientos del estudio.

Sin embargo, siendo conscientes de los obstáculos que se presentan en el trabajo con colectivos inmigrantes, en cuanto a la dificultad para su localización –más si se aplican ciertos filtros que excluyen al conjunto de esta población- **se ha considerado la utilidad de técnicas innovadoras, que obedecen a las dinámicas relacionales actuales en la sociedad**, vinculadas al uso de redes sociales virtuales. Con el objetivo de acceder a círculos más específicos y reducidos, se contactó por medio de grupos de colombianos establecidos en *Facebook* a personas que cumplieran con el perfil requerido, resultando ser una estrategia adecuada para la heterogeneidad que perseguía la investigación. Dicha técnica ha sido recientemente utilizada además en estudios migratorios (Aparicio, 2014; Aparicio y Portes, 2014), donde el acercamiento a la población puede ser difícil no solo por la dispersión de la misma, sino también por el hecho de ser colectivos con una red de apoyo débil. De esta manera, la utilidad y combinación de estas técnicas se ha fundamentado en un enfoque amplio y diverso de la población, hecho que ha sido efectivo para encontrar distintas situaciones y realidades referidas en este colectivo.

En efecto, a partir del trabajo de campo se han encontrado distintos perfiles analíticos que quedan reflejados a continuación, siendo analizados y explicados de manera exhaustiva en los capítulos 5 y 6.

Tabla 4. Distribución de entrevistados según perfiles identificados*

	Tipo de Trayectoria	Definición	Sexo		N°	Ficha
			H	M		
Trayectorias No cualificadas	Trayectoria laboral Ascendente Intrasegmentaria	Aquellas que muestran al inicio un descenso, pero posteriormente un ascenso en la escala laboral, incluso mayor a la última ocupación en Colombia. Aunque su movilidad solo se presenta dentro del mismo segmento secundario.	5	2	7	E3, E5, E7, E8, E10, E11, E13
	Trayectoria laboral Nula	Aquellas que trascurren solo por el servicio doméstico.	0	3	3	E1, E12, E15
	Trayectoria laboral Inestable	Aquellas que se han ido construyendo de manera sinuosa. Contiene movimientos ascendentes y descendentes pero siempre dentro del sector secundario del mercado laboral	3	2	5	E2, E4, E6, E9, E14
Trayectorias cualificadas	Trayectoria laboral Continua	Aquellas que logran mantener su estatus profesional tras la emigración hacia España.	4	1	5	E18, E20, E21, E24, E27
	Trayectoria laboral Discontinua	Aquellas que muestran un descenso tras la migración pero una progresiva recuperación laboral, logrando pasar del segmento secundario al primario.	1	5	6	E16, E19, E25, E28, E29, E30
	Trayectoria laboral Intermitente	Aquellas afectadas por la crisis económica en España. Reflejan cambios discontinuos a lo largo de los años.	2	2	4	E17, E22, E23, E26,
Total			15	15	30	

* Los datos sociodemográficos de los entrevistados se presentan en el Anexo II de esta tesis doctoral.

Ahora bien, la información recabada por estas entrevistas han sido analizadas a través del programa Atlas ti, a partir de categorías conceptuales de la base teórica y de los mismos hallazgos empíricos. Dicho análisis no puede hacerse efectivo sin antes conocer el contexto global del que hace parte el colombiano, tanto desde la perspectiva de origen como en destino. Entender la dinámica específica de las migraciones colombianas, nos dará luz para comprender

el patrón migratorio de este colectivo y el despliegue de ciertas estrategias. Los capítulos que siguen a continuación ofrecen esta visión, y se esgrimen como punto de partida para el análisis central que ocupa la tesis doctoral.

SEGUNDA PARTE:

**CONFIGURACIÓN DE LOS ESCENARIOS MIGRATORIOS
EN ORIGEN Y DESTINO**

CAPÍTULO 3. Colombia en el panorama internacional: violencia, crisis y migración

3.1 La comprensión del escenario migratorio colombiano

Para llevar a buen puerto el análisis al que se verá sometido este colectivo inmigrante, ha de partirse de situaciones, rasgos y estructuras particulares, que posibiliten ante todo, la comprensión de que la migración en España es un fenómeno complejo, que obliga preliminarmente a cualquier estudio a hacer una determinación temática del problema. Para ello, el siguiente capítulo aborda y examina las características específicas y el contexto en el cual se desarrolla la emigración colombiana. Cualquier proceso migratorio parte de unas condiciones propias que son auspiciadas no sólo por el contexto del país receptor, sino también por las situaciones específicas que se desprenden del país de origen, para el caso que nos ocupa en esta investigación, hablamos de Colombia y su diacronía con el fenómeno migratorio. Lo que se busca con esto, es presentar una aproximación a las dimensiones que se consideran relevantes en el escenario migratorio colombiano, en estrecha relación con la dinámica migratoria en España.

La migración en Colombia no es un tema de reciente aparición, ésta ha acompañado gran parte de la historia del país, desde las migraciones del campo a la ciudad, los desplazamientos internos forzados, los refugiados que traspasan las fronteras hacia países vecinos, así como las migraciones internacionales, han llevado a determinar a Colombia como un país migrante por excelencia; y, es que el contexto desde el cual se desarrollan todos estos procesos, muestran una compleja situación que dan cuenta de la fuerte crisis social, política y económica, que ha ido entorpeciendo la calidad de vida de sus habitantes.

Garay y Medina (2007), señalan algunos factores estructurales de tipo social, económico y político que tienen una particular relevancia y que complejizan el contexto del caso colombiano: 1) *la exclusión social*, como agravante y consecuencia de las desigualdades de oportunidad, se expresan en las inequidades de ingreso, la pobreza, el predominio de la informalidad y el desempleo. 2) *Subordinación de lo público*, políticas pública discriminatorias que privilegian los intereses de grupos privados poderosos sobre los intereses del colectivo. 3) *Precariedad del Estado*, escasa representatividad democrática y una alta fragilidad

institucional que han llevado a favorecer el resquebrajamiento de sus funciones y responsabilidades más básicas, como lo es el respeto de los Derechos Humanos, la preservación del orden democrático y la seguridad territorial. 4) *El conflicto armado y narcotráfico*, situación que además es retroalimentada con los tres anteriores factores para configurar el núcleo de la problemática social, política y económica de Colombia.

En definitiva, acercarse a las particularidades del escenario migratorio colombiano supone considerar toda la dinámica de agudización del conflicto interno, sumado con el proceso de apertura económica que vivió el país a partir de los años noventa, dando lugar a una creciente inestabilidad social, política y económica y condicionando espacios favorables para los desplazamientos internos y la migración internacional (Cruz, González y Medina, 2008).

3.1.1 La violencia y el conflicto como telón de fondo en el proceso migratorio colombiano

La violencia en Colombia se ha mostrado como un proceso estructurador a través de la historia del país. Existe un vínculo entre cultura-política-violencia que ha llevado a resolver los conflictos a partir de actos de violencia, más aún cuando las luchas sociales “históricamente han sido percibidas como las que subvierten el orden y, en esa medida, fueron situadas en ese campo grisáceo en que limita la subversión con la delincuencia, y el tratamiento ha sido adecuado a estas circunstancias” (Vargas, 2000, p. 3).

La trayectoria de la violencia en Colombia se remonta hacia el siglo XIX, época en la cual se comienzan a dar las confrontaciones entre las dos grandes agrupaciones en que está dividida la nación, esto es, liberales y conservadores, amén de las luchas internas de cada uno de estos partidos (Arteaga y Arteaga, 1993). Esta situación se hace más fuerte entre el periodo de 1899 y 1902 durante *La Guerra de los Mil Días*, que cubre al país bajo acontecimientos de ferocidad y barbarie, y termina con la victoria del partido conservador, además de la devastación económica en la que queda el país, la destrucción de industrias y de las vías de comunicación, cerca de cien mil muertos saldó esta guerra civil en todo el país, lo que se refiere al 2,5% de la población colombiana en aquella época y con ello la primera ola de desplazamiento forzado producto de la violencia.

En 1902, luego de la derrota de los liberales y como consecuencia de la presencia de tropas de Estados Unidos en el istmo de Panamá, se firma en noviembre el Tratado de paz de Wisconsin, con el que se da fin a esta sangrienta guerra. En ese mismo año, el gobierno en cabeza de José Manuel Marroquín, decide ofrecer la posibilidad de indulto a las guerrillas liberales que se habían alzado en la insurrección, lo que en consecuencia llevaría a su desmovilización y entrega de armas, hecho que llevó a la fijación de pactos y diálogos entre ambos partidos (España, 2005). A pesar de esta alianza la guerra continuaría, los dos partidos tradicionales, liberal y conservador, tendrían su última confrontación armada durante la época de *La Violencia*, entre 1946 y 1958, periodo que se distingue por su carácter extremadamente agresivo, las disputas y persecuciones entre liberales y conservadores por el control ideológico, el poder, la tenencia de la tierra y por el establecimiento del orden burgués (Garay y Medina, 2007).

La lucha entre los dos partidos tradicionales por el orden burocrático e ideológico y por el control del Estado va a experimentar su mayor fuerza en 1948 con el magnicidio del líder político de la oposición Jorge Eliécer Gaitán, hecho que desencadena protestas violentas especialmente en el centro de Bogotá, en un acto que se conoce como el *bogotazo*; sin embargo, varias zonas del país también fueron sacudidas por este conflicto. Según Arias (2011) la geografía de *La Violencia* afectó al epicentro económico del país (eje cafetero), además de zonas de latifundio del Cauca, regiones con agroindustrias muy desarrolladas en el Valle del Cauca y regiones rurales muy atrasadas como Boyacá, sufriendo con ello un impacto negativo en el desarrollo económico y social del país.

Durante esta época se manifiesta una segunda ola masiva de desplazamientos forzados, que de acuerdo con las estimaciones de Lemoine (1978) correspondería a más de 2 millones de personas, cifra que equivalía casi a la quinta parte de la población total, que para el año 1966 llegaba a los 11 millones. Grandes contingentes de campesinos huían a ciudades que no contaban con una infraestructura adecuada, complejizando la situación de pobreza y precariedad urbana. Además, la cifra de muertos se estima entre las 200.000 y 300.000 personas; si bien el cálculo de los datos es aproximado, es evidente que este periodo incurrió en la transformación demográfica y la distribución territorial de la población en Colombia durante este periodo, en el que la mayoría de la población rural pasó a ser urbana.

La crisis vivida por el país fue muy profunda y no culminaría sino hasta el año 1958²⁰ con el acuerdo bipartidista denominado *Frente Nacional*²¹. En este aspecto, llama la atención cómo dicho acuerdo logró propiciar las condiciones para resolver los conflictos entre las elites políticas, pero aún más, cómo estas fueron incapaces de “establecer los canales institucionales apropiados para dirimir, en forma pacífica, los antagonismos con las clases subordinadas” (Richani, 2003). Por lo que dicho acuerdo no lograba congregar a la nación en su conjunto, dejando de lado los intereses de otros sectores, avivando la efervescencia de una oposición radical cada vez más numerosa.

La violencia reaparecería bajo una nueva modalidad. De *La Violencia* política empieza a surgir una violencia social que se agitaba ya en el mundo campesino, donde se nutren los movimientos de izquierda que bajo el inconformismo de sus dirigentes, sus abusos y bajo la influencia del éxito de la Revolución Cubana, van a reinventar una lucha armada como “vehículo de la revolución socialista” (Garay y Medina, 2007).

Producto de este panorama, además del escenario de exclusión política y la inequidad social imperante en el país, en los años 60's y 70's se constituye una fuerza armada de resistencia principalmente campesina que va a generar la confrontación de los poderes del Estado y la insurgencia. Se abre así, otro periodo al que suele denominarse *conflicto armado*.

En este sentido, se pasa de una lucha bipartidista a una guerra del Estado contra los grupos de insurgencia guerrillera en el país, principalmente de las Fuerzas Armadas revolucionarias de Colombia (FARC), el Ejército de Liberación Nacional (ELN), el Ejército Popular de Liberación (EPL) y El Movimiento 19 de Abril (M-19), cuyo objetivo consistía -al menos al inicio de su trayectoria- en hacer una “transformación rápida de las estructuras básicas del estado y de las clases sociales” (Skocpol, 1979, p. 4). Otro de los actores que también va a aparecer en este mismo escenario es el paramilitarismo, que irrumpe desde los años 70's como grupos armados al margen de la ley con el objetivo de combatir a las guerrillas de izquierda.

²⁰ No obstante, para algunos autores (Henderson, 2006) la fecha final de este periodo se ubica solo hasta 1966, cuando finalizan los actos violentos bipartidistas.

²¹ Entendido como el acuerdo de los dos partidos (liberales y conservadores) para compartir el poder, gobernando conjuntamente durante dieciséis años, en los cuales la presidencia se alternaba en periodo de cuatro años por cada partido, pero además los demás puestos de elección popular serían compartidos en partes iguales.

Aun así, no es sino hasta los años 80's cuando se produce una expansión y consolidación del paramilitarismo²², respondiendo a la extensión de los ejércitos privados de los que disponen las industrias ilegales tales como el narcotráfico y el comercio de esmeraldas, con quienes se unen y en 1997 conforman las Autodefensas Unidas de Colombia (AUC).

La situación del país y el surgimiento de las guerrillas y los paramilitares se agravan con la aparición del narcotráfico, así como también el fortalecimiento de los carteles de la droga, su organización en grupos criminales y su penetración en amplios sectores de la sociedad, incluido también el Estado. En este aspecto, tal como Bedoya (2013) apunta:

El narcotráfico creó prototipos de vida, permeó a las guerrillas, alimentó a los paramilitares, engendró un modelo sicarial 'de exportación', implantó en la mente de los jóvenes la consigna del 'dinero fácil', cambió los cuerpos de las mujeres, corrompió a la política, alienó a los más dignos integrantes de la Fuerza Pública y se convirtió en el vital combustible del conflicto armado.

Toda esta crisis política y social obstaculizaba el funcionamiento del Estado, para hacer frente a esta situación, diferentes sectores de la sociedad apostaron por un nuevo contrato social, *La Constitución del 91*, una carta política en el que a diferencia del Frente Nacional, sugeriría una figura más plural y más democrática a la nación (Arias, 2011). Además de esto, un aire esperanzador de cambio en el país se había dado un año antes, con las negociaciones de paz del presidente Virgilio Barco, y la desmovilización de algunos grupos guerrilleros como el M-19 y una parte importante del EPL en 1990.

Los resultados de los procesos de paz fueron limitados y no llegaron a ningún avance con las demás guerrillas y paramilitares, por lo que los intentos de fin del conflicto quedan frustrados, y más bien, éste se agudiza con la presencia aún de múltiples actores armados, y su expansión en áreas consideradas geoestratégicas del país, en las que las confrontaciones entre ejército, guerrilla y paramilitares, unido al hostigamiento del que sufre el campesinado por el control territorial de zonas de cultivo y procesamiento de drogas ilícitas, han llevado a producir

²² No obstante, los antecedentes del paramilitarismo pueden ubicarse ya a mediados de los sesenta, la etapa final de la Violencia, en cuya situación se habían experimentado el surgimiento de patrones locales con clientelas en armas, independientes de las redes tradicionales de poder. (Duncan, 2006).

desplazamientos de población rural²³. Las acciones entonces se vuelcan ya no solo entre las insurgencias y contrainsurgencias, sino también hacia la población civil, teniendo serias consecuencias en la construcción económica, social, política y demográfica de Colombia.

Producto de esta violencia, y los consecuentes desplazamientos de campesinos, las ciudades empiezan a recibir una población desarraigada. Esta, va a ubicarse en ciudades grandes e intermedias del país, especialmente en Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla, y en general en las capitales departamentales, bajo formas de asentamientos irregulares dentro de áreas vulnerables y de alto riesgo, configurando nuevos espacios territoriales informales (Bello, 2004). La cantidad de población desplazada es tan alarmante que llega a incidir en la fragmentación social y territorial, así como en los niveles de miseria, desempleo y marginalización de las ciudades dentro de ambientes precarios e inseguros.

La misma violencia que en un inicio se concentraba en las zonas rurales y periféricas, se empieza a trasladar también a las ciudades. En la última mitad de los años 90's las acciones de la guerrilla se fueron realizando también en grandes ciudades y zonas de importancia económica, generando con ello una *urbanización del conflicto*, como parte de la guerra irregular en Colombia, trazando nuevas dinámicas de territorialización en la que los grupos armados utilizan las zonas populares en la reactivación urbana de la violencia.

La agudización y la prolongada duración del conflicto interno y en general, de la violencia – común, política, y de las drogas- en Colombia, han deteriorado la calidad de vida de sus habitantes, así como los procesos de desarrollo del país, creando un ambiente de creciente inseguridad, inestabilidad e incertidumbre que cruza los límites sociales, políticos y económicos, propiciando la movilidad tanto interna como internacional (Cruz, González y Medina, 2008); la emigración por tanto, supone una salida posible y recomendable para muchos sectores de la sociedad (Guarnizo, 2006).

No obstante, durante la última década, la situación del conflicto armado en Colombia empieza a presentar importantes variaciones. La primera de ellas mediante el fortalecimiento de la capacidad militar de la fuerza pública, que ya desde los inicios del siglo XXI se venía

²³ De acuerdo con el Alto Comisionado de la Naciones Unidas para los Refugiados -ACNUR-, desde 1997 hasta finales de 2013 se registraron oficialmente 5.185.406 personas víctimas de desplazamiento interno.

incorporando bajo el mandato de Andrés Pastrana (2000-2002), pero que fue acentuado principalmente entre 2002-2008, durante el periodo presidencial de Álvaro Uribe Vélez. Otra de las acciones en este proceso, fue la llevada a cabo por medio de la Ley 975 de 2005 o llamada también Ley de Justicia y paz, como un proceso de desmovilización y desactivación de las AUC, en donde aproximadamente 33.000 paramilitares se reintegraron a la vida civil²⁴ (Ríos, Bula y Brocate, 2013). Sin embargo, y a pesar de este proceso la actividad paramilitar continúa en los diferentes ámbitos nacionales y locales, ya sea por aquellos que no optaron a la desmovilización o por la aparición y rearme de una nueva generación²⁵ –la mayoría desmovilizados- que se creaba paralelamente al proceso de desmovilización.

Uno de los giros más recientes en torno al conflicto armado colombiano, ha sido el proceso de paz iniciado entre el gobierno de Juan Manuel Santos con el grupo de las FARC. El dialogo ha sido fundamentado a partir del *Acuerdo de Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera* que define seis puntos para la negociación de las dos partes: el logro de una política de desarrollo agrario integral; la participación política; el fin del conflicto, esto es, el cese del fuego definitivo; la solución al problema de las drogas ilícitas; la reparación a las víctimas y por último, la implementación, verificación y refrendación de los acuerdos.

El primer pacto, concerniente a la política de desarrollo agrario integral fue logrado en 2013, año en el que se anunciaba el acceso y uso de la tierra, la protección de las zonas de reserva campesina, el impulso de la producción agropecuaria y la formación del fondo de tierras para la paz (Marcos, 2015). En ese mismo año el gobierno llegó a acordar la participación política de las FARC, punto que ha generado gran reticencia entre los segmentos más conservadores del país. El tercer acuerdo logrado fue anunciado en 2014 y corresponde al narcotráfico y los cultivos ilícitos, en el cual se instaura la intensificación de erradicación manual, además del compromiso de la guerrilla de finalizar su vínculo con el narcotráfico y la desminarización de

²⁴ Además de las desmovilizaciones colectivas de las AUC, se presentó el desarme individual de guerrilleros de las FARC y el ELN. De acuerdo con los datos del Ministerio de Defensa (2011), entre 2002 y 2011, 17.188 guerrilleros de las FARC retornaron a la vida civil, mientras que 3537 Elenos entregaron las armas. A la par del proceso de desmovilización, las acciones militares de la Fuerza Pública redujeron el pie de fuerza de grupos al margen de la ley; los golpes del ejército contra las FARC y el ELN, han llevado a la caída de muchos de sus cabecillas, y en general, se han registrado cerca de 30.000 abatimientos y capturas de combatientes de las FARC y 5.000 del ELN.

²⁵ Esta nueva generación es conocida como BACRIM y está conformada por grupos como los “Aguilas Negras” “Los Rastrojos” o “Los Urabeños” quienes heredan las mismas actividades criminales de las AUC (extorsión, narcotráfico, trata de personas, despojo de tierras, etc.).

las zonas de cultivo. En junio de 2015, la mesa de dialogo creó la Comisión de la Verdad, con el objetivo de contribuir al esclarecimiento y explicación del conflicto, promover el reconocimiento de las víctimas y la convivencia en los territorios.

El 26 de septiembre de 2016 se firma un primer acuerdo de paz en la ciudad de Cartagena; de acuerdo con la ley, éste tendría que refrendarse a través de un plebiscito. Dicho procedimiento se llevó a cabo el 2 de octubre de ese mismo año, dando como resultado el rechazo por parte del 50,21% de los votantes, frente al 49,79% que lo apoyaba. Corolario a esta situación, el gobierno se vio obligado a renegociar el pacto, considerando las objeciones de los opositores, creando así un nuevo texto. Finalmente el acuerdo fue firmado el día 24 de noviembre en Bogotá, siendo ratificado por el congreso de la republica ese mismo mes.

Un balance preciso acerca de este proceso es aún muy precipitado. Existen esperanzas en la restitución de la paz, pero muchos interrogantes también acerca del impacto real, de la reparación de las víctimas y de cómo llevar el proceso de pos conflicto, además de la necesidad de iniciar procesos similares con otros grupos que aún siguen ejerciendo la militancia al margen de la ley y siguen alimentando la existencia del conflicto armado en el país, y por tanto, siguen alterando la seguridad y calidad de vida de los colombianos.

3.1.2. Crisis de los noventa: La exclusión y el desarrollo en una economía globalizada

El marco de inseguridad, violencia y conflicto que se dibuja en el contexto colombiano, encuentra además una confluencia con los cambios de orden mundial en los que Colombia se adscribe. En América Latina el proceso de emigración experimentado se ha ido presentando en función de un modelo de desarrollo defectuoso, que buscaba la reanimación del capital mundial, o mejor dicho, la reanimación del capital del Norte (Houtart, 2008a). La reestructuración de la economía que se llevó a cabo por el modelo neoliberal, hizo frenar el crecimiento económico en todo el conjunto del continente latinoamericano, aumentando por ello los niveles de pobreza y la dependencia económica hacia los países desarrollados.

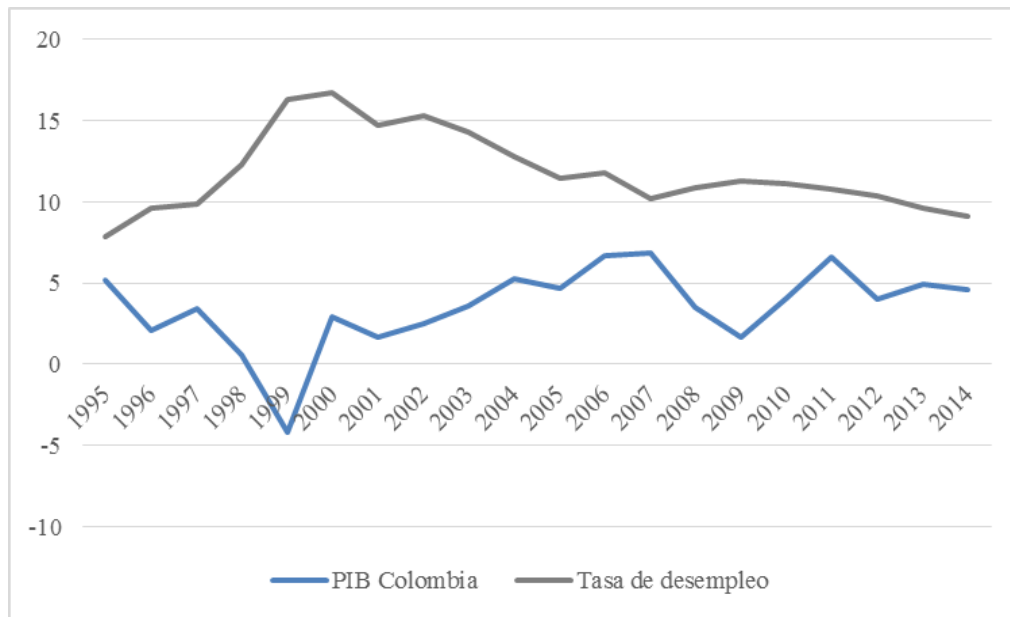
Para Colombia esta realidad no fue ajena. Ya desde el gobierno del presidente Virgilio Barco (1986-1990) el modelo neoliberal se venía gestando, y durante el periodo de Cesar Gaviria (1990-1994) este se hizo realidad, quedando legalizado con la Constitución Política de 1991.

Como consecuencia, a finales de los años noventa el país sufrió una de las más profundas crisis económicas dentro de la historia colombiana, que solo hasta varios años después empieza a superar.

La aplicación del modelo neoliberal se impuso en Colombia con profundas reformas estructurales que tuvieron como resultado, entre otras cosas, cambios en la legislación laboral, la descentralización de los poderes administrativos, la reducción y limitación de las competencias del Estado, la apertura del país dentro de la economía internacional y la privatización de empresas estatales (Moreno-Viafara, 2010).

Las consecuencias de tales reformas, de la insuficiente capacidad organizativa del Estado y de la aplicación indiscriminada de este modelo, se empezaron a notar muy pronto en el deterioro, inestabilidad y vulnerabilidad de la economía nacional, efectos que condujeron a la recesión más severa que había sido observada en el país. El impacto de sus indicadores da muestra de ello. La tasa de crecimiento del PIB colombiano presentaría desde 1995 un declive importante hasta 1999, año en el que experimenta una caída de 4,8%, señalando el descenso más grave del siglo XX y lo que lleva del siglo XXI, cuya mayor expresión fue la pérdida de empleo en la población nacional (Gráfico 3). La recesión de la cual estaba siendo testigo el país, deterioró los ingresos fiscales y agravó el déficit fiscal, lo que rápidamente se tradujo en un incremento de la deuda pública total.

Gráfico 3. Crecimiento porcentual anual PIB y Tasa de desempleo Colombia 1995-2014



Fuente: DANE y Datos del Banco Mundial. Elaboración propia.

Una de las características más sobresalientes en esta crisis, fue la pérdida de dinamismo en la generación de empleo a nivel nacional (Garay y Medina, 2007). En 1999 la tasa de desempleo se ubicó cerca del 17%, cifra que se mantuvo hasta el año 2001, mostrándose así como uno de los niveles más altos de paro en las historia reciente colombiana. Tanto obreros como empresarios se dieron cuenta que no estaban preparados para la nueva economía global, no eran competitivos ni en el ámbito regional, ni mucho menos en el internacional, dando como resultado la destrucción masiva de pequeñas y medianas empresas privadas que mostraban una clara desventaja en calidad y precio frente a los productos internacionales²⁶. Sin embargo, las empresas que lograron mantenerse optaron al cambio tecnológico industrial como estrategia para aumentar su productividad y hacer frente a la apertura de la competencia externa, con ello, muchos empleados fueron reemplazados por maquinaria especializada, generando así un aumento en la cifra de desempleados.

²⁶ La promoción de la agro-exportación, fue una de las formas por las que se manifestó esta reestructuración económica en Colombia, fomentando la expansión de los monocultivos y centrando la producción en grandes explotaciones agrarias, medidas que pusieron en peligro al pequeño campesino y pequeñas empresas regionales. Sin embargo, este proyecto económico agrario, así como la expansión petrolera, minera y turística que se empezó a consolidar en Colombia, estuvo acompañado por un ambiente de violencia a través de las intervenciones del ejército y los paramilitares.

Además del cierre de empresas, el desplome de los precios internacionales del café - con efectos negativos no sólo en la región con mejor estabilidad económica del país, *el Eje Cafetero*, sino a nivel nacional- aumentaron el desempleo y redujeron de manera importante la entrada de divisas del país. El desempleo mostraría un crecimiento permanente especialmente en los trabajadores poco cualificados, dando paso al incremento de la informalización²⁷ del empleo y al aumento de hogares que devengaban menos del salario mínimo. Si bien, la crisis afectaba a todo el conjunto nacional, su efecto se mostraba de manera más severa en las cabeceras urbanas donde el deterioro de la calidad de vida en los hogares era aún más evidente. De acuerdo con los datos del Banco de la Republica de Colombia, en 1998 el conjunto nacional había alcanzado una tasa de desempleo del 12,7%, mientras que para las siete áreas metropolitanas más habitadas en este mismo año, se mostraba un ascenso a 15,2%; más aún, para marzo del año siguiente, aumentó a 19,5%, llegando en 2001 a 20,3%. Ergo, para este último año, aproximadamente 1.800.000 personas estaban sin empleo y se calcula que 6.000.000 de las personas en edad activa se situaban dentro del subempleo.

Como corolario, la pobreza se acrecienta y llega a cifras alarmantes que años anteriores no se registraban, situación que se evidencia en el aumento de 2 millones de personas pobres entre 1997 y 1999, y en los niveles de pobreza que pasan de 51,7% en 1993 a 56,3% en 1999. Las desigualdades sociales llegan a su máximo indicador, por lo que,

La concentración del ingreso y la riqueza igualmente ha aumentado [...], hasta el punto que Colombia es junto con Brasil el país que muestra los índices más altos de desigualdad en América Latina. El 50% más pobre de la población participa actualmente con una parte menor de los ingresos que hace diez años; en contraste, los más ricos han mejorado su participación y la brecha entre el 10% más rico y el 10% más pobre se incrementó de 52,1 a 78,4 veces entre 1991 y 1999. (Tedesco, 2003, p. 3)

La desigualdad entonces, se vuelve un fenómeno cada vez más evidente y se manifiesta en la lucha de clases sociales y sus expresiones de violencia. El surgimiento de una clase media es

²⁷ El DANE define la informalidad en el empleo haciendo referencia al tamaño de la empresa y a la ocupación, considerando un caso de informalidad en tanto se cumplan algunas de las siguientes condiciones: 1. Los empleados particulares y los obreros que laboran en establecimientos, negocios o empresas que ocupen hasta cinco personas en todas sus agencias y sucursales, incluyendo al patrono y/o socio; 2. Los trabajadores familiares sin remuneración; 3. Los trabajadores sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares; 4. Los empleados domésticos; 5. Los jornaleros o peones; 6. Los trabajadores por cuenta propia que laboran en establecimientos hasta cinco personas, excepto los independientes profesionales; 7. Los patronos o empleadores en empresas de cinco trabajadores o menos; 8. Se excluyen los obreros o empleados del gobierno.

muy frágil, no existe aún una figura sólida que medie entre la carencia y la riqueza, su estructura queda más bien presentada entre los extremos, y con altas brechas entre aquellos quienes cuentan con recursos económicos y aquellos que carecen de estos.

En este aspecto, el país empieza a sufrir además de la crisis económica, una gran crisis social, en la que además del desempleo, la delincuencia, la precariedad de educación, de salud y de servicios públicos se empiezan a manifestar como parte de una cotidianeidad asignada para la mayoría de la población. El deterioro de las condiciones económicas y del orden social muestra su influencia en los bajos niveles de calidad de vida de los colombianos y en la reproducción de ambientes de desconfianza, inseguridad e incertidumbre.

Este escenario, se va desarrollando en torno a la agitación y malestar de la ciudadanía con todas las consecuencias que esto acarrea. La incapacidad institucional pone en evidencia la tendencia política estatal en la carencia de responder a las necesidades, demandas y expectativas sociales de un gran sector poblacional que bajo las prácticas y reformas aplicadas resulta siendo excluido. Así, la movilidad aparece para algunos como la mejor vía de salida de los sectores sociales vulnerables, y más bien, ven en la emigración la opción pertinente para buscar mejores oportunidades económicas²⁸.

Pese a que desde el año 2002 la economía colombiana empezara a reportar un crecimiento sostenido, y con ello la superación de una de las crisis más severas del país, este crecimiento y reactivación se ha mostrado sin algún progreso social. La informalidad en el empleo continuó siendo un factor con elevados niveles (38%) en comparación con los datos de la década anterior (33%). Es decir, aunque la tasa de desempleo presentara una caída moderada, la calidad de éste empeora, tendencia que sigue manteniéndose y aumentando dentro del mercado laboral colombiano, situándose actualmente en 49%. Este factor es de especial interés, dado que los efectos de la crisis mundial desatada en 2008, no han sido de mayor magnitud para Colombia²⁹ en comparación con otros países de la región, siendo estimable pensar que existen factores estructurales que obstaculizan la creación de empleo formal y más bien reaniman el crecimiento

²⁸ Sin embargo, la misma economía globalizada que los expulsa, es la que va a obstaculizar su movimiento, chocando con intereses políticos y de mercado; Si bien, el mundo contemporáneo exige una apertura internacional, esta se limita solo a la producción y la instrumentalidad de recursos.

²⁹ Si bien, para 2009 el país sufrió una caída de su PIB y un aumento de la tasa de desempleo (Ver gráfico 3), los niveles han sido moderados y su recuperación ha sido rápida, mostrando un crecimiento año tras año.

de un mercado claramente segmentado, con una marcada tendencia a la pobreza y a la desigualdad social.

3.2 La diáspora colombiana, un fenómeno protagónico en el panorama actual

La emigración de colombianos no es un fenómeno de reciente aparición. La novedad de este se expresa más bien en su acelerado crecimiento y su significativa heterogeneidad, no solo en cuanto al destino de sus emigrados, sino también con respecto a los perfiles y tipologías de esta población residente fuera del país, así como por el impacto macroeconómico que representan las remesas enviadas por estos mismos desde el extranjero³⁰. El éxodo de colombianos al exterior empieza a cobrar importancia a partir de la segunda mitad del siglo XX, momento que coincide con el fin de la época de La Violencia (1940-1950) y el inicio del conflicto armado prolongado hasta el presente. Durante los años sesenta, el país empieza a experimentar la salida masiva y constante de colombianos, llevando a situar la emigración desde ese momento como un suceso de real importancia dentro del panorama nacional, la cual persiste hasta hoy como un fenómeno impactante y protagónico en el país.

En este aspecto, los datos en materia de migración apreciados desde el siglo XX hasta el primer lustro del siglo XXI, ofrecen un componente relevante para considerar a Colombia como un país expulsor de población, dado que los registros de emigración son significativamente más altas con respecto a las cifras de inmigración³¹ (Puyana, Micolta y Jiménez, 2013, p. 44). De acuerdo con el último Censo General realizado por el Departamento Administrativo Nacional

³⁰ Según datos del Banco de la República, para 2006, las remesas en Colombia constituyeron el 2,9% del PIB de Colombia, el 61,8 del total de ingresos de capital recibidos por inversión directa y el 11,1% de los ingresos de la balanza de pagos.

³¹ Es necesario mencionar, que los flujos migratorios son siempre una cuestión de difícil, inestable e inexacta contabilidad, y además en este aspecto, para el caso colombiano, los datos estadísticos con los que se cuenta son limitados. En primer lugar, porque aunque los organismos estatales lleven registros oficiales de personas que salen y entran legalmente al país, no ocurre este registro para personas que lo hacen de forma ilegal o que viajan por otros medios de transporte no consignados en dicho registro. En segundo lugar, porque a pesar de que el Ministerio de Relaciones Exteriores de Colombia cuenta con un programa para que los colombianos con residencia en el exterior se registren en los consulados, pueden presentarse distintas situaciones por las que el colombiano se niegue a realizar dicho registro, bien sea por temor ante una situación de irregularidad, o por la ausencia de oficinas consulares en su ciudad (Cárdenas y Mejía, 2006). En este sentido, la fuente más exacta para aproximarnos al estudio de la emigración, es el último Censo General de Colombia, desarrollado en el segundo semestre de 2005, puesto que a partir de éste, se pregunta si algún miembro del hogar se ha ido a vivir de manera permanente al exterior, y a qué país; y aunque se muestra aún desactualizado, arroja datos que pueden dar luz de la evolución de este fenómeno a través de los años y su intensidad en unos países más que en otros.

de Estadística –en adelante DANE-, para 2005 se estimaba que el número de inmigrantes que habitaban en el país se situaba en 109.971 personas, representando tan solo un 0,2% del total de la población colombiana en ese mismo año; mientras que la cifra de colombianos que residían en el exterior era de 3.331.107, es decir, aproximadamente un 9% de ciudadanos habían salido del país, generalmente hacia lugares que ofrecen mejores oportunidades laborales, condiciones de vida y seguridad. Al respecto, diversos estudios afirman que la mayoría de colombianos que emigraron del país, lo hicieron para huir de la crisis económica y las tasas alarmantes de desempleo reflejadas a finales de los noventa (Guarnizo, 2004; Ardila, 2007; Garay y Medina, 2007).

Sin embargo, cabe mencionar, que el máximo flujo de salida no coincidió con el año de mayor crisis económica de Colombia, esto es, 1999, sino más bien, este se presentó durante el 2000 y 2001, cuando se registró la salida de 282.000 personas por cada año. De alguna forma, esta situación muestra que las estrategias migratorias de los hogares frente a la situación de adversidad del país no se dan de manera inmediata, sino que su respuesta corresponde a un tiempo prudencial en el que el futuro migrante prepara su trayectoria, especialmente en términos del capital económico que necesita para emprender su viaje, amén de considerarse las condiciones estructurales en destino³².

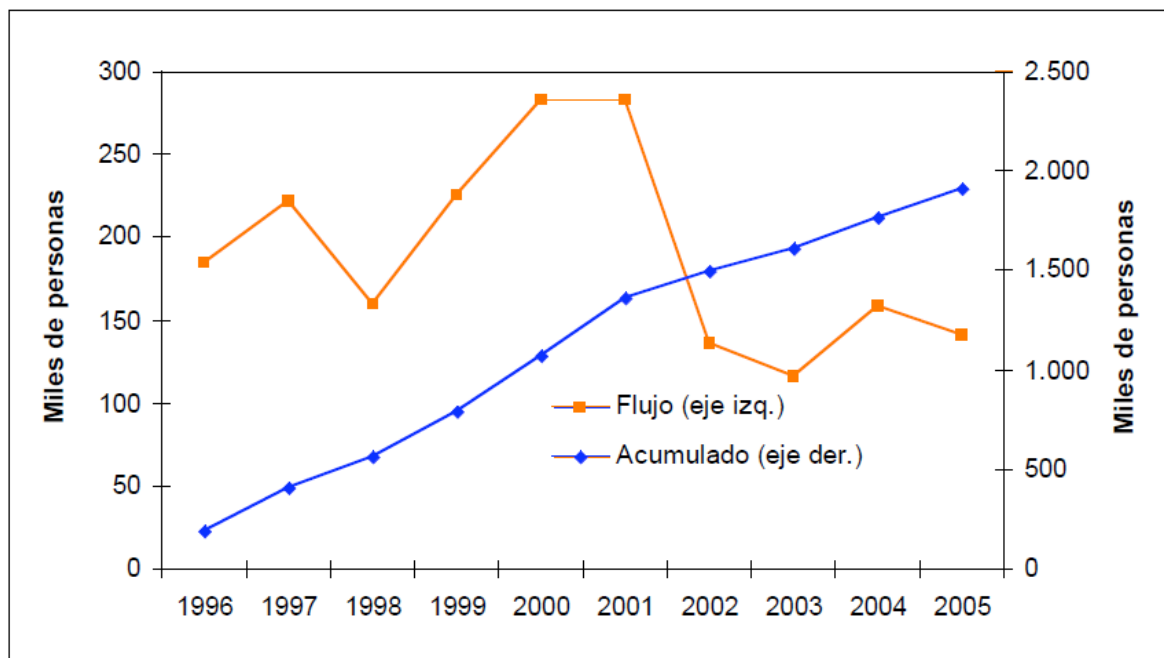
Ahora bien, a pesar de que la cifra de colombianos que emigran no es nada desdeñable, para Colombia el fenómeno de emigración no se contempla como un problema grave de pérdida de capital humano, ya que si bien, hubo un incremento acelerado sin precedentes en el éxodo de colombianos entre 1999 y el 2004, en el que se calcula que salieron del país 1.900.000 personas, en los últimos años la dinámica emigratoria se ha desacelerado.

En efecto, tal y como se observa en el Gráfico 4, para el 2002 se muestra el primer descenso de salidas de colombianos, año que coincide con el establecimiento de la visa Schengen para la población de nacionalidad colombiana que viaja a Europa; además, la desaceleración en el ritmo de salidas se debe también a las destacadas mejorías que la economía colombiana empieza a presentar ya desde ese mismo año (Cárdenas y Mejía, 2006). Se presume que un

³² De acuerdo con Sánchez y Prada (2004) lo inmediato para paliar la situación de crisis del país se presentó de manera importante en la austeridad. La disminución de gasto en vestuario, alimento y endeudamiento en un 20,8%, un 20,3% y un 19,9% respectivamente, fueron las acciones que desplegaron las familias en mayor medida para resistir al contexto agreste de aquel momento.

segundo momento en el que se nota un decrecimiento de la emigración colombiana se da a partir de 2008, con el contexto de deterioro económico y social de países receptores de la emigración colombiana, especialmente en los países de la comunidad europea y Estados Unidos. No obstante, y a pesar de este nuevo contexto en origen y destino, la migración internacional colombiana sigue constituyéndose como un asunto de especial relevancia para Colombia, por lo que la Organización Internacional para las Migraciones -OIM- lo ubica como el país con mayor número de emigrantes de América Latina, siendo por tanto, un fenómeno que sin duda adquiere relevancia e impacto en el ámbito académico, político, económico y social.

Gráfico 4. Saldo neto de salidas de colombianos periodo 1996-2005



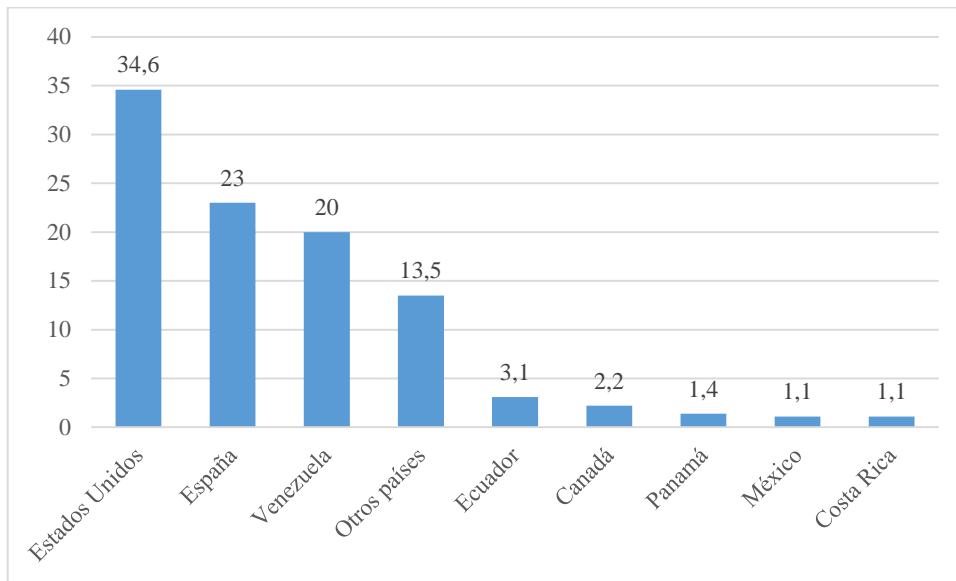
Fuente: Departamento Administrativo de Seguridad de Colombia (DAS). En Cárdenas y Mejía (2006)

3.2.1 Estados Unidos, España y Venezuela, como países receptores del éxodo colombiano

El creciente tamaño numérico de colombianos que han emigrado, se vincula de manera estrecha a la situación local del país, que como se observó en parágrafos anteriores, orbita entre situaciones de violencia, crisis y malestar social, factores que llevan a propiciar la migración como estrategia para el mejoramiento de las condiciones de vida. Pero además de estos elementos que expulsan y motivan a la salida del país, también entran en juego las circunstancias globales (flexibilización de políticas migratorias, demanda de mano de obra, entre otras) que van a definir las distintas trayectorias y destinos del individuo, dejando latente que el espacio de movilidad trasciende más allá del territorio nacional y en cambio pervive en lo transnacional.

La magnitud de este fenómeno y sobre todo la diversidad de destinos de la emigración colombiana, han significado un hito dentro de este proceso, llegando incluso a señalar la existencia de una *diáspora colombiana* (Guarnizo, 2004). En este sentido, la emigración colombiana ha ido adquiriendo un carácter global; los nacionales que salen del país se han extendido por todo el mundo, ubicándose según los registros del Ministerio de Relaciones Exteriores de Colombia, en más de veinte países de cuatro continentes, con destino preferente hacia Estados Unidos, España, Inglaterra, Ecuador, Canadá, Costa Rica, Francia, y México (Cárdenas y Mejía, 2006). Sin embargo, los datos del último Censo General en 2005, muestran la distribución porcentual de los colombianos según país de residencia, identificándose claramente la concentración en tres países, Estados Unidos con un 34.6 %, seguido de España con un 23% y Venezuela con el 20%.

Gráfico 5. Distribución de emigrantes colombianos según país de residencia



Fuente: Censo General de Colombia 2005. Elaboración propia

En definitiva, las cifras muestran significativas varianzas en función del periodo desde el que se analice, lo que deja en evidencia el carácter cambiante de los flujos migratorios. Para ello, el DANE incluye dentro del Censo General de 2005 tres periodos migratorios específicos: emigraciones internacionales realizadas antes de 1996, durante el periodo 1996-2000 y finalmente entre 2001-2005. En términos porcentuales y absolutos, se pudo observar que para antes del año 1996, Estados Unidos se ubicaba como el destino principal de colombianos. A medida que pasa el tiempo, los destinos de los emigrantes se van diversificando y por ende el peso porcentual presenta un descenso desde el 43.5% (para antes de 1996) al 27% en 2005; sin embargo, el valor absoluto muestra una línea diferente, y es que si bien, el número de llegadas de inmigrantes colombianos en este país desciende entre el primer y el segundo periodo, su cifra muestra un crecimiento para el último momento de 2001-2005. Es decir, las entradas de colombianos en el país norteamericano desciende levemente entre los años 1996 hasta el 2000, pero posteriormente entre 2001-2005 vuelve a tornarse un ascenso en el número de inmigrantes colombianos que lo escogen como país de destino, sin que por ello su valor porcentual tome una significativa importancia dado el peso que otros países empiezan a tener como zonas de recepción.

Caso similar lo presenta Venezuela, que para antes de 1996 se mostraba como el segundo destino de los colombianos, llegando al 31,5%; tanto en sus cifras porcentuales como en la

frecuencia absoluta se observa un primer descenso entre los dos primeros periodos migratorios, para finalmente presentar una ligera subida entre el 2001-2005. El cambio avistado en las cifras generales de emigraciones internacionales colombianas desde 1996 sin duda alguna es transfigurado por la significativa importancia que España empieza a tener como país de destino, su línea de evolución en el tiempo muestra un crecimiento sostenido entre los tres periodos migratorios que identifica el DANE en el Censo General realizado en 2005, pasando de tan solo el 7,6% antes de 1996 al 29,1% en el periodo 2001-2005, periodo en el que las salidas de colombianos se da primordialmente hacia este país europeo, incluso por encima de Estados Unidos, tanto en cifras porcentuales como en valores absolutos.

Tabla 5. Emigrantes colombianos por país de residencia según periodo migratorio

Periodo migratorio	Estados Unidos		Venezuela		España	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Antes de 1996	55363	43,5	40192	31,5	9662	7,6
1996-2000	46565	38,6	15100	12,5	34690	28,8
2001-2005	57184	27,0	36796	17,3	61653	29,1

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Censo General 2005

En este aspecto, al hablar de la diáspora colombiana, podemos identificar principalmente tres oleadas migratorias que han tenido su momento en el siglo XX y comienzos de siglo XXI. El primer periodo se ubica entre 1965 y 1975, años en los que según Cardona y Rubiano (1980) países como Venezuela, Estados Unidos, Ecuador y Panamá, eran el destino del 95% de los colombianos que residían en el exterior, quienes en general se constituían por personas provenientes de sectores populares³³. En el caso de Venezuela, esta intensa ola migratoria estuvo basada principalmente en la demanda de mano de obra como fruto del auge de la industria petrolera que el país percibió durante la década de los setenta, sufriendo una desaceleración en el momento en el que las circunstancias económicas del país comenzaron a declinar.

³³ Aunque durante la década de los sesenta y ochenta, Europa se establecía como receptor principal de elites socioeconómicas, refugiados políticos de izquierda, intelectuales y artistas, durante los años setenta hubo un número de colombianos que emigró hacia Inglaterra, respondiendo a la llamada del gobierno inglés sobre la necesidad de mano de obra extranjera no cualificada para el sector servicios. Constituyendo con ello, una base importante de redes sociales que enlazaría a futuros migrantes colombianos hacia ese país (Guarnizo, 2008).

Para el caso de Estados Unidos, las reformas legislativas en materia de inmigración, así como las redes sociales y económicas, se constituyeron como factores claves y determinantes en este proceso migratorio. De acuerdo a Guarnizo (2004) el perfil ocupacional entre estos primeros migrantes se componía en buena parte de profesionales universitarios, especialmente médicos e ingenieros; sin embargo, para mediados de los años setenta, dicho flujo comenzó a diversificarse, integrando también dentro del proceso a obreros no cualificados, empresarios de clase media y comerciantes.

La segunda ola de emigración colombiana, tuvo lugar a mediados de la década de los ochenta. Para este periodo los flujos migratorios estuvieron vinculados con la expansión transnacional del negocio del narcotráfico, que bajo la necesidad de los carteles de la droga para contar con distribuidores y comercializadores, y bajo el contexto de la situación económica del país, el desempleo y la precariedad social, empujaron la salida de personas que bajo otra forma no hubiesen podido emigrar, siendo el destino más importante el sur de los Estados Unidos.

Ya a finales del siglo XX y a inicios del siglo XXI, se produce la última y más significativa oleada de emigrantes colombianos. De acuerdo al DAS, entre 1996 y 2006 el éxodo de colombianos fue aproximadamente de 2.100.000 personas. Este incremento sin antecedentes en la historia migratoria de Colombia, se produce entre sectores de la clase media y alta, quienes insertos dentro de un escenario de agudización de la violencia común y del conflicto armado, así como el deterioro de las condiciones de vida producto de la crisis económica de aquellos años, ven en la emigración una de las alternativas para solventar la inseguridad e incertidumbre (Cárdenas y Mejía, 2006). En esta tercera ola, los destinos se diversifican. No solo Estados Unidos y Venezuela se sitúan como países receptores de colombianos, sino también España se erige aquí como un importante foco de acogida de la diáspora colombiana, mostrándose un crecimiento substancial de migrantes colombianos durante los primeros años del siglo XXI como lo veremos más adelante; además del contexto en origen, esta situación va a responder al alto dinamismo económico y la amplia demanda de mano de obra no cualificada que experimenta el país ibérico durante esos años. De igual forma, y aunque en menor magnitud, las corrientes migratorias para este momento empiezan a dirigirse también hacia otros países europeos como Italia, Francia y Reino Unido.

Un aspecto interesante a resaltar, es que mientras la emigración de los años setenta tenía como destinos tradicionales países de América Central y Sur (CELADE, 2000), a mediados de los ochenta y en la década de los noventa, estos empiezan a presentar una mayor heterogeneidad, lo cual responde a la crisis económica que durante los años ochenta muchos países de Latinoamérica experimentaron, haciéndolos menos atractivos para la migración intrarregional; pero a su vez, esta pluralidad de destinos también va a responder a la demanda de mano de obra barata y no cualificada en países desarrollados, proceso que ha sido facilitado por los avances tecnológicos que reducen los costes de transporte y duración de los viajes (Khoudour-Castéras, 2007).

Empero, bajo el actual panorama de crisis económica, así como el endurecimiento del control migratorio en países receptores de migración, se han venido desarrollando nuevas dinámicas en los flujos migratorios colombianos a partir del año 2008 (Mejía, 2012). Los datos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) dan cuenta de esta variación, destacando una disminución gradual por años en la intensidad de flujos hacia países como Estados Unidos y España, -aun cuando siguen siendo los países con mayor número de residentes colombianos- y nuevas rutas o la re-emigración con destino especialmente a países como Alemania, México y Chile.

3.2.2 ¿Quiénes emigran?

“[...] la pregunta es, ¿quiénes están emigrando? La respuesta es tajante: gente de todo tipo; obreros y profesionales en busca de mejores ingresos, empresarios en busca de seguridad y estabilidad” (Guarnizo, 2004).

Como bien apunta Guarnizo, la emigración colombiana es heterogénea en todos sus sentidos. Sus perfiles muestran distintos rasgos que van a responder con el periodo y el destino de su viaje, haciendo que su caracterización sea cuanto menos compleja. Aun así, desde una mirada más global es posible distinguir cómo se compone esta diáspora, encontrar características comunes y clasificables, así como analizar los factores que resaltan su dinámica. Indudablemente, la última y más grande corriente migratoria de colombianos llevada a cabo a

finales de los noventa e inicios de los 2000, abarca un espectro amplio de dicha población, por lo que los rasgos generales son trazados en especial por esta ola de migración.

En este sentido, uno de los aspectos que caracteriza a esta población ha sido su alta concentración en las edades más productivas; según los resultados arrojados por el DANE en la encuesta de hogares en el Área Metropolitana Centro Occidente³⁴ -AMCO 2004- el grueso del éxodo de colombianos se ubica en el rango de edad entre los 25 y 50 años, cuestión que refrenda el carácter económico que tiene su emigración. No obstante, Aysa-Lastra (2004) matiza este aspecto, y, observa que aquellos flujos migratorios con más antigüedad o más establecidos “[...] tienden a ser menos selectivos por edad, ya que se observan patrones de establecimiento y reunificación familiar, en los cuales tanto los niños como las personas mayores viajan al exterior” (p. 43).

Otra de las características a resaltar entre los colombianos que emigran, es su distribución en función al género. Las mujeres son quienes emigran en mayor proporción con respecto a los hombres, ya que su representación es del 52,5% frente al 47,5% en los varones (tabla 6). Dicha información es verificada también por el Censo General de 2005, en el que además de evidenciar el incremento de la migración femenina sobre la masculina, advierte sobre el nuevo papel que estas empiezan a tener dentro de la dinámica migratoria, puesto que se muestra un incremento de mujeres que se movilizan bajo un proyecto migratorio independiente a la figura de reagrupación familiar, y más bien como migrantes por sí mismas. Cuestión que junto con la distribución etárea marcan pautas claves acerca de la forma en la que esta población se inserta en las sociedades de acogida, y, en especial en su participación laboral.

En lo que atañe a la educación de este contingente, se puede decir grosso modo que está conformada en su mayoría por personas con un nivel de escolaridad más alto que la media colombiana. Como se puede observar en la tabla 6, el 75% del total de emigrantes colombianos poseen estudios de secundaria o superior, poniendo en evidencia los preceptos que enuncia la

³⁴ Encuesta realizada en 2004 a 2.400 hogares en las cabeceras de los municipios de Pereira, Dosquebradas y La Virginia, ciudades de la zona cafetera pertenecientes a los departamentos de Risaralda, Quindío y Caldas, caracterizados por su amplia intensidad emigratoria. Los datos de la encuesta muestran una buena referencia y aproximación al fenómeno de la emigración colombiana, puesto que clasifica a los hogares con miembros residiendo en el exterior, indagando en sus características principales, y ofreciendo información valiosa sobre la experiencia migratoria.

literatura sobre migración internacional (Chiswick, 1999) en cuanto a la selección positiva que se desprende de la emigración. Situación que también está explicada con el hecho de que la educación, la calidad de esta y el nivel, se encuentran estrechamente relacionados con el nivel y estrato socioeconómico del hogar, y por ende, por los medios que dispone el individuo para emprender un viaje (Aysa-Lastra, 2004).

Es importante observar además, que cuando se analizan los datos en función de los dos países de destino más importantes, surgen algunas diferencias con respecto al factor educativo. Los resultados de la encuesta de hogares AMCO, señalan la existencia de una mayor proporción de población con estudios superiores y universitarios en los colombianos residentes en Estados Unidos (20,1%) en comparación a los flujos que se ha dirigido a España (7,4%). En este sentido, el promedio de años de escolaridad en los colombianos que viven en el país norteamericano es de 11,21 años, mientras que en el caso de sus homólogos residentes en el país ibérico llega a 9,97 años. Este resultado se relaciona especialmente al hecho de que -como se señaló anteriormente- las primeras migraciones hacia EEUU en la década de los sesenta y setenta fueron realizadas especialmente por profesionales; pero además dicha situación está vinculada también con el mayor número de años de asentamiento de la migración colombiana en el país, y con la existencia de barreras idiomáticas en el acceso al mercado laboral que requieren una mayor inversión en capital humano.

Tabla 6. Características sociodemográficas emigración colombiana AMCO 2004

	Total Emigrantes	EEUU	España
TOTAL	21,463	7,265	11,593
Promedio Edad	36,2	39,6	34,3
Sexo			
Hombre	47,5%	48,6%	45,7%
Mujer	52,5%	51,4%	54,3%
Nivel Educativo			
Ninguno	0,7%	2,0%	0,1%
Preescolar	0,1%	0,0%	0,1%
Primaria	20,0%	11,7%	25,5%
Secundaria	62,8%	61,7%	63,5%
Superior o Universitaria	13,0%	20,1%	7,4%
NS/NR	3,4%	4,5%	3,4%

Fuente: Garay y Rodríguez (2005). Elaboración propia

Como bien sugiere el contexto y los perfiles sociodemográficos de la migración internacional colombiana, es pertinente considerar a estos flujos como una emigración económica. Los datos de la encuesta de hogares del AMCO verifican este aspecto, y muestran cómo la salida del país aparece como una oportunidad de obtener mejores ingresos y condiciones, ya que la probabilidad de desempleo en una persona económicamente activa se reduce a la mitad una vez esta migra, pasando de un 13% a un 6,5%. Situación que concuerda con los motivos de salida del país, puesto que el mayor porcentaje de colombianos residentes en el exterior, emigró por razones de trabajo (67%) seguido por aquellos que su periplo estaba relacionado con los estudios (17%), y tan solo un 5% lo hicieron por causas vinculadas al conflicto, lo que permite concluir que los efectos de la crisis de los noventa, y en particular, el desempleo en el país tuvieron mayor influencia que el contexto de conflicto en la decisión de emigrar.

Ahora bien, en relación al estrato y clase social de esta población, está claro que la emigración colombiana confirma la hipótesis acerca de que *quienes emigran no son los más pobres*. Esto tiene sentido en tanto que los costes de la migración internacional pueden resultar onerosos en cuanto a los tramites de documentación, transporte e instalación, resultando especialmente difícil de enfrentar para la población con ingresos más precarios y de carácter rural o semi-urbano. Pese a esta situación, es posible encontrar migrantes de diferentes estratos socioeconómicos, aunque generalmente distan en cuanto a sus destinos. De acuerdo con Guarnizo (2006) las personas que emigran a países con mayor distancia geográfica hacen parte de los grupos sociales de clase media y alta, puesto que este tipo de desplazamiento implica un mayor coste económico del que solo algunos pueden asumir. Mientras que las migraciones a regiones más cercanas y más especialmente las migraciones fronterizas, son llevadas a cabo en su mayoría por personas con ingresos menores.

De acuerdo al perfil socioeconómico de la población colombiana en el exterior, no es de extrañar que su procedencia sea esencialmente urbana, y proveniente de los territorios más desarrollados del país. De acuerdo con los datos del Censo General 2005, su procedencia muestra una clara concentración en tres de los 32 departamentos que componen al país. En este aspecto, poco más de la mitad de la población que reside en el exterior (54,7%) proviene del Valle del Cauca (24,1%), Bogotá D.C. (18,7%) y Antioquia (11,9), territorios que se alzan como principales focos de la emigración colombiana, amén de acoger las principales ciudades

del país, a saber, Cali, Bogotá y Medellín. Esta significativa representación encuentra relación con el hecho de que son precisamente estos departamentos los que ostentaron mayores tasas de desempleo entre finales del siglo XX y principios del siglo XXI. En concreto, el Valle del Cauca se situó con la mayor tasa de paro con un 21,7%, seguido por Bogotá con el 20,3%, Risaralda la tercera con el 19,1% y Antioquia como la séptima más alta con el 16,3% (Garay y Ossa, 2002).

Más aun, al analizar los datos de emigración en función del número de habitantes por departamento, resulta especialmente importante destacar los elevados índices de experiencia migratoria en la zona del eje cafetero, compuesta por los departamentos de Risaralda, Caldas y Quindío, (29,84%, 18,90% y 9,59% respectivamente). Áreas que además de padecer las consecuencias de la recesión económica, a finales de los años noventa sufre un terremoto que deja a varias ciudades destrozadas, impactando negativamente en la economía de la región. Ante el deterioro en el nivel de vida de muchos de sus hogares, y bajo el contexto sociopolítico, se empieza a formar un escenario que motiva la salida masiva de colombianos hacia el exterior. Así pues, la emigración de colombianos ha sido un fenómeno que lejos de formar un espectro homogéneo a nivel nacional, constituye una acción de ámbito más regional, en el que la influencia y confluencia de factores de diversa índole determinan su historia migratoria.

CAPÍTULO 4. La España inmigrante

“Así como no hay una economía próspera sin comercio tampoco se puede dar una sociedad compleja que no aliente la movilidad geográfica de la población.”

Rodríguez (2004)

4.1 Factores estructurales en el nuevo escenario migratorio en España

El capítulo anterior ha señalado la dinámica que desde origen condicionan las migraciones internacionales de los colombianos; sucesos, factores y transformaciones que han funcionado como *factores de expulsión* y que abarcan todo el escenario de esta diáspora. El análisis de este fenómeno sería inconcluso de no tenerse en cuenta además el contexto al cual se inserta esta población. Por ello, resulta conveniente para el caso que nos ocupa, conocer los factores estructurales que intervienen y pueden determinar la dinámica laboral de los inmigrantes colombianos en España, así como de examinar el escenario español y madrileño en la atracción de la inmigración colombiana, siendo éste el territorio específico desde el cual se ubica el análisis de la investigación.

4.1.1 De la España de la Bonanza a la España de la crisis

Desde mediados de los años ochenta del siglo pasado, España empezó a experimentar una transición desde lo que fuera un país de emigrantes hacia lo que en los albores del siglo XXI Cachón (2003) denominaría como una España inmigrante³⁵. La llegada y comportamiento de

³⁵ Dentro de esta transformación hacia la España inmigrante, Cachón (2002) identifica tres etapas; la primera de ellas hasta 1985, una inmigración que se caracteriza por ciudadanos procedentes de países europeos más avanzados que España, cuyo perfil corresponde al de jubilados y personas mayores que se ubicaban en las costas españolas, además de los flujos por traslado laboral por parte de empresas de países europeos. Entre 1986 y 1999 una segunda etapa migratoria va a configurar un espacio migratorio con nuevas zonas de origen. Se trata entonces de una inmigración nueva, no solo por sus rasgos fenotípicos y por su cultura, sino también porque responde a una inmigración por motivos económicos, atraídos por el efecto llamada del mercado de trabajo en ese momento. Finalmente, la tercera etapa, a partir del 2000 es la que hace consolidar a España como país inmigrante, debido al rápido y sostenido crecimiento de extranjeros. Flujos que vendrían a presentar una mayor diversificación de procedencias y características, llevando a ubicar el fenómeno de la inmigración como un *hecho social*. Actualmente, podríamos estar ante una cuarta etapa de este ciclo migratorio español como consecuencia de la crisis económica iniciada en 2007-2008, desde la cual se inicia una desaceleración en la entrada de inmigrantes, aunque no tanto de la salida de estos mismos. Si bien, el retorno hacia los países de origen ha aumentado, éste no se ha dado de manera masiva a pesar de los programas y planes de retorno incentivados desde el gobierno español, e inclusive desde los mismos Estados de procedencia (en el caso de países como Ecuador y Colombia). Preferencia

este considerable contingente de inmigración, está estrechamente relacionado con las fluctuaciones acaecidas por el ciclo económico español, influyendo y a su vez siendo influido por éste. No es nada extraño que sea en los momentos de bonanza económica cuando coincidan importantes movimientos migratorios hacia un territorio, o por el contrario, que en momentos de crisis estos mismos se paralicen.

En las últimas dos décadas, la economía española ha dejado ver estas dos trayectorias, pasando desde el dinamismo económico, a una recesión y crisis del mercado. A mediados de los años noventa, España había entrado en una etapa expansiva como producto de las transformaciones estructurales ocurridas en esos años, en el que confluyeron tanto factores externos como internos. La globalización económica, así como la entrada a un régimen comunitario macroeconómico³⁶, sentaron algunos cambios importantes en las reformas y actuaciones en su dimensión internacional, pero a su vez, factores internos como el aumento de la población (reforzada por la cada vez más creciente entrada de inmigrantes) y el aumento de la población activa se mostraron de manera positiva ante el intenso crecimiento de la economía española; lo cual, se vio reflejada en el rápido crecimiento económico anual del país, pasando en tan solo cuatro años de cifras del 2% al 5% de su PIB y aunque luego éste se moderaría en torno a un 3%, seguiría mostrando un comportamiento equilibrado hasta 2006. Un crecimiento intenso que permitió aproximar el nivel de calidad de vida de los españoles con la de países más avanzados pertenecientes a la Unión Europea (Alonso y Furió, 2010).

Estos indicadores se verían expresados a su vez en la intensa generación de empleo en esos años, como producto de la estructura de demanda apoyada en el consumo, especialmente en los sectores de servicios y construcción, aspecto que mostraba al país con un diferencial muy notable en relación a las tasas de crecimiento de empleo dentro de la zona europea (Malo, 2005). La reestructuración del mercado de trabajo y el crecimiento del sector de servicios, estimuló la polarización de una nueva estructura ocupacional. Por un lado, se observó una expansión de trabajos profesionales y técnicos de altos ingresos, y por otro, el importante

que en cierta medida puede explicarse entre otras causas, por la debilidad de las economías de los países de orígenes (Valero-Matas, et al., 2014).

³⁶ La incorporación de España dentro de la Unión Europea ha supuesto desde 1986 la recepción de recursos de los fondos estructurales comunitarios. Dichos recursos fueron fundamentales para la transformación de la economía española, cuya contribución se vio reflejada en la modernización y en especial en la construcción del Estado de Bienestar (Piedrafita, et al., 2006).

crecimiento de labores no cualificadas, de bajos salarios y de aquellos asociados a la economía informal (Herranz, 1998). Bajo este escenario, los inmigrantes, y dentro de estos, un gran número de latinoamericanos se insertaron en los distintos segmentos del mercado laboral, incluso algunos dentro de ocupaciones medias y altas.

No obstante, desde finales del 2007 e inicios de 2008 el contexto macroeconómico y en particular el comportamiento del mercado de trabajo español, se ha visto reflejada en la recesión, la crisis económica y el estancamiento productivo, poniendo con ello un brusco fin al prolongado ciclo de crecimiento acontecido en los años anteriores. Si bien, los efectos de esta crisis se han dado de manera mundial, las cifras para el continente europeo son bastante alarmantes al respecto, puesto que se pasó de un crecimiento medio del PIB del 3% en el periodo antes de la crisis económica, hacia una caída de la producción del 4,3% durante la recesión en 2009. Sufriendo con ello un aumento en las tasas de paro y una contracción en el comercio desde sus inicios.

Al igual que otros países europeos, España se ha visto afectada por el aumento de desempleo pero no cabe duda que este incremento ha sido devastador en el Estado español, donde las cifras de paro alcanzan el 25,93 por cada 100 personas activas, es decir, más del doble que en el conjunto de la Unión Europea que presenta el 10,4 de acuerdo con los últimos resultados de Eurostat (2014). En efecto, la crisis económica actual se muestra de manera aguda en la destrucción de puestos de trabajo para toda la población que reside en el país, manifestándose de esta forma como una crisis de empleo, pues de acuerdo con las cifras de la Encuesta de Población Activa del INE, desde el tercer trimestre de 2007 se han destruido más de tres millones de empleos en España.

Mediante los múltiples estudios realizados sobre los efectos de la crisis en el mercado de trabajo español (Oliver, 2010, 2011, Colectivo IOE, 2012) se ha podido corroborar cómo los inmigrantes presentan una mayor precariedad laboral y han sufrido más intensamente las consecuencias de la crisis frente a la población autóctona. Esta situación obedece a las formas de inserción laboral que la población inmigrante presentó durante el periodo de expansión económica en España, cuya pauta seguida durante ese periodo se distinguió principalmente por el crecimiento acelerado en sectores poco productivos como la construcción o la hostelería, sectores con insuficiente valor añadido pero intensivos en mano de obra. Espacios laborales en

donde se fue integrando de manera significativa la población inmigrante, debido entre otras causas, al rechazo y escasez de la población activa autóctona para cubrir la incesante demanda de trabajo generada en esos nuevos puestos laborales. Aparte de estos dos sectores, los inmigrantes también se fueron ocupando en sectores como el agrario y el servicio doméstico, lugares donde la oferta de trabajo autóctona era muy limitada, ocupando de esta forma los puestos de trabajo situados en la parte inferior de la estructura ocupacional, con menores probabilidades de movilidad y escasas condiciones laborales en cuanto a estabilidad y salario (Cachón, 2009).

Es por estas causas que de los cinco millones de empleos nuevos generados en España durante los años 2000 y 2007, la mitad fueron ocupados por la población inmigrante (Vizan, 2011), quienes vieron como vía de acceso al mercado de trabajo la ocupación en los espacios laborales más sensibles al ciclo económico, con elevadas tasas de temporalidad y con mayor vulnerabilidad.

Con la expansión de la burbuja especulativa de bienes inmuebles en España iniciada a finales de los 90's, el sector de la construcción se vio altamente necesitado de mano de obra inmigrante, por lo que se presentó una elevada demanda de viviendas provocando de esta forma el aumento del número de viviendas construidas, y por tanto, una elevada inversión en este sector. Sin embargo, el estallido de esa burbuja hacia finales de 2007, consagró a este sector como uno de los espacios laborales con mayor caída de la demanda y con ello, una pérdida significativa de empleos. Cifra que supera los 1,7 millones de empleos destruidos desde el inicio de la crisis, con lo cual se explica prácticamente el 50% de aumento de desempleo durante estos últimos periodos –especialmente durante la primera recesión que data entre 2007 y 2011-. Del mismo modo, frente a la caída del consumo, la hostelería sufrió una pérdida significativa de ocupación desde el 2009, llevando con ello a una pérdida laboral dentro de este sector. De manera pues, que el efecto de destrucción de empleo ha sido más intenso en los sectores con mayor mano de obra inmigrante, complejizando de esta forma el panorama de la inmigración en España y poniendo en evidencia el carácter segmentado del mercado de trabajo en España.

La evidencia empírica pone de manifiesto que los efectos de esta crisis se presentan de manera más acusada entre la población extranjera, pues en tan solo tres años se pasó de una tasa de

desempleo inmigrante del 12 al 30% en 2010. Cifra que se ha mantenido hasta la actualidad de acuerdo con los resultados de la EPA –Encuesta de Población Activa- del primer trimestre de 2014, la cual se sitúa en 32% frente a los españoles que alcanzan una cifra de 19%, convirtiéndose esta situación en objeto de debate continuo con respecto al papel y al comportamiento que tiene esta población dentro de la economía del país.

La crisis por tanto, ha tenido un mayor impacto negativo entre los trabajadores inmigrantes que entre los autóctonos. Ciertamente, los reajustes del mercado de trabajo tienen un coste muy alto que recae de manera desigual entre los trabajadores, y son especialmente los inmigrantes quienes resultan más afectados en esta situación. Si bien, los trabajadores extranjeros han supuesto una parte importante durante el periodo de creación de empleo en la bonanza económica, es cierto también que es esta misma población la que está sufriendo los altos costes de la crisis, la cual en su mayoría se evidencia por la destrucción de puestos de trabajo, el trastoque en las condiciones laborales y las medidas de austeridad. Situaciones que pueden perjudicar de manera directa las posibilidades y oportunidades de su movilidad ocupacional, por lo que el mercado de trabajo ha empezado a presentarse como un mecanismo amenazante de exclusión. Vinculado a este nuevo contexto de crisis, empiezan a surgir múltiples interrogantes acerca de la situación de los inmigrantes, su participación en la sociedad española, y en especial, su comportamiento y trayectoria dentro del mercado laboral español.

Al respecto, Bermúdez, Cortés y Galera (2010, p. 2) en su estudio sobre la crisis económica y su impacto en la inmigración, resaltan la existencia de un refugio ocupacional en ciertos subgrupos de inmigrantes. En concreto, de acuerdo con los resultados, el trabajo agrícola andaluz se manifiesta como una oportunidad laboral para aquella población más vulnerable de baja cualificación que se ha visto expulsada de otros sectores como la construcción, y, “pese a llevar ya muchos años residiendo en España, estos trabajadores se ven obligados a volver a lo que durante los años de bonanza económica, solía ser el –sumamente precario- punto de partida de su inserción laboral en España”. Ergo, además de ser un sector económico con precarias condiciones laborales (menos contratación a tiempo parcial pero más temporal por la estructura misma de la actividad, lo que implica que su situación de precariedad laboral se siga presentando), ofrece mínimas posibilidades de una movilidad ocupacional

De esta forma, las condiciones laborales y la distribución de la población inmigrante dentro de la estructura laboral española refleja en sí, los efectos devastadores de la crisis económica. De acuerdo con los datos de la EPA, el comportamiento y ubicación de los trabajadores extranjeros en el mercado de trabajo ha tomado un movimiento singular entre los años 2008 y 2014. Se ha presentado una dinámica asimétrica entre el crecimiento de posiciones ocupacionales de menor cualidad frente al descenso de aquellas labores más cualificadas. En efecto, por un lado se ha experimentado un incremento en los inmigrantes que efectúan trabajos manuales no cualificados, pasando de cifras estimadas del 53% al 61%, empleos concentrados en labores como peones de construcción, jornaleros, trabajadores en hostelería y el servicio doméstico. Por otro lado, y de manera contraria, el porcentaje de ocupados extranjeros en labores manuales cualificadas como oficiales de construcción, operadores de maquinaria o capataces, disminuyó a partir de la entrada de la crisis económica, por lo que se pasó del 31% en 2008 al 20% en el primer trimestre de 2014. La reducción en estos espacios laborales pone de manifiesto el impacto del contexto económico actual con respecto a su estatus laboral, ya que dichos empleos eran vistos como vía de movilidad ocupacional para los trabajadores inmigrantes y por tanto, como mejora en sus condiciones de trabajo y seguridad. De tal forma que, en un mercado laboral segmentado, son los inmigrantes quienes resultan más penalizados, empujándolos a una situación de marginalidad laboral.

De acuerdo con Oliver (2014), la crisis económica española ha tenido hasta la actualidad tres momentos concretos y diferenciados en cuanto a la destrucción de empleo. En primer lugar, se señala el inicio de una *primera recesión* estimada desde el año 2007 hasta el verano del año 2011, la cual es marcada fundamentalmente por el incremento de desempleo en los sectores de la industria y en especial, en el sector de la construcción, desapareciendo casi 2,1 millones de puestos de trabajo masculinizados y con baja cualificación. La caída del empleo inmigrante se situó entonces por el -0,9% trimestral; aunque posteriormente se presentó una suave mejora en esta contracción del empleo, que llevaría a reflejar un -0,3%.

Sin embargo, esta mejora parcial no duró mucho tiempo y por eso a partir del verano de 2011 surge un segundo periodo como resultado del colapso de la confianza en el mercado de deuda español, provocando de esta manera la *segunda recesión*, en la cual la destrucción de empleo se empieza a trasladar hacia el sector servicios y por tanto, la pérdida de empleo se empieza a expandir hacia puestos de trabajo más feminizados. En definitiva desde 2011 y hasta Marzo de

2013 –periodo que el autor señala como la segunda recesión- han desaparecido 500.000 puestos de trabajo que eran ocupados por población inmigrante, es decir, casi dos terceras partes de los empleos destruidos desde el 2007, y por tanto, la caída del empleo inmigrante se recrudece y llega a cifras más elevadas: -2,3%, lo que expresa la pérdida más importante dentro de este periodo crítico. Además de ello, el empleo a jornada completa sufre un descenso del 24%, y a pesar de la destrucción de puestos de trabajo por la que atraviesa el país en ese momento, las contrataciones con jornada parcial y el subempleo se empiezan a incrementar, subiendo en más de medio millón de ocupados.

Una última fase que señala el autor, es la iniciada desde la primavera de 2013, que sugiere la finalización de la segunda recesión, presentándose así una desaceleración de la contracción del empleo inmigrante, pero un aumento en las figuras contractuales menos sólidas³⁷, a saber, el incremento de la contratación temporal y/o empleo autónomo, así como una ligera recuperación de jornada laboral completa. Ha comenzado por tanto una lenta mejora en el mercado de trabajo español, destacando por un lado el retorno de capitales perdidos en la segunda recesión y la creciente confianza interior y exterior mostrada en la economía española. Lo cual ha llevado a un nuevo ciclo relevante dentro del periodo de crisis, que se manifiesta en una apreciable mejoría de las primas de riesgo³⁸, traducida por tanto en un cambio de dinámica en el PIB, tal como lo afirma Oliver (2014):

Este cambio en las condiciones de financiación exterior de España, y la creciente mejora de la confianza que expresaba, se tradujo en un cambio de dinámica en el PIB. [...] No obstante, dicha mejora en el mercado de trabajo muestra siempre un cierto retraso respecto a la dinámica de la actividad, de forma que 2013 no contempló, todavía, aumentos trimestrales de empleo, aunque si se percibió con claridad el cambio de sentido del ciclo de a ocupación. Así, a partir del primer trimestre de 2013, el perfil del empleo

³⁷ En efecto, el poco empleo que se ha creado durante la crisis ha estado caracterizado por puestos de trabajo de baja calidad. De acuerdo con las cifras de la EPA, en España se ha registrado desde 2007 un aumento progresivo en trabajos con jornadas parciales, pasando de un 11,6% señalado en el periodo antes de la crisis, hacia un 15,3% de parcialidad laboral en la actualidad. Esta consecuencia sin embargo, puede percibirse en mayor magnitud en el sector de servicios, es decir, uno de los sectores que recoge a gran cantidad de inmigrantes. Más aún, las causas que aducen un mayor peso dentro de los colectivos inmigrantes se dan especialmente por los ajustes del mercado laboral español y no precisamente al deseo de los trabajadores, que ante la falta de trabajo a tiempo completo, se ven obligados a tomar empleos con una jornada parcial. Cabe pensar que debido a las crecientes cifras de desempleo presentadas en España, las políticas que desde el gobierno se adoptan, hayan contemplado la contratación con jornada parcial como una forma de incentivar el empleo. Sin embargo, dado el escenario dual que dibuja el mercado de trabajo es posible que esto no se presente como solución, sino que genere un proceso que refuerce la misma segmentación laboral, poniendo de relieve el carácter de flexibilización laboral, es decir, la extensión de la temporalidad, la parcialidad y la inestabilidad en los horarios laborales.

³⁸ La cual pasó de los 252 puntos básicos -con respecto a la alemana- en junio de 2011 hasta los 520 puntos en julio de 2012, presentándose una caída hasta los 306 puntos en julio de 2013 y un descenso más fuerte para julio de 2014, con unos valores no muy alejados de los 140 puntos básicos.

comenzó a mostrar caídas cada vez de menor intensidad, alejándose de las máximas contracciones alcanzadas en el primer y cuarto trimestre de 2012. (p. 14)

Esta dinámica apunta a una moderación en la caída del empleo, presidido por un nuevo ciclo de mejora, desde la cual se prevé la creación neta de ocupación inmigrante.

4.1.2 Aspectos jurídico-políticos de la inmigración en España

La cuestión migratoria en España ha suscitado una nueva dinámica demográfica, laboral, cultural y social, desde la cual el Estado español ha requerido de distintas adaptaciones políticas. Ante la incertidumbre y el temor, tanto instituciones como sociedad han tenido que afrontar los retos que significa la llegada e instalación de estos flujos migratorios, produciendo una reacción inmediata dentro de la esfera política, cuya concreción se dio durante los años noventa a partir del desarrollo de una política de inmigración ambiciosa, compleja y ambigua. Si bien, el asunto migratorio en España había entrado en la agenda política hacia mediados de los años ochenta como producto de la incorporación del país a la comunidad europea, fue solo hasta los noventa que pasó a ser un asunto de importancia política y de opinión pública. No obstante, en los años posteriores y entrando en el nuevo siglo, se han mostrado más variaciones demográficas y económicas, y la política migratoria ha ido adquiriendo nuevos objetivos, a la par que se ha extendido hacia nuevos ámbitos de la administración (López, 2007). Estas, abarcan distintos aspectos que definen las condiciones de entrada, el tiempo de estancia autorizado, la selección de ocupaciones y sectores de actividad, las posiciones en la estructura ocupacional, así como las condiciones de contratación, derechos y obligaciones relativas al Sistema de Seguridad Social.

Constitucionalmente los extranjeros en España tienen los mismos derechos fundamentales que las personas autóctonas, sin embargo, la ley y demás tratados internacionales pueden fijar ciertas diferencias y matices en cuanto a su ejercicio. En este sentido, el marco legal sobre inmigración en España se configura a partir de una estructura compleja de normas jurídicas tanto de ámbito internacional, comunitario europeo, nacional, autonómico y local.

Estas regulaciones sin embargo, han sido objeto de múltiples modificaciones, que no tienen otro fundamento más que el intento –fallido- de establecer un modelo legislativo que permita

reducir y controlar la intensificación de los flujos migratorios, gestionando así la inserción de inmigrantes en el mercado laboral. En efecto, los tiempos han ido cambiando, y las políticas para abordar este fenómeno también. Bajo la actual coyuntura de crisis económica, España ha reducido su condición como país de inmigración, sin embargo, y paradójicamente, el tratamiento jurídico del tema continúa contemplando una lógica de racionalizada instrumentalidad, predominando ante todo, una política de seguridad, control y fomento del retorno voluntario (Monereo, Fernández y Triguero, 2012).

En las siguientes líneas presentamos esta evolución con respecto a la política migratoria española, exaltando algunas de sus principales características.

4.1.2.1 La evolución en el diseño de normas y políticas en materia de inmigración.

La introducción del tema migratorio en España dentro de la agenda política gubernamental, puede fijarse en 1985, año en el que autores como Aja y Arango (2006) determinan el comienzo del proceso migratorio español, y con ello, la conversión hacia un país de inmigración. En este año da comienzo la definición de una política de inmigración con la elaboración y aprobación de la primera regulación, a saber, la Ley Orgánica 7/1985 del 1 de julio sobre Derechos y Libertades de los Extranjeros en España, más conocida como Ley de Extranjería, que por medio del Real Decreto 1119/1986 reglamentó su ejecución y cumplimiento. Dicha ley se constituyó como la base normativa de la inmigración española durante 15 años consecutivos.

Las razones de su diseño y desarrollo estarían condicionadas en aquel entonces por el proceso de incorporación de España a las Comunidades Europeas, quienes veían en el fenómeno de la inmigración un problema que debía ser manejado políticamente. La ausencia de un marco legal español frente a la regulación de personas extranjeras, era un asunto al que se le debía dar pronta solución, de ahí que el gobierno se viera presionado a diseñar una regulación adecuada ante la cuestión migratoria, motivado principalmente por su adherencia en lo que fuera en aquel momento las Comunidades Europeas.

No es de extrañar por tanto, que esta primera ley, estuviera orientada principalmente al control de entrada, salida y permanencia en el territorio español de personas extranjeras (Agrela, 2007). Medidas que respondían más a un requerimiento europeo impuesto que a una presión migratoria real que lo justificara, puesto que el fenómeno migratorio para 1985 suponía apenas 0,6%. En efecto, su diseño se basó en frenar la inmigración a partir del establecimiento de un sistema de control de entrada en dos filtros, concretando así el fenómeno de europeización de las políticas migratorias. El primero de ellos constaba de la solicitud y tramitación de un visado desde el país de origen como requisito para poder ingresar al Estado español de manera legal. El segundo, tenía como fin la revisión rigurosa de documentos en los puestos fronterizos (Moya, 2006).

Frente al área laboral, la ley no contemplaba en sí una vía clara, precisa y adecuada para la regulación de la inmigración económica, generando por tanto, todo un sistema sin ordenación global. De acuerdo con Aparicio y Roig (2006):

[...] no impulsa ni ordena la entrada por razones laborales, que será un producto de la libre concertación entre empleadores y trabajadores extranjeros. Tampoco prohíbe, como sucedía en otros países, esa entrada. Pero se reserva un control caso por caso que puede transformar el sistema en extraordinariamente abierto o, igualmente, equiparlo en la práctica a un cierre de fronteras por motivos laborales (p. 147).

En este caso, y durante los quince años de vigencia de la ley, el Régimen General se constituía como la única vía para la inserción legal dentro del ámbito laboral español, limitando además, el tiempo de duración sobre un año en la mayoría de los permisos y autorizaciones de residencia y trabajo. De esta forma, la ley planteaba de manera implícita una migración de carácter temporal y con ello, la no inclusión ni preocupación por diseñar instrumentos legales para la integración y establecimiento de los inmigrantes (Relaño, 2004). Situación que quedaba manifestada en la ausencia por considerar las reagrupaciones familiares. La Ley además estableció dos premisas relevantes en la cuestión laboral, y pese a los cambios ocurridos en cuanto a la política migratoria española, éstas aún siguen inalterables. La primera de ellas, en cuanto a la vinculación de la autorización de trabajo con la residencia; la segunda, referida al condicionamiento de la obtención del permiso de residencia a la situación en el mercado laboral nacional. Con todo ello, esta primera regulación marcaba el fin de privilegios que España concedía a los nacionales de países iberoamericanos, Portugal, Filipinas, Andorra, Guinea

Ecuatorial e inmigrantes sefardíes. Hasta la entrada en vigor de esta Ley no se contemplaba para ninguno de estos colectivos la necesidad de un permiso de trabajo, cuestión que cambió con la entrada de España a las Comunidades Europeas, puesto que sus tratados prohibían dar un trato más favorable a terceros países que el que era conferido hacia países de la comunidad, obligándolos por tanto, a proveerse de una autorización al respecto³⁹.

En 1991, tras la firma del acuerdo Schengen empiezan a darse los primeros cambios de la política migratoria española. El acuerdo hacía eco sobre la alta proporción de inmigración irregular en el territorio español, instando por tanto a regular esta situación⁴⁰. El Parlamento primero y el Gobierno asumirían la necesidad de un nuevo enfoque del modelo en respuesta a esta inmigración, a través de dos decisiones fundamentales y complementarias. Por un lado, para dar solución a esta alta irregularidad se procede a aplicar un proceso de regularización que buscaba además completar el proceso de regularización de 1985-1986⁴¹. Por otro lado, con el objetivo de instaurar un sistema efectivo de entrada que evitara la inmigración irregular se estableció y aprobó la convocatoria de una política de contingentes o cupos sobre la base de los puestos de trabajo vacantes que no eran atendidos por la mano de obra nacional. Pese a su objetivo inicial, este proceso fue asumiéndose cada vez más por los mismos extranjeros que ya residían en España, convirtiéndose de alguna forma en una de las vías para acceder a la legalidad administrativa.

Bajo este mismo marco, con la firma del acuerdo Schengen se crea todo un modelo europeo de políticas de entrada, estableciéndose un nuevo sistema fronterizo traducido en la suspensión de los controles sobre personas en las fronteras comunes de los países participantes del acuerdo; disposición, que contemplaba a su vez el fortalecimiento de las medidas de control sobre las

³⁹ Sin duda, la internalización de la política de inmigración empieza a conferir un estatus especial a los ciudadanos comunitarios, un estatus que refleja una clara diferenciación en el tratamiento de los flujos entre comunitario y extracomunitarios. Y con ello, la formulación de dos políticas migratorias paralelas dirigidas por un lado a los extranjeros provenientes de países comunitarios, y por otro lado, a los ciudadanos extracomunitarios.

⁴⁰ Si bien, la inmigración legal iba creciendo levemente, el volumen de la inmigración irregular crecía mucho más, esto en gran parte por las vastas dificultades para inmigrar de manera regular (Aja, 2006).

⁴¹ En efecto, la primera ley de extranjería había dado comienzo en 1985 a un proceso de regularización extraordinario para regularizar y documentar administrativamente a los inmigrantes que ya se encontraban en el país. Esto como respuesta a la existencia de un stock significativo de personas en situación irregular. Si bien, se presentaron cerca de 44.000 expedientes y fueron resueltas poco menos de 40.000, el gobierno asumió ante ello, un pequeño fracaso frente al número de solicitudes, lo cual obedecía a la desconfianza que desde el mismo inmigrante en situación de irregularidad se plasmaba por el hecho de acudir a una comisaria, temiendo ser expulsado. (Stürckow, 2015).

fronteras externas de esta nueva entidad; lo que en definitiva, y de acuerdo a Solé et al. (2000) podía interpretarse como una fortaleza europea. Frente a ello, se empezaron a establecer ciertas medidas para un trato común en las condiciones de entrada de personas de terceros países ajenos al acuerdo en cuestión (La Calle, 2002). En este aspecto, y siguiendo los principios del acuerdo y de la Unión, España examinó los acuerdos bilaterales que tenía hasta ese momento sobre la exención de visado con diferentes países, y con ello, en 1991 impone el requisito de visado para nacionales de Marruecos, junto a otros países del Magreb (Túnez y Argelia). De manera sucesiva se estableció este mismo requisito para algunos países latinoamericanos, primero en 1992 para ciudadanos de Perú, en 1993 a República Dominicana, en 2001 a Colombia y en 2003 a Ecuador.

Otro de los cambios que se introdujeron en materia de política de regulación migratoria, se dio en 1993 con la entrada en vigor del Tratado de Maastricht, uno de los tratados fundacionales de la Unión Europea, que fijaron las bases de la ciudadanía europea, además del estatus contemplado para aquellos extranjeros nacionales de países comunitarios residentes en países de la Unión Europea en relación a la libertad de circulación de ciudadanos europeos como uno de los derechos y privilegios fundamentales de la idea de una Comunidad Europea. Además de esto, y bajo el panorama de intensificación migratoria hacia España, el tratado, así como distintas instituciones españolas, impulsan la modificación de la Ley Orgánica 5/1985 por medio del Real Decreto 155/1996, con cambios que contemplaban la introducción del derecho a la reagrupación familiar, así como un nuevo sistema de permisos de residencia, incorporando el permiso permanente, que hasta aquel momento estaba ausente en la Ley. No obstante, el nuevo reglamento seguía dejando vacíos y problemas sin solución, a la vez que generaba otros, por lo que “[...] sus mejoras más sustanciales eran contrarias a la LOE y, como es bien sabido un reglamento nunca puede ser contrario a la ley” (Aja, 2006).

La realidad de la inmigración en España ya superaba claramente a la ley de extranjería de 1985, y había formado un complicado conjunto de normas. De manera pues, la reforma de la Ley era un asunto casi imprescindible, y justo al inicio del siglo XXI, se realiza una segunda regulación de la política migratoria bajo la Ley Orgánica 4/2000 sobre derechos y libertades de los extranjeros en España, la cual se aprobó aún con los votos en contra del Partido Popular. Esta nueva ley introduciría cambios profundos con respecto a la Ley anterior creando un reglamento claro sobre los derechos de los extranjeros en coherencia con la Constitución Española,

añadiendo el principio de igualdad en los ámbitos fundamentales de la vida del inmigrante y sancionando todo tipo de discriminación hacia éste. La nueva ley contempló el reconocimiento de derechos de los inmigrantes que se encontraban en situación de irregularidad, quienes pudieron beneficiarse con el acceso a la atención sanitaria, a la educación, a las prestaciones sociales básicas no contributivas, así como a la reunión, manifestación y sindicación solo con el requisito de estar empadronado en el municipio de residencia. Pero, más allá del reconocimiento de unos mínimos derechos, para esta misma población, preveía por primera vez una vía de regularización individual ordinaria por arraigo (para aquellos inmigrantes con 2 o más años de permanencia en España). Contrario de lo que dictaba la Ley de 1985, La Ley 4/2000 no preveía la expulsión, fijando la obligación de justificar las multas por falta de documentación y por las denegaciones de los visados. De esta forma, la Ley cambiaba el mecanismo de la expulsión por la regularización para afrontar el problema de la irregularidad (Aja, 2006).

En ese mismo año, y después del triunfo con mayoría absoluta del Partido Popular en las elecciones generales, el nuevo gobierno tomó la decisión de modificar drásticamente la Ley, introduciéndole un carácter más restrictivo por medio de la nueva Ley Orgánica 8/2000. Aunque la reforma de la ley mantuvo los derechos de educación a menores con independencia del estatus administrativo de sus padres, así como la asistencia sanitaria de los inmigrantes en situación irregular, reintrodujo otras posiciones más radicales contra la legislación de extranjería. Uno de los puntos con mayor polémica estuvo referido a la anulación de los derechos políticos y sindicales de los inmigrantes en situación irregular, reservando este derecho solo a aquellos con permiso de residencia. Se asemejó a la Ley Orgánica de 1985 porque mostraba una clara alegoría de diferenciación entre extranjeros en situación regular e irregular. Además de ello, se endurecen las condiciones para la regularización por arraigo, pasando de los 2 a los 5 años de residencia ininterrumpida en España⁴². No obstante, el mayor cambio es el referido a las infracciones, puesto que se reintroduce la expulsión como método sancionatorio por la falta de permiso de residencia, incorporando además el procedimiento de expulsión preferente, que permite realizar su acción en 48 horas, tiempo que resulta insuficiente para emprender un proceso judicial efectivo.

⁴² Aun así, tanto la Ley 4/2000 como la Ley 8/2000 estuvieron acompañadas por procesos de regularización extraordinaria, y de acuerdo a los datos del Ministerio del Interior, para enero del 2002, se registró un incremento de residentes extracomunitarios con permiso de residencia en casi 335.000 personas.

Bajo esta óptica general, y al margen de la reforma de la Ley, el gobierno español dirigido por José María Aznar impulsó en el año 2000 la elaboración del primer plan de tratamiento de la inmigración, más conocido como el Programa Global de Regulación y Coordinación de la Extranjería y la Inmigración en España (GRECO), presentándose como la herramienta que recogía la política de inmigración del gobierno con un carácter plurianual e interministerial, con una vigencia prevista entre 2001 y 2004. Y aunque en teoría se insistía que su accionar iba dirigido a la *integración de los inmigrantes*, en la práctica se enumeraban proyectos inconexos y de desigual importancia, que consistían desde la realización y publicación de un libro, hasta la gran inversión de aparatos de detección de pateras en el estrecho (Aja, 2006).

No obstante, pasados tres años surge una nueva reforma de la Ley de extranjería. La Ley Orgánica 14/2003 modificó una serie de preceptos de la anterior normativa (Ley 4/2000 modificada por la Ley 8/2000), atribuyéndole al visado la función de autorización inicial de residencia y trabajo, medida que intenta facilitar y agilizar la incorporación del inmigrante al mercado laboral una vez se encuentre en España. Sin embargo, frente a las reagrupaciones, la reforma se muestra más agreste, incorporando nuevas condiciones que dificultan su ejercicio, con el objetivo de evitar las reagrupaciones en cadena⁴³; de manera que se considera la exigencia de un permiso independiente de residencia así como un permiso de trabajo para todos los extranjeros que deseen reagrupar. Lo que supone un recorte de los derechos de los extranjeros, así como la limitación de sus garantías.

El refuerzo de las sanciones para los inmigrantes en situación irregular va a reflejar las directrices europeas, y en esta cuestión, la reforma más contundente reside en el endurecimiento de las condiciones, posibilidades y criterios para las regularizaciones individuales por arraigo. En contraparte se empiezan a flexibilizar y encontrar mejoras en cuanto al permiso de trabajo por cuenta propia, en cuyo caso el inicio de su actividad conllevaría los mismos requisitos que los requeridos por un nacional (Aja, 2006; Villena y Gómez, 2006).

⁴³ Procedimiento que permite que un inmigrante recientemente reagrupado, traiga y reagrupe a otros miembros en España.

La ley había sido aprobada en noviembre de 2003 bajo el gobierno del PP, no obstante, en las elecciones generales de 2004, el PSOE es quien entra a relevar el anterior gobierno, y con ello, por medio del reglamento de Ley, el Real Decreto 2392/2004 se hicieron algunas apreciaciones importantes. El principal objetivo era reducir el volumen de irregularidad en la inmigración a corto plazo, liberalizando los criterios de regularización por arraigo. Pero la pieza clave de este nuevo reglamento fue la nueva regularización, también conocida como normalización desarrollada en 2005, en el que se resolvieron favorablemente más de 500.000 peticiones entre las 700.000 personas que la habían solicitado. Además, otro de los cambios introducidos por medio del reglamento consistió en la recuperación del Régimen General de contratación como mecanismo principal de la migración legal, mediante la incorporación del Catálogo de Ocupaciones de Dificil Cobertura, así como la introducción de un contingente que anualmente permite la entrada temporal para que determinado número de extranjeros extracomunitarios busquen empleo durante tres meses.

El último cambio en materia de inmigración ha sido introducido por la Ley Orgánica de 2009, presentando ciertas novedades que reflejan según Aja (2009) “una mayor laboralización de la política de inmigración” (p. 29). A raíz de la nueva situación generada por la irrupción de la crisis económica y financiera en España, se empezaron a dar cambios adaptados a la nueva realidad del país. En este caso, la reforma de la Ley contempla el Catálogo de Ocupaciones de Dificil Cobertura como la principal herramienta para la contratación de nuevos trabajadores extranjeros. Endurece los criterios para la reagrupación familiar, restringiendo este derecho solo a miembros que integran la familia nuclear, familiares de primer grado del reagrupante, pareja y sólo los ascendientes mayores de 65 años. Con ello, la Ley deja un claro retroceso con respecto a los derechos de los extranjeros, reflejando un accionar mucho más estricto y selectivo. Una de las mejoras instauradas es la protección a las víctimas de la violencia de género, quienes pueden solicitar una autorización de residencia y trabajo por circunstancias excepcionales, siendo este derecho extensivo a sus hijos. Uno de los puntos de mayor polémica que considera esta reforma ha sido la modificación en cuanto a la detención de los inmigrantes en situación irregular en los Centros de Internamientos para Extranjeros –CIE- cuya duración máxima pasa de 40 a 60 días, aumentado a su vez el valor de las sanciones económicas para toda la casuística relativa a las infracciones (Monereo, Fernández y Triguero, 2012). En definitiva, la nueva y vigente reforma de la Ley de Extranjería, muestra como principales destinatarios los inmigrantes en situación regular, y en un segundo plano, sitúa como

destinatarios a los inmigrantes en situación irregular, tan solo para garantizarles los derechos fundamentales, dejando latente la brecha en el tratamiento legislativo de ambos grupos, y por ello, manteniéndose inalterable el espíritu de las reformas legales anteriores (Ibíd.).

4.1.3 Marco legal de la migración colombiana hacia España

Las relaciones entre Colombia y España han mostrado en las últimas dos décadas una evolución rápida y dinámica; parte de esta condición y transformación obedece a la importante migración colombiana recibida en el territorio español, que ha impulsado entre otras cosas, distintas iniciativas concretadas a nivel estatal y transnacional, y que en definitiva han caracterizado las relaciones internacionales entre estas dos naciones, instando a la generación de un marco jurídico en materia institucional que soporta y regula las relaciones migratorias entre Colombia y España. En este aspecto, el marco jurídico desde el que se ubica este fenómeno también ha estado acompañado de múltiples transformaciones que dan cuenta de los procesos políticos y socioeconómicos, y en general de las realidades específicas de cada país. Resulta entonces conveniente, además de ubicar el tema normativo en el marco general de la inmigración en España, examinar las leyes y políticas que desde el Estado español se han ido desarrollando para dar respuesta al flujo migratorio colombiano, puesto que éstas han ido orientando las formas de concebir y manejar este colectivo particularmente.

A inicios de los años 2000, España inicia una nueva etapa en cuanto a la entrada de flujos migratorios, y es precisamente en este momento cuando se empiezan a plantear distintos acuerdos binacionales, que buscan hacer frente a los desafíos de esta situación, y en particular, con los de un sistema migratorio cuya vía legal se empieza a ver desbordada por la llegada de inmigrantes y el efecto llamada del mercado de trabajo español. Bajo este aspecto, algunos responsables políticos, percibirían en estos acuerdos una pieza fundamental en la denominada *cultura de la inmigración legal*. De esta forma, los acuerdos pretendían establecer políticas en el fomento de la inmigración legal, la ordenación de la llegada de inmigrantes, el desarrollo de mejora en la acogida del inmigrante y su acceso a la información, así como el acceso al mercado de trabajo, a la asistencia sanitaria, la lucha contra el racismo y la xenofobia y la ayuda al desarrollo de los países de origen (Geronimi, Cachón y Texidó, 2004).

Los acuerdos sobre la regulación y ordenación de los flujos migratorios, se firmaron con países con los que España mantenía lazos históricos y políticos, o bien, desde aquellos en los que la migración poseía un carácter verdaderamente significativo. Así, en 2001 se formalizaron los acuerdos con Colombia, Ecuador, Marruecos y República Dominicana, un año después, en el 2002, se firmaría con Rumania y Polonia; en 2004, España incluye dentro de sus acuerdos a Bulgaria, y más recientemente con Mauritania en 2007, y con Ucrania en 2009. Inicialmente, los acuerdos se planteaban como una vía alterna para que los ciudadanos de estos países pudieran acceder al mercado español, sin embargo, estos fueron más bien integrados al sistema de contingentes, creando en éste, un tratamiento preferencial en la distribución de ofertas de trabajo hacia dichos países⁴⁴.

Con respecto a la regulación de los flujos migratorios colombianos, España firmó el acuerdo el día 21 de mayo de 2001, año en el que se empieza a evidenciar un nuevo periodo de relaciones migratorias entre estos dos países⁴⁵. Así, el Acuerdo entre España y Colombia relativo a la regulación y ordenación de los flujos migratorios laborales entra en vigor en un periodo que coincide según Geronimi, Cachón y Texidó (2004) con “[...] la redefinición de las políticas migratorias en España, [con] el aumento de las migraciones irregulares provenientes sobre todo de Ecuador y Colombia, por la toma de conciencia en la sociedad española del fenómeno migratorio y por algunos procesos extraordinarios de regularización” (p. 45).

⁴⁴ En este aspecto, los acuerdos permitirían una agilización en los procesos de contratación, por lo que al fijar en España el contingente, se comunicaría el número y características de la mano de obra demandada por medio de los organismos de administración en origen. Acuerdos cuya contratación está prevista en tres tipos: trabajadores estables de al menos 1 año; trabajadores de temporada con no más de 9 meses de labor, y en algunos casos trabajadores en prácticas. (Trinidad García, 2003).

⁴⁵ Para este año, no solo la entrada en vigor del acuerdo de regulación de flujos se mostraba dentro de las relaciones de España-Colombia, también uno de los referentes jurídicos que marcaron este periodo fue la exigencia de visado para los colombianos que querían entrar al país ibérico, cuya acción entraría en vigor a partir del 2 de febrero de 2002 por medio de la ley CE 539/2001 de la Unión Europea, reglamento en donde se establecía la lista de terceros países cuyos nacionales tendrían la obligación de visado para cruzar las fronteras exteriores de los países miembros. Adopción que respondería con los compromisos adquiridos desde 1991 con su adhesión al espacio Schengen, y que en cierta forma se argumentaban por el fuerte crecimiento económico que mostraba España y su conversión en destino atractivo para la migración de terceros países, así como la puerta de entrada a Europa. No obstante, las relaciones de España y Colombia, han mostrado un viraje en los últimos dos años, cuestión que ha quedado manifestada con la aplicación del reglamento UE 509/2014 del Parlamento Europeo y del Consejo, del 15 de mayo de 2015, por el cual se modificaría el CE 539/2001 y se establecería una nueva lista de terceros países cuyos nacionales están exentos de la obligación de visado para estancias de corta duración en los Estados miembros, siendo Colombia, uno de los países que gozaría de tal beneficio. Así, la entrada en vigor se anunciaba un día después de la firma de este acuerdo, el 2 de diciembre de 2015, representando con esto, un paso importante en las nuevas relaciones de Colombia con la Unión Europea y por ende, en las nuevas dinámicas migratorias de los colombianos hacia este país.

A partir de ese momento, las empresas españolas solicitarían al Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, las vacantes requeridas para su pleno funcionamiento, y a través de la embajada española en Bogotá, España comunicaría las características y necesidades, tanto de mano de obra cualificada como de no cualificada. En Colombia, la institución encargada para satisfacer dichas ofertas de trabajadores colombianos competiría al Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA-, quien se encargaría de la gestión y selección de esta mano de obra dispuesta a trasladarse a España.

De esta manera, el pacto en cuestión, buscaría el establecimiento de ciertas pautas para regular de manera ordenada y coordinada los flujos migratorios laborales tanto de España como en Colombia, de forma que se garantizara un control y el cumplimiento a su vez, de los derechos y obligaciones que derivan y competen al empleador y al empleado⁴⁶. El acuerdo se inscribía entonces dentro de un modelo de inmigración laboral, temporal y circular (MLTC), y en este aspecto, intentaba garantizar tres necesidades fundamentales de la migración. En primer lugar, respondía a la demanda de mano de obra del mercado español en aquellos sectores de la economía que no eran muy atractivos para los trabajadores autóctonos; en segundo lugar, se buscaba la provisión de condiciones adecuadas en la estancia e incorporación de los trabajadores contratados, de forma que se minimizara los espacios de conflicto en la sociedad de destino como causa de la presencia de una inmigración laboral, garantizando con ello, una llegada digna a España, bajo condiciones de legalidad, con un contrato de trabajo y con un compromiso de retorno al país de origen en un término fijo, al mismo tiempo que luchar contra la inmigración irregular y contra los abusos laborales; y finalmente, la respuesta de este acuerdo bilateral se dirigía a la capacidad para llevar a término, acciones de desarrollo en el país de origen por parte de los propios trabajadores migrantes.

En este sentido, como bien señalarían Ferrero y López (2009) este tipo de acuerdo, al igual que otros pactos bilaterales “[...] surgen con la voluntad de regular de forma ordenada las

⁴⁶ Según el acuerdo, estos derechos y obligaciones respondían a informar a los migrantes sobre los derechos y condiciones de empleo, el sector y la zona geográfica en la cual desarrollarían su actividad, así como el número de trabajadores solicitados, las fechas de selección, la duración del contrato, el salario y oficio a desempeñar. También se contemplaba la garantía en cuanto al trato recibido por los migrantes, que debía estar igual al de los nacionales en lo relativo a salarios y derechos laborales, ofreciendo a su vez, la igualdad de género para acceder a los programas de trabajo temporal y procesando a los empleadores que contrataran a migrantes sin permiso de trabajo. (Gobierno de España y Ministerio de Trabajo e Inmigración. “Acuerdo entre España y Colombia relativo a la regulación y ordenación de los flujos migratorios laborales”. 2001. Documento electrónico.)

migraciones y suponen la transformación del mercado de trabajo en uno de los factores más influyentes en la gestión de la política migratoria” (p.119). De manera pues, la contratación dispuesta a través del acuerdo se concebía como una forma no solo eficiente y útil, sino también barata en cuanto a la gestión de los flujos migratorios, por lo que su desarrollo no implicaría un gasto social importante por parte del gobierno español, y en cambio sí contribuirá a la política europea en la filtración y control de las migraciones.

El impacto y eficacia de este acuerdo en el caso colombiano se pudo observar a partir de las cifras arrojados por la Encuesta Nacional de Inmigrantes –ENI-, puesto que de los 299.479 colombianos que se registraban hasta el 2007, casi el 90% (264.961) habían tenido al menos una vez un contrato laboral. Más aún, si se revisan los datos consignados en el 2008 por el Observatorio Permanente de la Inmigración, se puede observar que con un número de 16.585 visas, Colombia se ubicaba como el tercer país, después de Marruecos (30.376) y Perú (16.936) con mayor visas de residencias aprobadas por motivos laborales en España.

4.2 España como uno de los focos principales de destino de la migración colombiana

Actualmente, los flujos migratorios colombianos en España se ubican como el tercer colectivo extracomunitario que posee un número importante de población en este país, luego de aquellos migrantes procedentes de Marruecos y Ecuador. Si bien, esta inmigración colombiana en España, en términos temporales se presenta como un fenómeno reciente, su comportamiento se ha destacado por el acelerado incremento en los años de cambio de siglo, esto es, finales de los noventa y principios de los 2000. En la década de los setenta del anterior siglo, la representación de este colectivo no pasaba más allá del millar, en los ochenta esta cifra aunque aumenta a unos 4000, aún no se muestra significativa, y no es hasta la segunda mitad de los años noventa que se observan cifras importantes que hacen que España se empiece a identificar como lugar de destino en el plano de la diáspora colombiana en el exterior. En efecto, en 2007, la Encuesta Nacional de Inmigrantes (ENI) muestra que el 90% de los inmigrantes colombianos

en España llegaron a partir del año 1997, periodo desde el cual estos flujos se empiezan a dar con mayor frecuencia en el país⁴⁷.

Entre los acontecimientos que generan esta situación, y que trazaron esta nueva ruta migratoria entre los colombianos, cabe destacar la adherencia de España dentro del acuerdo Schengen el 25 de junio de 1991. De manera que, la entrada al país también podría significar una movilidad más abierta dentro de los países que pertenecían en ese entonces a la Unión Europea. Condición que coincidía además con la no exigencia de visado como requisito para entrar al país, cuya situación no duró sino hasta el año 2002. Entrar al país como turista y luego quedar en situación irregular podría ser mitigado con el derecho –y deber- de empadronarse obteniendo beneficios como el cubrimiento de la salud y educación para los hijos⁴⁸. Villarraga (2009) además sostiene que con la política de regularización de inmigrantes que llevaba España a inicios del milenio, se atraía a la llegada de inmigrantes irregulares que contaban con la posibilidad de legalización a partir de estos procesos reguladores.

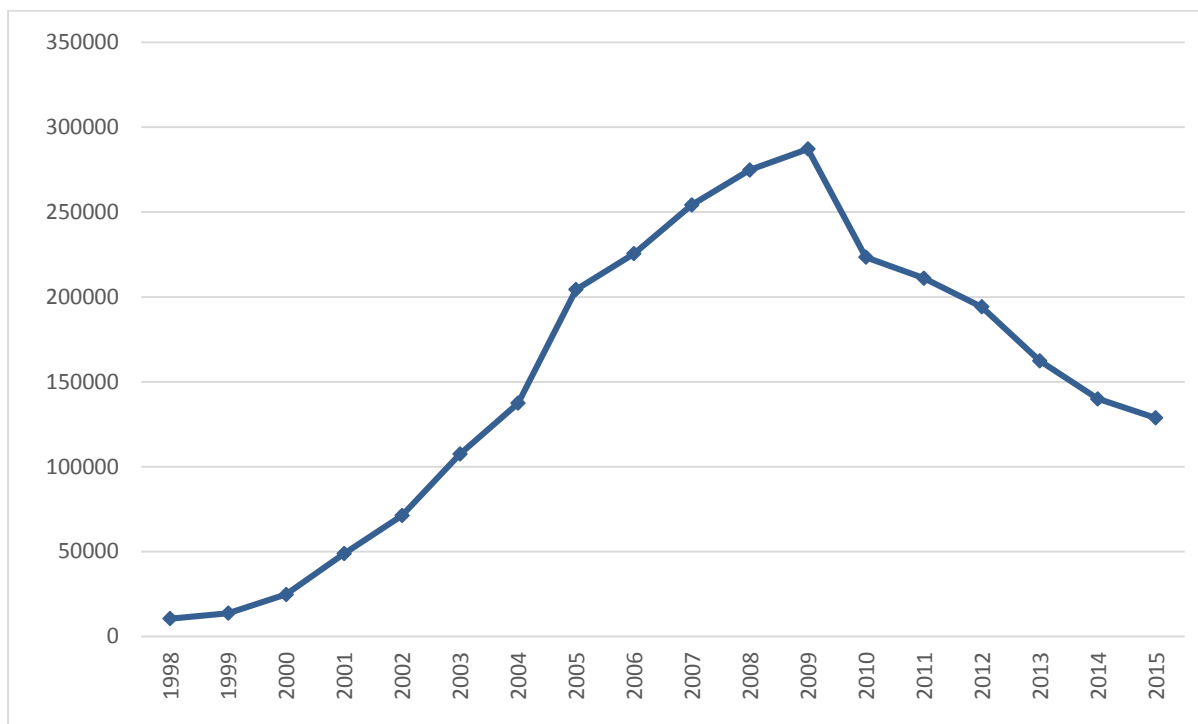
Especialmente se destaca la ingente aceleración de este colectivo a partir del año 2000 (Gráfico 6), donde se observa una tendencia de crecimiento del doble de su población año a año, mostrándose por tanto como un fenómeno de importante incidencia en el país. De acuerdo con los datos del Anuario Estadístico de Extranjería, durante este periodo se observa un raudo crecimiento de este contingente, y por tanto, la mayor variación anual en el stock de colombianos que residen en España, pasando de 24.702 residentes colombianos en el año 2000 hasta cerca de 49.000 en el 2001, lo que quiere decir, un incremento del 97%. Este momento coincide además con el mayor crecimiento anual para el grupo general de latinoamericanos, pero especialmente para los extranjeros provenientes de Colombia y Ecuador (174%),

⁴⁷ Específicamente y, de acuerdo a los datos de la ENI (2007) el 10% de los colombianos que residían en España habían llegado antes de 1997, el 68% lo había hecho entre 1997 y 2001, y el 22% restante llegó al país a partir de 2002, año en el que entra en vigor la exigencia de visado de turista para los nacionales procedentes de Colombia. Si bien, este nuevo requerimiento para la entrada a España afectó la tendencia de crecimiento en ese momento, no fue causa para que frenara completamente el flujo migratorio colombiano.

⁴⁸ Al mismo tiempo, no se puede dejar de lado, y no se puede desconocer tampoco la influencia que generan los vínculos culturales entre los dos países, los cuales claramente se identifican en el uso lingüístico. Compartir un mismo idioma se traduce en mayores posibilidades de moverse socialmente, relacionarse y por tanto facilitar para el inmigrante una integración socio-laboral en el nuevo país de residencia. Existen a su vez, otros factores coyunturales que han incidido en la nueva ruta migratoria hacia España tienen que ver con los efectos que acaecieron luego del 11 de septiembre de 2001 en Nueva York, momento en el que surge un mayor cierre de políticas inmigratorias en Estados Unidos, llevando posiblemente a reorientar las rutas de una población potencialmente emigrante; no solo para el caso colombiano, sino también para los demás flujos de migración latinoamericano y de otros continentes.

colectivos que presentan una relativa simultaneidad del ciclo migratorio en España⁴⁹ (Gráfico 7).

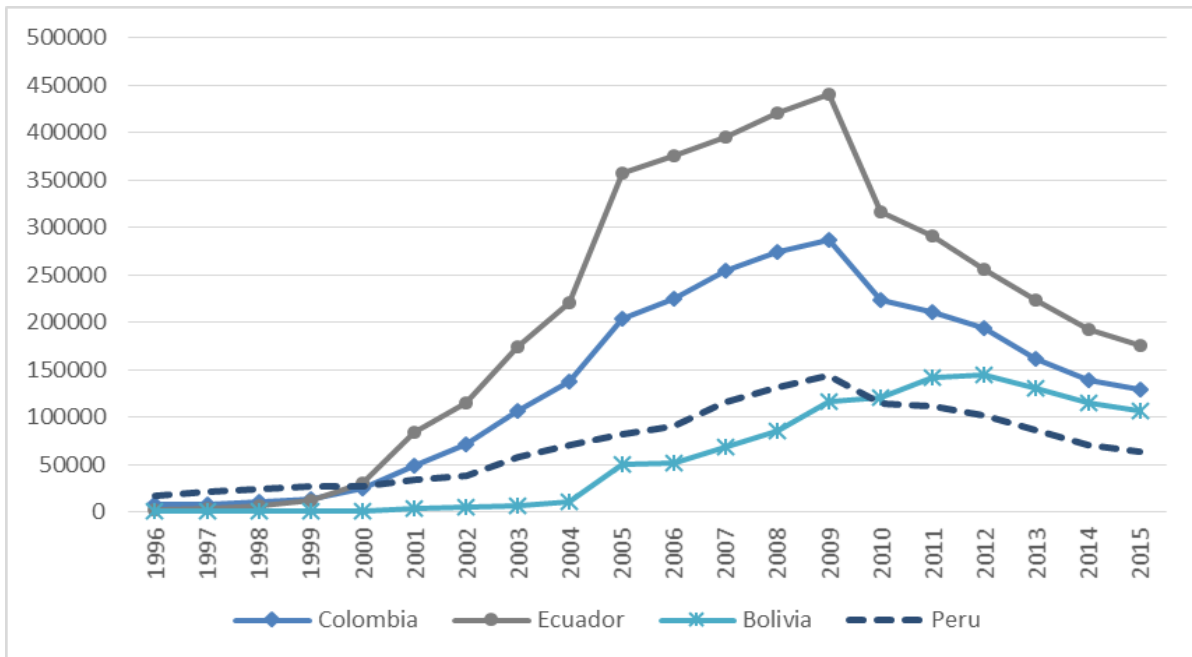
Gráfico 6. Evolución número de inmigrantes colombianos con tarjeta de residencia en España 1998-2015



Fuente: Anuario Estadístico de Inmigración (1998-2009), Estadística de Extranjeros con certificado de registro o tarjeta de residencia en vigor (2010-2015). Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Elaboración propia.

⁴⁹ Desde la segunda mitad de los años noventa e inicios del siglo XXI, la inmigración procedente de Latinoamérica empieza a tomar fuerza y se empieza a centrar especialmente en dos colectivos: ecuatorianos y colombianos. Tanto Ecuador como Colombia muestran una intensificación de sus flujos a partir del año 2000, pero es Ecuador quien asume una ventaja cuantitativa entre el número de extranjeros provenientes de países latinoamericanos que residen en España. En este aspecto es importante destacar el comportamiento del colectivo inmigrante procedente de Perú, para quienes su ciclo migratorio inicia con antelación al ecuatoriano y colombiano, mostrándose como el colectivo andino con mayor representatividad en España durante la segunda mitad de los años noventa, expresando sin embargo, un crecimiento muy lento entre 1998 y 2002 años en los que otros colectivos toman supremacía y crecen a mayor ritmo que el peruano.

Gráfico 7. Evolución principales nacionalidades de inmigrantes latinoamericanos con tarjeta de residencia en España 1996-2015



Fuente: Anuario Estadístico de Inmigración (1998-2009), Estadística de Extranjeros con certificado de registro o tarjeta de residencia en vigor (2010-2015). Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Elaboración propia.

Esta evolución deja percibir distintos procesos que tienen efecto en el comportamiento de este colectivo inmigrante y la curva ascendente observada a inicios del nuevo milenio. El acuerdo bilateral entre España y Colombia firmado en mayo de 2001, desde el cual se buscaba la regulación y ordenación de los flujos migratorios laborales, empieza a tomar un papel relevante en el número de colombianos con tarjeta de residencia española. El mercado de trabajo español se mostraba entonces con unas atractivas condiciones para los colombianos, quienes veían en los salarios devengados en España una diferencia importante en referencia a los salarios del país de origen.

A su vez, la actuación del gobierno español a través del proceso de regularización para inmigrantes en los años 2000, 2001, pero especialmente el realizado en mayo de 2005, -en cuyo caso fue solicitado por cerca de 700.000 extranjeros en España, de los cuales, un 8%, es decir, unos 56.700 eran colombianos- surtieron efecto en las cifras y la figura de su evolución, dejando en evidencia, que el aumento llevado a cabo en este periodo no fue tanto sobre llegadas

de nuevos colombianos a España, sino más bien de la visibilización en los datos oficiales de aquella población que se encontraba en el territorio en situación irregular.

Ahora bien, este comportamiento sobre el número de inmigrantes colombianos va a tener repercusión también en la forma de contabilizar a este flujo migratorio en algunas de las fuentes estadísticas española, pues es hasta 2001 que Colombia se incluye de manera específica dentro del Padrón continuo de habitantes como lugar de procedencia, ya que antes de este año los únicos países de América del Sur que eran contabilizados de manera individual eran Argentina, Brasil y Venezuela, mientras que Colombia se clasificaba en el denominado grupo *resto de países de América del Sur*. Para este primer año se registraban cerca de 99.942 colombianos en España, pero siete años después, en el año 2008, se registra una cifra de 330.419 colombianos. Actualmente, los últimos datos del Padrón (2015) señalan la existencia de 356.475 personas nacidas en Colombia y residentes en España, cifra que constituye un 5,8% dentro del total de colectivos inmigrantes.

Al igual que los demás colectivos de inmigrantes, a partir de la crisis económica y concretamente desde el año 2009 se ha empezado a presentar un descenso de su población. Sin embargo, y a pesar de este fenómeno, el colectivo colombiano sigue presentándose con cifras representativas. Esta situación se observa de manera similar en los gráficos 6 y 7, tanto para los colombianos como para los demás grupos latinoamericanos, las curvas ascendentes señalan un crecimiento progresivo hasta el año 2009, año en el que confluyen distintos sucesos que muestran una reducción en la evolución que mostraba años atrás la población inmigrante⁵⁰.

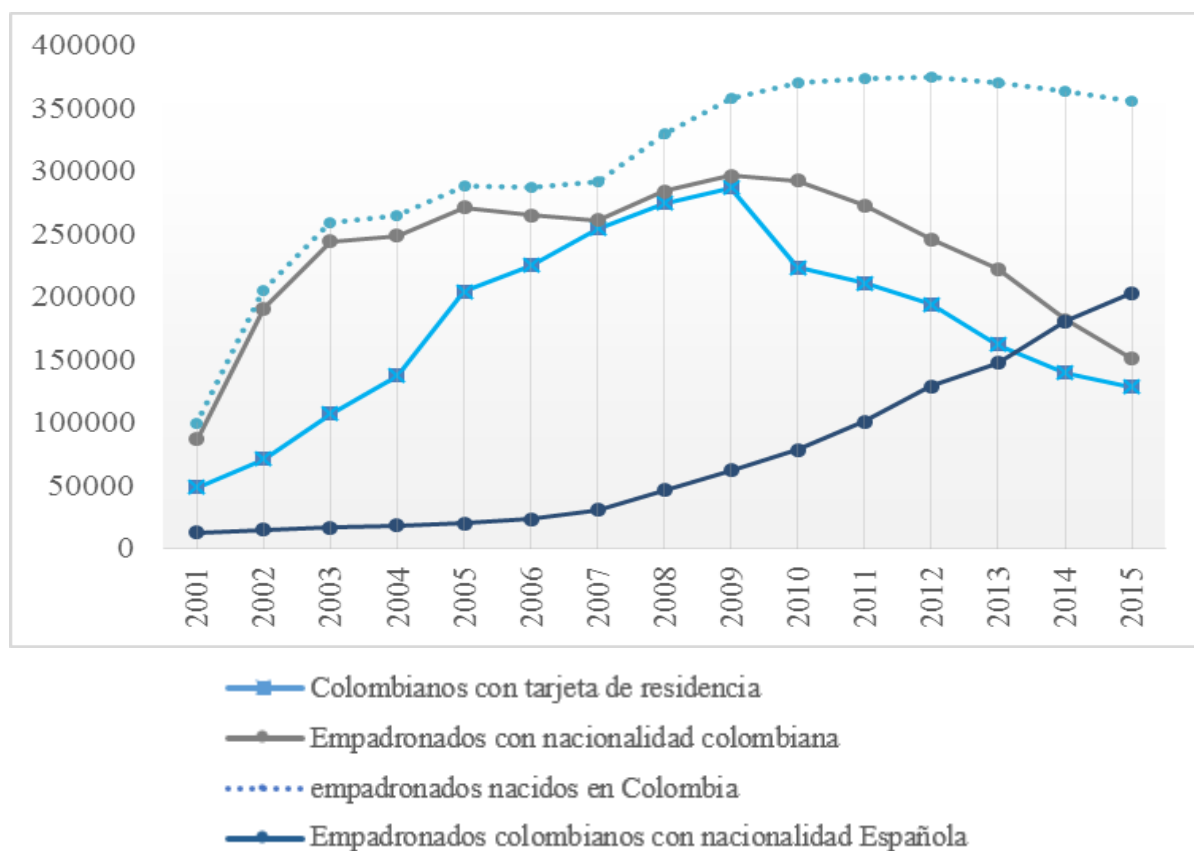
Al respecto, si se analizan los datos con mayor rigurosidad, es posible observar que la disminución que se presenta posterior al año 2009, entre los empadronados con nacionalidad colombiana y los colombianos con tarjeta de residencia, se encuentra relacionado principalmente por la adquisición de la nacionalidad española por una parte de su población, dejando de aparecer en los registros como extranjeros, hecho que se puede evidenciar a través de la explotación estadística del Padrón municipal y el cruce de datos de los anuarios estadísticos de inmigración (Gráfico 8). En este caso, lo que se advierte con estas cifras es que

⁵⁰ Entre estos, el efecto de la crisis económica en la destrucción de empleos y por tanto en la posible pérdida de la tarjeta de residencia, así como también los fuertes procesos de nacionalización de esta población –con excepción de Bolivia, cuyo caso puede deberse a tener un ciclo migratorio en España mucho más reciente que el resto de países–.

el descenso en el número de empadronados con nacionalidad colombiana, no supone un descenso para los nacidos en Colombia, sino que esta línea va a permanecer con una evolución progresiva, y en cambio, sí se empieza a dibujar una línea ascendente entre aquellos colombianos con nacionalidad española. De acuerdo con estos datos, poco más de 150.000 colombianos adquirieron la nacionalidad española entre los años 2009 y 2015.

Conviene destacar aquí la fuerte disminución que se presenta en la cifra de colombianos con tarjeta de residencia entre el año 2009 y 2010, hecho que responde por un lado al trasvase de la población que adquiere la nacionalidad, pero a su vez, a la pérdida de este permiso como producto del desempleo que trae consigo la crisis económica en España, llevando a una irregularidad sobrevenida.

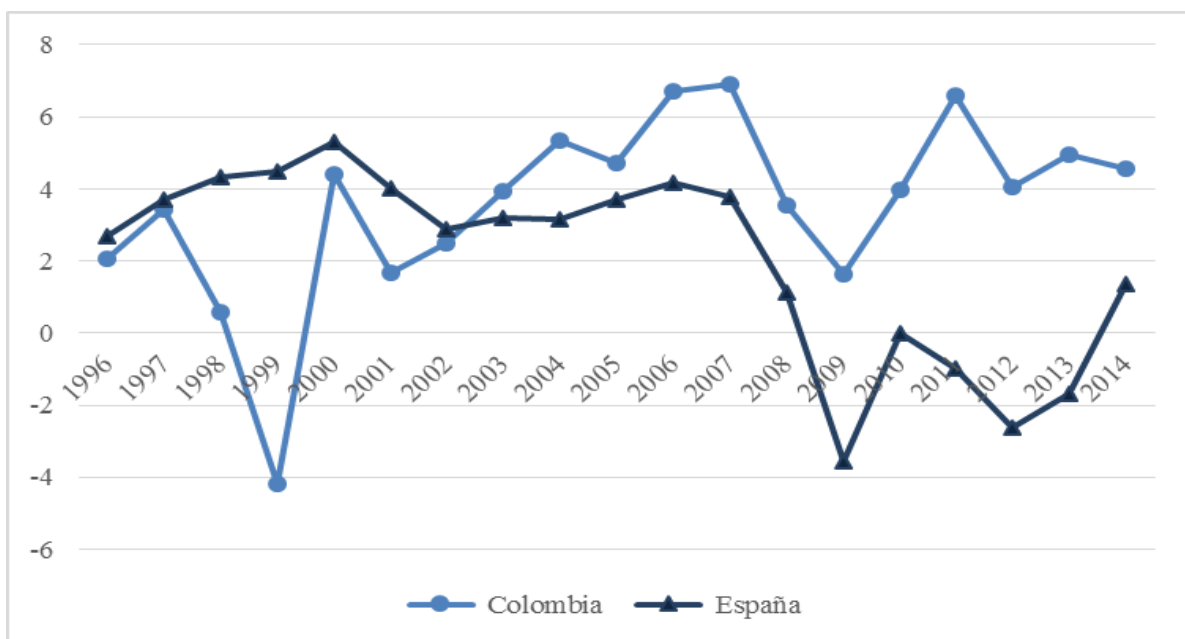
Gráfico 8. Evolución población colombiana con tarjeta de residencia en vigor, empadronados de nacionalidad colombiana, empadronados nacidos en Colombia y empadronados nacidos en Colombia con nacionalidad española, 2001-2015



Fuente: Padrón de habitantes, INE. Anuario Estadístico de Inmigración (1998-2009), Estadística de Extranjeros con certificado de registro o tarjeta de residencia en vigor (2010-2015). Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Elaboración propia.

Ahora bien, este tipo de migración colombiana va a responder a las condiciones económicas, sociales y políticas tanto de Colombia como de España, mostrando claramente una tipología migratoria con carácter económico. De manera pues, el crecimiento observado a inicios del nuevo milenio coincide con los factores señalados ya en el capítulo anterior, y es que la crisis colombiana sufrida en los años noventa tuvo graves consecuencias no solo en un ámbito económico, sino también social, lo que llevaría a que algunas familias vieran en la emigración una estrategia para afrontar esta situación. Paralelamente a este contexto, España empezaba a experimentar un momento favorable en su economía, la cual demandaba una mano de obra inmigrante que cubriera aquellos nichos laborales que la población autóctona no ocupaba, especialmente en actividades como los servicios de cuidado, limpieza, la construcción, la agricultura y la hostelería, convirtiéndose por tanto en una posibilidad para la población colombiana, que veía una oportunidad ante la situación de escasez económica en el país de origen (gráfico 9). Y, aunque la demanda de mano de obra se diera especialmente en trabajos con bajo prestigio social, para el inmigrante colombiano representaría una fuente de dinero, que a pesar de ser poco valorado en el país de acogida, para el país de origen representaría un nivel de renta superior y generoso que ofrecería un estatus propio al inmigrante (Massey et al., 1993, p. 449).

Gráfico 9. Evolución de PIB en Colombia y en España 1996-2014



Fuente: Banco Mundial. Elaboración propia

En efecto, desde 1997 la transición de Colombia hacia una economía globalizada generaría el más bajo crecimiento del PIB, registrando en muy poco tiempo un descenso espectacular, lo cual expresaba una antítesis a la situación que para esos años España estaba viviendo. Si bien, para finales de los años noventa, España estaba recuperándose de la crisis de los noventa, su economía fue mostrando progresivamente una mejoría, que la haría cada vez más atractiva para la inmigración; y a pesar de que en el año 2009, la crisis financiera y económica mostrara una caída fuerte en el crecimiento de su PIB, el país seguiría mostrándose como una economía fuerte, con respecto a la economía colombiana, de ahí, que los descensos y variaciones negativas de los indicadores económicos, no marcaran un retorno masivo de la población colombiana.

Empero, es importante señalar aquí que todo este análisis sobre la evolución, situación y comportamiento laboral de este colectivo migratorio debe realizarse con cautela, por lo que los datos estadísticos pueden omitir ciertos aspectos de esta realidad. Tal y como lo afirma Arango (2007), el estudio y la comprensión numérica del fenómeno migratorio “[...] es siempre tarea ardua, tanto por limitaciones estadísticas como por la complejidad conceptual del fenómeno y lo borroso de sus contornos, hacerlo [...] es tarea condenada a la imprecisión. Por ello, en este terreno nos movemos en una atmósfera opaca e incierta.” (p. 8). Si bien, y de acuerdo a Duque (2008) el tópico de las migraciones internacionales ha despertado un amplio interés en los espacios políticos, legislativos y en la actuación de los gobiernos, parece que este mismo interés no se ha volcado en el avance de la producción estadística de dicho fenómeno.

4.2.1 La Comunidad Autónoma de Madrid como zona de mayor concentración de la inmigración colombiana en España

La inmigración de ciudadanos colombianos en España se ha ido configurando de manera muy heterogénea. Una de las formas en las que se muestra esta heterogeneidad es precisamente en las zonas de asentamiento, que dejan en evidencia su dispersión por las distintas comunidades autónomas del territorio español, teniendo presencia en cada una de ellas. Sin embargo, cuando se observan con detenimiento las cifras de la distribución geográfica (tabla 7), es posible vislumbrar -como ya se advertía en el primer capítulo- la alta concentración de esta migración en algunas zonas más que otras, tal es el caso de la Comunidad Autónoma de Madrid, que

alberga según los datos del Padrón Municipal a inicios del año 2015, a 82.453 colombianos, lo que supone el 23,1% del total de colombianos en España. Otras zonas con importante proporción de colombianos son la Comunidad de Cataluña donde residen 60.331 inmigrantes colombianos, representando el 16,9% del total de este colectivo en el país, así como la Comunidad Valenciana, que acoge a 48.292 (13,5%) de esta población, seguido por Andalucía con 28.632 (8%) y Canarias 25.931 (7,3%). Si se observa la distribución según provincias, Madrid sigue estando a la cabeza, seguida de Barcelona, provincia que congrega las tres cuartas partes de la comunidad catalana con 43.315 personas. Esta distribución deja latente dos fenómenos importantes; por un lado, los motivos que empujan a esta migración, ya que su carácter laboral va a determinar la ubicación en las grandes urbes españolas de mayor dinamismo económico, con una extensa y diversificada demanda de mano de obra en actividades de servicio, construcción, industrias manufactureras, pero también con aquellas relacionadas con el turismo. Por otro lado, la distribución territorial también da cuenta de la existencia de redes familiares y de amigos, cadenas que van a constituir una fuente relevante de información para los inmigrantes, llevando por tanto a orientar la elección de su asentamiento.

Esta distribución territorial de colombianos por España, no es ajena a la realidad global de la inmigración española. A contra de esto, las pautas de ubicación de este colectivo presentan importantes semejanzas con el colectivo extranjero en general y su presencia en las zonas de mayor confluencia económica. Más aún, autores como Miguélez, et al (2011) ponen en evidencia la fuerte congregación de inmigrantes en la capital, las zonas de la costa mediterránea referentes a la comunidad catalana, valenciana y partes de provincias andaluzas, como lugares de ubicación desde los inicios de la nueva inmigración española, que llevan a responder, a la necesidad de encontrar mejores oportunidades laborales, y “[...] a la estrategia planificada con vistas a optimizar las expectativas de cada proyecto migratorio individual y familiar” (Recaño, 2002, p. 137).

Tabla 7. Distribución de colombianos por Comunidades Autónomas y provincias españolas

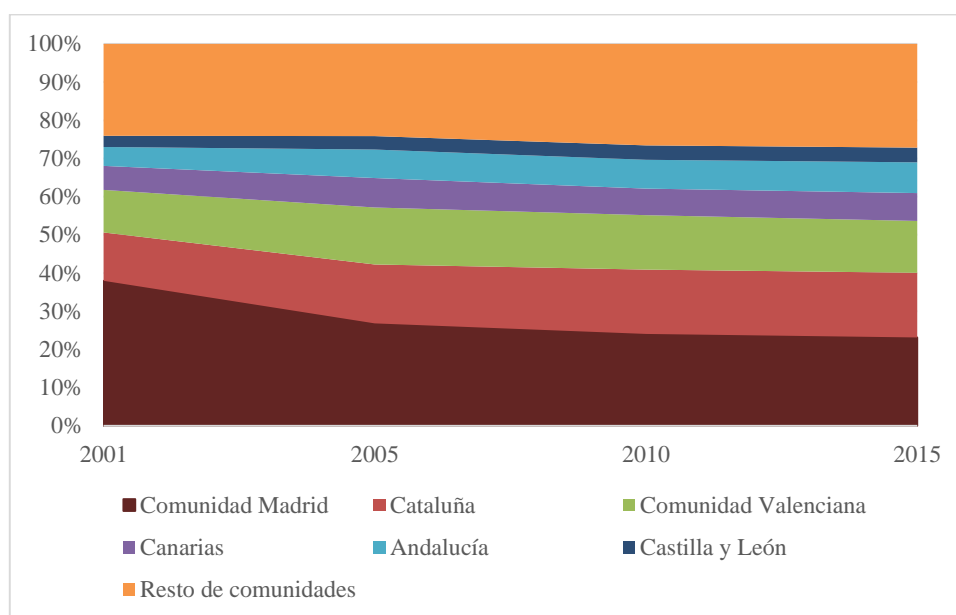
Comunidad /Provincia	Nº Colombianos	% Total
ANDALUCÍA	28.632	8,0
Almería	3.374	0,9
Cádiz	2.283	0,6
Córdoba	1.744	0,5
Granada	2.969	0,8
Huelva	1.602	0,4
Jaén	1.278	0,4
Málaga	9.459	2,7
Sevilla	5.923	1,7
ARAGÓN	9.520	2,7
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	4.559	1,3
BALEARS, ILLES	13.442	3,8
CANARIAS	25.931	7,3
CANTABRIA	5.181	1,5
CASTILLA Y LEÓN	13.714	3,8
CASTILLA - LA MANCHA	13.951	3,9
CATALUÑA	60.331	16,9
Barcelona	43.315	12,2
Girona	5.525	1,5
Lleida	3.698	1,0
Tarragona	7.793	2,2
COMUNITAT VALENCIANA	48.292	13,5
Alicante/Alacant	21.645	6,1
Castellón/Castelló	4.700	1,3
Valencia/València	21.947	6,2
EXTREMADURA	2.469	0,7
GALICIA	12.268	3,4
MADRID, COMUNIDAD DE	82.453	23,1
MURCIA, REGIÓN DE	7.566	2,1
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL DE	6.799	1,9
PAÍS VASCO	17.191	4,8
RIOJA, LA	3.887	1,1
Ceuta	126	0,0
Melilla	163	0,0
TOTAL ESPAÑA	356.475	100

Fuente: Padrón Municipal de Habitantes 2015. Elaboración propia

Si se analiza además el comportamiento y distribución territorial de este colectivo en diferentes periodos, es posible observar que la tendencia a concentrarse en las grandes ciudades españolas, se muestra como un fenómeno constante durante los distintos momentos analizados, tanto a inicios del milenio, y su distancia cada lustro. Sin embargo, es posible observar un proceso de transformación en la distribución de esta población dentro del territorio. A medida que pasa el tiempo, y especialmente entre los años 2001-2005 se muestra una disminución en la concentración de este colectivo dentro de la comunidad de Madrid, pasando del 38% en 2001 al 27% en 2005, cinco años más tarde supone un 24%, para actualmente, en el 2015 representar el 23,1% de toda la población colombiana empadronada en España. A pesar de esta disminución progresiva, la CAM se sigue ubicando como la zona principal de atracción para esta inmigración, postulándose como la zona con mayor favoritismo a la hora de elegir el asentamiento de esta población, y emprender el proyecto migratorio. (Gráfico 10).

El decrecimiento en el peso relativo de la inmigración colombiana en la Comunidad de Madrid dentro del total de su población en España, se da a la par de un aumento en otras zonas del territorio español. En concreto, Cataluña, la Comunidad Valenciana, Canarias y Andalucía empiezan a percibir un aumento de la población colombiana entre 2001 y 2005; para el 2010 sólo Cataluña y Andalucía muestran un leve crecimiento, y las demás zonas permanecen sin variar, mostrando un comportamiento constante entre esos años. De esta manera entre el 2001 y el 2015 el porcentaje de colombianos en Cataluña en relación a toda la población de este mismo origen en España creció pasando del 13% al 17%. Dentro de este mismo periodo la Comunidad Valenciana aumenta del 11% al 14%, Andalucía pasa del 5% al 8%, Canarias aunque sube levemente presenta un crecimiento del 6% al 7%. Para el resto de zonas españolas la distribución geográfica de colombianos entre los años 2001 y 2015 muestra un cambio de 24% a 27%, es decir, un aumento de tres puntos porcentuales. Dicho fenómeno responde a una tendencia de expansión en la presencia de extranjeros en el país, la cual se vincula estrechamente con la saturación del mercado laboral, así como las dificultades en el acceso a la vivienda, que además vienen acompañados por procesos de ajuste residencial que se relacionan con los ciclos migratorios sean individuales o familiares (Recaño y Domingo, 2006; López de Lera, 2006).

Gráfico 10. Distribución de los colombianos por comunidades autónomas 2001-2015



Fuente: Padrón Municipal de Habitantes. Elaboración propia.

4.2.2 Procedencia de la inmigración colombiana de la Comunidad de Madrid

En relación a la procedencia de la inmigración colombiana, las cifras llegan a advertir distintas situaciones. Dicha emigración muestra ciertas características comunes, en cuanto a la región de origen, dando muestra de las redes que además se fueron construyendo en torno a ésta. Aunque se observa una representación de todos los departamentos colombianos, es evidente que la emigración colombiana hacia España se compone especialmente de una migración urbana, que proviene de las ciudades más desarrolladas del país, y por las cuales existe una mayor conexión al sistema económico nacional, mundial, y actualmente transnacional, tales como Cali, Medellín, Bogotá y Pereira.

En efecto, se identifican grupos poblacionales más específicos y zonas de expulsión más determinadas. De acuerdo a la Encuesta Nacional de Inmigración (ENI, 2007), la región colombiana con mayor concentración de salida de ese país hacia España, y en específico, hacia la Comunidad de Madrid es presentada por la región del Valle del Cauca, por lo que el 30,5% de la población colombiana que reside en la Comunidad madrileña proviene de esta zona colombiana (Tabla 8). Lo que se resalta en este caso es que dicha zona representa en Colombia

tan solo un 17% del total de su población de acuerdo con los datos del último censo, dejando ostensible el alto carácter migratorio de esta región. De acuerdo con los estudios realizados por Aparicio y Giménez (2003), la alta concentración de esta región se empieza a dar sobre todo desde finales de la década de los 90's, y si bien, existe una participación de todos los municipios de la zona, es la ciudad de Cali la mayor expulsora, así como su área metropolitana, revelando con ello el factor expresamente urbano de esta emigración.

Una segunda zona con importante representación es la avistada por Risaralda, departamento que supone casi el 20% de los colombianos en la CAM, siendo apenas un 6% de la población en Colombia, lo que deja nuevamente de manifiesto la alta propensión a la emigración en esta zona. En definitiva, tanto para la zona vallecaucana y Risaraldense, los porcentajes de emigración son mucho mayores a las cifras que representa su población a nivel nacional en Colombia. Además de estas dos zonas, otras que destacan en su representación son aquellos originarios de Bogotá (12,5%) y el departamento de Antioquia (10,1%), una minoría la ocupan los departamentos de Caldas y Quindío. Dicha distribución muestra fuertes semejanzas dentro de la población colombiana en el conjunto español.

De esta forma, los cuatro departamentos que se perfilan como mayores expulsores de emigración en Colombia se destacan por su desarrollo e importancia económica y política dentro del país, haciendo evidente que los emigrantes del colectivo colombiano no son aquellos provenientes de las zonas más marginadas y pobres (Guarnizo, 2008; Actis, 2009), sino más bien, y a pesar de la violencia política generalizada en Colombia, las regiones de mayor emigración la suponen áreas que han sido más afectadas por la crisis económica y no tanto por la violencia del país.

Tabla 8. Regiones de procedencia de los inmigrantes colombianos en la Comunidad de Madrid

REGIÓN	Nº Colombianos CAM	% Colombianos CAM
Antioquia	7336	10,1
Atlántico	1835	2,5
Bogotá	9062	12,5
Bolívar	1464	2,0
Boyacá	2318	3,2
Caldas	3548	4,9
Caquetá	376	0,5
Cauca	1297	1,8
Choco	351	0,5
Córdoba	331	0,5
Magdalena	663	0,9
Nariño	453	0,6
Norte de Santander	1669	2,3
Quindío	2894	4,0
Risaralda	14381	19,8
San Andrés y Providencia	200	0,3
Santander	966	1,3
Sucre	385	0,5
Tolima	849	1,2
Valle del Cauca	22139	30,5
TOTAL	72517	100,0

Fuente: ENI, 2007Elaboración propia

Ahora bien, un fenómeno relevante que se resalta con respecto a la procedencia de la población colombiana que reside en España, es la existencia de redes sociales migratorias que orientan de manera influyente la ubicación residencial de este colectivo dentro de zonas determinadas en el territorio español, como ya se observaba en líneas anteriores. La consolidación de estas redes va allanando el camino para los migrantes recientes, pero además orientan el destino final de estos flujos, situación que deviene en la concentración de colombianos en ciertas zonas de la geografía española más que en otras. De acuerdo con los datos de la ENI (2007) los colombianos procedentes de Valle del Cauca y Antioquia se asientan preferentemente en la Comunidad Valenciana, en cambio para los colombianos procedentes de Risaralda, el predominio en la comunidad madrileña y en Canarias es principalmente marcado. El departamento de Cundinamarca se concentrarían de manera especial en la comunidad catalana y finalmente Bogotá tendría una mayor preferencia dentro de la comunidad andaluza.

Este patrón reafirma la incidencia de un nivel microestructural en los proyectos de migración colombiana a través de las redes sociales transnacionales. En este sentido, los migrantes pioneros suministran apoyo logístico e informativo a las nuevas generaciones de recién llegados, la cual va desde información para vivienda, trámites administrativos, empleo y hasta préstamos para financiar la jornada. En 2007, la Encuesta Nacional de Inmigrantes (ENI) señalaba que para el caso colombiano, un 68% había tomado la decisión de viajar a partir de la influencia de un conocido ya residente en España; y de estos, en el 76% se trataba de un familiar, lo cual lleva a identificar las redes familiares como una de las redes transnacionales de mayor importancia en la cadena migratoria.

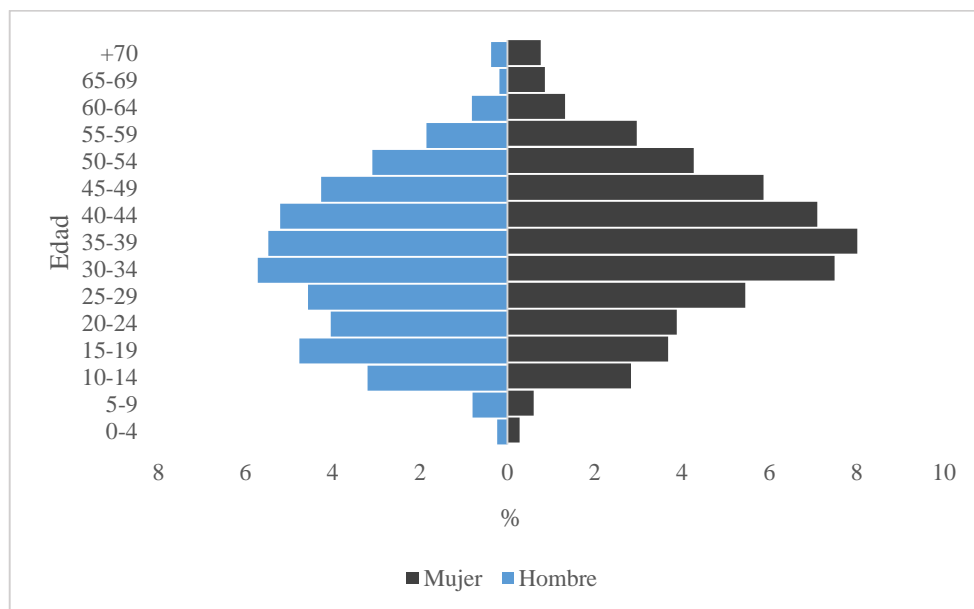
4.2.3. Características sociodemográficas de los colombianos en la Comunidad Autónoma de Madrid.

Uno de los aspectos más característicos de la inmigración colombiana en España ha sido su carácter femenino, elemento que se destaca en general para toda la migración latinoamericana en el país ibérico. Dicho rasgo prominente en este colectivo, se suma además a su carácter relativamente joven, especialmente respecto a la población española.

Desde el inicio del proceso migratorio de colombianos en España, la elevada proporción de mujeres colombianas destacaba considerablemente, sobrepasando el 70% a finales de los noventa, para disminuir paulatinamente hasta el 60% en el 2007 (Garay y Medina, 2007). Para el caso de aquellos colombianos que residen en la Comunidad Autónoma de Madrid, esta tendencia se mantiene, y si bien, las distancias con sus homónimos hombres se han reducido levemente durante los últimos años, siguen siendo las mujeres las que en mayor medida representan este colectivo. De acuerdo con los datos ofrecidos por el Censo de Población y Viviendas de 2011, el 55,38% de la población colombiana residente en la CAM es constituido por mujeres, comportamiento que puede estar influido por aspectos culturales, que se expresan concretamente en la forma de afrontar los roles entre hombre/mujer y los papeles sociales que se le atribuye a cada uno, así como la selección que los mismos procesos migratorios demanda en el mercado de trabajo.

Se trata entonces de un colectivo históricamente feminizado, concentrado en edades productivas y reproductivas. De acuerdo a los datos recabados, esta concentración se observa tanto para hombres como para mujeres (Gráfico 11), situación que obedece y se refuerza por el mismo proceso selectivo de la migración y las necesidades de la economía española, bajo la demanda mano de obra no cualificada y feminizada. En efecto, especialmente entre las edades de 30 a 44 años donde se ubica una gran mayoría de la población, aunque se observa también una nueva tendencia marcada por aquellos más jóvenes, como producto de reagrupaciones familiares, y de la misma dinámica de natalidad de una población que ya se encuentra asentada en España.

Gráfico 11. Pirámide de población colombianos en la CAM 2011



Fuente: Microdatos del Censo de Población y Viviendas 2011. Elaboración propia.

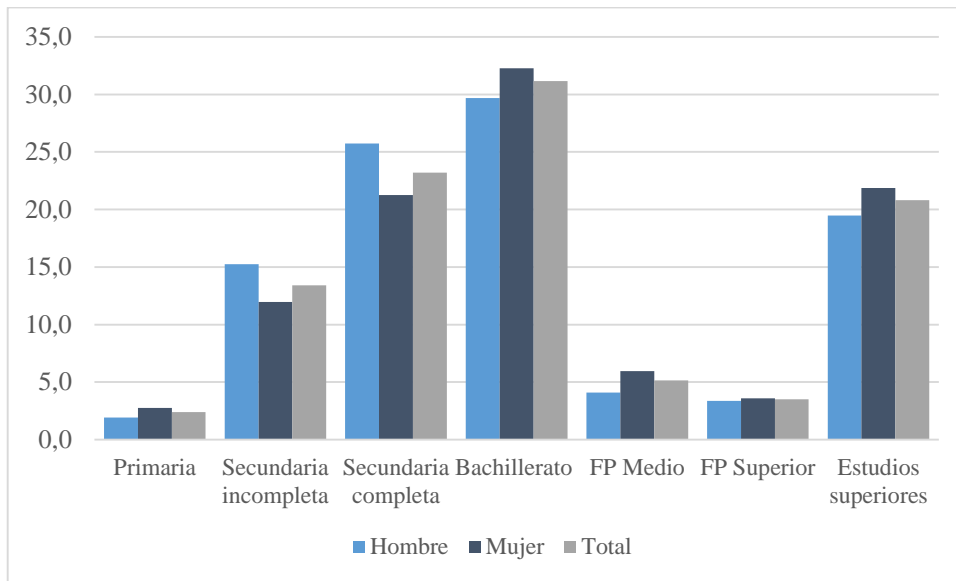
En cuanto a los niveles educativos, los datos referentes a los colombianos residentes en la Comunidad de Madrid, dan cuenta de la gran heterogeneidad de la situación. Es conveniente señalar que estos resultados pueden estar sesgados por la estructura de edad por la que se compone este colectivo, teniendo en cuenta que la población inmigrante muestra una relativa juventud. No obstante, a partir del gráfico 12 es posible destacar varios elementos; por un lado, el grueso de la población se concentra en el nivel de bachillerato, por lo que un 31,2% cuentan con este título, el cual es apreciado desde Colombia como el grado mínimo para acceder a ciertos empleos con menos precariedad. En este caso, el nivel de secundaria también va a

ocupar un importante lugar, compuesto por el 23,2% de la población. Sin embargo, **lo que destaca de manera relevante son las cifras manifestadas frente a los estudios superiores universitarios, formado por casi el 21% de los colombianos residentes en la Comunidad de Madrid.** Dicha situación pone en contradicho el imaginario construido acerca de una migración no cualificada y con bajos niveles de estudio. Cabe destacar que las cifras arrojadas pueden responder precisamente al fuerte peso de colombianos que migran a España, y especialmente a Madrid por motivos de estudio (Sanabria, 2008).

En cuanto a la diferenciación de instrucción entre sexos, es posible observar que son las mujeres las que muestran un mayor nivel educativo con respecto a los hombres colombianos. Dicha cuestión queda en evidencia, en tanto los niveles de secundaria son principalmente compuestos por el género masculino con un 19,8%, mientras que los niveles de mayor formación (bachillerato, FP y Superior) son representados especialmente por las féminas por el 35,9%, frente a los hombres que ocupan el 24,7%. En este aspecto podemos decir, que el colectivo no solo es mayormente feminizado, sino también que son las mujeres quienes poseen un mayor nivel de instrucción.

No obstante, se debe tener en cuenta que en el caso de los inmigrantes el nivel de estudios está ligado a su validez o no en el Estado español; es decir, si los estudios fueron adquiridos en origen puede que su titulación o acreditación sea inválida hasta que no sea previamente homologado, presentando entonces una descualificación por motivos de procedimientos burocráticos. Sin embargo, su efecto es imperceptible aquí, y en cambio es descubierto en el momento de estudiar los segmentos laborales y su congruencia con la cualificación profesional.

Gráfico 12. Nivel de educación de los colombianos residentes en la CAM 2011



Fuente: Microdatos del Censo de Población y Viviendas 2011. Elaboración propia.

4.2.4 El mercado laboral en la migración colombiana de la Comunidad Autónoma de Madrid

En lo que corresponde a las características del mercado de trabajo de la población colombiana en la Comunidad Autónoma de Madrid, es posible observar la importante proporción de población activa, que **muestra una tasa de actividad de 82%, lo cual es ocasionado por la alta concentración de este colectivo en las edades más productivas**; refrendando a su vez el carácter económico de la inmigración. De acuerdo a los datos del Censo, para el 2011, por cada 100 colombianos en edad de trabajar, 54 se encontraban ocupados, y en cambio 34 estarían desempleados, no mostrándose diferencias relevantes entre ambos sexos.

Es innegable que el escenario de crisis económica en España ha incidido en las nuevas cifras que las encuestas nacionales arrojan para este colectivo inmigrante. Si bien, el acceso a un empleo no constituye por sí mismo una garantía suficiente de integración, éste sigue siendo un aspecto fundamental para la inclusión social y la participación como ciudadanos (Cachón, 2009).

Ahora bien, en lo que refiere a la ubicación dentro del mercado de trabajo, como se evidencia en la tabla 9, **existe una proporción importante de colombianos situados en labores del segundo segmento del mercado laboral**⁵¹; en efecto casi el 72% de este colectivo en la Comunidad de Madrid se empleaban en el 2011 en este segmento específico y **solo el 28% lo hace en el mercado cualificado del primer segmento laboral**, y aunque en este último caso las mujeres muestran una proporción ligeramente mayor, no se alcanza a percibir una diferencia representativa con sus homólogos hombres. En definitiva, el perfil que se muestra refleja la estructura del mercado laboral español, así como el modelo de producción que impera en el país.

Los datos advierten una elevada concentración de trabajadores de los servicios de la restauración, personales, protección y vendedores de los comercios. A su vez, para los trabajos ubicados en la base de la clasificación, existe un peso significativo, éste especialmente se manifiesta entre las mujeres colombianas, cuestión que obedece a la alta demanda femenina en labores como el servicio doméstico, cuidados y limpieza.

Tabla 9. Colombianos residentes en la CAM según ocupación CNO

Código	Clasificación Nacional de Ocupaciones	Hombre	Mujer	Total
1	Dirección de las empresas y de las administraciones públicas	1,1	1,1	2,3
2	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	3,9	4,2	8,1
3	Técnicos y profesionales de apoyo	3,8	4,0	7,8
4	Empleados de tipo administrativo	2,9	6,9	9,9
5	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios	11,3	19,6	30,9
6	Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	0,6	0,2	0,8
7	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción, y la minería,	8,4	1,6	9,9
8	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	4,5	1,0	5,6
9	Trabajadores no cualificados	7,7	17,0	24,7
	TOTAL	44,3	55,7	100,0

Fuente: Microdatos del Censo de Población y Viviendas 2011. Elaboración propia.

⁵¹ Como se explicaba en la primera parte de la tesis doctoral, la estructura de la Clasificación Nacional de Ocupaciones –CNO- permite identificar claramente la división de estos segmentos, y la dualidad del mercado. Para el caso, las ocupaciones señaladas entre los códigos 1 al 4 muestran las labores del primer segmento laboral cualificado, mientras que los códigos 5 al 9 denotan aquellas ocupaciones del segundo segmento laboral.

Toda esta dinámica socio laboral del colectivo colombiano, responde específicamente con el escenario económico y político de los dos países en cuestión. Por un lado, la violencia e inestabilidad percibida desde Colombia, ha impulsado a generar una diáspora importante de colombianos por el mundo, en busca de un sustento económico que le habilite su futuro. Por otro lado, España como economía más fuerte, se ha establecido como punto de atracción para esta población, que observa en el país una nueva ruta en el camino hacia el progreso, aunque éste sea segmentado. Sin embargo, dada la coyuntura económica, existen nuevas dinámicas laborales que van a afectar de manera importante al inmigrante, y su proyecto laboral construido. La manera de afrontar desde el inicio la trayectoria laboral, y las estrategias que utilice podrán dar cuenta de su afectación, así como de su ascenso, descenso o permanencia ocupacional. A continuación centramos nuestro análisis en el componente cualitativo, que supone en todo caso la esencia y el núcleo de la tesis doctoral.

TERCERA PARTE:
TRAYECTORIAS LABORALES DE COLOMBIANOS EN LA
COMUNIDAD DE MADRID

Los capítulos que se presentan a continuación, dan cuenta del análisis cualitativo central de la investigación. En efecto, a partir de los discursos recogidos por las entrevistas biográficas, lo que se propone en estos dos capítulos (capítulo 5-6), es mostrar las formas por las cuales se configuran las distintas trayectorias laborales y la movilidad ocupacional ocasionada entre los colombianos residentes en la Comunidad de Madrid⁵². Empero, no se puede plantear un estudio sobre trayectorias laborales de manera general, como si estas fueran procesos similares y uniformes a todo el grupo de inmigrantes colombianos, en lugar de ello, estas deben ser vistas como procesos diferenciados y plurales, en cuyo caso se pueden distinguir dos categorías generales que tienen campos de posibilidades diferentes. La lógica que subyace de este análisis está vinculado a la importancia de reconstruir dichos itinerarios laborales en dos sentidos: trayectorias que circulan solo dentro de empleos no cualificados y, trayectorias hacia ocupaciones cualificadas; teniendo para ambos casos como referencia el último empleo desarrollado en el momento de la entrevista.

La presunción de agrupar en una sola colectividad a cada grupo de inmigrantes, intrinca sobre la diversidad que existe entre estos mismos y las oportunidades diferenciales que pueden tener dentro de sus trayectorias migratorias. Aunque los inmigrantes colombianos comparten ciertas condiciones estructurales por su situación de extranjero, su país de origen y costumbres culturales, se dejan observar algunas diferencias en el grupo y los distintos caminos e itinerarios laborales que pueden recorrer.

El objetivo principal de estos dos capítulos consiste en identificar las características, las experiencias e intereses que condicionan una u otra trayectoria, en relación al momento antes de la emigración hasta el momento actual de su situación laboral en España, y más concretamente en la Comunidad de Madrid.

En este sentido, **el capítulo 5** aborda la situación, las acciones, así como los factores externos que determinan **las trayectorias laborales de personas que transitan entre empleos poco cualificados**. En cambio, **el capítulo 6** comprende las estrategias, y elementos que influyen en la construcción de **las trayectorias laborales que discurren hacia empleos más cualificados**.

⁵² A pesar de que el análisis de estos capítulos haga uso de los relatos de los entrevistados, los nombres que aparecen dentro del texto no se corresponden con la realidad, salvaguardando la confidencialidad de los colombianos participantes.

CAPÍTULO 5. Trayectorias No Cualificadas: Encapsulamiento en el segmento secundario del mercado laboral

En el contexto español del mercado laboral dual, no es nada extraño que la ubicación laboral de la población inmigrante colombiana se asiente en el sector secundario, enfrentándose desde el inicio de su etapa migratoria a estados de precariedad laboral. Las trayectorias y la movilidad se produce solo dentro de un segmento del mercado laboral: el secundario, manteniéndose, ascendiendo o descendiendo dentro de esta misma escala laboral. Dicha situación se llega a cristalizar en la realización de trabajos con bajos salarios, de mayores riesgos, menor prestigio social, y de menores requisitos de cualificación. Para este caso, hemos seguido la estructura realizada por la Clasificación Nacional de Ocupaciones –CNO- y la división realizada por Cachón y Aysa-Lastra (2013a, 2013b), ya revisada y mencionada anteriormente en el capítulo 2.

Lo que se propone inicialmente, es exponer y analizar los factores generales que circundan las trayectorias de colombianos dentro de labores poco cualificadas, a modo de imagen global dentro de este grupo, se enfocan aspectos comunes que distinguen sus acciones y repercuten en las decisiones laborales en Colombia y en España. No obstante, la situación laboral que muestran los inmigrantes colombianos en la Comunidad de Madrid, indican diferencias acentuadas en las oportunidades y la construcción de su trayectoria en el mercado de trabajo. Diferencia que no solo se da en el despliegue de dos categorías generales de trayectorias (cualificadas y no cualificadas), sino también aquellas que se dan en su interior. Debe partirse de la heterogeneidad de situaciones que compone cada una de estas categorías, circunstancias que responden a parámetros específicos de la experiencia de esta población. En este sentido, como se observa en diversos estudios que construyen tipologías de trayectorias laborales (Canteros y Espinoza, 2001; Toharia y Cebrián, 2007; López-Roldán y Alcaide, 2011), se articulan los datos empíricos con construcciones teóricas y conceptuales más o menos elaboradas, de modo que se han identificado tres perfiles o dimensiones analíticas dentro del estudio de las trayectorias que transitan solo por empleos no cualificados:

1. **Trayectorias ascendentes pero intrasegmentarias:** aquellas que muestran tras la migración un descenso ocupacional, percibiendo posteriormente cambios ascendentes en la escala laboral, aunque su movilidad solo se presenta dentro del mismo segmento secundario.
2. **Trayectorias nulas pero estables:** relacionadas con aquellas trayectorias que transcurren por una sola labor, pero que priman y buscan un ingreso seguro.
3. **Trayectorias inestables:** aquellas que se han ido construyendo de manera sinuosa, es decir, conteniendo tanto trayectos ascendentes como descendentes pero siempre dentro del sector secundario del mercado laboral.

Veamos pues qué otras cuestiones son las que determinan cada una de estas trayectorias, cuáles han sido las estrategias desplegadas y de qué forma influyen las distintas variables en esta situación. En primer momento, centraremos el análisis en las características que influyen en la incorporación del mercado laboral en España, estamos hablando del Capital Humano, el factor económico de su movilidad, y el capital social.

5.1 Bases generales en la construcción de las trayectorias: formación, motivación y redes de apoyo

5.1.1 Formación: entre la educación formal y el aprendizaje de un oficio

El *capital humano* se muestra como uno de los factores principales que puede definir la orientación de la trayectoria laboral. En este caso, uno de los rasgos que analizamos y en el cual centramos este factor, se encuentra en el nivel formativo, organizado en tres grandes niveles: *educación formal* (preescolar, primaria, secundaria, bachillerato y universitaria), *educación no formal o para el trabajo* (educación técnica o práctica) y *educación informal* (formación de entrenamiento). El nivel de formación unido con la adquisición de distintas habilidades demuestran ser factores relevantes en el momento de estudiar las trayectorias laborales y la movilidad ocupacional de la población, ya que es ésta la que en gran medida puede intervenir en la inserción y/o mantenimiento en uno u otro segmento del mercado de trabajo, asistiendo a experiencias de movilidad o de inconsistencia de estatus. Para ello, ha de tomarse en cuenta la formación que el inmigrante colombiano trae consigo desde su país, pero también aquella que ha adquirido durante su proyecto migratorio.

En lo que concierne al ámbito de los estudios formales, la mayoría de los entrevistados de este tipo de trayectorias es conformada por personas con niveles bajos y básicos de educación formal que oscilan entre la primaria y el bachillerato -formación que ha sido obtenida desde Colombia-, aunque también presenta un perfil un tanto peculiar con situaciones muy diversas hacia la preparación profesional. Analizamos a continuación las tres situaciones específicas reflejadas en el ámbito educativo, y su comprensión en el contexto próximo del colombiano.

5.1.1.1 Niveles de formación bajos: la necesidad de una inserción laboral temprana como obstáculo en la continuación educativa formal

Para comprender los niveles formativos de esta población, es conveniente tener en cuenta el contexto específico de la enseñanza colombiana en los años setenta y ochenta. Contextualización que guarda una relación estrecha con las edades de los entrevistados con

trayectorias laborales ancladas al segmento secundario, puesto que la mayoría de estos se encuentran entre los 40 y 55 años, llevando por tanto a fraguar la vía educativa de muchos de estos actores sociales. Es preciso señalar que el sistema educativo colombiano se ha caracterizado por una fuerte flexibilidad y precariedad. Solo hasta la segunda mitad del siglo XX se inicia una planeación educativa, por lo que la expansión de la educación tanto primaria como secundaria fue muy lenta, mostrando los índices más bajos de escolaridad con respecto a otros países latinoamericanos de similar nivel de desarrollo. En la década de los ochenta, Colombia entró con un satisfactorio nivel de cobertura de educación primaria, sin embargo, persistían y aumentaban los niveles de deserción escolar, y tan solo el 62% de los niños ingresados en primaria culminaban este ciclo (Serrano, 1995), dejando ver la incapacidad del sistema educativo para retener y promover con éxito a los alumnos matriculados. De esta forma, al finalizar los años ochenta, la educación colombiana seguía mostrando bajos niveles de escolaridad, hecho que estaba relacionado con la imprecisión de las competencias y obligaciones tanto administrativas como financieras por parte de los organismos gubernamentales. La exigua prioridad desde el gobierno, así como la falta de recursos constituyeron los obstáculos para el avance educativo por el que la población colombiana más pobre tuvo que enfrentar.

En este sentido, las estrategias de formación, así como otras dimensiones de la vida de un individuo, no están basadas exclusivamente desde un punto racional, éstas en cambio se encuentran enmarcadas en un sistema de valores y de relaciones con su contexto más cercano: familia, amigos, compañeros de trabajo, entre otros. Desde este punto de vista, el plan educativo de un individuo debe entenderse desde su entorno social y económico, pero también desde aquel contexto de origen.

Una de las razones por las que se ve interrumpido el ciclo formativo está relacionado con las dificultades económicas, así como el contexto familiar y social en el que se desenvuelve la persona. Los escasos niveles formativos, vienen justificados particularmente, dentro de este grupo con una generación que representa la idiosincrasia colombiana en una época en la que prima el aprendizaje de un oficio que garantice la subsistencia más que la competencia a través de la educación. **Se muestra entonces una estructura laboral en el que tempranamente se apuesta por una asignación laboral más que formativa. Existiendo por tanto, una ruptura de su formación educativa a causa de una inserción laboral más prematura en Colombia**

para ayudar a sufragar los gastos familiares. Cuestión que está vinculada con las dificultades económicas y el contexto cercano que complicaba la posibilidad y la continuación de los estudios, primando así, desde el inicio de la trayectoria vital en Colombia, la cuestión económica para el sostenimiento de la familia. El entorno social, económico y familiar demandaría un ingreso inmediato, priorizando el carácter económico de la situación en el aprendizaje empírico de una labor, y no en la estimulación de la inversión en educación básica y secundaria como medio de movilidad social y laboral ascendente, en cuyo caso sus resultados se producirían solo a largo plazo, contrario a las necesidades más acuciantes de las personas.

Estudié hasta quinto de primaria y a patadas... estudié hasta quinto de primaria y eso, arriadito [forzado], y no seguí estudiando porque el nivel económico no me daba, ni mi familia tenía tampoco para darme dinero, así que me puse a trabajar para ganarme la vida y poder ayudar, eso era lo realmente importante en ese tiempo. (E11, Hombre, 50 años, perfil: trayectoria laboral ascendente intrasegmentaria).

5.1.1.2 La apuesta por unos ciclos formativos mínimos pero también por su incorporación laboral

Una generación más joven que la anterior, apuesta por un nivel educativo más básico en la que prima apostar por una educación reglada que pueda ofrecerles ciertas habilidades para el desempeño laboral. El título del nivel de bachillerato ha empezado a constituirse como requisito mínimo para el acceso a determinados empleos, aunque no solo éste sea suficiente para garantizar la calidad laboral. Entre estas personas se apuesta tanto por un nivel educativo formal básico, como por las habilidades empíricas no relacionadas con su formación educativa. El entorno familiar y social observa con más utilidad tener una formación básica aunque esté imbricada con otro tipo de aprendizaje no formativo. La educación para estos empieza a tener un peso dentro de su trayectoria laboral, y pesa tanto tener un oficio como tener un mínimo de educación representada en el nivel de bachillerato. De esta forma, el estudio de la secundaria y el bachillerato se observaría como el camino que tiene que recorrer el individuo hacia la vinculación en el mercado de trabajo y como tal, su objetivo principal sería la preparación de trabajadores con facultades básicas y eficientes, más aun cuando el mismo Estado ha tendido a fortalecer en este caso una educación más diversificada, por medio de la promoción y apoyo a cinco tipos de bachillerato técnico: comercial, agrícola, pedagógico, industrial y social,

(Serrano, 1995), oficios y técnicas que podían otorgarle una salida educativa pero a su vez laboral.

Yo tengo el bachillerato solamente, que era a lo que tenía que llegar. Y la ocupación que tenía, no tuve que hacer ninguna formación formal, la formación de la calle era. Yo empecé a conducir desde muy joven y siempre me ha apasionado conducir, conocía algunas cosas por la mecánica que vi en el colegio, pero poco a poco seguí subiendo en el tonelaje de los camiones hasta que llegué a tráiler... fui ayudante de camión, cargaba y descargaba, hasta que me vieron que conducía bien y me dieron la oportunidad. (E3, Hombre, 35 años, perfil: trayectoria laboral ascendente intrasegmentaria).

El sistema escolar formal ha dejado de ser el único recurso que pueda atender a las expectativas sociales de aprendizaje (Colodyn y Bjonorald, 2004; Trilla, et al. 2003), y **la formación para este tipo de trayectorias se ha ido orientado más a una educación informal**, desarrollando habilidades que requieran más práctica que teoría, en algunos casos a nivel empírico, pero también en acciones formativas de corta duración que se adecuaban al contexto en el que se desenvolvían, representando una opción más atractiva al otorgarle ciertas competencias y facultades técnicas que les sirviera para una rápida incorporación laboral. Dichos cursos pueden ir vinculados con el oficio y experiencia que ya la persona venía realizando, de manera que lo que se buscaba era tecnificar las acciones de su campo; pero también podían ir en una dirección diferente a los oficios ya aprendidos y desarrollados, solo como estrategia para tener distintos conocimientos y reconvertir su trayectoria laboral. Tras la emigración a España, esta misma formación que ha sido a nivel más práctico ha podido ser transferida, puesto que era demostrada no tanto en la homologación de títulos sino más bien, a modo de experiencia concreta en el momento de la búsqueda de empleo. La transferibilidad de habilidades se daría de manera más fácil frente a otros niveles formativos más elevados.

5.1.1.3 Preparación superior y universitaria olvidada: apremia lo económico sobre lo profesional

La pluralidad del factor educativo dentro de las trayectorias laborales transcurridas en empleos no cualificados, tiene que ver por un lado con los orígenes sociales de cada individuo, pero también con la cronología de su etapa educativa en Colombia, determinando en este caso tres situaciones específicas: una con escasos niveles de educación formal, otro con un nivel medio de bachillerato y otra última con formación superior y/o universitaria, en cuyo caso demuestran

y rebaten la cuestión del capital humano inmigrante como único garante de una trayectoria más cualificada.

A diferencia de las personas con menores niveles formativos, estos apostaron en un principio de su trayectoria por la educación como vía para obtener una ocupación especializada, como motor de fuerza para un mejor desempeño en la trayectoria laboral. La vinculación entre educación y empleo se proyecta a futuro como progreso e inversión de calidad de vida, apostando por una mejora de habilidades que solo se otorgaría a partir de la realización de sus estudios a nivel profesional. Sin embargo, dicha orientación de la trayectoria laboral presentaría una alteración causada por los contextos de pobreza y crisis económica que no otorgan suficiente estabilidad laboral en Colombia, presentándose una ruptura entre el desarrollo profesional y la trayectoria laboral desde antes de la emigración. Existe por tanto un abandono de su proyecto profesional suscitado por cuestiones económicas, cargas familiares heredadas, y el contexto de inseguridad en el que se desenvuelve su labor. Las estrategias formativas no habían podido garantizar una estabilidad económica y laboral; en estas condiciones, ni la trayectoria educativa ni el propio mercado de trabajo podían retener al inmigrante. Lo que significa que la misma estructura del mercado laboral en Colombia ya mostraba limitaciones para soportar sus expectativas, conduciendo por ello a la decisión de mejorar sus posibilidades en España. Sin embargo, la dificultad en la transferencia de habilidades entre uno y otro país, producen que la trayectoria laboral se vincule de manera preferente a factores económicos que a factores profesionales. **La emigración hacia España ya se concibe como un proyecto aparte de su desarrollo profesional**, se asume que las tareas que van a desarrollar ya estarán en otra línea diferente a su nivel educativo.

En este aspecto, la trayectoria migratoria y su ubicación territorial estarían orientadas hacia la búsqueda de un empleo y unos ingresos económicos, por lo que el contexto al que se llega en España no demanda ciertas actividades. De haber sido encaminadas hacia su desarrollo profesional y promoción laboral, implicaría el cambio del itinerario migratorio ya fijado y orientado por las redes sociales dispuestas en España, con lo cual, comprometía un riesgo que no era posible asumir, ya que no se contaba con alguna malla de seguridad económica que le sostuviera inicialmente, por lo que, llegar a un lugar sin contacto alguno que pudiera brindarle acompañamiento en su ubicación y en los contactos laborales posibles no representaba una salida plausible.

La dificultad e imposibilidad que se presenta en el desempeño profesional los obligaría a anular su orientación laboral y su preparación profesional realizada desde Colombia, teniendo en cuenta que los factores económicos serían aún más apremiantes que la continuación de su labor profesional, más aun cuando su capital humano no es absorbido por la estructura laboral de España. La inconsistencia entre su cualificación y su labor no llega a desaparecer con el transcurrir del tiempo de residencia en España, en lugar de ello, ésta se va afianzando dentro de nichos laborales no cualificados que le otorgan una seguridad económica y laboral, pero no profesional.

Yo estudié ingeniería pecuaria en la universidad, pero desde Colombia ya me era difícil ejercerla, cuando llegué aquí a Madrid quería estudiar, pero claro, interna era complicado, no hice el deber que podía hacerlo de pronto a distancia... y me gustaría haberlo homologado... lo que yo no quería era tener que empezar una carrera, yo quería que con mi estudio me dijeran “sí, con lo que ha estudiado puede ya, entonces métase y queda en cuarto semestre de tal, y continua”, pero entonces como a mí no me dieron esa facilidad... yo veo que se me cerraron las puertas en ese sentido, yo dije, pues yo lo dejo, y lo he dejado... yo no quiero empezar desde cero, porque primero no tengo tiempo y dinero para hacerlo, porque ya con dos trabajos, no queda tiempo, y si dejara un trabajo, pues me quedaría sin dinero, por eso fue que lo dejé, y he seguido en la hostelería, lo mío lo olvidé ya. (E13, Mujer, 46 años, perfil: trayectoria laboral ascendente intrasegmentaria).

De esta forma, el objetivo principal es progresar económicamente, aunque ello sea a costa de olvidar su desarrollo profesional, desempeñando trabajos precarios y poco cualificados que están por debajo de su nivel de educación, como consecuencia del desajuste existente entre la formación, el empleo y su capacidad de adaptación al mercado laboral español. Continuar o empezar con una formación más especializada les permitiría emplearse en otros sectores que le otorguen una movilidad ocupacional más cualificada, pero no directamente podría verse reflejada en la mejora de su salario, constatando que la necesidad y prioridad del ingreso económico prevalece sobre lo profesional.

5.1.1.4 Las estrategias formativas en España y el refuerzo de un oficio a través de la experiencia

Los procesos de adquisición de capital humano en el lugar de destino pueden influir no en la inserción inicial de la persona en el mercado laboral, pero si en su movilidad durante el tiempo

de estancia en España. Las escasas inversiones de tiempo, dinero y esfuerzo que se realizan para mejorar el capital humano por medio de la formación se reflejan en la configuración de las trayectorias laborales de esta población.

El inmigrante colombiano trae consigo ciertas habilidades que cultural y socialmente le han sido heredadas, y por lo tanto, una vez en España va reincorporando las experiencias laborales y migratorias previas, confiriéndole valor y significado. Las acciones dirigidas en este aspecto se han ido dirigiendo hacia la experiencia y especialización de una labor práctica y no hacia estudios formativos y oficiales. El factor educativo para este grupo de trayectorias no se concibe como aspecto principal dentro de las estrategias para su desempeño laboral, y más bien es el trabajo y los ingresos económicos los que ocupan un lugar central en el proyecto migratorio y vital.

Entre los discursos que resaltan las personas tanto con niveles de educación bajos, medios, y superiores, existe privación para realizar una inversión en estudios en España, puesto que ello supone movilizar recursos económicos y de tiempo, que en ocasiones dificulta conciliar con los horarios laborales, lo que lleva a que la trayectoria laboral se oriente hacia otros sectores con más facilidad de acceso. Una vez insertados en determinados puestos laborales que le pueden dar un ingreso económico estable, no se observa la necesidad de realizar estudios, puesto que el interés está puesto en lo económico, en resultados más inmediatos debido a las necesidades personales y familiares.

Las estrategias de formación que realiza una minoría van a exigirles algunos sacrificios, representando una apuesta arriesgada desde el punto de vista de su rentabilidad a corto plazo. Se busca realizar estudios de corta duración que puedan ayudar a elevar un conocimiento práctico, adquiriendo una adaptación de los conocimientos y habilidades traídas desde Colombia al nuevo entorno del mercado laboral español. La formación para el empleo aparecería como una estrategia más que tomaría el inmigrante para poder superar algunas limitaciones con las que se puede encontrar en destino. Se trata entonces de una estrategia laboral que permita mostrar mayor competencia en un oficio específico, por medio de cursos de preparación profesional relacionados especialmente con la hostelería, estética, mantenimiento y renovación de instalaciones de viviendas. Para estos, la realización de cursos formativos otorga cierta utilidad en el momento de buscar trabajo, por lo que les ayuda a validar

su experiencia y competencia, pero también se convierte en nuevas posibilidades de empleo y en la mejora de las expectativas laborales.

El uso, demanda y realización de este tipo de estrategia solo tiene su espacio a medida que aumenta el tiempo de estancia del individuo. Al menos durante los primeros momentos de su proyecto migratorio en España, se dificulta la puesta en marcha de acciones formativas. La ubicación inicial en el mercado laboral que les determina hacia espacios inestables y limitados en sus expectativas, no facilita la disponibilidad de tiempo para otras actividades más allá del tiempo de trabajo que necesita para obtener los recursos económicos y costear las responsabilidades familiares y personales en Madrid y en Colombia. La trayectoria inicial en España primará por una inserción laboral que le otorgue el sustento económico requerido, pero a medida que se va afianzando su proyecto migratorio, y se van estabilizando las posibilidades de mejora de las condiciones laborales, se aumentarían las posibilidades para realizar una estrategia formativa.

Sin embargo, los costes, el tiempo y la dificultad para compaginar el trabajo con los estudios, serían motivos suficientes para frenar la voluntad de continuar o iniciar algún estudio, todavía más cuando su cotidianidad requiere de jornadas laborales largas, esfuerzos físicos, estrés y agotamiento. Por ello, no es nada extraño encontrar mediante los discursos, que una de las principales causas para no realizar acciones formativas esté relacionada con la complicación física producida por la falta de tiempo suficiente en relación a los excesivos horarios laborales. En este caso, el hincapié en las dificultades para reunir capital humano por medio de la formación, pone en relieve los límites del proyecto migratorio desde la condición de inmigrante no cualificado.

5.1.2 El factor económico: causa, expectativa y permanencia

Las valoraciones que realiza el inmigrante colombiano acerca de las condiciones socioeconómicas en Colombia se muestran en estrecha relación con las motivaciones para optar por la emigración. Las circunstancias anteriores y las causas para emprender un proyecto migratorio, permiten comprender y profundizar el análisis de su trayectoria laboral, toda vez, que, como se verá, esta motivación tendrá cabida en la orientación principal que tiene su perspectiva laboral a lo largo de todo su proyecto migratorio, siendo un asunto central en las estrategias que pone en marcha.

Las razones aducidas a factores económicos se muestran en este caso como detonantes de la emigración en Colombia, siendo ésta, una estrategia que permite dar salida a situaciones de precariedad, pero también como acción para lograr ciertos objetivos materiales e inmateriales. Siguiendo con los aportes de la teoría social de Schutz (2003) los discursos de esta población se ubican tanto en razones que refieren al contexto de la acción, es decir, sobre la historia que precede a la toma de decisión de emigrar, y que en todo caso, por su carácter causal tendría una referencia al pasado (*motivaciones porque*), pero también, dicha motivación se expresa sobre cuestiones que son atribuidas a deseos, esperanzas y objetivos propuestos que se proyectan hacia su futuro (*motivaciones para*).

Por un lado, la falta de oportunidades en Colombia ha empujado a esta población a efectuar la emigración como una estrategia para superar las dificultades económicas, obteniendo en España los ingresos que en Colombia no podían tener. Por otro lado, la opción de emigrar del país se plantea como única vía para mejorar y avanzar en el logro del bienestar personal y/o familiar, construyendo una movilidad social intra o intergeneracional. La Crisis económica colombiana, el desempleo y falta de expectativas laborales en Colombia, unido a la imagen de bonanza económica en España, alimentan de manera importante la opción migratoria como forma para salvaguardar el presente y mejorar el futuro.

A menudo también pueden combinarse los motivos económicos y familiares dentro de las razones que emergen hacia la emigración, puesto que la salida del país de uno de los conyugues provoca la reagrupación del otro, como forma para continuar la unidad familiar, pero a su vez, para paliar las circunstancias económicas de la familia. En este caso, se trata de proyectos

migratorios familiares que van vinculados a la situación económica colombiana. Los bajos sueldos percibidos en Colombia o la carencia de empleo, obligan a uno de los miembros de la familia a emigrar, con la presunción de reagrupar a su pareja y/o hijos y poder llevar a cabo la estrategia económica de manera familiar.

Lo que pasa es que mi marido... como el trabajo se puso tan malo, él dijo que se venía para España, él se vino en el 2000, entonces detrás de él tenía que venirme yo, pues somos una familia, y fue porque a él se le puso malo el trabajo, entonces se vino... y detrás de él me vine yo, yo llegué al año y nueve meses de él estar acá... así también yo podía ayudar a la economía de la familia. (E10, Mujer, 47 años, perfil: trayectoria laboral ascendente intrasegmentaria).

5.1.2.1 *“Trabajar en Colombia a sueldo, no da para vivir...”*

La emigración para los inmigrantes colombianos que trascurren por empleos no cualificados, quienes proceden de una clase media y media baja, se derivan a partir del contexto económico colombiano poco promisorio, contrastado con las aspiraciones de estos mismos. Las necesidades económicas y dificultades cotidianas que se presentan para tener un nivel de vida cómodo, denotan en los individuos cierta desesperanza sobre su futuro. La dificultad de ubicarse laboralmente y alcanzar un empleo que permita garantizar el bienestar familiar, se potencia en la medida que no se cuenta con suficiente capital humano para competir en el mercado de trabajo colombiano. Por ello, la escasez de empleo y los bajos sueldos percibidos en Colombia frente al coste de vida allí, generan obstáculos para poder dar un salto social, y en cambio les mantiene encerrados en una clase y un estrato socioeconómico con muy pocas oportunidades.

[...] el dinero allí no te alcanza para nada, allí los sueldos son muy malos, lamentablemente en mi país, que lo amo mucho porque es mi tierra, porque están mis raíces, pero lamentablemente el factor económico allí es demasiado caro, el nivel de vida es muy caro, allí el pobre es más pobre y el rico es más rico. Y no puedes tener un nivel de vida si no ganas más de dos millones de pesos, un mínimo allí es muy malo, no vive nadie, ni con arroz y huevo... un arriendo mínimo allí son 400 mil pesos, imagínate, si te ganas 650 mil pesos ¿qué te queda? (E9, Mujer, 48 años, perfil: trayectoria laboral inestable)

Unido a los bajos salarios percibidos y la imposibilidad para aumentar los recursos monetarios, el malestar con la situación experimentada en Colombia, también se aduce a causa de la fuerte

informalidad laboral que sucede en el país, sin derecho de prestaciones sociales, ni cotización, por lo que embarcan a situaciones continuas de inestabilidad y precariedad sin siquiera un atisbo de seguridad que permita mejorar la calidad de vida. En este caso, las medidas económicas neoliberales que imperaron en Colombia y en gran parte de Latinoamérica en los años noventa, tuvieron serias consecuencias sobre la oferta de empleo y las oportunidades económicas de este segmento de población, conduciendo con ello a buscar posibilidades más allá de las fronteras. La imposibilidad de tener un ingreso estable que permita tener calidad de vida, construye una realidad permeada de inestabilidad y precariedad, forzando así a buscar en la estrategia migratoria la solución.

Esta fuerte necesidad, expectativa y causalidad económica es la que va a orientar la trayectoria migratoria de la persona, configurando pues, estrategias que primen más por el ingreso económico individual o familiar. En efecto, la situación laboral en el país de destino, va a tener claros vínculos con la situación económica experimentada desde Colombia antes de emigrar, enmarcándose dentro la ubicación en la estructura social de desigualdad colombiana.

5.1.2.2 “Tener un futuro y salir adelante”

El fuerte escepticismo sobre las posibilidades, oportunidades y sobre la mejora de las condiciones socioeconómicas, llevan a sustentar la decisión de emigrar del país, pues es mediante ésta que se podrían alcanzar los anhelos económicos. Tener buenos ingresos o aumentarlos, se convierte así en un aspecto promisorio de la migración. La emigración hacia España se erige entonces como el *sueño europeo*, una opción que facilita y acerca la consecución de las metas familiares y personales. Conseguir un trabajo y tener papeles se muestra como el binomio perfecto para *salir adelante*.

Sumado a todo ello, las redes familiares y de amigos en España, se expresan como atracciones promisorias para emprender la emigración. Dichas redes incitan y facilitan la emigración, y a su vez, nutren las expectativas del futuro emigrante. La ubicación en espacios laborales de menor prestigio social en España y los bajos ingresos que representan en el propio país

ibérico⁵³, son compensados con la conversión económica realizada hacia Colombia; pero también a través del acceso a servicios, tecnología y estilos de vida que se pueden tener en España, y que en Colombia difícilmente se podrían alcanzar dentro de una clase media baja.

Tomé la decisión de que me venía... porque gente que iba, amigas que iban me decían que aquí podía ser poquito lo que ganaba pero allá rendía mucho. (E2, Mujer, 58 años, perfil: trayectoria laboral inestable).

[...] es que, por ejemplo yo tengo familia aquí, una tía por parte de mi madre que yo veía que estaban bien, me decía que ganaba bien, que en España habían muchas oportunidades en ese tiempo, hace 8 años que no estaba tan mal... y siempre uno quiere como innovar, y el sueño europeo y todo eso, así que dije “pues vámonos para España”.... Fue por mi familia, que me decían “vente para acá” y yo veía que tenían accesibilidad a tecnología y muchas cosas más fáciles que allí, y yo dije, pues me voy para España a ver qué pasa. (E3, Hombre, 35 años, perfil: trayectoria laboral ascendente intrasegmentaria).

Desde Madrid las redes migratorias funcionan, animan y apoyan la opción de salir del país como método para incrementar sustancialmente los recursos monetarios familiares y personales. Divisar situaciones promisorias que contrastan con el estilo de vida modesto de Colombia, refuerzan las razones para tomar la decisión de emigrar. El objetivo es poder acumular un capital económico que permita alcanzar rápidamente los sueños que ya se tenían desde origen: comprar una casa, emprender un negocio propio o cubrir los costes de educación de los hijos. De modo que, salir del país se proyecta como forma para materializar sus deseos.

A mi cuñada se le ocurrió la idea de conseguirme un contrato para venirme aquí y dejé todo allá... mi hermano y mi cuñada estaban acá, ya llevaba unos años, y ellos me decían que me viniera para acá, y yo pues me vine dejando todo tirado... quise venirme con la ilusión de que así iba a tener mi casa más rápido, esa fue una de las cosas que me hizo venir acá... conseguir la casa, con ese proyecto me vine. (E9, Mujer, 48 años, perfil: trayectoria laboral inestable)

Hubo alguien que había estado aquí en Madrid, y bueno, son esas cosas que te comen la cabeza, que me decían que por allí se está mejor, que te vas a ganar tres, cuatro, cinco millones, pero claro, él me lo dijo de esa manera que suena bien, a quien no le va a gustar que gane más de tres millones de pesos, entonces estaba bien, no tenía abundancia pero vivía normal. (E4, Hombre, 41 años, perfil: trayectoria laboral inestable)

⁵³ A pesar de que las ganancias de ingreso respecto a Colombia sean mayores, el inmigrante colombiano muchas veces puede ganar menos que el trabajador español con cualificación similar.

El contraste de oportunidades –económicas, sociales y culturales- que se advierte entre Colombia y España, impulsa la decisión de continuar con la estrategia migratoria. La posibilidad de salir adelante, de generar ingresos estables y superiores a los recibidos en Colombia supone experimentar la cotidianidad de manera más tranquila, lo que significaba para muchos *tener una vida normal y menos agitada*, buscando un mejor nivel de vida, mejores condiciones laborales y mejores remuneraciones.

5.1.2.3 La expectativa: “ganar muchísima pasta, forrarme con el euro, como todos... ganar dinero”

El sueño quimérico de generar una cuantiosa fortuna y encontrar en España el paraíso de oportunidades, es la expectativa y la imagen inicial de este proyecto migratorio. Lo que se espera encontrar en este país es la solución a los problemas soportados en Colombia, por ello, ganar suficiente dinero de manera *fácil y rápida* se posiciona como garante de la calidad de vida. La ilusión de viajar hacia España significaría la realización de aspiraciones económicas que de otra forma, en Colombia no habían sido posibles. De esta forma, la visión que prevalecía antes de emigrar consistía en la noción de un trabajo fácil de obtener y con ello el acceso a sueldos altos, los cuales permitirían el ahorro y la consecución rápida de los sueños.

Dichas expectativas no serían más que las imágenes reflejadas y transmitidas de los connacionales ya emigrados. Quienes por medio de los relatos triunfalistas o las demostraciones taxativas que realizan en cada una de sus estancias en Colombia, en cuanto a la abundancia exagerada de su situación económica, elevan su posición y posesión de bienes a través del alquiler de coches, de los regalos que ofrecen, del relato de sus logros y en general de su amplio bienestar, situación que suele manifestarse solo en la apariencia⁵⁴. Los discursos de estos, van dirigidos más hacia la obtención del reconocimiento por parte de sus redes en origen, así como a evitar la percepción de fracaso de su proyecto, y no tanto a informar sobre las distintas dificultades, las duras condiciones y las falsas expectativas que se generan al respecto de empezar una vida en España. El modelo de desarrollo entre ellos, se conferiría enfatizando en los aspectos materiales y el crecimiento económico, haciendo de esta forma,

⁵⁴ lo cual deja en evidencia la preocupación esencial del inmigrante por la percepción que los otros tienen de su *parecer y aparecer* (Sayad, 2000).

que la emigración sea la vía para el progreso, y sea ésta el medio principal para satisfacer las necesidades y alcanzar oportunidades.

Pensaba que España era lo más grande que había, que en cuatro años yo iba a cambiar mi vida total... que iba a vivir bien... que iba a ganar mucho dinero fácilmente... pensaba eso porque todos los colombianos que llegan allá, con alguna excepción, llegan a fantochar [alardear] y como los pavos reales, a mostrar lo que no tienen, y resulta que es que aquí hacían préstamos y se iban allá a fantochar de que tenían mucho, entonces claro, uno se crea la ilusión de que es mejor aquí... mentira, eso es un cuento, estaban vendiendo humo, no era real lo que se veía allí... y por eso me vine con esa idea. (E14, Hombre, 40 años, perfil: trayectoria laboral inestable)

Las expectativas en este caso, se evidencian a partir de testimonios que llegan a idealizar la imagen de España. Empero, dichas percepciones y representaciones empiezan a dar un nuevo significado a partir de la llegada e inserción en España del nuevo emigrante. Ganar *suficiente* dinero, implicaba enfrentar numerosas dificultades. La realización de trabajos arduos, horas extensas, la soledad, y el trato social estratificado, fueron aspectos para comprender el funcionamiento de la sociedad receptora.

Sumado a ello, los altos costes que la misma emigración incorpora, acerca del sostenimiento mensual (transporte, alquiler, etc.), y el nuevo nivel de vida de los familiares en Colombia, les obliga a reconvertir y limitar las expectativas iniciales. Los sueldos percibidos y los gastos generados no llegan a ser suficientes para desarrollar todas las proyecciones deseadas.

5.1.2.4 Y ante este nuevo panorama ¿el retorno o la permanencia?

El proyecto migratorio de una persona no puede ser visto como un fenómeno inmóvil, al contrario, éste actúa de manera dinámica, considerando cambios continuos que van a depender de las circunstancias particulares del individuo, pero también del mismo contexto en el que se desarrollan. En este sentido, los propósitos que se tienen al inicio del periplo, suelen vislumbrarse de manera distinta en la actualidad.

Asociado con las expectativas y las cuestiones económicas que motivan la salida del país, se muestra el proyecto migratorio inicial, el cual se circunscribe de manera temporal. Entre las narraciones de estos colombianos, es muy común encontrar la aspiración a mantener una vida

en el exterior de corto plazo, entre dos y cuatro años, delimitándose los objetivos con claridad: trabajar, hacer dinero, ahorrar y regresar a Colombia en mejores condiciones, esto es, con un capital económico significativo que posibilite emprender un proyecto productivo.

La estrategia migratoria inicial se vincularía a la inversión de unos recursos en el país de origen, los cuales se ven definidos bajo la idea del autoempleo como alternativa viable para afrontar la situación económica y posibilite una mejor salida laboral que se proyecta en Colombia. Llegar a consolidar esta inversión en el país de origen, se torna para ellos como requisito para el retorno. Para muchos, la noción comprendía el esfuerzo constante de trabajar fuertemente en España durante un periodo concreto, el cual era compensado y amortizado en la idea de conseguir una vida más estable, tranquila y relajada en el momento del retorno. La movilidad social se centra solamente en origen por medio de la adquisición de bienes y comodidades que antaño le habían sido negados. Conseguir un coche, una casa y un negocio en Colombia se convierte en combustible para el regreso. No obstante, la idea de regreso al inicio del proyecto migratorio, también encuentra sus razones y se orienta a partir de los intensos vínculos que tiene el colombiano sobre su terruño, por lo que, todos sus proyectos, afectos y compromisos se encuentran fuertemente arraigados en Colombia (Leal, 2015), demostrados a través de la añoranza por la familia, amigos y por el entorno conocido del que salió, bajo las costumbres y el estilo de vida que interiorizaron.

5.1.2.5 La prolongación o el establecimiento en España

Trascurridos varios años en España, el proyecto de ahorrar y retornar a Colombia se empieza a modificar, bien sea con la intención de una permanencia definitiva, con la prolongación de la etapa migratoria hasta la jubilación o con proyectos transnacionales de convivencia. La superación de las barreras culturales y climáticas, junto con la valoración de las condiciones personales y familiares, las posibilidades y oportunidades de desarrollo, hacen rediseñar el proyecto migratorio⁵⁵.

⁵⁵ Sin embargo, esta idea de posponer el retorno a Colombia, a veces viene acompañada por la imagen de superación, éxito y felicidad de la que se siente obligado el inmigrante a ofrecer en origen. Una cadena que viene encausada de los antiguos emigrados que han alimentado la idea triunfalista y quimérica de la emigración, la cual, se impone como medida para todo aquel que decida salir del país y retornar. “En la figura del emigrante inciden representaciones sociales relacionadas con la imagen de una persona emprendedora que conquista sus objetivos y que por tanto, es digna de elogio. El no cumplimiento de las expectativas puede convertirse en una imagen de fracaso”. (Solé, Parella y Cavalcanti, 2007).

Una serie de factores incide en las medidas que se presentan en torno a este tema. El inmigrante colombiano evalúa las circunstancias actuales y las perspectivas de futuro, donde el capital humano, el capital social y familiar, los bienes acumulados en Colombia, y especialmente las condiciones económicas de Colombia y las macroeconómicas de ambos países, desempeñan un papel fundamental en las decisiones acerca de su proyecto migratorio (Massey, et. al., 1987).

Por un lado, el no cumplimiento de los objetivos iniciales causado por la dificultad de realizar el ahorro esperado para la creación del negocio en Colombia, redefine los proyectos de futuro y dilatan la estadía en España. Junto a ello, la discrepancia de situaciones laborales entre lo que España ofrece y lo que el país de origen puede ofrecer, consolidan la intención para alargar la emigración. En este sentido, el contexto socioeconómico de Colombia muestra una gran relevancia en el momento de reevaluar dicha decisión. Permanecer en España se muestra como la mejor opción para prolongar los ingresos percibidos y poder desarrollar, aunque de manera más lenta pero sostenida, una mejora de situaciones, sea para la familia, o para la propia persona. La prioridad por ello, se centra en optimizar las condiciones de vida y asegurar en muchos casos el bienestar futuro.

[...] luego me puse a pensar, ¿yo con un poquito de dinero voy a poner un negocio en Colombia? ¡No! necesito llevar mucho dinero porque para poner un negocio hay que tener un plante, si no tienes ese plante y si no tienes para sacar del bolsillo, el negocio se va a pique, y se acaba todo, entonces ¿qué hago yo? Pues quedarme mejor y poder mantener en mejor condición a mis hijos y a mi madre, pero también para yo estar mejor. (E15, Mujer, 52 años, perfil: trayectoria laboral nula).

Acostumbrarse a un nivel de vida más cómodo en España, tener un mayor poder adquisitivo por medio del salario percibido, disfrutar de las garantías que otorga estar en un Estado de bienestar, frente a la situación general de precariedad en Colombia, hace replantear la idea de volver a instaurarse en el país de origen. Las complicadas situaciones que antaño les eran normales y habituales en Colombia, ahora generan repulsa y desilusión debido especialmente al nivel de vida común entre los colombianos. La dificultad para ajustar los ingresos y los gastos, y, las consecuencias sociales que ello genera, son percibidas negativamente, aun cuando éstas situaciones solo le sean conocidas por medio de los relatos con sus familiares, pero a su

vez, sean reforzadas de manera personal durante las visitas que realizan los inmigrantes en sus vacaciones a Colombia.

yo ya ahorita no me veo allí... yo voy de paseo y todo eso pero de verme allí viviendo no... yo la última vez que fui, ya va para tres años, vi la situación tan difícil, tú descambias un billete de cincuenta mil pesos y al momentico no tienen nada, nada... y digo yo, joder. Se va uno y se come una comida y son cien mil, ciento y pico... y no, y todo muy caro, la gente está mirando a ver a quien le puede quitar el dinerito, entonces para qué. (E2, Mujer, 58 años, perfil: trayectoria laboral inestable).

El modo de vida de Colombia ya no se muestra identificativo del todo con su nuevo estilo de vida en España. Han asimilado características y valores diferentes que les hace experimentar un sentimiento de aversión con su propia sociedad. Las relaciones de género, las formas y relaciones familiares, las costumbres cotidianas, la idiosincrasia de la gente y las normas sociales de su grupo social le son incompatibles y le generan repulsión frente a las situaciones y relaciones sociales percibidas y aprehendidas en España, las cuales tienen una representación social a partir de la unidad familiar, de la igualdad, del respeto y la tranquilidad.

mi marido se quiere devolver, yo no quiero, porque yo ya el estilo de vida de la gente en Colombia no me gusta, el machismo, lo pueblerinos que somos, todo lo criticamos, eso no va conmigo, la borrachera... mi marido tiene muchos hermanos y los fines de semana él se iba a beber con ellos, y a día de hoy lo seguiría haciendo y yo ya no me quiero aguantar eso, yo no quiero pasar por eso otra vez... estar bebiendo todos los fines de semana... es triste, pensar que de verdad cómo cambian los tiempos, si él estuviera en Colombia no estaría en la casa un sábado, se va a jugar fútbol y llegar a las dos de la mañana... y el domingo con los amigos y hermanos, y la familia cero... en cambio aquí es una unidad familiar, porque así tenga amigos cada uno tiene una unidad familiar, y cada uno está en lo suyo, no es esa compinchería [relaciones de amistad intensas y malsanas] de allá de beber y la familia nada, y si cae una vieja [una mujer] pues aprovechan... aquí no es así... el estilo de vida no me gusta allá. (E10, Mujer, 47 años, perfil: trayectoria laboral ascendente intrasegmentaria).

Hacerse una vida en España por medio de la inserción laboral, social y familiar, conocer, utilizar e interiorizar el orden social, y las formas de funcionamiento de distintas actividades (el transporte, la movilidad, la seguridad, entre otras) dificultan el retorno a Colombia. Las comparaciones frecuentes entre las situaciones de desorden e inseguridad de las ciudades de origen frente a la seguridad y tranquilidad de Madrid, otorgan sentido a la decisión sobre el cambio del proyecto migratorio. En este caso, el temor de volver a experimentar y enfrentar nuevamente este tipo de realidad agreste, genera malestar y hacen repensar las estrategias de futuro. Colombia por lo tanto, se empieza a vislumbrar como un lugar de visita familiar, donde

poder recordar momentos, historias, costumbres, comida, pero de manera transitoria, al menos a mediano plazo. De modo que, los vínculos con Colombia se redefinen, y se muestran menos intensos que al inicio. A menudo, la idea inicial del proyecto migratorio en cuanto a la instalación de un proyecto productivo en Colombia, no solo se modifica, sino que se traslada hacia España, como forma de consolidar la permanencia, continuar con unos ingresos económicos, pero también, como forma de promoción laboral.

En muchos casos, la prolongación de la estancia en España se plantea en concordancia con los años de productividad que pueda tener la persona, es decir, se aspira a trabajar y generar ingresos en España mientras se cumple el tiempo para recibir una pensión por jubilación, y es solo en ese momento que se concretaría el retorno. Llegar a Colombia con el objetivo de descansar la vejez por medio de la pensión española, es un asunto que les resulta altamente beneficioso, toda vez, que recibir un ingreso en euros rentabilizaría el gasto en Colombia de manera importante. La dificultad de conseguir empleo en Colombia condiciona también esta decisión. La desesperanza para insertarse laboralmente en el retorno al país de origen crece más cuando la persona se encuentra en la adultez media, por lo que es en esta etapa vital en donde el inmigrante colombiano ve reducidas aún más las oportunidades laborales en Colombia, frente a las oportunidades que aun consiguen y mantienen en España pese a la edad.

No obstante, los proyectos iniciales también se ven reformulados a partir de los nuevos eventos que le acontecen al inmigrante, y es que la creación de una nueva unidad familiar, el matrimonio con españoles o con ciudadanos no colombianos, los hijos nacidos o reagrupados en España, hacen que se consolide la idea de permanecer en el país de acogida, sintiendo por lo tanto una integración y bienestar tanto económico, social y familiar. En este caso, se valoran y se resaltan las garantías en términos de educación, salud y empleo que puede generar una estadía más prolongada o el establecimiento definitivo.

5.1.2.6 *La mirada transnacional del proyecto migratorio*

Como hemos visto, al momento de migrar, los individuos van estableciendo nuevas relaciones tanto con las comunidades de origen, como con las de acogida⁵⁶. Desde esta perspectiva, la migración se empieza a ver como un fenómeno que produce cambios en los imaginarios del ciudadano, llevando a replantear y reconstruir su proceso migratorio (Ramírez, 2012). Como producto de las circunstancias económicas, familiares, sociales y afectivas entre el país de origen y el de acogida, se empiezan a construir proyectos con una mirada transnacional. Los fuertes vínculos que el colombiano construye en España, y la añoranza de la vida en Colombia, crean sentimientos divididos que van a constituirse como elementos importantes para reelaborar su futuro migratorio. Retornar a Colombia de manera esporádica, reconstruir la vida social, laboral y familiar dejada allí, a la par de continuar una vida en España, se plantea como la idea perfecta para conciliar la tensión entre la permanencia y el retorno. Por un lado, el inmigrante se siente identificado y cómodo con la situación de bienestar social y económico que le proporciona la vida en España, pero por otro, añoran las relaciones afectivas con sus seres queridos en Colombia (Solé, Parella y Cavalcanti, 2007).

5.1.2.7 *“A pesar de todo, quiero regresar pronto a Colombia”*

En ocasiones menos frecuentes, los propósitos de regresar también se muestran como una opción a alcanzar, especialmente dentro de los proyectos migratorios de personas que han salido solas y han dejado a sus hijos en Colombia. En este caso, no existe intención de realizar un proceso de reagrupación familiar, debido a las barreras sociales que perciben tendrían sus hijos en España por su figura como inmigrante, queriendo más bien, que estos continúen los estudios superiores en origen, y puedan insertarse profesionalmente allí, de modo que puedan efectuar una movilidad social intergeneracional. El retorno constituye para ellos un elemento significativo de su proyecto vital y de los objetivos de su migración.

Mi meta siempre ha sido que cuando mis hijas terminen la universidad me regreso. Años en sí en sí, no los tenía. Yo lo que he dicho siempre es que cuando mis hijas terminen la

⁵⁶ Varios autores (Domenech, 2009; Cachón, 2012) han empezado a constatar la idea de una ciudadanía con efectos cada vez más significativos en las políticas migratorias, pero a su vez en lo que atañe al hecho mismo de la migración.

universidad yo me regreso, y ahora mismo sigue siendo así... aquí no las he querido traer, mejor que puedan hacer la vida allá que si lo toman en cuenta, aquí en cambio puede que ni siquiera le valgan el colegio y si vengan a sufrir, y eso no. Yo me regreso con ellas porque me hacen mucha falta, quiero estar allá... y ellas si me dicen, “mamá, la jubilación suya somos nosotras”. (E12, Mujer, 46 años, perfil: trayectoria laboral nula).

No obstante, las condiciones económicas adversas por las que atraviesa la persona también van a condicionar la idea de retornar. En el momento de realizar las entrevistas, es posible observar que entre aquellos que se ven afectados de manera considerable por la crisis económica y más específicamente por la reducción significativa de sus ingresos salariales, sin percibir un futuro alentador sobre su precariedad, el regreso a Colombia para conseguir un empleo, se muestra como la más opción más conveniente. Las redes familiares y los lazos más próximos con Colombia, van a mostrar un fuerte vínculo con esta decisión, los cuales, sirven a su vez de apoyo para su reasentamiento en las ciudades de origen una vez que el colombiano haya retornado (Constans y Massey, 2002).

5.1.3 Las redes sociales de tipo primario en la experiencia migratoria

En la experiencia migratoria de los colombianos con trayectorias no cualificadas, las redes de tipo primario o *bonding*, constituidas por amigos cercanos y familiares, suelen tener un papel importante antes de la emigración y durante la permanencia en el país de acogida. Se trata de redes fuertes con las que existe demasiada proximidad, sea por los lazos de consanguinidad, por el tiempo de conocidos, y por las características comunes que les une, siendo especialmente redes homogéneas. Desde el inicio del periplo, estas redes van a desempeñar una labor significativa, por lo que van a orientar la ruta y el asentamiento de la migración, van a proporcionar la información básica y necesaria al inicio del proyecto migratorio, pero también, se van a mantener durante toda la estancia en España como elemento fundamental para conseguir empleo y para obrar como su círculo social de amistad y apoyo emocional.

De manera significativa se encuentran discursos donde la emigración se produce enmarcada en procesos de migración en cadena iniciados por amigos o familia que ya se encuentran instalados en España. En este sentido, las redes ya situadas en España van a incitar y facilitar la salida de Colombia, pero también van a condicionar y a orientan geográficamente la migración. Testimonios como el de Carlos, dan cuenta de esta situación: “la conexión para salir de Colombia la tenía aquí en Madrid, porque estaba mi hermano ya... él ya se había venido antes y ya luego me vine yo por medio de él” (E5, Hombre, 46 años, perfil: trayectoria laboral ascendente intrasegmentaria).

5.1.3.1 Redes iniciales en España: el acceso a información, vivienda y el primer empleo

A través de los relatos de las redes sociales en España, las personas antes de emigrar de Colombia reciben la información acerca de las ventajas que existe en el país ibérico, no solo en alusión al idioma que se comparte y que proporciona mayores facilidades para entenderse, sino también y especialmente, con respecto a las posibilidades de acceso a empleos y la obtención de permisos administrativos de residencia y trabajo.

Nos vinimos para España... y ya... vinimos decididos porque uno escuchaba, pero también los amigos que teníamos ya aquí nos contaban que aquí a la gente le daban trabajo, le hacían papeles y que era como más fácil, se podía uno quedar legalmente, buscarse uno un trabajo

que le hicieran papeles y se podía quedar. (E13, Mujer, 46 años, perfil: trayectoria laboral ascendente intrasegmentaria).

La decisión de elegir España como lugar para emigrar, es fomentada, como se veía anteriormente, por la información que estas redes pueden transmitir sobre las bondades que aguarda el país en términos de las condiciones económicas a las que puede aspirar en comparación con la experiencia que tenían en Colombia, así como por la facilidad que conlleva llegar a un país con el que se comparte el idioma. Pero también, en buena medida es provocado por el respaldo con el que cuenta la persona por medio de sus familiares o amigos, quienes van a facilitar de gran manera la inserción a España, y las cuestiones legales, que soportan el viaje y la migración.

En este caso, la ayuda inicial va desde la transferencia de información sobre España, hasta el envío de la documentación necesaria que posibilita la entrada al país por medio de carta de invitación, o el visado por medio de una oferta de empleo. De esta forma, el apoyo y el ofrecimiento de los amigos o familiares para migrar es tomado como una oportunidad que difícilmente se reconsidera por lo complicado de conseguir, y por tratarse de la posibilidad de generar una remuneración cuantiosa.

Para el caso, se han podido encontrar personas cuya migración a España fue precedida por intentos fallidos para migrar, y solo hasta que la red intervino se pudo efectuar el desplazamiento. Si bien, en muchas ocasiones, la familia o amigos ya instalados en España no pueden realizar las gestiones directamente, si son ellos quienes posibilitan y facilitan los documentos necesarios por medio de la información y contactos de los que dispone. El testimonio de Helena nos acerca a esta situación; a pesar de tener que pagar por un contrato laboral, adjudica una valoración positiva a la intervención de su familiar en España, por quien pudo realizar la emigración de manera legal.

[...] duré dos años en la lucha para venirme... me presenté en McDonald's, cuando habían las convocatorias en el Sena, que para limpieza, y a mí siempre me echaron para atrás, y luego surgió la idea de comentarle yo a un primo que estaba aquí... y él se puso en contacto con una persona que le habían dicho de esto... eso que se manejaba en ese entonces por debajo de cuerda como un mercado negro, que eran las ofertas de empleos... era un negocio, entonces a mí me tocó pagar 3000 euros, para poderme venir, pero llegué con oferta, eso sí, legalmente y gracias a él. (E15, Mujer, 52 años, perfil: trayectoria laboral nula).

Una vez efectuada la emigración, estas redes funcionan de manera positiva al darle al recién inmigrante un apoyo en el momento de la ubicación inicial. Los familiares o amigos que se encuentran en España proporcionan a la llegada el hospedaje en sus pisos, y aunque éste cuente con un precio, se dan facilidades respecto al pago mientras se logra conseguir un empleo, dotándoles de un servicio básico importante, que aminora los gastos que le pudieran generar en principio el alojamiento en un hotel.

Yo tenía amigas aquí, y ellas me recibieron en su casa y llegué allá, bueno... ellas me decían que me viniera que ellas me apoyaban, y cuando empezara a trabajar empezaba a pagar. Me ayudaron en cuestión de yo ir a su casa y eso, pero económicamente no, era de apoyo de tener una vivienda mientras que conseguía trabajo, de ubicación y eso. (E2, Mujer, 58 años, perfil: trayectoria laboral inestable).

Además de posibilitar la llegada a España por medio de las condiciones mínimas de vivienda, y ante el escenario desconocido con el cual se enfrenta el recién inmigrante durante los primeros meses, estas redes ofrecen la información básica sobre el funcionamiento de la sociedad a la cual han arribado, proporcionando un asesoramiento sobre las diversas estrategias y acciones que el recién llegado debe desplegar, actitudes específicas, el vestuario, el clima, el transporte (abono, la forma y lugares de comprarlo), el modo de hablar y las cuestiones lingüísticas distintas en relación al español de Colombia. La información a partir de los recursos institucionales y oficiales en esta situación son sobreesidos y en lugar de ello, son especialmente valorados dentro de los círculos sociales de su red familiar o de amistad. Estas redes de amigos y familiares se convierten en el apoyo real en el momento de resolver asuntos tan decisivos como la regularización de su situación, los trámites imprescindibles desde su llegada, el conocimiento y manejo de mecanismos de acceso al mercado laboral español y los trámites imprescindibles para la búsqueda de empleo, asuntos que resultan importantes para el éxito de su inmigración.

En este sentido, son estas mismas redes quienes le van a proporcionar la información para emplearse rápidamente en España, de tal manera, que pueda soportar los pagos de su estancia, en cuanto a la vivienda, comida, transporte, etc. La primera inserción laboral se constituye para muchos de los entrevistados, dentro de la informalidad, pero solo es lograda a través de las redes de parientes y amigos connacionales. Estos, son quienes proporcionan los contactos y las recomendaciones para sus oportunidades de trabajo, convirtiéndose por tanto en agentes de

colocación de empleo, una red de solidaridad entre los mismos inmigrantes. El sentimiento empático entre las redes, posibilita el primer acceso al mercado de trabajo español, facilitando toda la información necesaria para una mejor inserción. Sin embargo, dicha ubicación laboral es segmentada hacia las labores más próximas de sus redes, el servicio doméstico y limpieza en el caso de las mujeres, y la construcción para el caso de los hombres. En este caso, La eficacia del capital social en España, se sustentaría en relaciones de dependencia personal.

Ya tenía gente conocida aquí, la hermana de Sandra, que los conocía de Bucaramanga... primero empecé con un trabajo por ella... pero ¿sabe qué pasa? que cuando viene alguien amigo, pues uno se integra con las amistades y eso, y uno ve en esa época, uno decía: ¡huy! llegó tal persona, vamos a ayudarle. Entonces cuando uno sabía algo de trabajo, de una vez le disparaba [decía] a la recién llegada. (E10, Mujer, 47 años, Perfil: trayectoria laboral ascendente intrasegmentaria)

5.1.3.2 Mantenimiento de las redes bonding durante todo el periplo: El boca a boca, la forma para conseguir trabajo

Los colombianos que transitan dentro de empleos poco cualificados **tienden a confinar su capital social en pequeños grupos de familiares, amigos connacionales, y especialmente en otros inmigrantes latinoamericanos, construyendo relaciones de carácter más homofílico**, y por ello, un círculo social más inmigrante que español⁵⁷. Estas redes son constituidas por relaciones horizontales con vínculos fuertes, y van a estar presentes no solo al inicio de la migración, sino que además van a mantenerse y consolidarse con el tiempo, sirviendo como apoyo estratégico para la continuación del proyecto migratorio en España. En especial, van a ejercer como mecanismos informales de búsqueda de empleo, sobre las relaciones sociales, contactos, información y recomendación. No obstante, la baja posición de los miembros de esta red dentro del sistema de estratificación va a tener claros resultados en su ubicación laboral y sobre su capital social.

En este aspecto, una vez asentada su migración, el colombiano empieza a crear y potenciar la red de amigos, a través de las relaciones sociales que se van hilando en España. Cuanto más

⁵⁷ Aunque se tengan redes no inmigrantes, éstas van a estar conformadas por españoles de similares características laborales y formativas, redes que se van construyendo a medida que recorre la trayectoria en España.

tiempo en el país, más se amplían y se afianzan a partir de la solidaridad y empatía inmigrante, causando un efecto multiplicador en las redes de apoyo. De este modo, a partir de la extensión de redes sociales en España, se logra tener mayor información sobre las oportunidades laborales disponibles, aunque estas van a seguir encapsuladas en determinadas ocupaciones del mercado de trabajo previstas en el segmento secundario. Causa de ello, estriba en la idea de que estas nuevas redes –y las antiguas también- contienen un elemento atributivo en términos de homofilia (Lin, 2001), por lo que se componen principalmente por inmigrantes con atributos similares, especialmente, en cuanto a su ubicación y categoría profesional dentro de labores poco cualificadas del mercado laboral. De acuerdo a López-Roldán y Alcaide (2011) “Este tipo de relaciones contribuye a disminuir el espacio laboral de acción de estos individuos [y por ello] Las probabilidades de que estos accedan a nuevas oportunidades de empleo que mejoren su situación laboral, disminuyen considerablemente”.

Por lo general, estas redes son constituidas por antiguos compañeros de trabajo, o contactos próximos laborales, que disponen de información hacia ofertas de empleo similares a su categoría profesional, y si bien, ofrecen incuestionables oportunidades, también limitan el abanico de posibilidades en relación a empleos de baja cualificación, además de aquellos dentro de la economía sumergida, reforzando la continuación dentro de un solo sector del mercado de trabajo español. Las oportunidades laborales van a derivarse entonces de manera significativa tanto del entorno familiar y de amigos cercanos, como de los contextos menos informales en los que el colombiano interactúa con personas de similares atributos. El intercambio de información se presenta entonces entre individuos con posiciones y estatus análogos, y por lo tanto, las interacciones sociales se dan en segmentos que son claramente diferenciados del mercado laboral (López-Roldán, 1996; Alós-Moner, 2008).

uno cuando está trabajando en la construcción es mucha la gente que conoce, y claro, si uno está buscando y no consigue trabajo y ellos se enteran de algo pues lo llaman, todo es así, por el boca a boca de las personas que uno va conociendo... y ya entonces entré ahí, me llamaron y me metí a trabajar. (E3, Hombre, 35 años, perfil: Trayectoria laboral ascendente intrasegmentaria)

La recomendación e información de oportunidades de empleo por medio de contactos de características similares, está presente en toda la trayectoria laboral en España. La estrategia del *boca a boca* se instaura en comunicar a toda las redes de amigos, conocidos y familiares

acerca de la búsqueda de empleo para que circule la información, de manera que esta red pueda hacer uso de sus propios contactos y pueda facilitar las oportunidades disponibles. Las relaciones sociales cotidianas, las visitas, reuniones de ocio, y eventos sociales, además del uso de nuevas tecnologías como plataformas de Facebook, se muestran como el lugar idóneo para hacer transitar la información acerca de la necesidad de emplearse, situación que además sirve como estrategia para superar los obstáculos que puede generarle el no contar con los permisos administrativos necesarios.

En muchas ocasiones, estas mismas redes actúan no solo en la trasmisión de información sobre nuevos empleos, sino también intervendrán en la recomendación y acerca de las pautas a seguir para la verificación de su influencia y poder acelerar el proceso de incorporación laboral, así lo evidencian testimonios recogidos como el de Laura, quien por medio de la pareja de su primo logra una entrevista de trabajo, no sin antes proclamar la frase “diga que va de parte mía, que yo la mandé”. A su vez, estas redes van a dar indicaciones acerca de cómo presentarse ante tal oferta laboral, el modo de hablar, las palabras a utilizar, la actitud, la apariencia y los testimonios de experiencia, que hacen aumentar las posibilidades de contratación.

El trabajo lo encontré porque mi hermana trabajaba en el vips, llevé un curriculum, y al tiempo me llamaron, que tenía una cita, que si me interesaba, y yo me fui y me presenté entonces a uno le hacían una entrevista, y en esa entrevista pues le miran a uno sobre todo la actitud, porque una cosa que me dijo mi hermana es que “una de las frases que tiene que decir es que le interesa tener estabilidad laboral, he trabajado esto y lo otro, pero sobre todo diga estabilidad laboral” y eso es como que efectivo, yo dije estabilidad laboral, y me dijeron enseguida: venga por aquí. (E13, Mujer, 46 años, perfil: Trayectoria laboral ascendente intrasegmentaria)

Así como las redes alientan a la emigración desde Colombia, en España estas también van a animar la ubicación de ciertos empleos, mostrando los beneficios que estos pueden tener, en cuanto a los horarios, el aumento salarial, el ahorro que pueden dar los trabajos internos, etc. Sin embargo, más allá del boca a boca, las redes indirectamente colaboran, dando información acerca de los mecanismos para encontrar empleo. Estas redes ya establecidas en España van a indicar las plataformas existentes para la búsqueda de empleos, sea por medio de la web, del periódico, agencias, centros públicos de empleo, iglesias, así como también los avisos

publicados en el mobiliario urbano (paradas de autobuses, farolas, locutorios, etc.), aunque en este caso, también los puestos de trabajo van a limitarse a ciertos nichos laborales.

Además de las redes de amigos y familiares, las recomendaciones de antiguos jefes también van a presentarse como estrategia de búsqueda laboral en puestos de similares características a las anteriores. Si bien, la información transitaría por un entorno más externo y heterogéneo que las propias redes cercanas, esta información va destinada y limitada hacia ciertos tipos de trabajo que tienen relación con la experiencia laboral mostrada en España, especialmente en servicio doméstico, limpieza y cuidado.

5.2 Perfiles analíticos de las trayectorias laborales en puestos de baja cualificación

Hasta ahora, hemos podido develar ciertos factores generales que circundan el contexto de las trayectorias que trascurren dentro del segmento secundario del mercado laboral español. Sin embargo, llegados a este punto es necesario comprender en profundidad las estrategias, los tropiezos y tejemanejes que se vinculan en la vivencia personal de los entrevistados. A partir de los testimonios, se trata de construir la trayectoria laboral analizando cada paso y cada decisión, sin olvidar el contexto del que hace parte cada individuo. De esta forma, han podido salir a luz elementos y fenómenos que concatenados conforman ascensos, descensos o disensos a lo largo de su experiencia en España, y que por tanto, muestran la causalidad y no la casualidad de la orientación de su itinerario ocupacional en España. Para ello, se analizan a continuación las tres trayectorias identificadas por los datos empíricos. **Como ejercicio esencial se ilustrará, en cada una de éstas, la historia de alguno de los entrevistados, de modo que se pueda contemplar a través de su propia experiencia los elementos fundamentales que revelan la construcción de su trayectoria. El análisis será complementado conjuntamente por las demás narraciones que forman parte de cada perfil analítico.**

5.2.1 Trayectoria ascendente pero Intrasegmentaria

Luis (E3) es un hombre de 35 años, nacido, criado y residente en Medellín hasta el 2006, año en el que decide emigrar para España a causa de los beneficios y la calidad de vida que percibe en sus primos ya instalados en Madrid. En Colombia contaba con estudios de bachillerato, y había dedicado gran parte de su vida a la conducción de camiones y tractomulas de circulación de mercancías a nivel nacional, labor que le requería más de experiencia que de educación reglada. Vivía con sus padres y sus dos hermanos; tanto Luis como otro de sus hermanos mayores se tuvieron que hacer cargo de su familia, especialmente de sus padres, quienes quebraron con sus negocios y tuvieron que cerrar sus microempresas. Por ello, cuando decide viajar a España la expectativa de Luis recaía en tener un empleo y poder devengar un salario que le permitiera construir algún negocio en Colombia de manera que pudiera otorgar un futuro estable para él y para su familia, además de tener unas condiciones de vida mejores a las experimentadas en su terruño.

Yo esperaba era venir y trabajar e ir construyendo algo allí en Colombia como para un futuro, y que a mis padres nunca les faltará nada... yo venía con la expectativa de que aquí todo iba a estar bien, que venía a trabajar y eso... además aquí mis primos me decían que trabajaban un año o diez meses y se podían ir a la playa, irse de vacaciones, se podían dar el lujo, así que yo quería eso.

Luis llegó a Madrid, o más específicamente a Parla con la ayuda de sus familiares que ya residían en España, quienes le enviaron la documentación necesaria para llegar al país de manera legal. Sus primos y su tía le proporcionaron el alojamiento en su vivienda, además de darle toda la información acerca del viaje, y del funcionamiento de las cuestiones cotidianas. Durante los primeros tres meses de haber arribado a España, Luis se propone a conocer mejor la sociedad y adaptarse un poco a los ritmos de vida y especialmente al frío del invierno, por lo que su llegada estuvo contemplada a finales del mes de noviembre, cuestión que atemorizaba a su familia ante los posibles malestares que sufriría Luis como consecuencia de los elementos de metal que tenía en su cara después de un accidente de tráfico sufrido en Colombia. Al inicio contaba con unos pequeños ahorros traídos de Colombia, además del apoyo económico de su familia aquí, quienes le costean su sostenimiento en el transcurso de esos primeros meses. Contar con un apoyo en España se muestra entonces como un factor positivo al inicio de la experiencia migratoria, ya que le permitiría adentrarse en la nueva sociedad de forma progresiva. En marzo de 2007, a través de su primo, Luis consigue su primer empleo en la construcción, para él las influencias que tenía ya su familia en el entorno laboral le reflejan una buena oportunidad para cumplir con sus metas económicas.

Yo llegué y primero me puse a conocer un tiempo con mi familia, y ya empecé a buscar trabajo y bueno, afortunadamente mi familia tenía buenas influencias y empecé a trabajar así como a los tres meses de haber llegado... llegué en el 2006, no había nada de crisis, se escuchaban rumores, y de pronto si había bajado un poco, pero había trabajo muchísimo. Empecé a trabajar en construcción por medio de mi primo que él me llevó, allí necesitaban gente y él dijo "tengo un primo".

En el primer trabajo logra entrar sin necesidad de demostrar experiencia en ese campo, ya que se le contrata como peón, el personal que facilita el material a los albañiles, labor con la que continua en diferentes obras de la misma empresa durante los primeros cuatro años y medio de

estancia en España. Opta por tomar ese empleo debido a que percibe que es lo único a lo que podía acceder devengando buenos salarios. Este trabajo le ayuda a ubicarse laboralmente en España y a conocer a otros inmigrantes con los que expande su círculo social, además también le proporciona los recursos para el envío de remesas a sus padres en Colombia, así como para hacerse cargo de sus gastos, ya que se independiza de sus familiares y toma en alquiler un piso en Madrid.

Laboralmente me ayudó mucho porque por ejemplo, cuando yo llegué donde mi familia llegué como arrimado [dependiente] y ya luego tener mi dinero y saber que podía salir y que los podía invitar y eso, y también podía enviarle a mi familia.

Conforme va pasando el tiempo Luis empieza a ahorrar y compra una vivienda en Colombia en el 2009, la cual pone en alquiler para aumentar sus ingresos y amortizar su inversión. El envío de las remesas para sus padres ya se vuelve como algo complementario, ya que otro de sus hermanos también empieza a ayudarles en su manutención, a la par de que son ellos –sus padres- quienes reciben el dinero percibido por el alquiler de su vivienda. Sin embargo, para Luis la ayuda a sus padres mes a mes con 100 o 200 euros se ve como una acción de *querer* más allá de la necesidad.

Mis padres ahora están solos, y dependen, aunque ellos tienen una casa y eso, y reciben el alquiler de una mía, y yo les ayudo siempre... es una devoción ya.

A mediados del 2010 la empresa de construcción quiebra y cierra su actividad, con lo cual Luis queda en el paro por tres meses, sintiendo las consecuencias de la crisis que tan solo hasta aquel momento, había percibido a cierta distancia. En ese momento, y aprovechando que estaba en paro decide inscribirse en un curso de mantenimiento de aires acondicionados por medio del INEM, formación que le llama la atención debido al auge de ofertas que se da en ese sector en los periodos estivales. Sin embargo, apenas iniciar las clases le llama un antiguo compañero de trabajo para que se incorpore en otra obra de construcción, de manera que desiste realizar la instrucción para poder trabajar y percibir una buena ganancia salarial que le posibilite seguir consiguiendo sus metas en Colombia, y continuar con su vida en España. Al contar con suficiente experiencia le delegan tareas más complejas, aunque percibe una reducción de los salarios por el efecto de la crisis.

Allí ya llevaba una máquina, una mini excavadora porque tenía experiencia en la otra empresa. Pero ahí ya se notaba la crisis en los sueldos... muchísimo, porque yo cuando empecé a trabajar en la construcción, en ese tiempo me hacía 2000 o 2500 y luego ahí fue llegar a sacar 1200. De ganar en un día 50, a ganar luego 20 por día... se nota porque ya en la crisis la gente aprieta más...

Sin embargo, los horarios de este empleo eran más cortos, y aunque económicamente no se sienta presionado, busca otra labor para ejercer durante el tiempo libre, lo cual le ayuda a hacer un ahorro a mayor escala y más rápido para invertir en Colombia.

Cuando estuve en el paro, me salió otro de albañil también, en construcción, era duro también, pero ahí era más corto el horario, salía a las cuatro de la tarde, y por ahí veía que necesitaban repartidores de pizza y me cogieron, tenía carné de conducir y entonces en el día trabajaba en construcción y en la noche de pizzero, todo el día, completo, y así además podía hacerme más dinerito.

Admite que por medio del trabajo, aunque arduo, se van materializando todos sus sueños, por lo que su salario le ha posibilitado mejorar su calidad de vida, a pesar de la profunda soledad que manifiesta tener en su diario vivir.

Tomé esos dos trabajos al mismo tiempo por ocupar el tiempo y porque yo ya había salido de donde mi tía, ya vivía solo y no tenía chica, vivía bien, ayudando a mi familia que lo podía hacer gracias al trabajito, pero entonces por no estar desde las cinco de la tarde en la casa ¿haciendo qué? Dije, pues ahí me entretengo, conozco más gente y puedo tener más dinero... así que me puse a repartir pizza. Entraba a las siete, no tenía horario fijo, a veces a las ocho, a veces a las cinco y media, pero alcanzaba, sin problema podía tener los dos trabajos.

En 2012 otro ex compañero de la construcción le contacta por un trabajo en una empresa de paquetería, labor similar a la que se dedicaba en Colombia, lo cual le motivó a cogerlo, ya que para él sería más fácil y mejor valorado. Sin embargo al no tener un conocimiento profundo de la ciudad de Madrid su trabajo se ralentizaba y por lo tanto se le penalizaba en sus ingresos, con lo cual decide dejarlo luego de seis meses de trabajo. Por medio de otro amigo, logra entrar a otra empresa similar pero con servicio hacia los pueblos, el cual también decidió dejar debido a los constantes recortes que le realizaban de su nómina. Sin embargo, antes de dejar este trabajo habla con la novia de su primo, que es la encargada de una ETT y ella le consigue un

trabajo como conserje de edificios, donde conoce a una inmigrante peruana, con quien hace buena amistad. En el 2013, ella consigue un trabajo de hostelería dentro de la sala VIP de Iberia, y anima y ayuda a Luis a que se vaya a trabajar con ella allí, ya que además de ganar más dinero, tendrá mejor prestigio laboral.

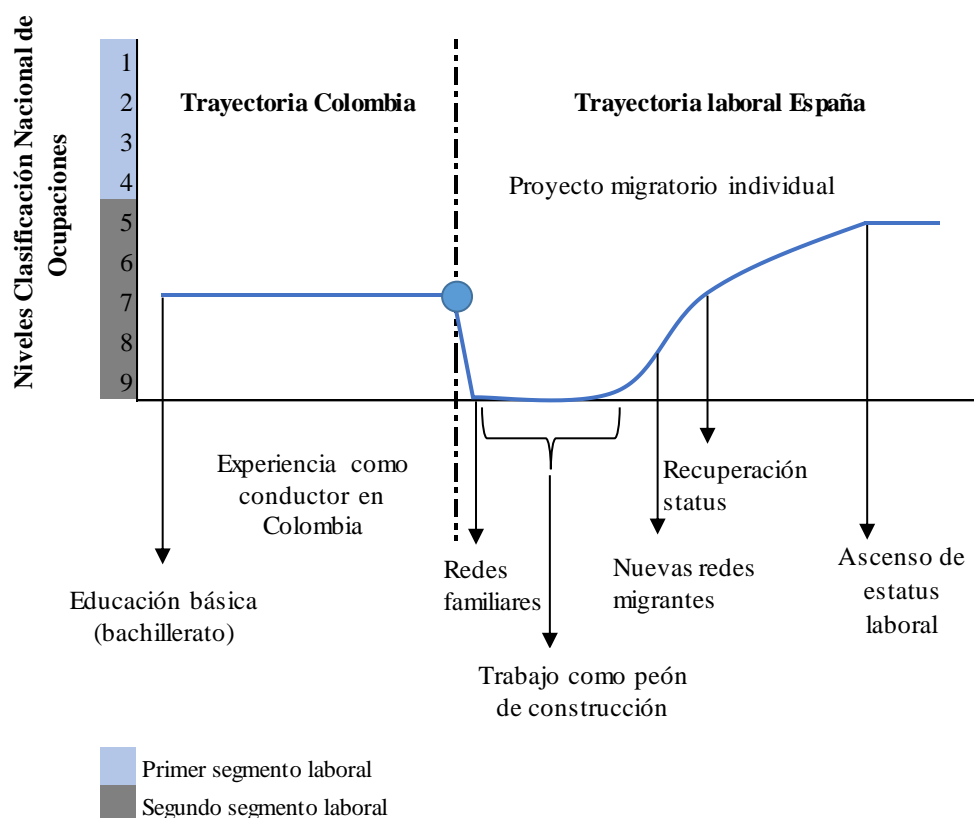
Trabajo de camarero en el aeropuerto, en la vip de Iberia, no entré por experiencia ahí, sino que aquí en España es según quien te recomiende, usted puede llevar un curriculum con miles de experiencias, pero si no te recomienda alguien es muy difícil que entres, a no ser que necesite la persona muy urgente.

Actualmente sigue trabajando allí y quiere seguir haciéndolo por mucho tiempo, admite que le gustaría hacer una formación en inglés para poder tener mayor competencia en el trabajo, debido al continuo trato con turistas no hispanos en su trabajo. De momento continúa ayudando económicamente a sus padres y ocasionalmente a sus hermanos, a su vez, que sigue realizando pequeñas inversiones en Colombia (reformas de la vivienda propia, compra de un lote). Valora su trayectoria laboral de forma muy positiva, ya que siente que ha tenido un avance desde el inicio de su proyecto migratorio hasta la actualidad, lo cual le ha permitido tener experiencia y conocimiento en distintos ámbitos.

La trayectoria de Luis reflejaría una movilidad ascendente (gráfico 13), por lo que estaría más cerca de lo que la literatura científica ha evidenciado, esto es, una movilidad inicial descendente con respecto a las actividades realizadas en Colombia, pero una recuperación posterior a medida que transcurre el tiempo de residencia en el país ibérico. Sin embargo, toda la trayectoria se llega a realizar solo dentro de labores no cualificadas, es decir, existe un cambio en cuanto al tipo de labor que mostraría una movilidad ascendente, pero dicho ascenso se proyectaría solo en el interior del segmento secundario del mercado laboral. Asistiendo así, a lo que Cachón y Aysa-Lastra (2013a, 2013b) denominarían: un patrón de movilidad ocupacional segmentada en forma de “U”. En este caso, se trata de un proyecto migratorio individual, que aunque proporciona una ayuda económica familiar, ésta es de carácter complementario y no abarca la centralidad de su proyecto, y más bien quedan centradas en la mejora de condiciones de vida individual, por lo que los ingresos percibidos van destinados especialmente para su inversión y ahorro. Todo ello permite entender el despliegue de estrategias para buscar otros empleos evaluando tanto la mejoría salarial –para llevar a cabo sus metas- como la valoración social de este mismo. A medida que ha pasado el tiempo en España sus estrategias han ido orientadas

entonces a mejorar las condiciones de vida propia, una independencia, el acceso a servicios, derechos y estilos de vida no experimentados en Colombia.

Gráfico 13. Trayectoria ascendente intrasegmentaria



Fuente: Elaboración propia a partir del relato de entrevistado con trayectorias laborales ascendente intrasegmentaria.

5.2.1.1 “Curro y papeles” La instrumentalización del trabajo inicial

Los entrevistados de este perfil se incorporan y se mueven en el mercado de trabajo colombiano dentro de labores asignadas en el segmento secundario, pero no en la base de la escala laboral, sino más bien, dentro de empleos con cierto estatus social. Sin embargo, tras la emigración hacia España se asume la idea de ejercer una labor que marcaría un descenso en la trayectoria laboral, lo cual quedaría solventado por el ingreso salarial provisto de éste, la facilidad de acceso que pueden reflejar y las oportunidades en muchos casos de poder obtener una regularización de la situación administrativa.

Además de la motivación económica que como veíamos anteriormente, se posiciona de manera importante en la orientación de estas trayectorias, empezar rápidamente a acumular experiencia laboral en destino, se muestra como estrategia para conocer el funcionamiento del mercado laboral español, así como estrechar nuevas relaciones sociales que permitan mejorar las condiciones de trabajo y ascender laboralmente. Poder acceder a una labor similar a la ejercida en Colombia puede mostrarse de manera positiva, por lo que el conocimiento previo acerca del funcionamiento de la actividad, y las formas de interacción en determinado sector, posibilitan una incorporación más acelerada, pero también una movilidad más rápida. Sin embargo, los testimonios de la mayoría de entrevistados en este perfil de trayectoria, dan cuenta de la poca o nula valoración de la experiencia aportada desde Colombia, y es solo la experiencia que se va acumulando en España la que cobra importancia, hecho que los lleva a ubicarse en las labores con más facilidad de acceso.

En efecto, para la mayoría de los informantes que componen este perfil, la vía del servicio doméstico, la construcción y la agricultura constituyen la estrategia perfecta para incorporarse laboralmente en España. Estos espacios laborales se convierten en la puerta de entrada no solo por la facilidad de emplearse por medio del *boca a boca*, y sin ningún requerimiento legal, sino también por el hecho de que es este mismo espacio el que posibilitaría el acceso a la regularización administrativa por medio de un contrato de trabajo⁵⁸. El primer trabajo por tanto se utiliza de manera instrumental, como medio económico para preservar el proyecto migratorio, pero también como trampolín en el que trascurrido un tiempo poder cambiar hacia otros ámbitos laborales.

Yo dije, lo más fácil es eso, trabajar en una casa, pensando en hacerse uno los papeles. Para una mujer era mucho más fácil, porque uno llegaba y le daban a uno trabajo en una casa y bien... entonces yo venía a lo que fuera, lo que me tocara hacer. (E13, Mujer, 46 años, perfil: Trayectoria laboral ascendente intrasegmentaria)

⁵⁸ Dichos trabajos eran muchas veces compartidos con otras labores. En el caso de las mujeres la compaginación de sus trabajos de limpieza y servicio doméstico con actividades de estética, modistería y culinaria, revelarían cómo el pluriempleo al inicio de la trayectoria laboral en España se muestra como una estrategia para aumentar los ingresos.

La situación administrativa se convierte entonces en uno de los aspectos fundamentales a la hora de analizar la construcción de trayectorias laborales. En este sentido, múltiples estudios (Aguilera, 2006; Aragón, et al., 2010; Salt, Clarke y Wanner, 2004) han confirmado la facilidad u obstáculo que representa estar en posesión o no de los documentos necesarios para la residencia y el trabajo en destino. Existen diversas experiencias en las que el inmigrante colombiano por medio de las redes consigue llegar a España con la reglamentación necesaria, como se observaba en la trayectoria descrita líneas arriba, y por tanto, con mayor facilidad para incorporarse a cualquier nicho laboral sin restricción documentaria. Sin embargo, la realidad de muchos de los entrevistados muestra sin duda otra situación distinta, y es que la salida de Colombia es realizada sin contar con los permisos necesarios para una estancia prolongada, y más bien, se utilizaba estratégicamente la vía de la emigración por turismo para lograr entrar al territorio español. En este caso, van a ser las redes en destino quienes van a proporcionar los documentos necesarios para el viaje por medio de la carta de invitación⁵⁹ o el visado de turista que facilitaba la entrada y la estancia legal solo por noventa días, riesgo que merecía la pena experimentar debido a las ganancias económicas que podía generarle, pero además por la esperanza de correr con la misma suerte de otros inmigrantes ya establecidos. Pasado este periodo su condición administrativa se constituiría de manera irregular, solo con la posesión del pasaporte.

De acuerdo a los testimonios, la llegada a España se constituía de una manera diferente a la avistada en la actualidad, por lo que existían muchas más oportunidades laborales, y por ello más facilidades para acceder a algunos empleos *sin papeles*, aunque en sectores específicos con escasez de mano de obra; pero además los controles policiales en los comercios eran minoritarios en comparación con la inspección que perciben actualmente, lo que según para ellos, facilitó su llegada a España en ese momento. Para algunos, dicho proceso resultaría siendo solo un acto de protocolo, en el que observan como ventaja el derecho a las prestaciones por desempleo, pero no tanto para acceder al mercado de trabajo inicialmente. Apreciaciones que responden al hecho de que esta población inmigrara entre los años 1998 y 2007, bajo un dinamismo económico español en auge.

⁵⁹ Hasta el año 2002, periodo en el que se exige el visado de turismo para colombianos.

La percepción para ellos en cuanto a su experiencia migratoria supone la situación más común, un proceso por el cual tienen que pasar, al igual que muchos otros inmigrantes que les han antecedido: la llegada inicial sin documentación, el acceso a un trabajo, la consecución de su regularización y la nacionalidad, así lo relatan algunos testimonios recogidos “[...] fue como todo el mundo, empecé a trabajar sin papeles, y luego se va consiguiendo, todo es paso a paso” (E10, Mujer, 47 años, trayectoria ascendente intrasegmentaria). El acceso a la tarjeta de residencia y el permiso de trabajo se concretizarían pasados algunos años desde la llegada a España, a través de los mecanismos judiciales disponibles, sea el arraigo social trascurridos tres años de residencia y por medio de un contrato de trabajo, o los procesos de regularización realizados en el 2001 y 2005, además de las uniones mixtas que otorgarían el derecho a la residencia del colombiano. Pasar del servicio doméstico a la hostelería, de la construcción al comercio, de la economía sumergida a la economía formal, era una alegoría de avance que solo era posible con el acceso a la regularización administrativa, por lo que facilitaría el cambio y abriría las posibilidades de entrada en otros sectores laborales que generan en sí una movilidad ascendente y una mejora de las condiciones laborales; además de la malla de seguridad que puede otorgar la cotización a la seguridad social, tener un sueldo fijo mes a mes que les ofrecería una mayor estabilidad, tal y como lo describe Alfonso en su relato:

Ya empiezas a trabajar, ya empiezas a cotizar. Respiré. Ya es más calma, ya no es tanto el problema de conseguir porque ya consigues trabajo asegurado, ya como tengas los papeles, y si tienes mentalidad y piensas y sabes buscarte la vida, sales adelante. Entonces si noté un cambio entre cuando tuve los papeles, tuve más seguridad, tengo un sueldo, estoy cotizando la seguridad social... pero era la seguridad, tener un sueldo fijo porque también el dinero en la mano se va. (E8, Hombre, 52 años, perfil: Trayectoria ascendente intrasegmentaria)

Una vez obtenida la regularización, la estrategia migratoria se modifica levemente hacia el mantenimiento de empleos que le otorguen una formalidad de su empleo, y que por ende, proporcionen la conservación de su situación administrativa año a año, o en cada plazo de renovación de su tarjeta de residencia y permiso laboral, hecho que puede verse solventado solo en la adquisición de la nacionalidad española. En este caso, el paso hacia la nacionalidad española no se observa entonces como medio de ascenso o movilidad laboral que influya en su trayectoria, ésta más bien es vista de manera instrumental ante las molestas gestiones que acarrea las constantes renovaciones y la documentación a reunir. Además, es muy común encontrar dentro de los relatos de los entrevistados, ventajas que giran en torno al acceso a

otros territorios como EEUU u otros países europeos en el que la nacionalidad colombiana conllevaría más trámites administrativos con costes económicos y de tiempo, pero a su vez, a la seguridad y posibilidad de llevar a cabo proyectos migratorios transnacionales, que permitan mantenerse por largos periodos fuera de España y manteniendo la oportunidad de regresar.

5.2.1.2 Una migración con orientación al proyecto individual

Las estrategias que ponen en marcha los migrantes colombianos en España, están ancladas directamente al tipo de proyecto que realiza. En este caso, para las trayectorias con perfil ascendente pero intrasegmentario, las entrevistas realizadas señalan el predominio de proyectos migratorios individuales, es decir, proyectos de migración sin responsabilidades familiares o en el que éstas se manejan en todo caso de forma complementaria y no ocupan la centralidad de su migración, dejando la posibilidad de asumir ciertos riesgos en materia laboral. Las decisiones de cambio de empleo suelen ser más flexibles, la ausencia de una presión económica de familiares, favorece las estrategias laborales, el cambio de trabajo y la movilidad geográfica para moverse por la escala ocupacional.

Muchas de las mujeres que circulan por este tipo de trayectorias dejan latente en sus testimonios la percepción de estabilidad tanto económica (un ingreso fijo) como laboral (por periodos extensos, no temporales) que podría otorgarles continuar en el servicio doméstico, más aun, cuando se hace en la modalidad de interna, por lo que se logran aumentar los ahorros de la estadía y manutención. Sin embargo, la misma independencia y ausencia de obligaciones económicas familiares, les conceden la posibilidad de atreverse a cambiar de empleos. Salir del servicio doméstico interno al externo, y luego emplearse en otro sector laboral les genera una idea de ascenso social y ocupacional, aunque sean conscientes de que estos puedan ser temporales o más inestables.

La estrategia en la que prima la promoción individual en este caso, tiende a producirse en personas solteras y sin hijos, aunque también en el caso de los hombres divorciados y con hijos, para quienes las responsabilidades familiares son menores como consecuencia de las formas y relaciones de género concebidas en Colombia, en el cual es la mujer quien se hace cargo de los hijos, así lo manifiestan algunos relatos “Yo tengo una niña, pero no vivía conmigo, porque

ella vivía en otro pueblo con la madre, no tenía yo una pareja. Yo soy soltero... yo era independiente” (E5, Hombre, 46 años, perfil: Trayectoria ascendente intrasegmentarias).

En este sentido, el rol familiar presentado en Colombia en la mayoría de casos es el de hijo o hija, por lo que se trata de personas que no se habían emancipado del hogar paterno antes de la emigración, y aunque contaban con cierta independencia, la convivencia con sus padres y hermanos se realiza bajo una estructura en la que los ingresos económicos son individuales, estableciéndose una determinada aportación monetaria compartida en la familia. Con lo cual, la motivación económica de su emigración estaba desprovista de un carácter netamente familiar, y por el contrario, lo que se buscaba era el bienestar propio, rol que para muchos se mantiene durante todo el proyecto migratorio en España.

¿Tu familia sigue allí en Cúcuta?

Sí, pero ellos no dependen de mí, yo lo que gano es para mí. Yo no he tenido obligación, pero siempre he ayudado a mi familia, a mis hermanas, a mis sobrinos... pero igual como un aporte y ya, como hijos míos no tengo... ni pienso tenerlos a estas alturas, pues lo que gano es para mí y siempre he dependido de mí mismo. (E7, Hombre, 38 años, perfil: Trayectoria ascendente intrasegmentaria).

En otros casos, los proyectos aunque mantienen una orientación individual se constituyen alrededor de estructuras familiares específicas, en el que los gastos familiares se encuentra distribuidos y en ciertos casos apoyados más en un cónyuge que en otro, más aun cuando el rol de la mujer-esposa siempre había sido conferido hacia el cuidado del hogar y no al sostenimiento económico del mismo. En efecto, cuando la emigración se realiza por los dos padres, existe una ayuda mutua en el sostenimiento de los hijos dejados en Colombia, lo que posibilitaría la gestión de estrategias más individualizadas. En este caso, aunque la mujer al inicio de la trayectoria se incorpore laboralmente más rápido -debido a la mayor facilidad de acceder al mercado laboral español- y asuma las cargas familiares al inicio de su periplo, es el hombre, como figura tradicional de cabeza de familia, quien luego de lograr insertarse laboralmente, asumiría los gastos más fuertes del sustento familiar, lo cual, le proporcionaría a la mujer, cierta independencia para tener una orientación más personal de su proyecto migratorio.

A su vez, entre los entrevistados que cuentan con pareja española, la dinámica económica y por ende las decisiones y estrategias laborales van a estar matizadas hacia proyectos más de tipo individual, por lo que dicha relación puede brindar un apoyo más amplio debido a sus redes en España, que le crean una malla de seguridad suficiente para poder emprender acciones más variadas. En este caso, el mismo componente individual del proyecto migratorio favorecería la formación de nuevos proyectos afectivos dentro de relaciones mixtas (entre colombiano y español), que le van a aportar de un nuevo y heterogéneo capital social para ascender laboralmente.

El proyecto migratorio con orientación individual va a conferir en los colombianos de este tipo de trayectorias, de un elevado margen de autonomía en las decisiones laborales y en la gestión de sus ingresos económicos, orientado hacia el logro de su ascenso económico, la obtención de ingresos y la acumulación de un capital para poder invertir. Por lo tanto, las decisiones van a estar encaminadas a la mejora de condiciones de vida, pero también al ahorro económico, en cuyo caso es posible debido a las bajas necesidades de consumo familiar previstas desde Colombia o en España.

Minimizar los gastos desde el inicio de la trayectoria laboral se convierte en una de las estrategias económicas para poder plantearse a mediano y largo plazo los proyectos y ahorros económicos. Es decir, se trata de conseguir una mejora en la calidad de vida personal de manera inmediata, pero paralelamente se busca una mejora hacia el futuro, lo cual es posible a partir del ahorro y la inversión. Las estrategias económicas de la acumulación de capital económico estarían encaminadas no solo hacia la compra de servicios y bienes duraderos para el disfrute (casa, coche, vacaciones, etc.), sino a su vez, ésta queda encauzada hacia logro de ascensos laborales o sociales: bien sea en asumir el riesgo que puede comportar el cambio hacia un empleo mejor valorado, pero más temporal o hacia la inversión en España para emprender un negocio. En este sentido, ha sido posible encontrar entre las trayectorias de los entrevistados, personas que se han constituido como autónomos a partir del comercio en locales de carnicerías y negocios de segunda mano, que de acuerdo a sus relatos le han concedido escalar laboralmente y posicionarse en un estatus social mayor al que venían asumiendo en los empleos anteriores.

En este caso, el autoempleo se refleja como una estrategia laboral de movilidad. Contar con una malla de seguridad provista por los ahorros, pero además por la ausencia de presión económica familiar, le confiere la posibilidad de arriesgarse en la apertura de un negocio y por tanto de su emprendimiento y ascenso laboral. Precisamente el ahorro que es posible por medio del proyecto migratorio individual, sumado al capital social acumulado en España hace posible la concretización de un negocio, y por ello, la promoción laboral por medio del autoempleo. Investigaciones como las de Parella (2005), muestran cómo las trayectorias de los emprendedores reflejan procesos de movilidad ascendente, aunque estos sigan operando dentro de ocupaciones del segundo segmento del trabajo, tal como lo afirman los trabajos por Aldrich y Waldinger (1990).

A tenor de los resultados, la culminación de la trayectoria laboral ascendente, aunque segmentada, se reflejaría entre los inmigrantes colombianos con menor aversión al riesgo, situación que estaría facilitada por el mismo tipo de proyecto migratorio con orientación individual que posibilita desplegar estrategias de ahorro que persiguen su propia movilidad social.

5.2.1.3 Movilidad en origen: la inversión constante en Colombia

De la mano de los proyectos de tipo individual y las formas de ahorro e inversión, la estrategia de movilidad social en Colombia aparece como prioridad dentro de los relatos de los colombianos con trayectorias ascendentes dentro del mercado secundario. Como se ha mostrado, la estrategia migratoria que prima es el ahorro, sin embargo, éste va destinado bien sea a la inversión dentro de proyectos productivos que posibiliten un ascenso laboral por medio del autoempleo –segmentado- o en el mayor de los casos, hacia la inversión constante en viviendas, terrenos, negocios y construcción en Colombia.

Al inicio de la migración puede que se dificulte más la inversión debido a las deudas que ha comportado el mismo viaje, y los préstamos familiares concebidos para ese fin. Sin embargo, pasados unos años, los recursos y el ahorro se moviliza hacia la movilidad social ascendente en Colombia, por medio de inversiones, reformas y las visitas hacia Colombia, en cuyo caso reflejarían ante la sociedad de origen- amigos, vecinos y conocidos-, un ascenso y un estatus diferente y superior al ejercido antes de la emigración.

Desde la distancia se despliegan las estrategias de inversión hacia Colombia, lugar en el que perciben mayor seguridad para invertir, no solo por el mayor conocimiento que puedan tener de ese contexto o por la ayuda y soporte familiar para orientar en la inversión, sino también por las oportunidades y rentabilidad que brindaría la inversión de una moneda más fuerte (el euro) en Colombia, su valorización y el coste de bienes más baratos repercutiría en esta elección a la par de la consolidación de un status social.

Insertarse y mantenerse en el mercado laboral español para poder acumular un capital económico es la fórmula que el inmigrante colombiano concibe para ello. No obstante, en España, se prima por el ascenso laboral dentro de categorías que estos mismos perciben como posibles, de acuerdo a su experiencia y formación (aquellas dentro del mercado laboral secundario), pero no en la inversión en capital humano para cruzar y avanzar hacia otras esferas más cualificadas, más bien sus preferencias estarían reflejadas hacia el ascenso social en el país de origen. Perciben que de acuerdo a su experiencia y formación, su desarrollo profesional quedaría limitado hacia unas ocupaciones más manuales, y poco cualificadas. Si bien, muestran un interés por un ascenso laboral y el avance de la base ocupacional en España, las decisiones en este ámbito se orientarían más a la movilidad social en Colombia, aun cuando su proyecto de retorno sea a largo plazo. De esta forma, Colombia aparece en los relatos de los entrevistados como un referente constante en sus trayectorias, de ahí la necesidad e interés por mostrar una movilidad social por medio de la inversión en el país, por encima de la inversión de su formación en España.

La inversión en Colombia se muestra como un seguro económico ante el riesgo de fracaso en el proyecto migratorio, puesto que ésta le ofrecería un colchón de seguridad, pero también una posible pauta de sobrevivencia en caso de retorno, de modo que el regreso no amerite un descenso social en origen, por medio del trabajo asalariado en Colombia, del cual perciben una precarización y degradación en sus trayectorias laborales y sociales.

5.2.1.4 Ayuda económica familiar en la migración: El apoyo en España.

Contar con familia en España que pueda servir de apoyo económico, social y moral durante la migración, favorecería la movilidad ocupacional –segmentada- y las decisiones y acciones llevadas a cabo para tal fin. Este proceso se ve facilitado por el acceso y soporte económico con el que cuenta a partir de su red familiar residente en España. Para el inmigrante colombiano, la figura de un apoyo económico familiar en España otorgaría la posibilidad de un acompañamiento al inicio del proyecto migratorio. El apoyo económico o ayuda familiar remunerada que reciben de ellos, se convierte en un aspecto positivo dado que le ofrecería un tiempo prudente para ubicarse y poder tener un rango más amplio de libertad en su inserción laboral. Este apoyo familiar en España movilizaría una serie de recursos materiales, especialmente económicos y organizativos para gestionar el complejo proceso de la migración, al menos en los primeros meses del periplo. Muchas veces es esta misma familia la que determina cómo y cuándo efectuar el viaje, y las estrategias destinadas a hacer efectiva y exitosa la migración llegando a desarrollar acciones dentro del marco de propuestas que la familia establece.

Es esta misma red familiar con la que cuenta en España, la que puede otorgarle además un soporte afectivo, por lo que en muchos casos, la separación de la red dejada en Colombia (padres, hermanos, etc.) puede manifestarse en la soledad y la tristeza que se muestran en los testimonios de los entrevistados.

A su vez, la ayuda económica otorgada por la nueva constitución en España de una familia, y especialmente entre las parejas conformadas por un español y colombiano, o también llamadas matrimonios mixtos, se enfocarían como un aspecto positivo dentro de la trayectoria laboral, no solo por el nuevo capital social al que puede acceder o el acceso a los papeles, sino también por el apoyo económico que posibilita la puesta en marcha de proyectos como el autoempleo, y la seguridad económica que provee el hecho de que la pareja tenga una actividad remunerada, estable y prolongada en España. El apoyo familiar en este caso, trataría por un lado de aminorar los gastos, en cuanto al cuidado de los hijos por medio de los abuelos, el acceso a la vivienda familiar, pero también aportar económicamente en los nuevos proyectos laborales a poner en marcha. Esta nueva red familiar construida en España va a lograr ser un apoyo fuerte en la trayectoria del colombiano. La familia en España en este caso, estaría aportando un valor

positivo en la construcción de la trayectoria laboral. Por ello, el éxito o el ascenso laboral en este caso estarían matizados por los potenciales efectos que tendría la ayuda económica y el apoyo familiar recibido en España y durante el proyecto migratorio en general.

Mi esposa es española, y ella ha influido muchísimo en lo que ahora he podido hacer, en montar este negocio y mantenerlo a flote porque normalmente yo le consulto y claro, sin la ayuda de ella tampoco podría yo, porque yo no tenía dinero para esto y ella estaba con un buen sueldo en el corte inglés, o sea la que tenía un buen sueldo era ella y no yo, entonces claro, cualquier cosa si ella no me ayuda pues no lo puedo montar... he tenido mucha ventaja, porque ahora no pagamos arriendo, estamos en una casa que nos cedió la tía de mi esposa, además tenemos la ayuda de mi suegra con el almuerzo y que nos cuida las hijas, entonces claro, es una ayuda bastante grande... y yo puedo seguir con mi negocio. (E8, Hombre, 52 años, perfil: Trayectoria laboral ascendente intrasegmentaria).

Los esfuerzos monetarios son conjuntos y los gastos e inversión se realizan en pareja. El capital social y económico de la pareja española va a ser un apoyo importante y constante para la puesta en marcha del negocio y su consolidación. Por ello, se muestran dispuestos a asumir los riesgos que puede comportar el autoempleo de manera prolongada dentro de sus trayectorias laborales. Los relatos de aquellos entrevistados con pareja española dejan ver que de no ser por la ayuda económica de sus conyugues, su proyecto laboral y las ideas de negocio no habrían podido materializarse.

La posibilidad de emprendimiento, así como de cambiar, tomar o dejar un empleo, en pro del ascenso y movilidad laboral son posibles gracias al apoyo económico de la familia en España; soporte que se refleja en distintas acciones: la ayuda económica mientras consigue o pierde un empleo, aporte conjunto a los proyectos productivos, inversión conjunta para la formación de un negocio, el cuidado de los hijos en España, entre otras cosas. De manera pues, la solidaridad y confianza que se desprende de los vínculos familiares en España, permiten y facilitan la movilidad ocupacional del colombiano y su consolidación dentro de puestos de mejores condiciones, aunque estos sean limitados a un solo segmento laboral: el secundario.

5.2.1.5 Evaluación de la trayectoria: Un esfuerzo con recompensa

Dentro de la evaluación del proyecto migratorio entre los colombianos con perfiles de trayectoria ascendente pero intrasegmentaria, la experiencia laboral y económica va a tomar un papel relevante en la situación, reflejando por ello dentro de sus relatos una valoración positiva. La experiencia migratoria en todo momento se percibe como el puente para obtener una tranquilidad económica, de esta forma, el hecho de lograrlo supone la realización o por lo menos la aproximación a su objetivo principal. Transitar desde el inicio de la trayectoria por distintas actividades laborales, antes no realizadas en Colombia, ha posibilitado un ingreso monetario para poner en marcha acciones que sin la emigración difícilmente sería posible (compra de vivienda, nuevos estilos de vida), pero también esta misma situación resulta teniendo un valor añadido a su experiencia, por lo que se muestran como una oportunidad de aprendizaje continuo. En este caso, los entrevistados observan un ascenso laboral desde Colombia, pero también una mejora progresiva a medida que han pasado los años en España, que queda reflejada en el hecho de la mejora de calidad de vida, mejores condiciones laborales y mayor tranquilidad.

Los entrevistados son conscientes de los constantes quebrantos que ha podido soportar su emigración desde Colombia en cuanto al sobre esfuerzo físico, las exigencias sociales y culturales en un entorno nuevo, así como la redefinición de nuevos hábitos que van a requerir una continua acción adaptativa. Así, las dificultades de tipo cultural son identificadas al inicio del proyecto migratorio, y es que a pesar de compartir un idioma, el vocablo y los tonos de voz utilizados por los españoles cotidianamente resultan teniendo un impacto negativo y se perciben desdeñosos para el colombiano recién llegado. Estas dificultades se muestran también en las variedades que encuentran en el español, poniendo de manifiesto las diferencias sociolingüísticas que advienen en la migración. No obstante, los propios inmigrantes colombianos no llegan a ser conscientes de esta diferencia lingüística, y más bien como se reflejaba en los testimonios, estos aluden el problema comunicativo a una carencia personal, tal como lo afirman los estudios de Kluge (2007). A su vez, la misma comunidad receptora no aceptará fácilmente los errores producidos por hispanohablantes, en especial en el lenguaje laboral, lo cual resulta siendo un obstáculo para su ascenso laboral (Moreno, 2009; Caravedo 2010). Sin embargo, esta dificultad se iría aminorado con el tiempo debido a la adaptación lingüística que va ocurriendo de manera natural, así lo manifiestan los entrevistados:

Es que yo fui muy tonta... porque a mí al inicio cuando llegué me dijeron que fuera a un centro comercial, y me presenté como camarera, y me dijeron: “tráigame un curriculum”, y yo decía ¿qué será un curriculum? Y yo no volví porque me sentía que no sabía de lo que me hablaban... yo no sabía, porque allá se dice es hoja de vida... es que son pequeños detalles, pero que a la larga son importantes... pero ya después uno se los aprende y los utiliza. (E10, Mujer, 47 años, perfil: Trayectoria laboral ascendente intrasegmentaria).

Los colombianos de este perfil son conscientes de estar en un espacio diferente en el cual se muestran como ciudadanos de *segunda categoría*, con diferencias culturales y educativas. Saben que existe desde el exterior una concepción diferente hacia ellos, hecho que dificulta especialmente los inicios de la trayectoria migratoria y entorpece la estrategia de cambio laboral al percibir mayor desconfianza. Empero, la propia experiencia ejercida en España se vuelve a favor para poder enfrentar de manera positiva y resiliente esta situación; para ellos, este escenario se muestra como una experiencia que les ha fortalecido y que van adaptando a su diario vivir.

En el plano directamente laboral, son conscientes de que los trabajos que han tenido que realizar son pesados y que han sido explotados, teniendo bajos sueldos, mucho trabajo y alta presión, por lo que los relatos apuntan hacia oficios muy sacrificados, con muchas horas de trabajo y mucho esfuerzo físico. Sin embargo, para ellos todas estas experiencias se convierten en un reto y un aprendizaje, y no se muestran arrepentidos de sus decisiones migratorias.

En el caso de las personas que utilizaron la estrategia del autoempleo para ascender laboralmente, son conscientes del trabajo, del constante esfuerzo que han tenido que realizar en cuanto al excesivo número de horas trabajadas para que el negocio pueda salir adelante, la privación de largos periodos de descanso hace que puedan percibir su labor de manera esclavizante, ya que no les deja tiempo para desarrollar más relaciones sociales, o visitar Colombia regularmente. Sin embargo, la evaluación general sigue mostrándose positiva, ya que sienten que su vida ha sido retribuida no solo económicamente sino también ocupacionalmente. El hecho de ser propietario les llena de recompensa y les afianza su experiencia migratoria como exitosa.

La situación de crisis económica no ha repercutido en una afectación principal dentro de sus trayectorias y estrategias laborales. Ésta más bien, se ha manifestado en las reducciones

monetarias que han podido tener, y en la redefinición de actividades que antes eran vistas como nichos de mucho trabajo como es el caso de la construcción, haciéndoles conscientes de esta nueva realidad económica. Las reducciones de hora de trabajo, así como el menor coste por hora trabajada son las consecuencias que les atañen, cuestiones que son solventadas en algunos casos con la realización de horas extras y el pluriempleo; aun así, manifiestan no verse afectados por la pérdida de empleo y más bien muestran dentro de sus trayectorias pocos o nulos periodos de desempleo.

En cuanto a las perspectivas de futuro, cabe destacar que a pesar de que sus proyectos migratorios giran en torno a estrategias económicas inmediatas, en muchos casos los colombianos de este perfil no descartan poner en marcha estrategias formativas que valoricen, consoliden y especialicen su situación laboral, siendo más competentes en su trabajo. Además se mantienen los proyectos materiales en relación a la adquisición de bienes e inversión que en algunos casos les facilite la entrada o consolidación de la autonomía laboral (autoempleo) o les permita continuar con los objetivos a largo plazo en un retorno hacia Colombia.

Si bien, en muchos casos parece que la situación presente no coincide con los proyectos laborales iniciales, esta población observa su experiencia migratoria y sus trayectorias laborales como una cuestión aun inacabada, y más bien como un medio para seguir avanzando y reforzando, aunque siempre en orientación al cumplimiento de sus logros materiales, más que profesionales.

5.2.2 Trayectoria nula pero estable, una movilidad en clave femenina y familiar

Lorena (E12) es una mujer de 46 años, toda su vida en Colombia vivió en un pueblo cercano a Cali, en el Valle del Cauca. Es madre soltera de tres hijas, siempre ha sido la única responsable de sacar adelante a su familia, y cada paso y decisión que toma siempre es considerada en función de su unidad familiar. Al contar solo con estudios primarios, Lorena ha tenido que realizar todo tipo de labores en Colombia para mantener económicamente su hogar, ganándose la vida en lo que ella denomina *oficios varios*, desde la limpieza de casas, la cocina, jardinería hasta la atención y servicio en cafeterías y discotecas, todo ello bajo la informalidad laboral y la inestabilidad diaria. A pesar de las muchas horas dedicadas a estas labores, los ingresos que reunía entre uno y otro oficio no le alcanzaban y le generaban una intranquilidad constante para poder hacer frente a los gastos de educación, comida y vivienda de sus hijas, aspectos que asume como una responsabilidad únicamente de ella como madre, a pesar de que su demás familia inste a sus hijas a que trabajen, algo que para Lorena no es una opción, puesto que quiere que ellas sigan estudiando. En el 2006, Su hermano, quien trabaja en el Sena (Servicio de Educación Nacional) se entera acerca de las convocatorias que ha abierto esta institución para llevar gente a España dentro de los convenios realizados entre los dos países, y por ello le anima a que se inscriba y pueda probar suerte. Lorena aunque con dudas, piensa que esta es la mejor solución para que sus hijas -que ya estaban terminado el bachillerato-, tengan un futuro y puedan seguir con una formación superior o universitaria, por ello se inscribe en la convocatoria que va destinada a seleccionar personal para el servicio doméstico en España, siendo elegida entre muchas a nivel nacional.

En Colombia trabajaba 15 horas al día y no daba para vivir, y por eso me vine... y fue como casualidades, porque viajé un día a Cali, y mi hermano trabajaba en el Sena y me dijo lo de las convocatorias, así que me inscribí... me dijeron que fuera, que me presentara con documentos y todo. Yo fui, y me hicieron la entrevista y me dijeron que ¿por qué quería irme? Y lo mismo, que más que todo por el estudio de mis hijas, porque habían salido de bachillerato y estaban estancadas porque yo para la universidad era más difícil. Y como a los dos meses me llamaron para que me presentara en Bogotá, ya con pasaporte, que estaba seleccionada. Fue rápido.

Al viajar es consciente que su labor aquí en España se va a restringir como empleada doméstica, cuestión que le habían dejado claro en el proceso de selección de la convocatoria, a riesgo de quedar en una situación irregular si no seguía estas indicaciones. Para ella, no implicaba un

problema esta ubicación, ya que había dedicado gran parte de su vida a labores similares bajo condiciones marginales; al contrario, percibía de cierta forma un ascenso, por lo que tendría mayor estabilidad y un sueldo mucho mayor que le daba la posibilidad real de cumplir con el objetivo de sacar adelante a sus hijas.

Cuando me dijeron a qué venía yo dije ¡bah! pues es lo que hago aquí... lo único que me preguntaron fue que cuánto me ganaba mensualmente, y yo le dije, pues en todo lo que hago, me sacó 300 mil pesos [100 euros], y eso, porque hay veces que no me los hago. O sea que nada. Y ella me dijo, bueno, lo bueno es que mandando de allá para acá va a ser el triple. Y yo ya dije, ¿es que me tengo que ir!

Al emigrar hacia España, Lorena con mucha tristeza deja a sus tres hijas con su hermana, pero tiene claro que todo lo que vaya a ganar va destinado al estudio y a mejorar el nivel de vida de ellas, aunque primero sabe que tiene que asumir los costes del mismo viaje, y las deudas contraídas anteriormente. Lorena viaja sin saber específicamente a qué ciudad va a llegar, no tiene conocimiento de España, más que lo que ha podido escuchar acerca de que hay mucho empleo y se gana bien. En primer momento, y como parte del proceso en el cual viene adjunta, es llevada a Sigüenza, municipio de Castilla-La Mancha, donde permanece quince días para realizar un pequeño curso de inducción acerca de cómo se realizaban las labores de limpieza aquí, los derechos y deberes que tenía como nueva residente en España, el cuidado ante la explotación y la trata de blancas, además de determinar hacia qué ciudad iba a ser destinada. De acuerdo al diagnóstico psicológico y social, es enviada a un convento de monjas en Sevilla, lugar que va a ser el facilitador para encontrar empleo; a los tres días de haber llegado consigue trabajo como interna en una familia, para hacer las labores de limpieza, cocina y el cuidado de un niño, donde le pagan 700 euros, ella percibe mucha rentabilidad al estar interna, ya que de esta forma no generaría demasiados gastos y podría enviar mayor cantidad de dinero a Colombia para sus hijas. Sin embargo, a medida que pasa el tiempo empieza a recibir malos tratos de su jefa y toma la decisión de irse luego de seis meses trabajando allí.

Yo quedé en un lugar horrible, porque esa mujer... mi jefa era horrible. Me tenía de los nervios, y yo no lo soportaba más... me martirizaba todos los benditos días, siempre tenía un motivo para gritarme y humillarme. Me trataba mal, y yo lloraba bastante, así que mejor renuncié. Me dio una pena por el niño... me partía el alma, porque el niño era un niño muy especial, no se le arrimaba [acercaba] a nadie, y desde que yo llegué no andaba sino conmigo, comía conmigo, jugaba conmigo... el papá estaba encantado porque decía que

con nadie se la pasaba, que era rarísimo... y me dio mucha pena irme, pero no podía seguir ahí así.

Al quedar sin trabajo, y sin contar con una red suficiente de amigos en Sevilla, más que las demás empleadas domésticas internas con las que había podido socializar mientras paseaba al niño, o en horas de descanso, decide volver al convento de monjas para que le ayuden a encontrar otro trabajo, y poder tener un techo donde vivir. Para Lorena la decisión de renunciar no fue tan fácil, ya que solo pensaba en la dificultad que le podría acarrear esta decisión para enviar dinero a sus hijas. Sin embargo, luego de quince días consigue otro trabajo de interna para una familia con un bebé y un niño en edad escolar, el cual decide tomar debido a que se siente presionada para el envío de remesas a Colombia.

Sí me sentía presionada en encontrar algo, por lo económico... porque si no trabajo no puedo sostener a mis hijas. El único sustento, el único ingreso de mis hijas soy yo. Si yo no trabajo, no ingreso, entonces no hay nada.

Con este nuevo empleo Lorena se siente cómoda y ve en ese momento la posibilidad de poner a sus hijas a estudiar, aunque en un principio lo toma con cautela y las pone en un centro de educación superior, y posteriormente cuando ve que su proyecto migratorio está consolidado les paga para que empiecen en la universidad.

En principio mis hijas empezaron estudiando en institutos, porque pues no se sabía cómo me fuera a ir, si por salud o algo me tuviera que regresar. Porque a uno le dicen, que le puede entrar una depresión horrible que uno tiene que regresarse. Entonces para no dejarlas iniciadas, empezaron en institutos y ya cuando la cosa se había afianzado pues ya a la universidad. Poco a poco se fue dando esto. Gracias a Dios.

Pasado un año de estar con la tarjeta de residencia en servicio doméstico, una amiga suya que trabaja como cajera en un supermercado le dice que ya puede cambiar de empleo y que se presente en su empresa; no obstante, Lorena decide mantenerse en el servicio doméstico, ya que para ella le genera menores riesgos, así como una mayor estabilidad laboral y de ingresos al estar interna, lo cual prima para cumplir con el objetivo de seguir manteniendo sin problemas a sus hijas, sabiendo que con una familia puede durar mucho tiempo siempre y cuando haga el trabajo bien hecho.

Para trabajar externa, tienes que poner sobre una balanza, lo que se te va en transporte, en pagar un piso, en comida, en cosas así... y uno dice, pues no, pues mi situación no es para hacerlo, lo que yo me gano, no dejo sino la tarifa del móvil, no dejo nada más, lo envío.

Luego de cuatro años, sus jefes se trasladan a Madrid, trayendo a Lorena también con ellos, para ella no supone un problema, ya que sus jefes además le ofrecen un aumento, con el cual decide alquilar una casa para sus hijas en Colombia, de manera que puedan estar más cómodas e independizadas de su familia. Tres años después trasladan a su jefe a Inglaterra, proponiéndole nuevamente a Lorena el traslado conjunto, sin embargo, al no tener la nacionalidad española aún, y no tener acceso con el pasaporte colombiano para viajar a ese país, tiene que desistir y dejar a la familia a cargo de otra de sus amigas que sí cuenta con este requisito. Debido a su buena imagen como trabajadora, varias personas allegadas a sus jefes le proponen trabajo, algo de lo que se siente orgullosa. Decide quedarse con el mejor amigo de su jefe, para cuidar de sus hijos recién nacidos.

La verdad que tengo mucha suerte porque le digo yo a mis hijas, de ser yo la entrevistada para un trabajo, he pasado yo a hacer entrevistas para trabajar, a elegir cuál es la mejor oferta. Porque una amiga de mi jefe que es alemana me dijo: “yo te pongo buen sueldo, te mejoro, te triplico la oferta aquí para Madrid”. Pero entonces yo ya le había dicho que sí al padre de estos niños, y por eso tomé la decisión, ya había quedado con él de que sí. Y que además él me dijo: “te garantizo tranquilidad totalmente en la casa”.

Actualmente, continúa trabajando de interna en esta misma familia. Siente que desde que ha llegado a España ha avanzado, ya que año tras año, pudo consolidar su proyecto migratorio en un trabajo estable y cómodo, en los cuales ha ido mejorado significativamente sus condiciones laborales, con mejores salarios, más libertad y autonomía, pero también más tiempo de descanso. Sabe que las decisiones de su trayectoria laboral responden a su proyecto migratorio de madre transnacional, por lo que ha posibilitado la movilidad social de sus hijas en Colombia, quienes aún dependen de ella. Una de sus hijas se encuentra a punto de finalizar su carrera universitaria y las otras dos van por la mitad, por ello valora de manera muy positiva su trayectoria laboral y en general su experiencia migratoria. No obstante, admite que ha sido muy difícil tener que separarse de sus hijas, y perder la posibilidad de vivir con ellas los momentos especiales de la familia: las graduaciones, los cumpleaños, las navidades. Por ello, proyecta su retorno a Colombia a mediano plazo, cuando pueda ver finalizado la meta de sus hijas con una inserción profesional.

Ha sido duro, pero positivo. Porque gracias a esto mis hijas van a hacer carrera, ya estoy así, por poco de que mis hijas sean profesionales, o sea que más agradecida imposible... estando en Colombia tristemente no, no hubiese podido hacer todo lo que he hecho por ellas hasta ahora. Ni esto, ni la mitad. Mi experiencia aquí es positiva. Mi meta siempre ha sido cuando mis hijas terminen la universidad volverme. Años en sí en sí, no los tenía. Yo lo que he dicho siempre es que cuando mis hijas terminen la universidad yo me regreso... los hijos tiran... a mí siempre me dicen ¿cuál es la meta para irte? Pues cuando ellas terminen la universidad, por ahora me dicen que son tres años y ya me puedo ir... pero primero hay que estudiar, empezar a trabajar y luego ya decir yo, ahora si me voy. Porque un cartón debajo del brazo tampoco te da seguridad de nada. Tener un poco de estabilidad.

La trayectoria laboral de Lorena refleja claramente una movilidad nula (gráfico 14), instaurada y limitada solo al ejercicio del servicio doméstico, y específicamente al servicio doméstico interno, en cuyo sector observa mayor estabilidad y mayor rentabilidad para el envío de remesas a Colombia. Dichas decisiones tienen su fundamento en la figura que representa su situación de madre soltera con responsabilidades familiares, desde la cual pone en marcha estrategias a favor de una movilidad *intergeneracional*, más que a la movilidad *intrageneracional*. Por ello, las causas de su emigración y el objetivo principal durante su proyecto migratorio están centrados en mejorar el futuro de sus hijas, y posibilitar un escenario profesional para ellas en Colombia, orientando sus ingresos especialmente hacia la inversión educativa de sus hijas y no en el ahorro e inversión material para su propio provecho. La estrategia laboral por tanto, ha estado enfocada a la continuidad laboral, a la par de mejorar sus condiciones laborales, afianzadas dentro de un ambiente de trabajo tranquilo.

La trayectoria laboral desde Colombia se encuentra vinculada con el hecho de ocupar la jefatura familiar, estando expuestas a situaciones de marginalidad y precarización laboral, social y económica. De ahí que la propia emigración se refleje como una estrategia de movilidad social y laboral intergeneracional, otorgando la posibilidad de asumir los altos costes que genera el acceso y continuidad de la educación superior en Colombia, estableciéndose por tanto un proyecto migratorio con orientación familiar.

De manera pues, estas mujeres ponen en marcha múltiples estrategias de supervivencia familiar a escala global (Sassen, 2003), insertándose laboralmente en el mercado español, en puestos con facilidad de entrada y más feminizados, relacionados con los servicios domésticos, limpieza, y cuidados, en busca de mejores ingresos salariales para cubrir las necesidades familiares, y especialmente, aquellas destinadas a sus hijos e hijas. La configuración de sus trayectorias laborales en España va a responder a las necesidades económicas inmediatas que demanda su rol familiar de madre con responsabilidades y obligaciones familiares, y no tanto a su promoción laboral, priorizando así, la estabilidad de un ingreso salarial para hacer frente a los gastos en origen, orientados y amortizados en el desarrollo profesional de sus hijos.

Las acciones y decisiones que ponen en marcha las mujeres para la configuración de este tipo de trayectorias laborales muestran una asociación fundamental con las estrategias familiares, ya que ellas son el sostén económico de los hogares transnacionales. En este aspecto, las estrategias se muestran directamente ligadas con su rol en la familia, y de hecho, todo su proyecto migratorio se vincula a esta misma situación: la movilidad y bienestar de los integrantes de su unidad familiar y por lo tanto maximizar en el ahorro para el mantenimiento y subsistencia cotidiana de estos.

El envío de remesas hacia el hogar en Colombia es una situación constante y una acción que se torna de manera prioritaria en el proyecto migratorio, de manera que se aseguren las condiciones de vida de la familia en términos de comida, ropa, vivienda, pero también y especialmente, en función de una estrategia de movilidad ascendente en los hogares por medio de los estudios superiores y universitarios de los hijos. La gestión de mejorar el futuro de su prole se asume como una responsabilidad de máxima prioridad, por ello, cualquier causa que acompañe la motivación económica de su migración va a repercutir en esta misma situación, poniendo el bienestar y el desarrollo profesional de los hijos como un motivo principal.

En esta medida, el destino de estos activos está claramente orientado hacia la inversión en educación, por lo que el objetivo de la migración se sostiene significativamente en la profesionalización de los hijos. De acuerdo a los relatos encontrados durante el trabajo cualitativo, la meta es ahorrar para poder realizar este objetivo y, más allá de invertir en su propio capital humano en España, las estrategias que se rigen en este tipo de trayectorias estarían marcadas de manera importante sobre la siguiente generación, cuestión que imprimiría un sentimiento de realización personal.

Que mi dios me dé licencia de algún día verlos realizados, de que algún día quieran o no, tendrán que conformar una familia, tendrán que velar por eso, pero ver uno los hijos que ya están grandes, estudiando, defendiéndose, eso es una satisfacción para uno como madre, que le llega al alma (E15, Mujer, 52 años, perfil: trayectoria laboral nula)

Las acciones determinadas en esta maternidad a distancia, donde la movilidad social y laboral es encaminada de manera intergeneracional, más que a la propia movilidad intrageneracional, han ido proporcionando, la construcción de un capital humano a largo plazo en el país de origen mediante sus estrategias migratorias. De modo que estas estrategias han de constituir un potencial y una oportunidad en términos del desarrollo no solo a nivel familiar, sino también en lo posible local y nacional.

Querer sacar adelante a los hijos por medio del esfuerzo constante en un trabajo que le atribuye una posición en la base social, y poder hacer frente a las obligaciones económicas de sus hijos en Colombia, es un aspecto importante dentro del proyecto migratorio de estas mujeres, de manera que se trata de recibir el máximo activo económico por medio de la realización de horas extras, el trabajo en fines de semana y vacaciones, siempre bajo una sola meta, la cual busca facilitar la movilidad de los integrantes de su familia, como cuestión que le compete solo a ella. En este aspecto, su decisión se mueve entre la contradicción; por un lado no desafiar las normas de género y atender sus obligaciones bajo el sostenimiento de un hogar transnacional, pero por otro lado, en el caso de las madres con hijas, buscar la emancipación de ellas a través del estudio superior y poder darles las oportunidades que en su caso no pudieron tener.

Hay gente que me dice “¿pero por qué no coges las vacaciones? Lo importante es descansar” pero claro, descansar físicamente, porque la cabeza no descansa, porque uno piensa ¿qué hago? ¿Cómo llego?, no llego, no alcanza. Yo lo que quiero es sacar adelante a mis hijas.

Yo le digo a ellas, porque a mí me hubiese sido muy fácil, decirles vengase a España a trabajar y ustedes verán qué hacen, pero yo dije no, las personas que ya estamos desde la edad que yo tengo, es que ya hemos pasado muy difícil las cosas, y para que los hijos pasen por eso, pues no. Yo no quiero eso. (E12, Mujer, 46 años, perfil: trayectoria laboral nula)

Este mismo objetivo, de sacar adelante a los hijos y propiciar su desarrollo profesional en Colombia, es el que sirve de suministro para continuar el proyecto migratorio en la distancia familiar, y bajo situaciones frecuentes de trabajo pesados y estresantes, de manera que es constante encontrar en los testimonios cuestiones aludidas a la influencia familiar como fuerza para permanecer, tal y como lo relata Susana en su experiencia como madre transnacional y trabajadora doméstica en España: “hay días que amanezco desilusionada o desanimada, pero yo misma me sacudo, y digo, yo estoy aquí por una meta, y me tengo que recuperar. Entonces ellas me dan los motivos para seguir aquí” (E12, Mujer, 46 años, perfil: trayectoria laboral nula)

5.2.2.2 La estrategia económica: Minimizar los gastos en España y enviar lo máximo a Colombia

Para hacer frente a las obligaciones económicas en Colombia, las mujeres de esta trayectoria, orientada por su proyecto familiar, ponen en marcha estrategias destinadas a reducir los gastos en su sostenimiento en España, de manera que puedan realizar un mayor envío de transferencias monetarias al país de origen. En primer lugar, la ubicación y permanencia en el trabajo interno se impone para ellas como una cuestión básica para su economía. En este sentido, observan en el trabajo interno la mejor opción para maximizar sus ingresos, puesto que les exime del pago de vivienda y comida, permitiendo el envío de casi la totalidad del salario para el ascenso social del hogar transnacional en Colombia, a pesar del coste emocional que pueda resultar esta reclusión y el sacrificio de su vida personal y privada.

¿Cuál es la ventaja de estar interno? Que queda libre el sueldo, pero también uno tiene gastos, por ejemplo el bono bus, el comprarse uno cualquier tontería, pero bueno, es reducido... no pagas alimentación, no pagas estadía y eso es una ventaja. Por eso he buscado siempre de interna para poder ahorrar y poder enviar más dinero. Esa es la mentalidad, poder pagar. (E1, Mujer, 50 años, perfil: trayectoria laboral nula)

La evaluación sobre costo-beneficio en caso de realizar el paso a un trabajo externo no resulta rentable para su migración con carácter familiar, de modo que las alternativas de movilidad ocupacional en España son limitadas, puesto que dicho cambio supondría una serie de gastos adicionales que reducen significativamente la capacidad de enviar remesas. De manera que “[...] las estrategias familiares conllevan situaciones de conflicto en la medida que el ascenso social de unos en el país de origen trae consigo el sacrificio de otros en España” (Oso, 2005, p. 101).

Además de ello, otra de las estrategias económicas destinadas a la acumulación de dinero para enviar a Colombia y hacer frente a las responsabilidades familiares, se muestra en la privación de realizar viajes a Colombia en los periodos vacacionales, por lo que éste implica una serie de gastos (billete de avión, mantenimiento en Colombia, etc.) que para ellas resultan innecesarios o prescindibles, de cara a otros gastos a los que sí deben hacer frente con respecto al sostenimiento familiar y el pago de matrículas universitarias, las cuales suelen solaparse con los periodos vacacionales de las mujeres en España, y le hacen valorar nuevamente sus decisiones frente a los gastos indispensables, tal y como lo relata Teresa “yo he ido solo dos veces a Colombia porque necesito ahorrar, porque como vienen los semestres de mis hijos en diciembre y yo decía, pues lo que me he de gastar en el pasaje nos sirve para el semestre”. (E15, Mujer, 52 años, trayectoria laboral nula).

Empero, no solo la renuncia de realizar viajes de visita familiar hacia Colombia hace parte de este conjunto de acciones destinadas al ahorro para el envío de remesas, a su vez, trabajar en las vacaciones resulta una de las estrategias para obtener doble ingreso, puesto que por un lado recibiría el importe que implica este derecho, pero por otro lado, recibir un salario excedente por el trabajo ejercido, en cuyo caso maximizaría durante un mes su ingreso monetario.

A pesar de las distintas estrategias económicas, las mujeres de este tipo de trayectoria ven reducidas la capacidad de ahorro o acumulación de dinero debido a las constantes transferencias monetarias hacia Colombia para cubrir los gastos de sus hijos, en educación, vivienda, vestido, etc. De modo que la necesidad de enviar remesas limitan las posibilidades de ahorro para la inversión en España o en Colombia. El exiguo ahorro es destinado a reformas de la casa familiar en Colombia o a proyectos en la compra de una vivienda por medio de préstamos bancarios.

A diferencia de la trayectoria anterior, la migración no se concibe como estrategia para una movilidad individual en origen, más bien, lo que se antepone aquí es la movilidad intergeneracional, y por eso, el objetivo central de la migración es el sostenimiento familiar presentándose como lo más inmediato dentro de sus estrategias de acción. Como elemento secundario y complementario a su proyecto migratorio, se produciría la inversión material en Colombia, aquella relacionada a su movilidad social en origen, siendo un proyecto considerado a largo plazo, como estrategia para su jubilación y ahorro para la vejez, el cual es reflejado en la propiedad inmobiliaria.

5.2.2.3 La estrategia laboral: la permanencia en el servicio doméstico

Permanecer en un mismo sector laboral durante todo el itinerario migratorio, se muestra como una estrategia laboral de estabilidad influenciada por el tipo de proyecto migratorio, donde la familia y las cargas familiares apremian la necesidad de mantener un sustento económico, de manera que se evita el riesgo de cambiar de sector laboral con el fin de conservar con seguridad un puesto de trabajo.

Entre los relatos de las entrevistadas se observa cómo, además de la capacidad de economizar gastos que supone la modalidad del servicio doméstico interno, este empleo se sitúa en el horizonte de posibilidades remuneradas más inmediatas; no solo por el hecho de contar con pocas barreras de entrada y mostrarse como una oportunidad de acceso rápido al mercado laboral español, sino también por ser éste un espacio que no es totalmente nuevo en las actividades realizadas por las mujeres de esta trayectoria⁶⁰, siendo por tanto un ámbito que perciben controlar, de modo que le otorga mayor seguridad para afianzarse laboralmente. La situación se vincula con el hecho de que las mujeres de esta trayectoria laboral muestren de manera clara su deseo de continuar dentro de este sector, a pesar de ser conscientes de la escasa valorización del trabajo doméstico, de ahí que los discursos que se desprenden en las entrevistas en torno a la movilidad ocupacional, ocupen un espacio reducido. Apreciación además que es realizada por el hecho de ver en el sector de servicio doméstico interno un espacio de menor

⁶⁰ Sea desde la actividad económica en Colombia, o dentro de las labores que le implica su rol de mujer, madre de familia en su propio hogar.

riesgo en la época de crisis económica, puesto que ellas mismas fueron observando cómo otros espacios laborales tenían mayor fluctuación e inestabilidad.

No en vano, la valoración que las mujeres realizan acerca del trabajo doméstico surge del balance que ellas mismas hacen frente a otras experiencias laborales de personas allegadas, y pese a las situaciones desfavorables que implica el trabajo interno, éste llega a apreciarse como “[...] una elección que cobra sentido cuando se lo integra dentro del universo de inserciones laborales posibles al que pueden acceder” (Tizziani, 2011, p. 314).

¿Tú siempre has querido trabajar en este ámbito de cuidado y limpieza?

Claro que sí. Es que mire, si me sale un trabajo en otra cosa... por ejemplo en súper sol, pero cuando vas a ver el sueldo y en lo que te queda, dice uno ¿qué hago? Lo único que ganaría sería tener noches libres, no más, porque tienes dos turnos, o bien por la mañana o bien por la tarde, pero que no te dan la opción de hacer nada más, y al final no me compensa, y sí se baja la ganancia y para enviar allí a Colombia también se baja. A uno le dicen que en esos lugares pagan 1100 euros, pero de ahí te sacan no sé qué cosas, que te queda limpio como 890 o 900 euros por mucho, y de ahí saca para transporte, comida, alquiler y no hago nada, y además sin saber que lo echen a uno... no me compensa para nada. Aquí bien o mal estoy más fija y sé qué tengo que hacer y a mis jefes les gusta el trabajo que hago. (E12, Mujer, 46 años, perfil: trayectoria laboral nula).

Además de la seguridad económica y laboral que puedan percibir las mujeres colombianas de esta trayectoria, también es claro, que esta estabilidad les otorga la posibilidad de su regularización administrativa, o en otros casos, de la continuidad de esta situación legal para residir y trabajar, de modo que la orientación de su actividad laboral se muestra con un carácter instrumental; por un lado, dar continuidad a su proyecto migratorio en términos legales, pero por otro lado, cumplir con los objetivos en términos monetarios para el sostenimiento y desarrollo profesional de su familia en Colombia.

Para mí era muy importante llevar todo por ley, y lo cumplí... la primera tarjeta me limitaba a un año, era por cuenta ajena... y ya uno renueva, si tú reúnes los requisitos de que estás dada de alta, de que tienes vivienda, llevas el padrón... pues yo todo el tiempo lo mantuve, siempre llevando todo en regla, y eso gracias a dios lo tenía...me daba seguridad, tener seguridad social, tener contrato de trabajo y darse de alta en la seguridad social era lo primordial para que sigan dándole a uno trabajo y tarjeta. (E15, Mujer, 52 años, perfil: trayectoria laboral nula).

La principal estrategia entonces se presenta en el mantenimiento de un empleo de manera legal, es decir, contar con un contrato que le garantice cierta estabilidad. Sin embargo, el hecho de

estar contratadas por medio del Sistema Especial para Empleados de Hogar de la Seguridad Social les pone frente a una situación en la que no cuentan con prestaciones por desempleo, lo que les obliga a orientarse por tener y conservar un trabajo de manera duradera, sin opciones factibles a arriesgarse laboralmente, ya que no se cuenta con un salvavidas económico. Precisamente, el hecho de no contar con una ayuda económica al desempleo, explica que los periodos de inactividad sean también muy cortos.

5.2.2.4 Evaluación de la trayectoria: Una experiencia dura pero positiva para la familia

La valoración realizada por las mujeres de este tipo de trayectoria, se comprende dentro de las lógicas de un objetivo en particular, a saber, la profesionalización y movilidad intergeneracional. Por ello, lo que se muestra en todos los discursos es una apreciación positiva, que ha sido atribuida solo a la experiencia migratoria, la cual les ha dotado de oportunidades para desplegar estrategias de progreso en el bienestar y la realización de sus hijos en Colombia.

Tener que soportar el esfuerzo físico como producto de las largas jornadas laborales y las cargas pesadas del mismo trabajo, bajo el aislamiento que conlleva el trabajo doméstico interno, la separación familiar, además de las malas experiencias de relación laboral vinculadas por la desigualdad y la clase social, se perciben para ellas como un sacrificio que queda solventado en el hecho de ver un progreso profesional en su familia, razón que les hace sentir orgullo y satisfacción. En este caso, la educación de los hijos tiene un valor fundamental, y por ello, el esmero de la mujer, en su rol de madre transnacional contribuye a la formación de estos y en general a la movilidad social de la familia.

No obstante, dentro de las narraciones ha sido posible también constatar, cómo la soledad y el sentimiento de nostalgia es un aspecto recurrente en el transcurrir cotidiano de estas mujeres; cuestión que tiene que ver con la delimitación de este tipo de trabajo solo en el espacio del hogar y al reducido tiempo libre como producto de la dedicación horaria que conlleva su quehacer, en donde se reducen las posibilidades para originar relaciones de amistad y mantener una vida social más activa, poniendo en evidencia la vulnerabilidad a la que está sometida.

Si bien, dentro las trayectorias de estas mujeres puede observarse una movilidad nula durante su estancia en España, sí se aprecia una mejora en las condiciones laborales, en una valoración

de *ganarse su lugar*. Lo que se busca a medida que transcurre el tiempo, es mejorar no solo en cuanto al ingreso monetario, sino también en cuanto a la estabilidad contractual, de manera que su movilidad podría verse reflejada de manera interna. En este caso las narraciones de las historias se vislumbran desde la satisfacción por el ascenso y avance que han experimentado desde sus primeros empleos en el servicio doméstico hasta el momento actual, los cuales son traducidos en las mejoras de sus salarios, la consolidación de las relaciones laborales y la mayor capacidad de negociación con sus jefes, siendo precisamente “En esas adaptaciones [donde] se construye la posibilidad de “ganarse su lugar”, un lugar que, aún incierto, impide que esta relación laboral reproduzca, lisa y llanamente, la dominación de clase” (Tizziani, 2011, p. 327).

5.2.3 Trayectoria inestable: La crisis económica y su efecto sinuoso en la movilidad

José (E3) es un hombre de 41 años, nacido en Neiva, ciudad colombiana del departamento del Huila, donde vivía con su esposa y su hija. Gracias a sus estudios de bachillerato y a la experiencia en el sector se desempeñaba como dependiente comercial para una empresa de transporte, donde encontraba cierta estabilidad, aunque modesta. En el 2001 decide emigrar hacia España como producto de las constantes propuestas que le hacen amigos ya instalados en Madrid, quienes le demuestran que el trabajo en este país es mucho más rentable y con cuantiosos ingresos salariales que le harían mejorar su vida y tener las posesiones que siempre había deseado: casa, coche y el emprendimiento de su propia microempresa. Sin embargo, su estrategia migratoria es precavida, y en principio se orienta hacia su emigración en solitario, de manera que pueda establecerse en este nuevo país sin tener que arriesgarse con su familia.

En Colombia no tenía abundancia pero vivía normal, tenía en aquel entonces a mi esposa, una hija de tres años, vivíamos en casa de los que eran mis suegros en ese entonces, y nada, tomé la decisión, dejé mi trabajo, me vine solo sin la familia... de momento solo, porque era más factible, primero que todo por ubicarme, lo que hacemos todos, ubicarme primero, y ya después de estar ubicados aquí, mandar por ellos; y así fue, efectivamente, tomé la decisión, compré mi billete, en ese tiempo no pedían visado... eso fue en junio de 2001 y entonces emprendí el viaje, y siempre... pues, con aquellas ideas de que vas a hacer un buen dinero, que vas a traer aquí, que vas a tener mejor calidad de vida, esa era mi expectativa.

Cuando llega a España se siente con demasiada presión para encontrar trabajo, para poder enviar a su esposa e hija, pero también para poder empezar a ahorrar para su reagrupación. Las redes con las que cuenta en Madrid, le alquilan un espacio dentro de una habitación compartida, lo que resulta siendo un choque para José, quien hasta el momento había tenido una comodidad y una calidez familiar en Colombia. Estas mismas redes le orientan sobre los lugares posibles para insertarse laboralmente, de modo que José empieza con su rutina en la búsqueda de empleo. A los quince días de haber llegado consigue su primer trabajo barriendo, recogiendo basura y limpiando en un restaurante americano, pero al no contar con los permisos administrativos de residencia y de trabajo su pago se realiza en negro, y sus jornadas laborales son extensas, sin ninguna regulación en sus tareas. Su esfuerzo, resignación e insistencia a pesar de las duras condiciones las atribuye a su ser de colombiano, que le hace ver como una persona fuerte, resiliente y *echada para adelante*.

Me pagaban 100 mil pesetas, como 600 euros, demasiado agotador, descansaba solo un día entre semana, y el primer día no quería volver, mis compañeros me decían: ¿tú vienes mañana? Y yo les decía: “me toca”... cuando me vieron llegar al otro día, me dieron la mano y me dijeron: “felicitaciones porque aquí nadie se aguanta, los únicos somos los colombianos que nos aguantamos”... iban ecuatorianos y bolivianos y no aguantaban. Mis tareas eran de todo, lavar platos, recoger la basura, barrer, ayudar en preparación, no conocía mucho, pero nosotros cogemos el hilo muy rápido, entonces eso me dio la opción de aguantarme... resignarme, en pocas palabras.

Seis meses después de su llegada logra traer a su esposa e hija por medio de ahorros, prestamos familiares y la venta de sus pocas pertenencias en Colombia (nevera, lavadora, muebles, etc.). Por medio de las nuevas redes de conocidos, su esposa encuentra trabajo limpiando casas, de manera que junto con su salario, empiezan a tener una mayor entrada económica que les brinda la oportunidad de establecerse en un piso y ofrecerle una mejor calidad de vida a su hija. Pasado un año, un amigo suyo lo recomienda en una empresa de telecomunicaciones, donde empieza a trabajar como instalador de líneas telefónica. Para José, este cambio supone un ascenso de su trayectoria, que no solo se traduce en una mejora económica, sino también en su visión de un empleo con más estatus y menos agotador que el anterior. Su aprendizaje en este segundo trabajo es constante, pero su empeño por aprender incluso en los días libres le lleva a que lo mantengan como uno de los mejores empleados y le puedan delegar más encargos, los cuales eran traducidos en mayores ingresos. No obstante, a finales de 2004 la empresa no pudo continuar con los servicios de José debido a su situación administrativa, como producto de una mayor vigilancia en los temas legales de su personal. En el 2005, obtiene junto a su familia, la tarjeta de residencia y permiso para trabajar dentro de la regularización realizada en este año, cuestión que le reflejó un cambio en su situación laboral, los tipos de empleos para acceder, así como los derechos que le otorgaba este documento.

Ya en 2005 vino la regularización de los extranjeros, y bueno, corrí con la suerte, la bendición de tener papeles, inmediatamente pudo tener papeles mi esposa y... bueno, mi hija, en el 2005 que fue la regularización. A finales del 2005 ya teníamos residencia todos, entonces ya pudimos estar en un mejor empleo, con todas las garantías, y muchas cosas.

Este mismo año consigue un empleo como conserje en una comunidad de chalets a las afueras de Madrid, en el cual se siente cómodo pues se encuentra con mayor estabilidad al estar cotizando en la seguridad social y tener unas condiciones laborales similares a sus conocidos españoles. En este empleo se mantiene hasta el año 2007, momento en el que decide dejarlo

debido a los problemas familiares que empieza a tener con su esposa, los cuales son asumidos por él como producto de la falta de conciliación entre familia y empleo, y que le llevan a plantearse la idea de desplazarse a Valencia y emprender una vida nueva en familia por medio de la hipoteca de una vivienda.

Nos fuimos a Valencia, porque hubo alguien aquí en Collado que me dijo que las hipotecas en Valencia las están dando muy rápido; y ya ahí entró a jugar fue la parte emocional mía con mi esposa, de que nos estábamos separando, entonces por querer y creer hacer algo mejor, nos metimos en una deuda que en realidad no debimos.

Ayudados por unos amigos que le animan a conseguir esta hipoteca y a buscar un empleo dentro de una de las grandes constructoras industriales de la zona, deciden marcharse de Madrid. Allí, José inicia su labor como operador de maquinaria en la construcción de naves industriales, y gracias a su buen desempeño le ascienden rápidamente como supervisor de cuadrilla. Para él es un trabajo satisfactorio, en el que le respetan y en el que obtiene buenos ingresos. Sin embargo, a finales de 2009 y como consecuencia de la crisis de la construcción, la empresa en la que trabajaba se empieza a disolver y José queda sin empleo; paralelamente su esposa también queda desempleada y es ella quien decide finalmente divorciarse y poner fin a la relación, llevándose consigo a su hija que tenía por entonces 12 años. Ante las duras condiciones, y la imposibilidad de sostener el pago de la hipoteca, pierden su vivienda. La cotización realizada hasta el momento le proporciona de una subvención por desempleo, aunque es muy baja para poder asumir los costes y las deudas provistas, por ello, insiste en la búsqueda de empleo y se inserta laboralmente como jardinero dentro de la economía sumergida, la única opción que le conferían en ese momento.

Tenía un trabajo, si, un trabajo en dinero negro, que no lo cotizaba porque empezaron los empresarios a decir “bueno, te contratamos pero no te damos de alta” en jardinería en ese tiempo, y claro, lamentablemente empecé a trabajar en negro, y pude resarcir algunas necesidades pero no con la proyección que tenía antes.

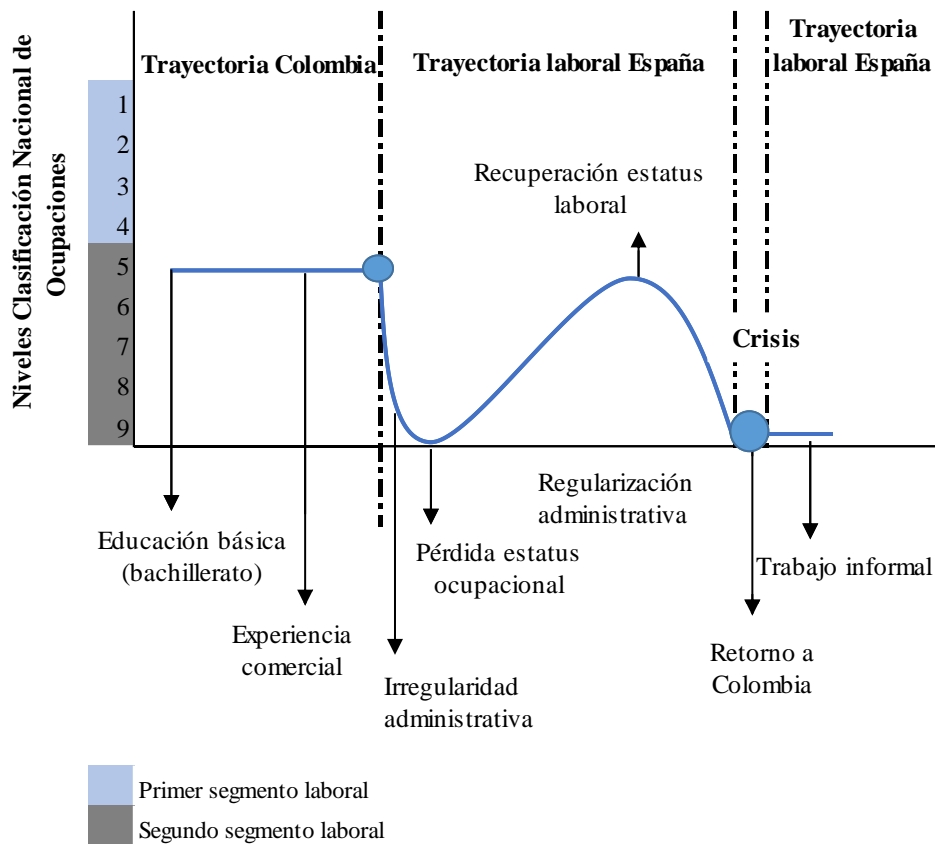
Entre los años 2010 y 2011 José se mantiene entre la ayuda por desempleo y los trabajos en negro que le ofrecen para paliar su situación. Bajo esta fuerte inestabilidad laboral y emocional decide retornar a Colombia a casa de sus padres y buscar allí cualquier empleo que le otorgue simplemente tranquilidad. El cambio de su nueva vida solitaria, así como la transformación que percibe en la misma gente que otrora habían sido sus amigos íntimos, le genera muchas dudas

acerca de su decisión de retornar. Sin embargo, mantiene su decisión e inicia un curso de vigilancia y empieza a trabajar en este sector, donde observa cómo su sueldo mensual es reducido en comparación con las ganancias que había obtenido en España, pero además el nivel de vida es cada vez más caro y más difícil de sostener, situación que queda evidenciada en los testimonios recurrentes de José “Trabajé en Colombia en vigilancia, hice un curso de vigilancia y trabajaba doce horas, te pagaban 700 mil pesos, y claro, yo decía: ¡Dios! esto me lo ganaba en una semana en España”.

Dos años después, en el 2014 José decide volver a España, pues escucha de sus amigos aun en España que la situación económica empieza a mejorar. Al tener la tarjeta de residencia de larga duración no posee ningún problema para realizar este desplazamiento, su estrategia es no perder su documentación, alcanzar la nacionalidad española y emprender de nuevo su trayectoria migratoria. Al llegar consigue por medio de su compañero de piso un trabajo dentro de la economía sumergida en una tienda de lavandería, donde de nuevo se siente explotado y observa irregularidades en el pago de su salario. Actualmente continúa en este empleo, puesto que no observa ninguna otra opción para subsistir y persistir en su proyecto fuera de Colombia. El sostenimiento de su hija ha sido en gran parte llevado a cabo por su exesposa, lo que le genera tranquilidad para poder apostar nuevamente por su objetivo de hacerse una vida en España.

Como se observa, la trayectoria de José se muestra inicialmente con una línea ascendente, formando lo que la teoría podría aducir como el patrón en forma de *U*, sin embargo, el efecto de la crisis económica ha llevado a debilitar la trayectoria de contramovilidad en España, de manera que se ha empezado a formar un patrón distinto, en el que la ascendencia de su trayectoria es obstaculizada por la inestabilidad laboral, el desempleo, el descenso hacia labores de menos prestigio, y la economía sumergida (gráfico 15). Su discurso actualmente se orienta hacia la puesta en marcha de estrategias de formación, que le permitan una mayor competencia en el sector de la telefonía y la electricidad, labores de las que posee experiencia.

Gráfico 15. Trayectoria laboral Inestable



Fuente: Elaboración propia a partir del relato de entrevistado con trayectorias inestables no cualificada

5.2.3.1 La trayectoria inicial proyectada: en busca del ascenso laboral intrasegmentario

Las labores realizadas en Colombia por los inmigrantes de esta trayectoria muestran a diferencia del perfil anterior (trayectoria nula), ocupaciones diversas, de mayor estatus social, y que conferían cierta comodidad y valoración; sin embargo, y al igual que la trayectoria ascendente intrasegmentaria, tras la migración a España, se asume una ubicación dentro de los sectores con mayor facilidad de acceso y por tanto, el descenso de su trayectoria laboral, cuestión que forma parte de su estrategia económica para rentabilizar su situación en Colombia. La llegada a España, un país con el que comparten lengua y en una época de bonanza les otorga la oportunidad de insertarse laboralmente dentro de puestos como el servicio doméstico, la

limpieza, la construcción y la hostelería⁶¹, aun sin tener la documentación necesaria para su contratación de manera legal, lo que dejaba mayor margen para tratos desfavorables, la explotación laboral y la ocupación dentro de condiciones que vulneran la seguridad y la salud del inmigrante colombiano.

La señora a donde llegué la primera vez me humilló de la peor manera, yo lloraba todos los días, era un trabajo limpiando cinco horas diarias de lunes a viernes, me pagaba 300 euros, y me amenazaba con quitarme el pasaporte, y cuando me pegaba los gritos, y yo le decía que a mí no me gritara, entonces decía: “yo grito como me venga en gana porque es mi casa” y bueno, en fin... era una casa inmensa y me tocaba muy duro, y aguantando hambre en esas cinco horas, yo entraba a las nueve y salía a las dos... y cuando me brindaba algo sacaba lo viejo que tenía en la alacena, y parecían piedras, las magdalenas parecían piedra, el pan igual, lo viejo que encontraba me lo daba. (E9, Mujer, 48 años, perfil: trayectoria laboral inestable)

La presión por tener un ingreso económico para poder subsistir en España y continuar con los planes trazados desde antes de la emigración, las obligaciones familiares, además de la situación administrativa con la que contaban inicialmente, obligaba a tomar las primeras posibilidades laborales que pudieran surgir, tal y como lo relata Azucena “yo tenía que darle estudio a mi hijo, no tenía nada de trabajo en ese momento, entonces a mí lo primero que me saliera, yo tenía que cogerlo, y tengo que conseguir dinero para mí, y para mis hijos” (E2, Mujer, 58 años, perfil: trayectoria laboral inestable). De modo que la resistencia y la resignación ante estas situaciones eran asumidas y en algunos casos *normalizadas* como parte del inicio de su proyecto migratorio, pero además como estrategia para ubicarse laboralmente, tener un ingreso y realizar nuevos contactos con los que pudiera obtener información hacia otras opciones ocupacionales.

A la par de abrir el abanico de posibilidades por medio de las nuevas redes construidas en España, el pluriempleo se presenta como una estrategia del colombiano para dar el salto hacia otros sectores laborales en las que por su formación o su experiencia se encuentran dentro de su horizonte de posibilidades. La estrategia en este caso se enfocaba en continuar con aquellos empleos en los que percibían cierta estabilidad y que les dotaban monetariamente de un ingreso para su sostenimiento y sus obligaciones (servicio doméstico, construcción, etc.), pero a su vez,

⁶¹ Situación que obedece a factores externos en la selectividad del mercado de trabajo español, elemento central en la construcción de la trayectoria laboral.

realizar tareas de manera esporádica e independiente en otras ocupaciones, con el fin de darse a conocer en otros ámbitos y mostrar su trabajo entre sus redes de conocidos. De manera que se apostaba por el tránsito hacia otros puestos laborales, pero tratando de aminorar el riesgo que supone este cambio.

Yo seguía trabajando en la construcción porque era como lo más seguro que tenía, pero también iba de vez en cuando a hacer de relaciones públicas y les gustaba como era mi trabajo, la forma de atención y eso. Entonces así empezaban a conocer las otras habilidades que tenía. (E6, Hombre, 42 años, perfil: trayectoria laboral inestable)

Trabajaba cuidando un abuelo en las noches, entonces ya en el día yo me ofrecía para el oficio mío que es la peluquería, y si resultaba, pues me iba y lo hacía en casa o iba a domicilio. Yo trabajaba en el día manicura y pedicura, y en la noche trabajaba cuidando al señor, y así me iba conociendo gente, pero claro, yo no podía dejar el del abuelo porque era muy estable y sabía que tenía mes a mes un ingreso, en cambio el otro era a veces sí y otras no. (E2, Mujer, 58 años, perfil: trayectoria laboral inestable)

La trayectoria ascendente en España además era complementada con estrategias de formación realizadas en los días o periodos de descanso. Especialmente la estrategia se orientaba hacia oficios prácticos como cocina, atención al cliente, geriatría, informática, que pudieran dotarle no solo de experiencia y técnica sino también de algún documento acreditativo, que es percibido como un plus a la hora de la búsqueda de empleo. Construir el curriculum vitae no solo con la experiencia realizada en España sino también con estudios prácticos estaba encauzado hacia el ascenso de sus labores y por tanto percibido como una inversión.

Mucha gente dice que mejor hacer los cursos, porque hay veces que le piden a uno de que qué ha hecho... desde que ha estado aquí ¿no ha estudiado? Solamente ha trabajado limpiando y no ha hecho más nada... entonces yo en el tiempo libre lo hacía... para formarme más, pensando laboralmente en ocupar otro puesto, en salir adelante y todo... y bueno, el día de mañana pues, ganar un poco más de dinero, tener un poco más de experiencia en muchas cosas. (E9, Mujer, 48 años, perfil: trayectoria laboral inestable)

En algunos casos, la estrategia formativa se realiza de manera autodidacta o informal, por medio del esfuerzo continuo y en la experiencia diaria a través de compañeros de trabajo, de manera que las nuevas habilidades aprendidas pudieran servir para continuar y consolidar su proyecto migratorio. De esta forma, y frente a estas estrategias, la trayectoria laboral iba

ascendiendo con el paso del tiempo en España, a la par de que su condición administrativa iba siendo resuelta, bien por medio de las regularizaciones realizadas en el primer lustro de los años 2000 o por medio de arraigo, cuestión que de acuerdo a los relatos de los colombianos de esta trayectoria, favorecía su situación, puesto que además de la tranquilidad que les proveía la tarjeta de residencia, también les posibilitaba el acceso a labores antes vetadas, pero además a su nueva percepción de ciudadano con derechos laborales y sociales.

Mucha gente le pide a uno tener los papeles para poder conseguir un trabajo y ganar más dinero, para poder optar a otros empleos, porque por ejemplo para trabajar en peluquería, en cosas así, en empresa o algo así, si necesitaba uno algo. Ahorita hasta en una casa piden papeles, si no tiene papeles y no se hace contrato, es muy difícil. (E2, Mujer, 58 años, perfil: trayectoria laboral inestable)

Todas estas estrategias concatenadas ayudaron a dibujar una línea ascendente en la trayectoria laboral de estos colombianos, de manera que ocupar sectores como la estética, telecomunicaciones, atención al cliente y geriatría se mostraba como un avance en su proyecto migratorio, con el cual ganaban mayor prestigio, jornadas laborales menos extensas, así como contratos de mayor calidad que posibilitaban un mejor ingreso económico y por tanto, el despliegue de acciones para conseguir sus objetivos iniciales de la emigración: casa, el estudio de los hijos y especialmente, calidad de vida.

5.2.3.2 Crisis económica: el fin del ascenso y el nuevo descenso en la trayectoria laboral

Ante la apuesta por salir de ciertos sectores ocupacionales y construir una línea ascendente en la trayectoria laboral de estos colombianos en la Comunidad de Madrid, la crisis económica irrumpe como un elemento definitivo en el re-direccionamiento laboral. Sin duda, uno de los efectos más indicativos de este nuevo contexto económico español ha recaído en la destrucción de empleo, perturbando la trayectoria y los propósitos de esta población que se ubicaba en labores con mayor fragilidad coyuntural, sin contar con una malla de seguridad fuerte por medio de las redes familiares o sociales en España o un suficiente capital económico acumulado, lo cual ha llevado a debilitar todas las estrategias antes desplegadas para su ascenso. Lo que la época de bonanza había facilitado en la construcción de su trayectoria, se frenó y produjo una inflexión con la crisis económica por medio de las dificultades laborales.

Cuando llegué en el 2001, había mucho trabajo, había el boom de la construcción y se ha visto un cambio antes de la crisis y ahora, un cambio totalmente, un giro de 360 grados... en cuanto a lo laboral, antes habían más opciones de empleo, y el salario mínimo aquí eran 700 euros, ahora no, un salario date cuenta son 550 euros. (E4, Hombre, 41 años, perfil: trayectoria laboral inestable)

Uno de los elementos más determinantes en este contexto ha sido el desempleo, por lo que los entrevistados de este perfil relatan cómo la reducción de personal y el cierre de empresas o microempresas en las que se ubicaban afectaron de manera directa en el despido. En este sentido, parece que el desempleo se muestra como primer efecto, pero además la dificultad para encontrar un nuevo empleo, lleva a iniciar nuevamente la trayectoria laboral dentro de nichos laborales mucho más precarios, dentro de la economía sumergida, perdiendo la conquista de su escala ocupacional.

En este aspecto, Arnal, Finkel y Parra (2013) señalan cómo por medio de la crisis, los trabajadores ven socavada su autoestima, puesto que pasan de ser válidos a no servir para nada, sintiéndose incapaces para conseguir un empleo, y en este sentido, el capital acumulado por la experiencia se convierte en un desecho.

Al mermar las opciones de empleo, la única salida es volver a los empleos que otrora formaban parte del inicio de su trayectoria en España, puesto que las posibilidades se reducen al acceso de un mercado mucho más inestable, viendo así fracasado su proyecto migratorio. En efecto, ocupar empleos de menor posición laboral, y por tanto dar cabida a un descenso de su trayectoria, significaría para los entrevistados el inicio nuevamente de su recorrido ocupacional. Pasar de una ubicación en la que percibían cierta estabilidad y buena remuneración, hacia el desempleo y la economía informal, y con ello, el desplome de su movilidad, en condiciones precarias e irregulares, bajos salarios e inconsistencias en el pago mensual, son los vestigios con los que se encuentran los colombianos de este perfil para poder subsistir. En este caso, la estrategia de subsistencia intercalaría tanto las ayudas económicas percibidas por el paro, pero también la realización de trabajos inconsistentes pagados en negro con los que poder hacer frente a las necesidades más básicas como alquiler, comida y transporte e insistir en la continuación del proyecto migratorio y las ayudas familiares hacia Colombia.

Destacan varios aspectos, y es que el hecho de contar con la documentación necesaria para residir y trabajar, no se traduce en una garantía para acceder a trabajos de mayor calidad y con menos proclividad de destrucción. Al contrario, para esta población su trayectoria laboral se ha obstaculizado con la crisis económica y la posición en los trabajos más precarios, más inseguros y más inestables, empleos de los que se ven obligados a tomar por la necesidad y presión económica, constituyendo la única alternativa para la continuación de su proyecto en España. En este sentido, la nueva situación los ha llevado a rebajar sus expectativas, conformándose por tener siquiera una oportunidad, de modo que, cualquier empleo por corto o inestable que sea, se convierte en una noticia positiva para estirar todo lo posible el tiempo y su sostenimiento, tal y como lo manifiesta uno de los entrevistados en cuanto a su condición laboral: “Es eso o nada, es lo único, no hay nada, absolutamente nada en España. Trabajo para sobrevivir” (E4, Hombre, 41 años, Perfil: trayectoria laboral inestable). A su vez, se empiezan a realizar distintas estrategias económicas que van orientadas a aminorar los costes de subsistencia; en muchos de los casos se vuelve a compartir piso, ya que el alquiler de una habitación constituye menor gasto que el alquiler de un piso completo, además de la dificultad que esta última supone en la demostración de una variedad de requisitos exigibles para la toma de la vivienda. Sin embargo, además de estas estrategias empiezan a surgir otras opciones para afrontar estas situaciones de precariedad. Hablamos de dos alternativas, por un lado, la opción de retorno y por el otro, la estrategia laboral para afrontar este nuevo escenario.

5.2.3.3 El retorno como posibilidad o respuesta a la crisis

La destrucción de puestos laborales, el declive de las condiciones laborales y salariales, así como el descenso ocupacional y la significativa inestabilidad producida por la crisis económica de la que se han visto afectados los colombianos en este perfil, ha llevado para muchos a percibir la frustración de su proyecto migratorio, y a plantear por tanto el retorno como respuesta para salir de la exclusión social en la que se ven atrapados.

Estudios acerca del retorno migratorio de colectivos latinoamericanos en España (Parella y Petroff, 2014), ponen en evidencia cómo los colombianos se resisten a este fenómeno más que otros colectivos como el ecuatoriano. Sin embargo, la investigación reciente realizada por la ONG AESCO (Monguí, 2016) muestra cómo las pautas que giran en torno a la permanencia o

el regreso, han ido cambiando y el retorno empieza a tener una importancia sustancial como consecuencia y la convergencia de dos situaciones específicas en este colectivo. La situación de crisis de empleo en España, la poca estabilidad y la alta temporalidad, junto con el contexto colombiano y el proceso de paz iniciado con la guerrilla de las FARC-EP, penalizan la idea de permanecer en España y aumentan las posibilidades de retorno.

La coyuntura específica por la que atraviesan los dos países en cuestión, influencia de manera significativa las intenciones de retorno, hecho que se observa no solo por la crisis de empleo y la readecuación del mercado laboral en España, sino también con las circunstancias que podría generar en Colombia el fin del conflicto armado con la guerrilla de las FARC-EP. (p. 92)

En este sentido, la frustración y la idea de derrota del proyecto migratorio empujan a tomar la decisión de regresar a Colombia y establecer nuevamente la vida productiva en ese país, de modo que se pueda realizar desde allí los objetivos que no se pudieron cumplir desde la emigración. En algunos casos esta idea de retorno logra materializarse, pero en otras permanece como opción constante sin llegarse a concretizar.

No obstante, entre los entrevistados que asumieron el regreso como opción de mejorar su condición laboral, la llegada a Colombia ha supuesto más dificultades de las que tenían proyectadas. En primer lugar, las circunstancias económicas por las que se dio la emigración persisten, ofreciendo un nivel de vida más bajo en comparación con aquella adquirida en España.

Yo tomé la decisión y dije bueno, si no logré comprar la casa aquí en España, la hago en mi país... me fui a mi país y claro, ya te encuentras que la gente está un poco más vieja, yo también estoy agitado, a pesar de que en ese tiempo fui como cuatro veces a Colombia, pero no es lo mismo ir de visita a volver, pero claro, llegas allí y encuentras otro nivel de vida, y todo sigue igual allá, entonces me desestabilizó mucho. (E4, Hombre, 41 años, perfil: trayectoria laboral inestable)

A pesar de los esfuerzos que hacen, observan en Colombia la dificultad de encontrar posibilidades de mejora y ascendencia laboral y económica. Al contrario de ello, empiezan a percibir en España un mejor horizonte, y por tanto se plantean las opciones de una re-emigración, el riesgo se asume nuevamente y de esta forma, el regreso a España se vuelve a plantear como estrategia de movilidad, suponiendo el inicio de una nueva trayectoria.

En este sentido, una de las estrategias de tipo administrativo que ponen en marcha las personas para poder realizar este movimiento pendular entre Colombia y España, se ubica especialmente en la consecución de la nacionalidad española, de manera que ésta no solo facilitaría la salida hacia otros países, abriendo las oportunidades de movilidad geográfica que están limitadas con el pasaporte colombiano, sino también posibilita la estancia de periodos más prolongados en Colombia sin perjuicio administrativo alguno, siendo por tanto, una estrategia migratoria en sí misma.

Yo veo dos cuestiones... una, la de poder estar aquí unos seis meses, y seis meses en mi Colombia, trabajar aquí seis meses, irme seis meses allá, quedarme con mis hijos... y que en caso tal de que la situación se torne muy dura, poder regresar sin problema. Es como una opción de que si se va allá y por si no funcionan allá las cosas... no cerrar esta alternativa. (E9, Mujer, 48 años, perfil: trayectoria laboral inestable).

5.2.3.4 La estrategia laboral para afrontar la crisis: La vuelta al servicio doméstico, el autoempleo informal y la formación

Teniendo en cuenta el efecto negativo provisto por la crisis económica, y la configuración de una trayectoria discontinua en España, los entrevistados de este perfil empiezan a reconstruir distintas estrategias para reinsertarse en el mercado laboral.

En el caso de las mujeres, la estrategia que se despliega es tanto económica como laboral; lo que se busca es no correr riesgos nuevamente en uno de los sectores que perciben con menor afectación de la crisis, empleándose dentro del servicio doméstico en régimen de interna, de forma que sus gastos de subsistencia sean solventados y posibiliten el envío de remesas a su unidad familiar en Colombia. Es dentro de esta ocupación donde perciben mayor seguridad laboral, de manera tal que se empieza a priorizar la estabilidad por encima de la promoción laboral. En este caso, el cambio hacia otras labores que pueden otorgarle mayor estatus ocupacional empieza a percibirse como un movimiento arriesgado, por lo tanto, se antepone una estabilidad económica sobre el ascenso de la trayectoria laboral, por lo que según sus testimonios, no se encuentran en condiciones de arriesgar el ingreso, es decir, la imposición de su nuevo contexto les prohíbe tomar riesgos que pongan en peligro la situación económica de la familia y de la propia inmigrante colombiana.

Bajo esta nueva lógica se busca resistir en la estrategia migratoria, a costa de arriesgar su propia trayectoria ascendente y la posibilidad de asumir otras labores de mayor estatus socio laboral. Existe además el caso entre algunas de las entrevistadas que realizan la elección consciente de este empleo en el servicio doméstico, teniendo abierto al mismo tiempo la oferta de otras opciones laborales como dependientas o en servicio al cliente; sin embargo, la razón de su elección es el resultado del balance realizado entre estabilidad e ingreso, frente al riesgo que puede tener asumir otras ocupaciones nuevas. En este aspecto, parece que tras la experiencia de inestabilidad provocada por la crisis, lo que se busca y se prefiere es mantener la armonía cotidiana a pesar de que no se valore en demasía el trabajo en sí mismo.

En otros casos, la estrategia laboral que ponen en marcha para afrontar las consecuencias de la crisis en su trayectoria, aparece por medio del autoempleo, pero especialmente el autoempleo informal, como primer paso para construir y acumular un capital económico que le permita resistir y plantearse a mediano y largo plazo su formalización. En este caso, se encuentra asumido el discurso de la activación por medio del emprendimiento informal, buscando aprovechar las habilidades aprendidas tanto en Colombia como en España y crear de esta manera espacios para mostrar y realizar su trabajo y al mismo tiempo aumentar los contactos, de manera que el trabajo en red se impone como estrategia para continuar con el proyecto migratorio y definir nuevamente la trayectoria laboral.

Yo ya me cansé de buscar trabajo y de que me engañen, entonces he decidido crear mi propio trabajo, usando las herramientas que ya tengo, y las cosas que he aprendido... en Colombia estudié electricidad y mecánica, y estoy utilizando eso aquí como herramientas para poder llevar mis gastos y vivir un poco bien, no bien, porque no se vive totalmente bien, pero que no falte nada en la casa. Ahora he creado como un sound system, que es como la máquina de sonido que se crea para hacer el reggae, son 15 mil vatios de sonido... entonces hemos montado como una pequeña empresa para alquiler de sonido y para eventos sociales y culturales, en diferentes sitios de donde salen los recursos para poder mantener a mi hija, y mis gastos... también reparo algunos altavoces o equipos de gente que necesita y pues, me dan una pequeña bonificación. (E14, Hombre, 40 años, perfil: trayectoria laboral inestable)

Al mismo tiempo, y frente a la alta competencia laboral que observan los colombianos de este perfil, la estrategia formativa se empieza a atribuir como opción relevante dentro de esta población, especialmente entre los hombres, que buscan, más allá de profundizar sus conocimientos por medio de cursos de formación práctica, obtener algún tipo de acreditación

que les sirva para certificar las habilidades o demostrar que las han ampliado y actualizado. Los discursos en este tema se vinculan especialmente con aprovechar las oportunidades formativas que se ofertan por medio de entidades públicas y que son gratuitas.

En general, las estrategias que se empiezan a desplegar están vinculadas a la amplia disponibilidad, pero especialmente a la alta versatilidad para ocupar puestos en diferentes campos en los que no se tiene experiencia, y bajo condiciones laborales que distan de manera importante a las obtenidas antes de la época de crisis. Es precisamente la complicación para volverse a insertarse en el mercado de trabajo lo que les empuja a tener que optar por la vía informal, y por ello, estar disponibles por la urgencia del presente (Arnal, Finkel y Parra, 2013).

5.2.3.5 Proyectos migratorios orientados de manera individual y familiar

Para el caso de las trayectorias inestables con movimiento sinuoso, el análisis del trabajo cualitativo ha podido observar que coinciden tanto proyectos migratorios orientados de manera individual como familiar, toda vez, que reaparece una diferencia entre géneros, y es que, sigue siendo la mujer quien, provista de su rol de madre transnacional, tiene que afrontar y asumir las responsabilidades de los hijos dejados en Colombia. Lo singular aquí ha sido la estrategia de riesgo que han tomado para cambiar de sector de trabajo y poder devengar mejor salario. Sin embargo, la ubicación laboral se presentaba dentro de nichos más proclives a la inestabilidad, con mayor fragilidad coyuntural del empleo, que si bien, servían como trampolín hacia otros empleos, mostraron ser los que más debilidad tuvieron dentro de la crisis económica.

Precisamente, las estrategias frente a la crisis económica están ligadas fuertemente a las responsabilidades u obligaciones familiares comprometidas. En el caso de las mujeres, como se observaba, el retorno hacia el empleo en el servicio doméstico se enlaza con su rol de madre y las responsabilidades que éste mismo acarrea en el hecho de ser la única fuente de ingreso para proveer el sostenimiento y la educación de su familia en Colombia. Sin embargo, el hecho de que sus hijos vayan tomando cierta independencia económica con su inserción laboral en Colombia, les ha ofrecido la posibilidad para apostar por una promoción laboral aunque sea modesta, aun siendo conscientes de su papel como proveedoras del bienestar de toda la familia,

función que es consecuente con su discurso de anteponer las necesidades familiares antes que la inversión material.

Yo me vine para acá, y lo poco que yo hago aquí, bueno, pues lo poco no, porque yo me considero que gano más o menos bien, pues me sirve allí en Colombia, porque yo en ese entonces tenía a mis dos hijos a cargo, ahorita me queda uno porque la otra hizo allí un auxiliar de odontología y consiguió trabajo en una clínica dental, así que ya no le doy tanto... está más o menos independizada, pero yo le ayudo con algunas cosas, y gracias a eso puedo estar más tranquila... aunque sé que yo soy la que respondo frente a mi familia. Yo en Colombia no he comprado mi casa ¿por qué? Porque yo he visto por mis hijos, a veces cuando mis padres, que están muy mayores, cuando mis hermanas no pueden trabajar, o no están trabajando, yo tengo que aportar para ellos, porque mis padres son mis padres y no voy a dejar que a ellos les falte de nada. (E2, Mujer, 58 años, perfil: trayectoria laboral inestable)

Para el caso de los hombres, si bien, su rol puede darse en torno a lo familiar, su orientación migratoria y laboral se vincula de manera importante a la promoción individual, cuestión que les ha facilitado la puesta en marcha de estrategias más diversas por medio del autoempleo y la formación, así como la continuación de su proyecto migratorio, aunque éste se dé bajo condiciones adversas y agrestes. El hecho de que la ayuda familiar se muestre en un segundo plano y por tanto, no contener compromisos u obligaciones económicas familiares, le ofrece la suficiente tranquilidad para asumir riesgos que apuestan por su propia movilidad, pero a su vez, le posibilita la resistencia en España por medio de los bajos ingresos que pueda llegar a reunir después de su situación de inestabilidad producida por la crisis económica.

5.2.3.6 Evaluación de la trayectoria: entre la contradicción... de lo negativo a lo positivo

La situación de inestabilidad en su trayectoria laboral, bajo un movimiento sinuoso somete en este caso a los colombianos de este perfil a la contradicción entre su valoración negativa por el hecho de la pérdida de estatus ante un recorrido ya labrado, y entre la apreciación positiva de su proyecto migratorio como única forma para optimizar su bienestar y el de los suyos. En primer lugar, los testimonios recogidos dan cuenta del deterioro que ha causado la crisis en su itinerario laboral y migratorio, perdiendo aquello que ya percibían como ganado, es decir, un trabajo y unos ingresos estables que le posibilitaban de un nivel de vida y una tranquilidad. En este caso, la situación de precariedad, desempleo e inestabilidad ha menoscabando su

autoestima, en tanto sienten que existe una muy baja valoración de la experiencia realizada previamente.

Volver a ocupar los puestos de trabajo que antaño formaban parte solo en el inicio de la trayectoria migratoria, se muestra como un retroceso, una derrota de sus estrategias y un fracaso de su proyecto, perdiendo el recorrido laboral trazado durante el tiempo transcurrido en España. De esta manera, al ser reiniciada la trayectoria, la persona ya sería consciente de las dificultades y privaciones que corresponde a esa nueva posición social y laboral. Para el caso de las mujeres y su reanudación a los trabajos domésticos en régimen de interna, supone abandonar cierta libertad alcanzada y, en contra, volver al encierro y aislamiento social, cuestión que sus relatos señalan como impedimento para poner en marcha estrategias de pluriempleo, de manera que puedan alternar su ocupación e ir abriendo campo en otros sectores más atractivos.

A mí es que lo de interna nunca me ha gustado y quisiera estar de externa, ¿por qué? porque puedo hacer otras cosas de mi trabajo, de lo que me gusta, de la peluquería y estética, porque si estoy ahí no puedo hacer nada ¿sabes? Porque tengo que estar ahí todo el día en la casa. (E9, Mujer, 48 años, perfil: trayectoria laboral inestable)

Por otro lado, los efectos económicos y laborales producidos por la crisis, han minado de manera importante los objetivos de su proyecto migratorio, puesto que antes del descenso laboral ocurrido, se habían sentido con cierta estabilidad, de modo que fueron organizando sus vidas entorno a esta situación, sea por medio de la compra de vivienda, el consumo, el nivel de vida familiar y los viajes; sin embargo, ante la nueva situación observan que su situación, tanto ocupacional como monetaria no llegan a coincidir con lo que se habían planteado, dando cuenta de unas proyecciones y expectativas no cumplidas. Corolario a esta realidad, el esfuerzo físico que ha derivado de las diferentes labores ejercidas, así como el esfuerzo psicológico de estar lejos de la familia no parece ser recompensado de manera significativa.

En contraste con esta percepción negativa, aparecen al mismo tiempo entre los discursos, relatos alentadores acerca de los beneficios que ha podido traer consigo la propia migración. En efecto, a pesar de ver que su recorrido laboral ha tenido que reiniciarse, las valoraciones más globales acerca de su proyecto migratorio dan una mirada mucho más positiva, por lo que observan que es gracias a su estancia en España que han posibilitado acciones favorecedoras de su familia en Colombia, mejorar el futuro de sus hijos, o ampliar su propia calidad de vida.

Bajo este panorama, y ante la falta de oportunidades laborales, lo que se pretende como proyecto a futuro es acumular un capital económico suficiente para poder desplegar estrategias revitalizadoras, bien sea emprender o formalizar su proyecto productivo aquí en España, o tener una base económica para poder realizar el cambio hacia otros trabajos que ofrezcan la estabilidad que antaño habían encontrado, así como invertir en pequeños cursos de formación profesional que pueda aumentar las posibilidades de empleo en los sectores que coinciden con su proyecto, de modo que sea por medio de éstas que puedan reorientar ascendentemente su trayectoria laboral.

CAPÍTULO 6. Trayectorias hacia ocupaciones cualificadas: la ubicación en el segmento primario del mercado laboral

Otra de las aristas considerada en el complejo mundo del mercado laboral español, es el sector primario, aquel que se presenta a priori como antagonista del trabajo precario. Poco se ha estudiado acerca de este segmento en la conjunción con el trabajo inmigrante, y más aun con el colectivo colombiano, cuestión que se vincula directamente al hecho de su poca representatividad estadística y su consecuente invisibilización. De ahí que con frecuencia no se contemple a los inmigrantes profesionales cuyas trayectorias laborales logran insertarse dentro de sectores diferentes a los no cualificados. Más que inmigrantes, su asignación social se ubica como extranjeros, una categoría claramente diferenciadora, sujeta y construida mediante las representaciones e imaginarios de la sociedad de destino, identificándose con un estatus social y ocupacional superior al del resto de la población nacida fuera de las fronteras (Blanco, 2000).

En este sentido, la realidad sigue basándose bajo una cuestión identitaria que delimita de manera social a quienes pertenecen al grupo nacional y a quienes son ajenos al mismo, a pesar de que las sociedades ya no componen una única y clara identidad cultural, lingüística o nacional. La percepción de una identidad colectiva es construida para determinar quienes conforman o hacen parte de la sociedad o comunidad, pero al mismo tiempo, con esto define quienes están fuera de la misma, estableciendo la dinámica del *nosotros* frente a los *otros*. Empero, desde esta visión parece que la construcción social del *otro* se define solo porque no hace parte de la unidad étnica, como pueden ser los extranjeros, sin embargo, esta delimitación es simplista, pues hay matices cuando aquel que aun siendo de otro país, hace parte de los principios de identidad. Entonces, en la dinámica de un *nosotros-otros* lo que se alude, es a un proceso de construcción social que distingue piramidalmente a las personas que vienen del exterior. Por un lado el inmigrante, que se presenta como una amenaza que quebranta el equilibrio de su identidad, aquellos ubicados en la base social, con trabajos no cualificados; pero por otra parte está el extranjero, aquellos con una ocupación cualificada, que representan el progreso y que bajo esta distinción hacen parte, no ya, de una identidad étnica, sino de una identidad social. En consecuencia, dicha construcción social estaría traspasando la visión meramente étnica, para darse también como un aspecto de clase social.

En contraste con los inmigrantes, que se enfrentan a múltiples desventajas sociales, económicas, de clase, y de género, parece que el colectivo de profesionales o aquella migración cualificada, situada en puestos de mayor valoración socio-económica, se presentan como poco interesante para la investigación académica, toda vez, que son identificados y asignados con la clase media, blanca, procedente de países desarrollados, y en general, como una minoría no desfavorecida y poco problemática (Cheng y Thatchenkery, 1997). Pero ¿Desde el inicio de su proyecto migratorio estos individuos presentan una ubicación laboral privilegiada? Precisamente este asunto llega a ser uno de los grandes vacíos en las observaciones académicas, puesto que el reducido trabajo en este tema, se ha centrado especialmente en analizar los efectos en las sociedades de origen y destino, a partir de lo que se ha denominado como *fuga de cerebros*. En cambio, con menos frecuencia suele ocuparse a estudiar acerca de la trayectoria de estos inmigrantes en el país de acogida, las dificultades y los límites con los que deben lidiar, así como las oportunidades y las estrategias, que ponen en marcha para vincularse a un sector que en principio, no resulta ser propio de su condición. De esta manera, lo que busca este capítulo es lograr escudriñar acerca de estas cuestiones, analizando los elementos que hacen parte de este proceso y comprendiendo las formas en las que se configuran estas trayectorias laborales. Al igual que el capítulo anterior, partimos de la heterogeneidad de perfiles que se presentan en el itinerario y movilidad ocupacional. Por ello, en un primer momento examinamos los factores generales que circundan para el conjunto de esta población, pero a su vez, teniendo en cuenta la diversidad interna de este mismo grupo, reflejada en la evidencia empírica, se construyen tres tipologías de trayectorias laborales para el estudio de los colombianos ubicados en ocupaciones profesionales:

- 1. Trayectorias laborales de continuidad:** Aquellas que logran mantener su estatus profesional tras la emigración hacia España.
- 2. Trayectoria laboral discontinua:** Propias al modelo propuesto por Chiswick, se encuentran aquellas trayectorias que muestran un descenso tras la migración pero una progresiva recuperación laboral, logrando pasar del segmento secundario al primario.
- 3. Trayectorias intermitentes:** Trayectorias quebrantadas por la crisis económica en España y que reflejan en su configuración cambios discontinuos a lo largo de los años.

En todos los casos se pondrán en marcha estrategias que les permitan acceder, permanecer, o reincorporarse dentro de labores cualificadas. No obstante, antes de adentrarnos al análisis particular de estos perfiles, observemos cómo se vinculan los elementos más globales, contemplados en lo educativo, económico y social, en el caso de la población colombiana con ocupaciones profesionales y en su construcción de una trayectoria cualificada.

6.1 Educación, desarrollo profesional y la heterogeneidad de las redes: Elementos circundantes en la configuración de la trayectoria cualificada

6.1.1. La educación como requisito indispensable en la trayectoria vital y laboral

Es claro que la ubicación dentro del segmento primario del mercado laboral es restringida por los filtros institucionales como la educación. Y es solo por medio de una suficiente cualificación, que se puede optar por su ocupación. De ahí que los entrevistados de este tipo de trayectorias, cuenten con estudios superiores y universitarios, cuestión que a priori no estaría garantizando su ubicación laboral en España, pero que junto a otras estrategias revitalizadoras, le posibilitan el desplazamiento hacia este sector.

Para los entrevistados con trayectorias cualificadas, la incursión dentro del sistema educativo universitario o tecnológico en Colombia, tiene que ver, como se analizaba en el capítulo anterior con diversas variables, siendo por un lado, el entorno social, económico y generacional, elementos importantes en la manera de enfocar el valor educativo; pero también, y por otro lado, las oportunidades que desde el Estado se establecen para la continuidad y el acceso de una educación superior.

En este sentido, una mirada más holística de la situación de acceso y continuación en la educación superior, ha de tener en cuenta factores relacionados con la misma estructura del sistema educativo colombiano, las políticas y los programas de las instituciones de la enseñanza superior, así como las desigualdades sociales y económicas que aun hoy mantienen la brecha entre la sociedad colombiana. Veamos pues de qué forma se vinculan estos factores desde el inicio de la trayectoria educativa y cómo pueden determinar la continuidad hacia la educación superior.

6.1.1.1 La disparidad de la educación pública y privada en Colombia como vínculo directo en la trayectoria educativa del colombiano

Como ya se había mencionado en el capítulo anterior, el sistema educativo colombiano establece una estructura de cuatro niveles dentro de la educación formal en Colombia: preescolar, primaria, secundaria, bachillerato y superior (Gráfico 16).

Hasta los 16 años de edad, la educación versaría en torno a un gran ciclo formativo, que va desde: la educación preescolar, contemplada como la educación infantil a temprana edad; la enseñanza primaria, que va desde el grado primero hasta el quinto; la educación secundaria, que contempla cuatro años (desde el grado sexto al noveno); y la educación media o bachillerato, contemplada en dos cursos 10° y 11°. Si bien, este último nivel cuenta con cinco distintos tipos de bachillerato técnico (comercial, agrícola, pedagógico, industrial y social), su elección no tiene una implicación estricta para su continuación en la enseñanza superior, como si sucede en países como España, donde existe una marcada separación entre los perfiles humanistas y de ciencias, que determinará su entrada a la educación de tercer ciclo.

En el caso de Colombia, el tipo de bachillerato se presenta como una opción reversible e independiente a las decisiones vinculadas para su elección en la enseñanza superior, y solo se establece como una opción complementaria y alternativa, en la que se desarrollan habilidades por medio del aprendizaje de una técnica u oficio, que sirva como salida laboral inmediata para aquellos que no continúan su trayectoria educativa⁶².

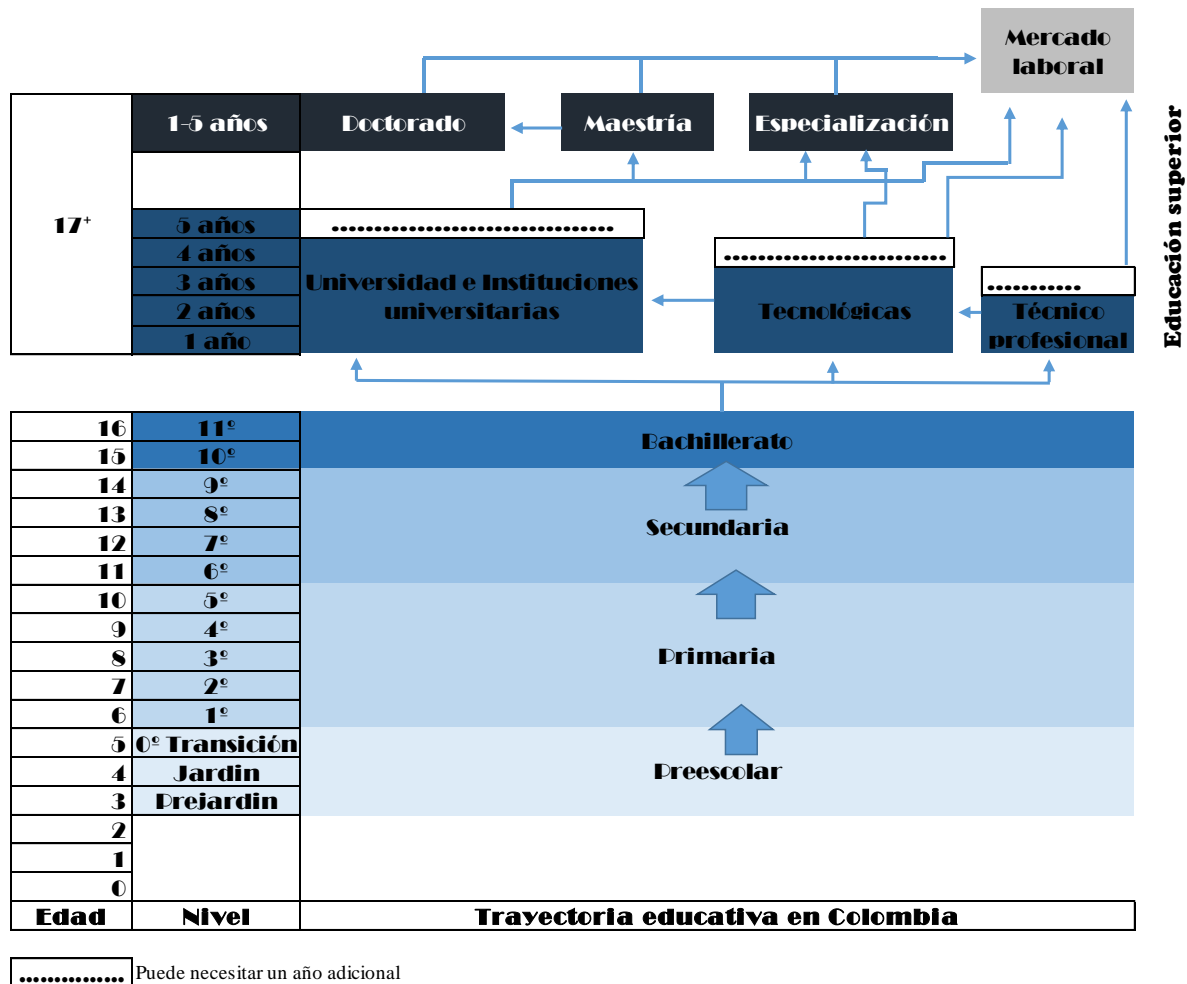
Al finalizar esta etapa, los estudiantes reciben el título de bachiller y deben aprobar un examen nacional desarrollado por el Instituto Colombiano para el Fomento de la Educación Superior (ICFES), organismo encargado de dirigir la educación superior en Colombia. El examen del ICFES⁶³ -o ahora llamado Pruebas del Saber 11°- constituye un requisito ineludible para

⁶² La educación pública para estos niveles requiere el pago de una serie de tasas, que generalmente son adaptadas los precios a la capacidad económica de las familias, aunque también existen los colegios privados que incluyen todo estos niveles de formación, mostrando una mejor calidad de preparación académica frente a la oferta pública educativa en el país.

⁶³ Examen que consta de preguntas sobre distintas áreas de formación tales como matemáticas, ciencias sociales, lenguaje, biología, filosofía, química, física, competencias ciudadanas e inglés. Se aplica de manera obligatoria desde 1980 por medio de la aplicación del Decreto Ley 80 de ese mismo año.

acceder a la educación superior, y según sus resultados, el alumno puede ingresar a uno u otro programa académico⁶⁴.

Gráfico 16. Trayectorias escolares de acuerdo a la estructura del sistema educativo colombiano



Fuente: Elaboración propia con base en el informe OCDE, 2016

Ahora bien, aunque el gobierno ha ido consagrando sus esfuerzos en tener una mayor cobertura en estos niveles de formación, éste se ha ocupado más en la cantidad que en la calidad de sus instituciones educativas (OEI, 1993), existiendo una seria disparidad entre la enseñanza pública y privada en los primeros años de educación, lo cual empieza a determinar las decisiones y opciones para el acceso a la educación superior. La separación entre la estructura de los

⁶⁴ Sin embargo, las instituciones de educación superior tienen autonomía en sus criterios de admisión y pueden incluir requisitos adicionales a este. Tal es el caso de la Universidad Nacional de Colombia, entidad pública con gran prestigio educativo, que realiza un examen propio para la admisión de los estudiantes a su institución.

servicios escolares y las necesidades educativas reales del país, así como la orientación de la enseñanza pública, más hacia un saber básico y enciclopédico que hacia la preparación para las exigencias educativas superiores, limitan las posibilidades de continuidad escolar. De este modo, la baja calidad educativa de las personas con menores recursos, que tienen que optar por la enseñanza pública restringe su trayectoria educativa, lo que se refleja en los bajos resultados académicos en las pruebas del ICFES, incidiendo por tanto en el acceso a la universidad pública y en general, en la elección de su enseñanza (Sánchez, Quirós, Reverón y Rodríguez, 2002).

Por el contrario, la educación desde las instituciones educativas privadas, en las que suelen entrar solo estudiantes que provienen de familias que disponen de medios económicos para poder sufragar los costes de su matrícula, suponen una calidad enfocada en preparar al alumno para su vida académica universitaria, garantizando unos buenos resultados en el examen para el acceso a la educación superior, pero a su vez, adaptándose a lo que el mercado de elite puede pedir en cuanto a la tecnificación de sus alumnos y el aprendizaje de idiomas, lo cual lleva a condicionar directamente el acceso, la continuación y sobre todo, la libre elección de institución superior y programa académico.

En este sentido, parece que la estructura educativa previa a la educación superior estuviera compuesta por dos subsistemas escolares diferenciados por la calidad y la formación de sus maestros, cada uno determinado en función de las clases sociales. Uno de ellos compuesto por colegios privados de enseñanza primaria, secundaria y bachillerato con una orientación más académica, disponible para aquellas familias con mejores ingresos. Otro en cambio, para personas con menores recursos, compuesto por el sector de instituciones educativas del Estado, limitadas al saber básico y paliativo de la educación (Galeano, 1982). Esta segmentación entre lo público y lo privado explica la desigualdad de oportunidades y condiciona las trayectorias educativas de los colombianos conforme a la distribución de oportunidades de acceso a la enseñanza superior. No obstante, dicha tendencia va a revertirse dentro de las instituciones de educación superior, y es que en este sentido, el carácter público generará un aumento de calidad y prestigio, manteniendo ciertas limitaciones para alcanzar una amplia cobertura. Veremos a continuación esta nueva dinámica institucional y las formas de definir la trayectoria educativa en el nivel superior.

6.1.1.2 La educación superior en Colombia: Entre la exigencia académica de lo público y los altos costes de lo privado

Tras las desfavorables cifras avistadas a finales de los años cuarenta e inicios de los cincuenta, con respecto a la calidad y cobertura de la educación colombiana, y junto al contexto crítico de la época de la violencia (ver capítulo 4), se inician distintas acciones que impregnan significativas reformas educativas, con tendencias hacia el auge de la educación privada y la reconfiguración de la educación superior. Dichos cambios, ocurrían de manera paralela a las transformaciones sociales, políticas y económicas de carácter modernizador que estaba experimentando el país durante esa época. Entre los años cincuenta y sesenta se inicia una diversificación de la educación superior, bajo la creación de una variedad de carreras profesionales y con la aparición de distintos niveles intermedios de educación superior.

Sin embargo, siendo conscientes de la necesidad de impulsar el nivel universitario, como marco dentro del cual se forman los dirigentes del país, se empieza a estimular la figura de la universidad pública, siendo para ese momento el Estado, quien supliría una gran parte de las plazas de la educación superior. La Universidad Nacional en Bogotá, como entidad pública se convierte en un paradigma de calidad, ostentando gran parte de los recursos del Estado destinados a la educación superior, y por tanto, siendo un motor de cambio para las demás universidades públicas, las cuales se caracterizan por su nivel de formación de calidad y exigencia.

En la actualidad, la educación superior en Colombia supone una composición más compleja, con una variedad de proveedores y múltiples programas de distintas duraciones y categorías. Como se observa en el gráfico 16, existen cuatro niveles, cuya duración va a depender del tipo de enseñanza elegida: **formación técnica profesional (2-3 años), formación tecnológica (3-4 años), formación universitaria (4-5 años) y formación avanzada o de post-grado⁶⁵ (1-5 años)**. De esta manera, existen 4 tipos de entidades de educación superior (OCDE, 2016):

⁶⁵ Para acceder a este último nivel es necesario contar con un título universitario, o en todo caso el nivel tecnológico para una especialización de post-grado.

1. Instituciones técnicas que ofrecen programas de formación profesional
2. Instituciones tecnológicas que ofrecen programas técnicos con competencias de alto nivel
3. Instituciones universitarias que ofrecen programas de grado y especialización (superior al nivel de grado, pero inferior a la maestría)
4. Las universidades que ofrecen programas de grado y post-grado (especialización, maestría y doctorado).

En este caso, el acceso a una institución de carácter público y por ende más económica, cuyos precios se establecen en función de la renta familiar, va a estar condicionado por la calidad académica del estudiante. Como ya se precisaba en líneas anteriores, los resultados del examen ICFES constituyen el primer filtro de acceso, y según sea el programa elegido se valoran las notas obtenidas en diferentes áreas de conocimientos, de manera que la admisión dentro de estas instituciones, se da a partir de un proceso de selección meritocrático con carácter limitado, teniendo en cuenta el bajo número de universidades públicas, en relación con la alta demanda y la consecuente alta competencia por esos reducidos cupos.

Por el contrario, las universidades privadas crecen de manera acuciante en comparación con la oferta pública (Soto, 2005), ganando una significativa importancia desde los años ochenta como producto de la reforma a la educación superior realizada en esos años, que impulsaría además el crecimiento de institutos técnicos y tecnológicos de educación superior, manteniéndose de manera constante hasta la actualidad. De modo que tanto la iniciativa privada universitaria como la técnica y tecnológica, se van a mostrar como las principales instituciones en responder a la demanda de la educación superior, dinámica que corresponde con la trayectoria formativa de las personas aquí entrevistadas. El hecho de su auge además se vincula con los requisitos académicos exigentes que contemplan el acceso a la universidad pública, en cuanto a la calidad educativa del estudiante, lo que deja como alternativa el sector privado universitario como vía para la educación universitaria, entre quienes pueden económicamente hacer frente a los altos costes de su matrícula.

Según el informe de la OCDE y el Banco Mundial (2013) los precios de las universidades privadas suelen duplicarse casi seis veces más en relación a los precios de la universidad pública, ello implica que en muchas ocasiones el no poder acceder a una universidad pública y

poseer un nivel socioeconómico bajo, se perciba como impedimento para ingresar a programas de grado en el sector privado. En este último caso, la alternativa de una formación técnica o tecnológica se muestra como mecanismo de ingreso a la educación superior, sea por medio de instituciones con menores costes que la universidad privada o de manera gratuita pero limitada por medio del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), constituyéndose en una estrategia y oportunidad para suplir las dificultades económicas familiares en el acceso a la educación superior, tal y como lo describe Héctor, uno de los entrevistados de este perfil:

Yo pude llegar a ser tecnólogo porque era el dinero que podían tener mis padres para pagar la universidad. Si hubiese pasado a la UIS (universidad pública) hubiese sido diferente, pero por cosas de la vida... yo quería estudiar ingeniería de sistemas pero no saqué buen icfes, y no pude acceder allí, entonces al final me puse a estudiar una tecnología en telecomunicaciones... así que fue una salida educativa para mí y estaba relacionado con sistemas. (E24, Hombre, 30 años, perfil: trayectoria laboral continua)

No obstante, el acceso al nivel educativo superior es condicionado por el entorno de la persona, y es que la educación del país tiene un comportamiento mucho más urbano y capitalino. Situación que se advierte en el hecho de que solo sea en algunas de las principales ciudades donde se ubiquen las universidades de carácter público y las privadas de mayor calidad, generando uno de los primeros limitantes para su acceso y máxima cobertura. Para algunos de los entrevistados, el desplazamiento hacia las ciudades con mayor oferta y prestigio académico se muestra como la primera migración, realizando sus estudios universitarios en zonas diferentes a su ciudad de origen. El destino predilecto es Bogotá, que como capital y epicentro económico de Colombia contempla una gran oferta universitaria de calidad tanto pública como privada, generando grandes oportunidades profesionales durante y después de la etapa formativa superior.

De modo que el origen socioeconómico y el mismo entorno del que hace parte la persona van a tener un impacto importante en el acceso y logros educativos en Colombia, cuestión que subyace en las entrevistas, puesto que una gran mayoría de esta población proviene de las ciudades capitales del país, hecho que junto al nivel económico, influyeron y condicionaron sus decisiones educativas.

6.1.1.3 La apuesta por la educación como vía de movilidad social y laboral

Como acabamos de observar, dada la estructura del sistema educativo colombiano, la influencia del factor económico dentro de las decisiones formativas cobra gran importancia, por lo que la dualidad del sistema público y privado en cuanto a su calidad y coste, permea de manera clara el acceso y continuación de la trayectoria educativa superior. En este sentido, **es posible percibir por medio de los entrevistados el fuerte vínculo entre la trayectoria educativa y la clase social**, por lo que la mayoría de estos disponen de los recursos necesarios para la inversión educativa privada. Estos migrantes pertenecen a entornos de clase media intelectual con altas expectativas educativas, que impulsan y favorecen las decisiones formativas desde las etapas previas a la educación superior.

Sin embargo, también existen situaciones donde los entrevistados provienen de familias con menos recursos económicos, pero donde las expectativas y el valor de la educación se muestran como único garante para su movilidad, realizando por tanto, acciones que tienden a menguar la elitización de la educación superior, por medio de créditos para financiar el coste educativo, sea a través de las propias Instituciones de Educación Superior (IES) o por el Estado, con el Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior (ICETEX). De este modo, los jóvenes con bajos recursos, que generalmente reciben una formación previa de baja calidad, no llegan a competir por los reducidos cupos de las instituciones públicas, viéndose obligados a endeudarse para poder conseguir la educación privada sea universitaria o a nivel tecnológico (Gómez y Celis, 2009).

[...] a mí el Icetex me prestó dinero para yo pagar toda la carrera, la matrícula, todo... porque es una universidad privada y me lo prestó, el único compromiso que yo tenía era tener un promedio de 4 en toda la carrera, yo tuve un promedio de 4.2, me gustaba lo que había hecho... y el otro compromiso que había hecho con el Icetex era que cuando terminaba me daban un año de gracia, que se llamaba, o sea no pago nada, pero al siguiente año tenía que empezar a pagar. (E19, Mujer, 47 años, perfil: trayectoria laboral discontinua)

Se trata además de una generación joven, generalmente desprovista de cargas familiares, que orienta su proyecto vital a mediano y largo plazo, por lo que **la educación constituye un valor central en la estructuración de la vida**, aspecto que se refleja en el importante valor otorgado a la etapa formativa y su continuación a pesar de las dificultades para acceder a la educación superior colombiana. A diferencia de los perfiles de colombianos con ocupaciones no

cualificadas, estos suelen tener suplidas las necesidades básicas dentro de un entorno menos agreste y con cierta estabilidad económica, lo que les facilita su decisión formativa y la **orientación de su proyecto más allá de la inmediatez propia de la necesidad.**

La apuesta por la educación se muestra de forma paralela con el compromiso, por lo que la dedicación y la constancia son elementos claves durante toda la acción formativa, la cual es impulsada especialmente por los escenarios educativos donde están insertos. De acuerdo a los relatos recogidos, la etapa formativa toma gran relevancia no solo en cuanto a las proyecciones laborales y educativas, sino también en aspectos más personales, tanto así que para algunos entrevistados sus profesores se convierten en un modelo a seguir, estimulando su continuidad formativa e incluso en ciertos casos alientan el proyecto migratorio como forma de desarrollo profesional a escala internacional.

Tal y como se observaba en el gráfico 16, la trayectoria educativa para los colombianos entrevistados en ocupaciones cualificadas se contempla más allá de la etapa del bachillerato, optando por la educación a nivel superior, sea por medio de los estudios técnicos profesionales, tecnológicos, pero especialmente, por las carreras universitarias de grado y post-grado. En este aspecto, dos cuestiones se destacan de manera relevante, y es que a pesar de expresarse cierta diversificación de niveles de educación superior, en conjunto las elecciones de su formación se orientan hacia profesiones más prácticas, fundamentalmente dentro de áreas estratégicamente escogidas como la informática, salud, la ciencias y las matemáticas, áreas que en principio se muestran favorables para su transferibilidad de competencias, no solo por su adaptación dentro de la estructura internacional, sino también por su alta demanda en el mercado actual, percibiéndose con mayores salidas laborales. Igualmente, la mayoría de estos, optan además por recibir e invertir en una formación complementaria en idiomas, en especial el inglés -la cual viene en muchos casos recibida desde la formación secundaria privada- como una estrategia de aumentar su competitividad dentro de una economía cada vez más globalizada, apostando así por la adquisición de unas competencias comunicativas que ofrezcan un plus dentro de su labor, pero también de cara a su proyección de emigrar.

Hasta ahora hemos visto cómo para los colombianos de este perfil, la educación forma parte fundamental dentro de la trayectoria realizada en Colombia, así como los aspectos que

subyacen de estas elecciones. Sin embargo, una vez se pone en marcha su proyecto migratorio ¿Esta cualificación es suficiente para su ubicación laboral en España? Si bien, el nivel educativo obtenido desde Colombia va a incidir de manera importante en el planteamiento y la configuración de su trayectoria laboral, en los planes que pueda poner en marcha, éste no va a ser el único factor que influencia su inserción en el país ibérico. A continuación dedicamos los siguientes ítems a conocer cuáles son las estrategias específicas de carácter formativo que ponen en marcha los entrevistados de este tipo de perfil cualificado una vez realizada su emigración, con el objetivo de potenciar su ubicación en el mercado laboral español y movilizar su capital humano dentro de la estructura de oportunidades de los nativos.

6.1.1.4 De Colombia hacia España: Transfiriendo habilidades

Dentro de las sociedades desarrolladas bajo mercados transparentes y competitivos, cada vez se considera más legítima la diferenciación y organización social con base en los atributos relacionados con la cualificación; corolario a esta idea pareciera que la posesión de una titulación superior llevaría a ofrecer mayores oportunidades laborales, y una ubicación coherente con su preparación. Sin embargo, para el caso de los inmigrantes, esta no va a ser cuestión suficiente para poder competir en el mismo marco de oportunidades de la población autóctona y más bien, van a desplegar una serie de estrategias de tipo educativo para poder reactivar la formación traída desde Colombia.

Tras la emigración, una de las primeras acciones realizadas se orienta hacia la validación de la cualificación recibida en Colombia, por medio de la homologación de sus diplomas y títulos profesionales. Proceder de un país ajeno a la Unión Europea y sus políticas comunitarias trae consigo un enorme proceso burocrático para acceder a la homologación de la educación, así lo constatan las narraciones de los entrevistados, en la que en algunos casos han tenido que esperar como media, cuatro años para su resolución. Se vuelve un proceso largo, pesado y lento, de exigencias continuas de documentación en origen, que en muchas ocasiones son difíciles de conseguir, debido al tiempo transcurrido desde su graduación en la universidad colombiana, pero también, a las diferencias curriculares entre los dos países en cuestión, llevando pues a la pérdida de un nivel de educación superior en España, situación que queda evidenciada en los relatos de los entrevistados.

Yo presenté los papeles al ministerio de educación, allí había hecho la carrera de contabilidad y administración, y aquí quería homologarla a ADE... me pedían una y otra certificación, pero claro, ya había pasado mucho tiempo desde que salí de la universidad, y ya los pensum y eso habían cambiado, con lo cual no podía o no tenía acceso a algunos documentos que aquí me pedían... total, al pasar ya como 5 años al final me convalidaron dos carreras que había hecho en Colombia por una técnica aquí. (E29, Mujer, 60 años, perfil: trayectoria laboral discontinua)

Empero, la situación de homologación se muestra de manera distinta según sea la actividad profesional. Así podemos observar casos en donde la homologación se muestra como requisito ineluctable para ejercer la profesión de manera integral en España, como es el caso de actividades de la salud, que requieren de su registro de colegiatura debido a la sensibilidad de su práctica profesional, de manera que la misma validación de sus títulos extranjeros se convierte en un elemento prioritario y esencial en la inserción al mercado de trabajo español y por tanto, en la configuración de su trayectoria laboral, incluso más importantes que la propia situación administrativa de residencia en el país, la cual termina siendo un efecto secundario de la homologación y consecuente contratación.

Por el contrario, existen situaciones en el que la homologación en cambio no representa un factor esencial para la contratación e inserción laboral, es el caso de profesiones orientadas hacia el manejo de sistemas, programación y telecomunicaciones, por lo que el sector empresarial que demanda su mano de obra prioriza más bien en su experiencia laboral, pero especialmente en la demostración de su trabajo por medio de pruebas realizadas en el proceso de selección o durante el periodo de prueba. Tanto así, que desde la percepción de los entrevistados se asume con mayor valor la experiencia que se pueda tener sobre la titulación adquirida, de forma que la estrategia estaría encaminada en la demostración de su capacidad para desarrollar su trabajo igual que un autóctono español, es decir, en la materialización de esa transferibilidad de habilidades, pero también en el refuerzo continuo del que profundizaremos más adelante.

Tal y como anticipábamos anteriormente, la elección estratégica de ciertas áreas profesionales, permite la transferibilidad de habilidades después de la emigración, facilitando de esta forma la incorporación en su campo laboral. La experiencia en labores más prácticas pero cualificadas generaría un efecto positivo en la construcción de la trayectoria laboral, por lo que las

competencias técnicas que traen consigo pueden ser directamente trasladadas al mercado español, quedando acreditadas solo por medio de su demostración.

No obstante, existen casos donde precisamente la transferibilidad de competencias es más limitada, como producto de la propia estructura del área profesional en cuanto a las leyes y lógicas nacionales; cuestiones como la administración y la contabilidad dan cuenta de este hecho, y ponen en evidencia las diferencias propias de cada país. Para paliar estas dificultades y obtener una perfecta transferibilidad de habilidades técnicas, el inmigrante colombiano va a hacer uso de la inversión en nueva formación en España, de modo que pueda aminorar los inconvenientes propios que le genera su titulación en el inicio de su proyecto migratorio, tal y como los preceptos teóricos de Chiswick (1977, 1978, 1979) nos revelaban. Más aun, la estrategia de formación es llevada a cabo en general por todos los entrevistados de este perfil cualificado, siendo ésta una acción desarrollada durante toda su trayectoria migratoria. Observemos cómo el aprendizaje hace parte de sus acciones en el país de acogida y en qué medida se enlaza con otras dinámicas de este perfil de colombianos con ocupaciones cualificadas.

6.1.1.5 La inversión formativa como una estrategia continúa después de la emigración

El lado oscuro del capital humano inmigrante es la infravaloración social a la que es frecuentemente sometido, de ahí que una de las estrategias para revitalizar y reactivar el potencial de sus habilidades y conocimiento, sea por medio de la inversión continua de educación dentro del sistema educativo del país, no solo al inicio de la trayectoria migratoria, sino durante todo su periplo en España, de manera que la educación en el exilio toma también un valor central en el proyecto del colombiano. Dicha cuestión entra a formar parte fundamental en las lógicas de los entrevistados en cuanto a las dinámicas en las que se mueve el mercado de trabajo de profesionales. En este caso, esta dinámica estaría marcada como se mencionaba anteriormente, por las acciones que realizaría el colombiano para acreditar y demostrar sus habilidades y conocimientos dentro de la estructura laboral española, pero al mismo tiempo estaría encaminada hacia la certificación profesional ante el sistema educativo del país como opción a reforzar su capital humano y equipararse a la población autóctona.

Las expectativas de crecimiento profesional y afianzamiento de su cualificación quedan expresadas desde la inserción en el sistema educativo europeo, mediante la realización de cursos de especialización, master y doctorado, ampliando el panorama de posibilidades para permanecer en un entorno más técnico y cualificado, a la par de construir su grupo de referencia en función de redes sociales de mayor estatus y capital social.

Para los entrevistados, seguir formándose les abre una oportunidad para su movilidad ocupacional dentro de empleos ajustados a su cualificación, aunque esta privilegiada ubicación al inicio no se vea reflejada en un mejor salario que si podría verse dentro de empleos sin ninguna cualificación, dejando en evidencia la prioridad que supone el desarrollo profesional sobre la necesidad económica, y en general, los proyectos a largo plazo sobre la inmediatez.

Yo cuando llegué aquí vi que muchas personas, por ejemplo, gente que trabajaba en la construcción y tenían un salario mensual de 3000 o 4000 euros sin ningún problema, mientras que el mío eran 900 euros, pero claro, yo quería y apostaba por mi carrera y poder llegar a más... era a más largo plazo entonces. (E20, Hombre, 32 años, perfil: trayectoria laboral continua)

Reforzar sus capacidades, y especialmente obtener titulaciones en España, así como en Europa, es una de las estrategias que utilizan para poder competir con más fuerza dentro del mercado laboral, de modo que su crecimiento profesional implicaría un trabajo constante entre la formación y la experiencia. No obstante, **a pesar de que algunos de los entrevistados no hayan optado por la educación reglada y formal en España, si es conveniente aludir al hecho del continuo interés de su formación y actualización de conocimiento por medio del aprendizaje autodidacta.** El compromiso con su desarrollo profesional genera una situación activa al aprendizaje técnico, tanto así que los entrevistados manifiestan haber utilizado la enseñanza autoinstruida por medio de libros, artículos y otros materiales, tanto físico como digital, así como por medio de la guía de personas de su entorno cualificado que pudieran adaptar su conocimiento al nuevo contexto laboral. Este proceso de actualización y adaptación de conocimientos se muestra de manera constante durante todo el trayecto laboral, de manera que se manifiesta como una estrategia específica aplicada a las cuestiones prácticas de la vida laboral.

Yo por mi cuenta estudiaba contabilidad, miraba balances, compraba libros de contabilidad, miraba cómo se hacían las declaraciones de la renta aquí... porque eso lo había hecho siempre, entonces lo seguí haciendo aquí... de lo mío yo estudio mucho por mi cuenta. Cada año estudio lo que es fiscalidad, cuando hubo un cambio en el 2007 de la parte de contabilidad, yo compré todos los libros y me los estudié por mi cuenta. (E29, Mujer, 60 años, perfil: trayectoria laboral discontinua)

Los testimonios de los entrevistados apuntan repetidamente a los sobre esfuerzos formativos y laborales que tienen que realizar como estrategia para resaltar y competir con los nativos y demás europeos, superando las dificultades que puede acarrear su posición como inmigrante colombiano.

Llevaba un mes trabajando en una empresa de telefónica y resulta que en el proyecto en el que yo estaba se corrió el rumor de que éramos demasiadas personas para el proyecto y que necesitaban despedir a dos... pues resulta que la persona de la nueva consultora, seleccionó las dos personas y las seleccionó por los nuevos que eran, y a mí me llamó y me dijo que era uno de ellos... entonces me dijo que me lo iba a comunicar más adelante... yo teniendo esa información, a mí que me saquen por malo, pues no me gusta, o porque no sepa, pues yo digo ¡no!... pues empecé a trabajar muchísimo, a estudiar más en el tema y eso... me estuvieron impartiendo un poco de clases, mostrándome un poco de cosas... era estudiar de verdad y estudiar hasta tarde y me mandaron un manual en inglés, y así fui obteniendo muy buenos resultados...pero yo estaba pensando en quedarme, quería hacer méritos para quedarme y que no me echaran... yo simplemente no quiero que me saquen por malo, y el jefe-jefe que trabajaba conmigo vio mi talento y me dejó en el grupo y no me movió del proyecto, me protegió, y al mes me ascendieron por encima de todas las personas que llevaban más tiempo. Así que siempre he tratado de moverme y sobresalir, esforzarme y seguir actualizando todo lo que hace parte de mi mundo de trabajo. (E24, Hombre, 30 años, perfil: trayectoria laboral continua)

Además del aprendizaje técnico relacionado con las acciones laborales, los idiomas se señalan por todo el grupo de entrevistados de este perfil, como una cuestión primordial para el progreso profesional. Dadas las características de la internacionalización del trabajo, y teniendo en cuenta la percepción acerca del escaso dominio del inglés por parte de la sociedad española, el aprendizaje o perfeccionamiento del inglés se vincula como estrategia formativa que maximiza su competencia en el país, y les genera la posibilidad de ubicarse en puestos de trabajo de mayor responsabilidad y con mayor promoción laboral. Tener esta competencia lingüística se convierte en uno de los elementos que les permite incorporarse al mercado cualificado, ya que

para muchos este se vuelve en requisito indispensable en su trabajo, o como vehículo para su ascenso, siendo altamente valorado por los empleadores de este segmento laboral.

En definitiva, la estrategia formativa y los elementos que la componen se ubican para las trayectorias cualificadas como aspectos fundamentales y transversales en todo su proyecto de vida, antes y durante la migración; de manera que la apuesta por la educación se concibe como única vía para su movilidad ocupacional y en consecuencia su movilidad social, cuestiones que en todo caso constituyen el objetivo de su travesía migratoria, como lo veremos a continuación.

6.1.2 Factores sociales, políticos y profesionales: causas, expectativas y permanencia de la migración.

A diferencia de las trayectorias laborales anteriores, correspondientes con la ubicación en espacios no cualificados, **los motivos de emigración que encontramos en este segmento no están relacionados con una máxima necesidad económica.** Se trata en cambio de personas que tenían cierta estabilidad y comodidad en Colombia, sin embargo, por circunstancias personales, sociales y profesionales, se efectúa su emigración. En algunos casos, la historia familiar y educativa de los entrevistados de estos perfiles va a facilitar su movilidad internacional, lo cual lleva a que muchas veces la integración en la sociedad española sea comparativamente menos conflictiva que la del grupo de colombianos de trayectorias laborales no cualificadas. Si bien, no todas las experiencias migratorias resultan siendo exitosas desde el inicio del periplo, no cabe duda que este segmento poblacional se suscribiría dentro de las denominadas *nuevas elites de la mundialización* (Wagner, 1998).

En este caso, realizamos el análisis nuevamente haciendo alusión a la teoría social de Schutz (2003), acerca de los motivos *porque* que yacen desde el pasado y los motivos *para* proyectados hacia el futuro.

6.1.2.1 La desilusión de la realidad social colombiana: los efectos políticos

La emigración para los colombianos de trayectorias vinculadas a una ubicación cualificada, tiene que ver con una reacción a la crisis social y política del país. Se trata de personas que desarrollan un discurso muy crítico e indignado, acerca de la realidad de Colombia. El resquebrajamiento institucional y la corrupción desde los entes públicos y privados llevan a percibir una reducción de posibilidades de desarrollo profesional, alzando con ello un malestar continuo de incertidumbre social que empuja e incita la idea de buscar nuevos rumbos fuera de las fronteras. En este caso, el desánimo que existe para quedarse en el país no está ligado directamente con cuestiones económicas y de necesidades inmediatas, sino más bien, frente al horizonte desalentador generado en Colombia.

Yo salí de Colombia harto, Colombia me expulsó de una forma... en ese tiempo estaba lo del Caguán, la pérdida de dignidad, de la institucionalidad, pasó por ejemplo lo de la muerte de Jaime Garzón que a mí me dolió muchísimo, y yo dije este país no... yo no soy nadie, pero este país no me merece, y entonces me fui. (E16, Hombre, 42 años, perfil: trayectoria laboral discontinua).

Entre los factores que toman gran relevancia a la hora de evaluar la salida del país, los entrevistados encuentran que la inseguridad ciudadana, la violencia y la desigualdad son las cuestiones que imprimiría mayor malestar. En este caso, el conflicto armado urbano, así como el mismo conflicto social permanente en la sociedad colombiana ha allanado un camino de repudio, en especial, para familias con ingresos más o menos altos que reciben amenazas o extorsiones de grupos insurgentes o pandillas sicariadas, lo que genera el impulso de buscar un territorio más seguro.

Me vine huyendo de una realidad social que me gustó aquí mucho, la tranquilidad, el poder salir, el poder comer, que aquí la gente como pobre vive muy bien, en nuestros países no. Entonces esa realidad social de acá me encanta a comparación de la nuestra. (E25, Mujer, 35 años, perfil: trayectoria laboral discontinua).

No obstante, existen también otros motivos que van más allá de las cuestiones políticas y sociales, pero que se vinculan a las motivaciones *porque*. Estamos hablando del papel de las emociones y la conformación de parejas mixtas (colombo-española) desde el exterior que estimulan la emigración, situación que en gran parte es protagonizado por mujeres. En este caso, la emigración no lleva a responder a necesidades de tipo económico ni exigencias laborales, sino más bien y como se pudo corroborar por el trabajo de campo, responde al deseo de vivir de una forma diferente, más libre y al margen de los esquemas tradicionales, cuestiones que se vinculan a su vez con el deseo de desarrollo personal y profesional.

6.1.2.2 En búsqueda del desarrollo profesional y personal

Al hilo de la desalentadora imagen colombiana, el planteamiento de la emigración se erige como opción de poder avanzar profesionalmente, y no estancarse con las posibilidades limitadas del país. La percepción para los entrevistados en este caso se vinculan con la pérdida de empleos ocasionada especialmente en los años noventa en Colombia, como producto de la crisis que cerró una cantidad ingente de empresas, reduciendo o fusionando instituciones que

se encontraban como referentes para profesiones específicas de ingeniería y comunicaciones, así como la incapacidad que observan en el mercado laboral del país para absorber de manera adecuada el capital humano cualificado. Además de ello, las perspectivas laborales y las brechas salariales entre técnicos, tecnólogos y licenciados advertidas en Colombia, supone un obstáculo que impide la promoción laboral, observando en España un lugar con mayores posibilidades de crecer laboralmente y con más oportunidades de realización profesional.

Empecé a ver que futuro profesional no había porque todos los grandes estudios de sonido, las grandes casas disqueras estaban yéndose, la gente se iba a grabar afuera, porque en Colombia no había futuro... yo veía más futuro aquí en España, así que me vine. (E17, Hombre, 36 años, perfil: trayectoria laboral intermitente)

De acuerdo con Borjas (1990) la emigración de estos perfiles más cualificados sería provocada especialmente por condiciones de distribución de los ingresos, yendo en búsqueda de mercados de trabajo en los que sus niveles de capacitación sean mejor valorados y mejor recompensados. En este sentido, las ventajas comparativas que pueden observar en España, en términos no solo de salarios sino también de posibilidades de promoción laboral, se vuelven en una fuerza positiva de atracción para este tipo de población, percibiendo su emigración como un nuevo reto en sus trayectorias profesionales. Además de ello, esta atracción también viene supeditada por las perspectivas de desarrollo personal que son avistadas e informadas a través de las redes migratorias o por la propia visión que han experimentado durante periodos cortos de emigración en épocas vacacionales, pero además por la globalización de los medios de comunicación, que informan a la vez que homogeneizan las aspiraciones y expectativas de estilos de vida y pautas de consumo propias de las sociedades desarrolladas. Migrar se convierte en una alternativa para progresar a un ritmo que Colombia no permitiría. De esta forma, percibir en España una *verdadera calidad de vida*, otorgada por el Estado de Bienestar, su sistema de salud y la seguridad, producirían un sentimiento de insatisfacción por el desfase entre expectativas y realidades, generando las condiciones propicias para la decisión de emigrar, situación que a la par estaría dando cabida a la oportunidad de vivir una experiencia internacional para los entrevistados.

En efecto, las causas conducentes a la emigración de este perfil claramente se encuentran diferenciadas con los segmentos poblacionales que ocupan puestos de baja cualificación, este

último vinculando todas sus decisiones a cuestiones y necesidades económicas, mientras las primeras, van a responder por un lado al contexto socio político colombiano desalentador y corruptible, pero también por las motivaciones laborales, y las perspectivas de desarrollo que perciben en ambientes favorables para su profesión, con oportunidades para avanzar en su carrera, mejorar salarialmente y aumentar su calidad de vida

A pesar de que los entrevistados perciban en España un lugar probable para su desarrollo profesional, el inicio de su proyecto migratorio y todo lo que refiere al periplo, es marcado por expectativas más abiertas, más sensatas y más ambiguas. Tener ante todo un pensamiento realista y no adelantarse a los triunfalismos iniciales de la emigración, hace que los planes y estrategias se vayan construyendo conforme vaya transcurriendo la trayectoria migratoria y laboral, y en función de su incorporación en la sociedad española.

Precisamente el que su proyecto migratorio esté desligado a necesidades económicas apremiantes, y en la mayoría de los casos, se vincule con proyectos migratorios individuales, como veremos más adelante, hace que las expectativas se encuentran más adaptadas a la realidad, sin comprometerse en falsas ilusiones. Se trata de ir adaptando el proyecto de acuerdo con el escenario que se le está presentando, tomando con mayor sensatez cada plan en esta nueva experiencia.

Y cuando decidiste venirte para aquí para España, ¿Qué expectativas tenías?

Vine de una manera muy libre. Con pocas expectativas la verdad. Más como una experiencia de crecimiento personal, nada de que quiero un puestazo quiero hacer mi carrera profesional, quiero estudiar un master... no, no vine con nada de eso. A ver lo que me encontraba. (E21, Hombre, 33 años, perfil: trayectoria laboral continua)

Los colombianos de estas trayectorias no tienen una expectativa concreta; precisamente de lo que se trata es de habituarse a su situación actual, a diferencia de las grandes expectativas que mueven el inicio de las trayectorias de los entrevistados con ocupaciones no cualificadas. En algunos casos, esta falta de expectativa se da como producto de la falta de seguridad en Colombia que obligó a su emigración, lo que lleva a que las expectativas en el nuevo destino no tengan cabida, pues lo que se persigue es más bien una seguridad, que se traduce en una mejoría global.

6.1.2.3 *La perspectiva del retorno a Colombia, una dinámica cambiante en el proyecto migratorio*

Tal y como se advertía en el capítulo anterior, los proyectos migratorios no suelen ser estáticos en el tiempo, al contrario, estos siempre están en constantes cambios respondiendo a las dinámicas del mismo contexto tanto de origen como de recepción. Para el caso de los colombianos de este perfil laboral cualificado, **el inicio del proyecto migratorio es planteado de manera más abierta; si bien no se descarta la idea de retorno, tampoco se suprime la idea de la permanencia a mediano y largo plazo**, lo cual pone en evidencia el carácter más individual de la migración, que como parte de una experiencia por conocer no se basa estrictamente en las necesidades económicas. Para algunos de los entrevistados, precisamente la añoranza familiar y el arraigo cultural con Colombia pueden intervenir en los planes iniciales de retorno. Las situaciones desfavorables que se pueden avistar durante la primera etapa migratoria en España, frente a la falta de redes de apoyo familiar y de amistad, generan un panorama de soledad que pueden provocar la idea de retornar a corto plazo, cuestión que se asimila también con las percepciones iniciales de los inmigrantes con trayectorias dentro de empleos no cualificados; sin embargo, lo que diferencia uno y otro grupo es precisamente la libertad con la cual se puede tomar dicha decisión, puesto que la ausencia de una carga económica fuerte, deja abierta la posibilidad de regreso sin conllevar serias consecuencias a nivel económico-familiar, ni tampoco profesional, por lo que para la persona cualificada su ubicación laboral en el retorno a Colombia, si bien se produciría bajo condiciones salariales inferiores, se efectuaría dentro de un estatus similar, hecho que es condicionado por su capital humano.

yo cuando llegué aquí, a los dos meses dije, yo me quedo este año, pero ya el siguiente año me voy... al fin y al cabo los primeros meses son muy duros, tú vienes adaptado a una vida, una sociedad, estás con tu familia, tus amigos... y vienes aquí... cambiar a un lugar que no conoces a nadie, te aferras a lo primero que pillas... al perder a tu familia y estar aferrando a lo que sea, pues tus emociones te juegan una mala pasada, te sientes triste... al inicio era un sentimiento de soledad... un poco fue eso, me llevó a plantearme de que: “yo aquí no hago nada, yo aquí no me veo, me voy a Colombia y sigo con lo mío allá” los sentimientos tiran mucho. (E28, Mujer, 43 años, perfil: trayectoria laboral discontinua)

No obstante, a medida que se produce la incorporación laboral y se va afianzando el proyecto migratorio dentro de labores ajustadas a su cualificación, la idea de retorno no se contempla, y es referida más bien como la opción menos deseada. Haber logrado una óptima ubicación en el mercado de trabajo bajo cierta estabilidad laboral, y superar en muchos casos los obstáculos del inicio de la trayectoria, desalienta la idea de regresar a Colombia después del esfuerzo realizado para conseguir la comodidad conquistada.

para mí personalmente ha sido tan difícil el comienzo, porque nunca creí en la vida que tuviera que pasar por esto, limpiar casas, estar sola, sentirme diferente... fueron cosas difíciles de aceptar, que dices “¿ya te vas a ir, cuando estás ya adaptada, tienes tu trabajo, tu vida, tu sueldo?” No, yo ahora soy muy afortunada. (E25, Mujer, 36 años, perfil: trayectoria laboral discontinua)

Con el paso del tiempo, y con la apropiación de los estilos de vida en España, el retorno a Colombia para muchos de los entrevistados de este perfil supondría no encajar con unas estructuras y valores percibidos como diferentes a aquellos que han adoptado a lo largo de sus trayectorias en España; en este caso, el civismo, las normas sociales y la forma de organización de la sociedad española son aspectos ya adoptados dentro de la convivencia social, los cuales se mantienen en continua confrontación con los comportamientos y la idiosincrasia colombiana, la cual perciben con mayor distanciamiento. La corrupción como elemento transversal en todas las formas de actuación de la sociedad colombiana, desde la más lejana (lo político) hasta la más cotidiana y personal, la burocracia en todos los estamentos públicos y privados, la precariedad del sistema de salud, la inseguridad social y la educación, intervienen en la percepción desde la cual, el Estado y la sociedad colombiana no ofrecen garantías de una vida de calidad, y más bien generan mayor desconfianza para plantear un proyecto de retorno. En este aspecto, el discurso crítico con respecto a las situaciones políticas y sociales de Colombia se expone en clave de retroceso, de manera que las experiencias vividas entre uno y otro país siempre están en constante comparación.

Cambié de opinión porque me desilusioné mucho, mi mamá está muy enferma, ella tiene un servicio de salud prepagado y para pedir cita, para un examen, para todo es un trámite muy largo... yo que lo viví me sentía como si estuviera pidiendo limosna, haciendo fila en la calle allá en la Clínica Ardila Lule [clínica de prestigio], y eso era una cita para cita de la cita... una burocracia ¡dios! Que aquí en España lo llaman a uno “mire señor le sirve el día tal” o le mandan una carta... no, nada que ver, y eso hay que valorarlo, la verdad que España es excelente, en calidad de vida es superior pero mil veces. (E18, Hombre, 50 años, perfil: trayectoria laboral continua)

Las condiciones sociales y económicas de Colombia siguen desalentando este retorno, mientras que España, a pesar de estar atravesando por una crisis económica, se muestra como una nación con mayor estabilidad económica, política y con un Estado de Bienestar, y aunque en los últimos años se haya debilitado, sigue funcionando, de modo que la idea de retornar se estimaría como un retroceso personal, ya que los estándares de vida en Colombia se vislumbrarían por debajo de los percibidos en España.

Bajo este panorama, se considera entonces la idea de un establecimiento definitivo en España. En este caso, dentro de los relatos de los entrevistados se ha podido observar cómo el desarraigo y la desvinculación progresiva que van teniendo con Colombia se muestra como uno de los elementos significativos de la permanencia, no solo en cuanto a los contactos, amistades y familiares que pudiesen tener en ese país, sino también con los elementos materiales e inversiones realizadas con anterioridad o durante la emigración, cortando con ello, con las intenciones de regresar a mediano plazo. Frente a esta desvinculación, se han empezado a desarrollar acciones que atizan la idea de permanecer en el territorio español. La construcción de nuevos vínculos y redes sociales de amistad, parejas mixtas y la constitución de familias con hijos, además de la inversión en casas y negocios, ha supuesto que en su perspectiva migratoria priorice la idea de permanencia.

6.1.3 Redes sociales heterogéneas y de base no migrante

La configuración de las redes sociales para aquellos colombianos con trayectorias vinculadas al primer segmento del mercado de trabajo español, mantienen cierto equilibrio entre las relaciones bonding y bridging, de forma que los contenidos que circulan por la red son más variados, recogiendo la idea de heterofilia en términos atributivos (Lin, 2001). En este caso, los círculos sociales son compuestos por personas atributivamente diferentes, lo que explica precisamente el carácter plural de colectivos y entornos que hacen parte de las relaciones. La interacción entre estos individuos se produce dentro de una estructura dirigida hacia el exterior y con un carácter más débil, pudiendo ser tanto horizontal como vertical, y si bien, pueden existir interacciones internas, estas suelen reducirse a medida que transcurre el tiempo de permanencia en España.

Contar con familiares y amigos en España no representaría necesariamente un elemento decisivo para la planificación de su proyecto migratorio. En ocasiones se trata de personas que no cuentan con ninguna red de contacto al inicio de su migración, o bien, sus contactos se ubican en otras ciudades distintas a las de su asentamiento, no representando razón suficiente para la redefinición de su proyecto, lo cual evidencia el carácter débil de estos vínculos. En este sentido, la orientación de su trayectoria migratoria en cuanto a la elección de territorio no está ligado con las redes sociales y las cadenas establecidas anteriormente, sino más bien, y en este caso específico, la elección de la Comunidad de Madrid se realiza en función de las bondades y oportunidades de desarrollo profesional que esta ciudad puede ofrecer, al ser la capital de España, y mostrarse con mayor dinamismo económico.

6.1.3.1 Vínculos connacionales al inicio del proyecto migratorio: lazos que se van desvaneciendo

El inicio del proyecto migratorio conlleva distintos avatares para un inmigrante, precisamente por el hecho de llegar a un lugar desconocido, con nuevas reglas sociales de comportamiento y diferentes costumbres. En este aspecto las redes familiares y de amistades existentes

posibilitan una mejor inserción social y cultural en España. Poder acceder a la información básica en la primera ubicación en el país se muestra como un aspecto positivo para los entrevistados, en la medida que pueden acomodarse de manera progresiva a la nueva dinámica de la sociedad de destino. El apoyo de la red previamente establecida facilita entonces los recursos necesarios para la adaptación y la instalación inicial del colombiano, especialmente aquella referida al alquiler de una vivienda, contactando al recién llegado con otros círculos que puedan ofrecerle esta opción, así como en lo relacionado a las diferencias léxicas y el *modus operandi* de la sociedad, sirviendo como puente para su inserción inicial y a corto plazo. Sin embargo, la información generada dentro de esta estructura se produce de manera selectiva, y es que en la mayoría de los casos el apoyo facilitado por ellas es referido a cuestiones más informales, relacionadas con la gestión de la cotidianidad. En este caso, las redes existentes van a representar un elemento de apoyo al inicio del proyecto migratorio, sin que estas lleguen a ser imprescindibles, aunque como se verá más adelante, para ciertas trayectorias laborales estas mismas van a mostrarse con mayor influencia al inicio de su periplo.

A la llegada me ayudaron colombianos, me ayudaron a establecerme... a asentarme, y un poco ayudarme con la transición cultural, porque eso es duro. Una cosa como pedir una cerveza o una cosa tan básica como ir a comer... eso te ayuda mucho. En la ubicación inicial para poder alquilar una vivienda. (E21, Hombre, 33 años, perfil: trayectoria laboral continua)

Tal y como se evidencia en los relatos, el soporte que pueden ofrecer estas redes connacionales previamente establecidas, es evaluado como un acompañamiento instructivo que no incurre en lo material, en tanto que los entrevistados disponen de cierto capital económico que les permite enfrentarse con menos dificultades en la sociedad de destino. Si bien, los conocidos, amigos y familia al inicio de la trayectoria en España pueden ayudar a paliar ciertas necesidades inmediatas e iniciales, esta ayuda no suele prolongarse en el tiempo. A medida que transcurre el tiempo, y especialmente, cuando se produce la inserción dentro del mercado laboral cualificado el vínculo con estas redes de connacionales se va debilitando, hasta el punto de volverse casi inexistentes, hecho que se relaciona con una serie de cuestiones. En primer lugar, por la manera en la que los entrevistados conciben su proyecto migratorio, en tanto se pretende obtener una experiencia internacional, enfrentarse a los desafíos y las oportunidades que se les ofrece. Esto implica desvincularse lo máximo posible de los contactos connacionales que puedan surgir y sumergirse en la cultura de la sociedad española y su ambiente cosmopolita e internacional,

obligándose a salir en la búsqueda de nuevos círculos sociales y una apertura de las redes sociales y contactos, y por tanto mostrándose como una estrategia para la movilidad ocupacional.

Además de esto, otro de los elementos que constituyen la disolución de las redes connacionales se relaciona con el discurso crítico que manejan los entrevistados acerca de las relaciones entre colombianos, creando un distanciamiento con aquellos migrantes que se ubican especialmente en labores de baja cualificación. De acuerdo a las narraciones recabadas, no solamente no se establecen contactos con colombianos, sino además se evitan. El discurso se basa en la percepción que se construye acerca de la personalidad y la forma de comportamiento del inmigrante colombiano para con sus mismos paisanos, idea que se define a partir de su carácter envidioso, interesado y aprovechado. Dicha distancia en la vinculación con redes colombianas se ve influenciada además por la desconfianza que pueden generar ciertos círculos de este colectivo por su condición de *peligroso*, factor que es explicado precisamente por la imagen que ha venido recubriéndose en los medios de comunicación, bajo rasgos negativos relacionados con el narcotráfico, además de la extrapolación de la situación de violencia e inseguridad que es vivida en Colombia, la cual incide en las relaciones que se tejen dentro de esta población. El contacto termina evitándose con el objetivo de que no se le relacione con estas connotaciones negativas.

yo cuando llegué acá no me metía con muchos colombianos, porque vi que el ambiente latino aquí era un poco chungo, porque había mucho inmigrante chungo... entonces claro, pues tú vas aquí a una discoteca latina y de pronto, pues el ambiente no es muy bueno. (E16, Hombre, 36 años, perfil: trayectoria laboral intermitente)

Tú conoces tu cultura... yo digo que cuando yo camino por las calles de Bucaramanga, yo activo un radar, yo sé quién va adelante, quien va detrás. En cambio cuando estoy en España, yo ese radar no lo tengo... yo camino por plaza de Sol, me pongo a mirar el móvil, miro una presentación en la calle y ya está, hombre, soy un poco cuidadoso pero no es igual, pero es por la cultura, es mejor prevenir que curar, es mejor ir prevenido a que te pase algo. Tomo más prevención cuando hay un colombiano, pero es por el mismo contexto que hay allí. Yo soy colombiano, pero yo sé que es lo que hay. (E24, Hombre, 30 años, perfil: trayectoria laboral continua)

Nunca me ha gustado relacionarme con estos gremios porque... donde vayamos, ya tenemos un karma con el tema de las drogas... yo siempre he dicho que... no es que porque yo me sienta española, yo soy colombiana y seré colombiana toda mi vida, me siento orgullosa de ello... pero hay personas que están aquí y tienen muchos problemas, quieren seguir haciendo lo mismo que estaban haciendo allá, o quieren vivir la vida fácil, todas son

operadas, solo piensan en hacer lo malo. (E19, Mujer, 47 años, perfil: trayectoria laboral discontinua)

Esta imagen estereotipada es asumida e interiorizada con antelación a la emigración desde Colombia, de tal forma que antes de llegar a España ya se mantiene una actitud reacia en la relación con sus connacionales, haciendo por tanto, que la estructura de la red de contactos en España se produzca de manera más abierta y hacia el exterior.

6.1.3.2 El componente autóctono en la configuración de las redes sociales

El hecho de desvincular sus relaciones a los círculos de connacionales, hace que las redes que se empiezan a establecer una vez estando en España sean más heterogéneas, distanciándolas de su componente inmigrante, y en cambio, abriéndola a los vínculos autóctonos, así como de otros europeos, quienes se identifican como ciudadanos con atributos deseables propios de los países desarrollados. De esta manera, entre los criterios que tienen los entrevistados en el momento de entablar amistades, prevalece el de las afinidades personales y profesionales más que aquellas referidas a su condición y procedencia.

Yo necesito como para relacionarme, tener algo más en común que simplemente conocer a una persona porque es colombiana o algo así... es como cualquier otro amigo, prefiero pasar y compartir más con la gente que estoy más cercano, sean de donde sea, que ir a ver a mis amigos colombianos, solo porque son colombianos. No, prefiero hacer otra cosa con la gente que es más cercana a mí y es más frecuente. (E28, Mujer, 43 años, perfil: trayectoria laboral continua)

El éxito de su trayectoria hacia ocupaciones calificadas va a estar ligada a la estructura social en la que el colombiano se encuentra inserto, por lo que la circulación de la información es facilitada y la red de estas redes puede influir positivamente en la toma de decisiones, fortaleciendo su reconocimiento. Este aspecto toma gran relevancia por el hecho de que es justo al inicio del proyecto migratorio donde el peso relativo entre capital social y capital humano muestran una modificación en las pautas de la movilidad social, de manera que en la estructura de oportunidades, el capital social se tornaría más significativo que el capital

humano, siendo una de las estrategias centrales para la orientación de la trayectoria laboral (Kessler y espinosa, 2003).

Las estrategias de capital social en cuanto a la búsqueda de empleo se dan especialmente a través de redes bridging, redes más débiles, o lejanas, que dan la apertura hacia sectores más cualificados. La estrategia de diversificar las redes sociales en España, resulta ser fundamental para su reconocimiento, su orientación y apoyo hacia otras franjas que pueden ser desconocidas para sus connacionales. En ese caso, abrirse a redes españolas con información útil y diversa para la ubicación laboral, dan acceso a la nueva estructura de oportunidades laborales en España.

Si tú te relacionas ¿Quién te va ayudar a tí? Alguien de aquí, pues a mí me ha funcionado eso siempre, por contactos, y toda la vida se mueve por contactos, aquí, allá, en Colombia, en cualquier sitio son los contactos, si tú no tienes contactos estás jodida... entonces yo no he tenido necesidad de estar buscando porque he tenido contactos, me he relacionado y ya está. (E19, Mujer, 47 años, perfil: trayectoria laboral discontinua)

A través de la incursión en eventos, estudios universitarios y espacios culturales los entrevistados posibilitan la conexión con otros contactos más heterogéneos, saliendo así del espacio marcado por lo más conocido, lo cual supone una estrategia de concurrencia para obtener la información necesaria sobre los puestos ofertados por medio de canales de información más selectivos y orientados a sus expectativas. De esta manera, las redes sociales se muestran más diversas, conformadas especialmente por españoles, así como por otros europeos, y de manera reducida por colombianos y latinoamericanos. El mantenimiento de este tipo de redes heterogéneas, basadas en el componente autóctono, tiene su explicación principalmente por el espacio laboral donde se ubican los entrevistados, los cuales en su mayoría son ocupados por españoles u otros europeos y en menor medida por inmigrantes, de manera que el entorno cercano en el que se mueve produce la composición de la red. En este caso, se trata de redes cualificadas con las que se construye el itinerario laboral, que son en su mayor medida contactados por medio de sus trabajos ubicados en el primer segmento laboral.

Realmente yo me doy cuenta que los pocos contactos que he hecho son los que han generado como el hilo de ir encontrando los caminos de trabajo. De hecho hoy en día, los que me contrataron en Barcelona, que son de León, siguen siendo amigos y siguen llamándome a mí para ir a dictar talleres de robótica de vez en cuando a León, entonces veo que toda esa gente que como que ha generado la estructura que me ha contactado desde el principio y

han sido los amigos con los que he quedado de base y con los que he podido construir profesionalmente y he abierto camino. (E16, Hombre, 36 años, perfil: trayectoria laboral intermitente)

Ante este contexto, podemos aducir entonces que para los entrevistados con trayectorias cualificadas o hacia la cualificación, los esfuerzos y refuerzos educativos constantes, así como las causas migratorias ajenas a la urgencia económica, y el capital social construido y mantenido en España, han sido aspectos compartidos dentro de la dinámica y configuración de su movilidad ocupacional en la sociedad de destino. Sin embargo, dada la heterogeneidad de circunstancias y líneas que subyacen del trabajo de campo realizado se analizan a continuación, las lógicas, estrategias y factores que emanan en cada uno de los perfiles analíticos identificados.

6.2 Perfiles analíticos en las trayectorias hacia espacios cualificados

De acuerdo con los hallazgos encontrados por medio de las entrevistas, se han podido identificar algunos perfiles específicos que muestran diferentes dinámicas y líneas de movimiento ocupacional distintas en sus trayectorias laborales a lo largo de su proyecto migratorio. En este caso, se distinguen tres perfiles definidos entre: aquellos colombianos que experimentan una trayectoria cualificada continua desde Colombia, manteniendo su ubicación ocupacional tras la emigración; aquellos que al emprender su viaje experimentan un descenso laboral hacia labores cualificadas, pero progresivamente van recuperando su ubicación en el mercado de trabajo cualificado y, finalmente, aquellos colombianos con trayectorias sinuosas que se enfrentan a periodos intermitentes entre el segmento primario y el segmento secundario del mercado laboral como producto de la coyuntura económica del país. En este sentido, el objetivo en este subcapítulo, consiste en analizar los diferentes esquemas de estas trayectorias en relación a las estrategias desplegadas, la motivación de sus decisiones, los recursos con los que cuentan, la influencia del contexto y la valoración de su proyecto migratorio y laboral en España, cuestiones que se vinculan a la vivencia personal de cada entrevistado. De manera similar al ejercicio realizado en el capítulo anterior, se ilustran los testimonios recogidos construyendo la trayectoria laboral de alguno de los entrevistados, de tal forma que reúna los elementos fundamentales que discurren en su experiencia. El análisis se complementa

igualmente a partir de las narraciones de los demás entrevistados que forman parte de cada perfil analítico.

6.2.1 Trayectorias laborales de continuidad: la inexistente modificación del perfil ocupacional

Catalina (E27) es una mujer de 37 años, madre separada y originaria de la ciudad de Medellín, lugar donde vivió hasta su emigración a España a inicios del año 2006. En Colombia había terminado su grado universitario en contabilidad, situación que la llevó a ubicarse dentro de una empresa nacional con un puesto estable y buena remuneración, lo cual le facilitaba su vida independiente. A finales de 2004 por medio de un amigo suyo conoce a un ingeniero español, con quien inicia una relación, casándose al año siguiente como estrategia para poder convivir en un mismo país. Vista la situación de estabilidad de Catalina, en principio la pareja decide hacer su vida en Colombia, sin embargo, al poco tiempo de casados le surge un trabajo con buenas condiciones a su ya esposo en Madrid, lo cual les obliga a cambiar de planes y plantearse la migración hacia España. Para Catalina no suponía un problema, ya que sentía que su proyecto migratorio estaba protegido legal y económicamente por la situación y posición laboral de su marido, posibilitándole el viaje junto a su hija, además de poder acceder a la red de apoyo cualificada que éste mismo le brindaba.

Me vine con mi hija, porque como me casé allí, tienes la entrada más directa y es diferente mi situación porque desde el comienzo pude venir con mi hija. Sé que la mayoría de mujeres tienen que dejar allá los hijos. Yo como tenía su ayuda y aquí veníamos con casa, mi pareja era mi marido, todo era más fácil... la gente y contactos que él conocía... me vine con un proyecto distinto.

La idea previa de Catalina era seguir trabajando en el área de su profesión de contable, por ello, una vez en España, decide empezar a estudiar con el objetivo de adecuar sus conocimientos y titulaciones al sistema educativo español.

Llegué aquí y la idea tampoco era empezar a trabajar en cualquier cosa, también por lo mismo, porque no tenía la necesidad, él trabajaba [el marido], entonces mi idea era como poder seguir aquí haciendo lo que yo hacía allí, pero para eso pues tenía que estudiar,

entonces empecé a hacer un curso de contabilidad, para saber cómo es la contabilidad en España, los términos contables y todo.

El apoyo económico de su pareja le permite iniciar con una situación más favorable, tomando el tiempo necesario para la elección e inserción en un puesto laboral acorde con su formación y su experiencia. Por ello, la estrategia para Catalina es reforzar su conocimiento, actualizarlo y adaptarlo a través de la formación.

A los seis meses de haber arribado a España, y tras tomarse un periodo de adaptación y realizar su estudio a nivel contable, decide buscar trabajo en su área por medio de los portales web de búsqueda de empleo, eligiendo e insertándose rápidamente en el mercado laboral cualificado. Contar con la documentación legal necesaria para residir y trabajar, además de su elevada cualificación y experiencia en el sector, se convierte en un factor que acelera su ubicación en el mercado y favorece su movilidad. Luego de tres meses trabajando en esa empresa, decide renunciar como producto de su insatisfacción con el clima laboral del lugar, no sin antes haber encontrado otro puesto laboral con la misma ocupación. La estabilidad económica y el soporte familiar con el que cuenta le proporcionan la suficiente seguridad para tomar este tipo de decisiones y arriesgarse laboralmente en la búsqueda de un empleo en el que se sienta cómoda. Sin embargo, es consciente de las aportaciones que este primer trabajo le ha podido otorgar en cuanto a la adaptación al mundo laboral español y servirle de punto de partida en su trayectoria laboral en el nuevo país.

Empecé a trabajar en una gestoría y ahí estuve tres meses, me aburrí y me fui, luego estuve en otra empresa... porque es que no tienes que irte a lo primero que encuentres sino como tienes oportunidades puedo elegir cual me conviene y cual me gusta. Aunque claro, yo sé que la experiencia fue positiva, por supuesto, porque es una forma de empezar... de hacerte... como experiencia para poder arrancar lo que era la nueva vida aquí en España. Al hacerte por lo menos al idioma, porque es diferente cuando es laboralmente.

Iniciando el año 2008, y pasado un año ubicada en la empresa de su segundo empleo, empieza a observar reducciones financieras, cuestión que ella percibe con antelación debido a las funciones propias de su trabajo en la contabilidad del lugar y la cercanía con una de sus jefas; ante este contexto, decide adelantarse y buscar otro empleo, de nuevo haciendo uso de portales de internet, esta vez mucho más segura debido a la experiencia acumulada en el país. De forma inmediata y sin experimentar ningún periodo de desempleo, inicia su labor dentro de una

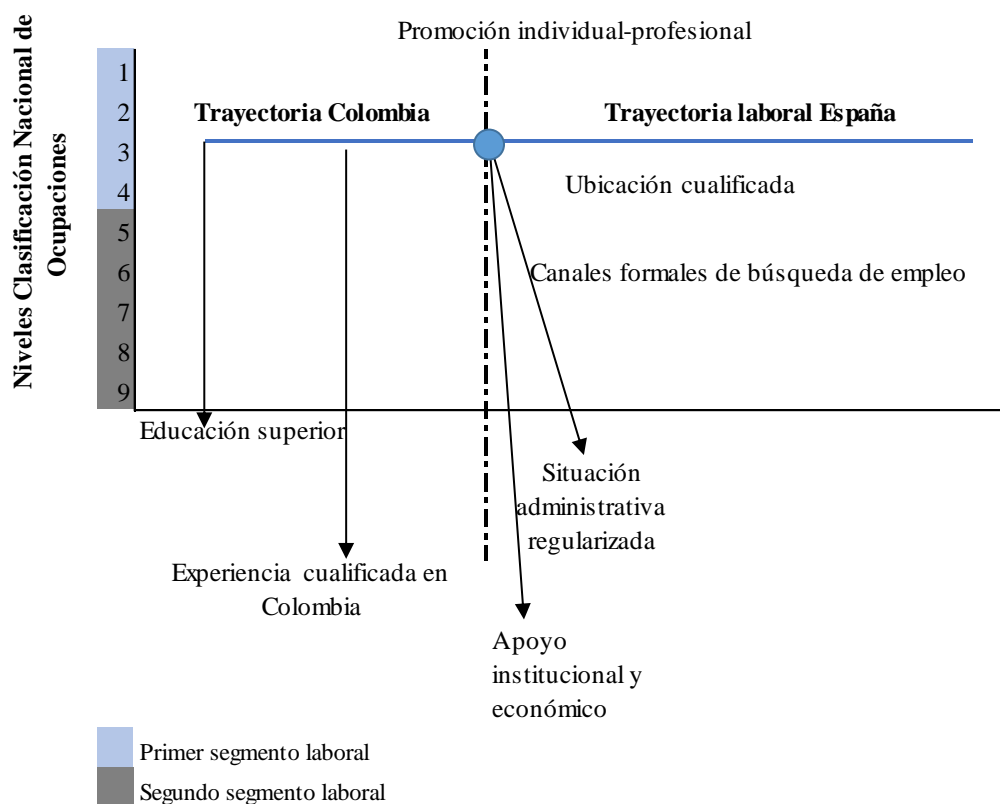
agencia de viajes, también dentro del departamento de contabilidad, disfrutando de una serie de ventajas salariales y laborales que le satisfacen personal y familiarmente.

Cuando ya empecé a ver las cifras que iba dejando la empresa y además empezaron a decir de que entramos a un curso de acreedores... mi jefa es una de mis mejores amigas... y ella me dijo: “vete buscando algo porque esto va mal, a la gente que ya lleva muchos años no les conviene irse porque pierden el finiquito, pero tú que llevas un año, vete buscando”... y fui a buscar y fui a una entrevista, yo trabajo en rumbo ahora, es una empresa de viajes. Vi la oferta, fui a la entrevista y fue de inmediato, me fui de ahí y me fui inmediatamente para Rumbo, o sea que no tuve que esperar. Fue uno tras otro. Empaté uno con otro... entonces yo terminé un viernes y empecé en Rumbo un lunes.

Actualmente continúa trabajando en este lugar, donde ha conseguido obtener mayor reconocimiento debido a las responsabilidades que le delegan de la empresa. No obstante, su situación familiar se ha visto trastocada, luego de separarse de su marido en el 2014, y de presenciar la emancipación de su hija; sucesos que la han hecho centrarse aún más en su proyecto profesional y personal, ya que ha generado una vinculación continua con espacios de ocio cultural, con los que siente afinidad, ampliando su círculo de amistad entre españoles, pero también potenciando su capital social.

La trayectoria laboral de Catalina, es una trayectoria de una mujer altamente cualificada, quien a partir del tipo de proyecto migratorio, el apoyo familiar de su marido español, la situación legal con la que emigra, así como su apuesta por la formación y adaptación de conocimientos en el contexto español, hace que encuentre aspectos facilitadores que le favorecen la continuación de sus labores como contable en Madrid, sin experimentar ningún periodo de descenso en su ubicación dentro del mercado laboral, permitiéndole por tanto, tener una inserción laboral exitosa desde el inicio de su trayectoria en España (Gráfico 17). Sus proyectos a futuro se enfocan básicamente en la continuación de su vida en el país ibérico, así como la puesta en marcha de su propio negocio como autónoma, algo que se propone por su ideología política, más que por su propia necesidad. Para Catalina su proyecto migratorio se muestra del todo positivo, ya que le ha ayudado a crecer como persona, participar activamente en las cuestiones sociales y culturales que le ofrece la vida cosmopolita y diversa de Madrid, a la par de continuar con su línea de trabajo, algo que para ella era indispensable desde su planteamiento migratorio inicial en Colombia.

Gráfico 17. Trayectoria laboral continua



Fuente: Elaboración propia a partir de los relatos de entrevistados con trayectorias laborales continuas.

6.2.1.1 El apoyo institucional y el capital económico en el inicio del proyecto migratorio

Para los entrevistados con trayectorias laborales continuas, **contar con una estructura de seguridad institucional y económica que acompaña el inicio de su proyecto migratorio, se muestra como uno de los primeros elementos que van a orientar su ubicación en el mercado de trabajo español.** En primer lugar, se trata de personas cuya ocupación cualificada se había realizado desde Colombia, trayendo consigo una experiencia profesional y un conocimiento específico que pueden transferir tras su emigración y que es valorado de manera importante por las empresas españolas, lo cual tiene que ver con aspectos concretos del área profesional, como ya se advertía en capítulos anteriores. En este aspecto, contar desde el inicio con una valoración positiva de la experiencia previa realizada en Colombia, sumado a las

inversiones educativas que realizan estos inmigrantes en España, orienta y afianza su ubicación en el segmento primario del mercado laboral desde el inicio de su trayectoria.

Dio la casualidad que la experiencia que yo tuve en Colombia en varios proyectos, era la que necesitaban para este proyecto, entonces me contrataron. (E20, Hombre, 32 años, perfil: trayectoria laboral continua)

En mi caso la experiencia laboral en Colombia ha sido un punto fuerte para mi experiencia aquí. Totalmente, de hecho ahí es donde hubo más coincidencia en el proyecto que iban a empezar en la empresa. Era un producto que nunca se había hecho aquí en España y yo ya tenía mucha experiencia en Colombia. (E21, Hombre, 33 años, perfil: trayectoria laboral continua)

Me han valorado la experiencia que tenía allí en Colombia... porque siempre me han preguntado cuál es el curriculum, que si he trabajado... qué he hecho... porque si no, hubiera sido más complicado. O sea, a parte el curso, era un poco para conocer vocabulario, pero realmente la experiencia que me cuenta fue la de allí, y lo que ha contado en cada trabajo es la experiencia. (E27, Mujer, 37 años, perfil: trayectoria laboral continua)

Para algunos de estos, su emigración se desarrolla a través de programas institucionales de contratación en origen, dentro de los acuerdos bilaterales de inicios de los años 2000, relativo a la regularización y ordenación de flujos migratorios en puestos cualificados, por lo que antes de su llegada cuentan con un contrato de trabajo, de ahí que desde el inicio de su periplo cuenten con la idea de una inserción laboral exitosa y cualificada, contemplando su proyecto migratorio en clave de oportunidad. En este caso, además de disponer de un puesto de trabajo ajustado a su profesión y experiencia, el acompañamiento institucional representa un apoyo en la adaptación de la nueva vida en España, proporcionándoles una malla de seguridad tanto laboral económica, como en materia legal.

En este caso era una empresa española la que hizo la selección, y más o menos los perfiles que buscaban era gente joven, sin hijos, que tuvieran experiencia y que también tuvieran estudios en la parte de informática. Nos ayudaron a encontrar piso o habitación, fue labor de ubicación, la empresa se portó muy bien, nos dieron un móvil, también nos dieron acceso a internet en las instalaciones de ellos, y había un asesor que nos decía más o menos por donde ubicar una habitación, los precios más o menos, y en fin, nos orientaba. Además, tan pronto llegamos la empresa nos dio una tarjeta de residencia y trabajo, ellos hacían todos los trámites, entonces no tuvimos ningún inconveniente legal. (E20, Hombre, 32 años, perfil: trayectoria laboral continua)

De manera similar se encuentran aquellas personas que cuentan con apoyo económico suficiente para emprender su emigración. En este caso podemos identificar dos tipos de situaciones, una dirigida a aquellos que cuentan con una figura familiar (pareja), con

condiciones de estabilidad, y otra, dirigida a aquellos que poseen un capital económico suficiente, propiciando para ambos casos, una estructura que facilita la incorporación al país. Se trata de personas con situaciones económicas de estabilidad, que suplen desde el primer momento toda la infraestructura y demás necesidades materiales imprescindibles para vivir, comprendidas especialmente en la disposición de una vivienda, o en el soporte económico para alquilar un piso por un periodo de tiempo suficiente, así como su mantenimiento cotidiano. Estos elementos llevan a explicar la rápida adaptación e incorporación en el nuevo país, sin exponerse a situaciones que obliguen a una urgente y necesaria inserción laboral, tanto así que muchos de los entrevistados de este perfil –excepto aquellos que vienen por medio de programas institucionales- prefieren esperar un tiempo prudente para la búsqueda de empleo, no solo con el objetivo de adaptarse social y culturalmente al país, sino también por tratarse de un proceso selectivo, que demanda la incursión en un puesto de trabajo de calidad, ajustado a su experiencia y a su cualificación.

Para todos los casos registrados en esta trayectoria de continuidad laboral, el hecho de poder continuar con sus profesiones y sus funciones tras la emigración, sumado con la experiencia acumulada desde Colombia, son elementos que también permiten comprender la rápida adaptación a España, proyectándose especialmente en el buen rendimiento profesional que estos inmigrantes muestran desde el inicio.

6.2.1.2 La promoción individual como elemento central en el proyecto migratorio

Uno de los elementos que se vinculan durante toda la trayectoria laboral de los inmigrantes de este perfil, es el importante interés otorgado a su desarrollo profesional, centrando así todas las decisiones en su promoción individual. En algunos casos se trata de personas jóvenes sin ningún tipo de responsabilidades familiares que concentran sus estrategias de vida en sí mismos, dejando abierta la posibilidad de asumir retos personales y profesionales. En otros casos, a pesar de que los entrevistados cuenten con familia y las responsabilidades resultantes de ésta, la promoción individual y profesional sigue manteniendo una ubicación primordial dentro de los proyectos vitales, por lo que las habilidades profesionales se imponen como preferentes frente a otras razones. Precisamente es la estabilidad económica de la que disfrutan la que posibilita en muchos casos la conciliación de estos dos ámbitos (familiar-profesional),

ayudando a que las decisiones tomadas no perjudiquen uno u otro aspecto, progresando al unísono en la carrera profesional y en los planes personales y familiares.

Yo he tomado las decisiones y he seguido para crecer profesionalmente...yo me vine con mi esposa y mis hijos, pero yo tenía que estudiar para el examen de homologar... noté que ellos me estorbaban porque yo tenía que estudiar. Y les dije: “mejor váyanse, yo homologo y se vuelven a venir” y estaban allá bien... no era por dinero, porque yo había sacado un apartamento y yo tenía dinero, porque vendí mi clínica en Colombia, tenía suficiente, o sea yo, por eso no, pero necesitaba estudiar... ya después ellos se vinieron cuando ya homologué, y decidí eso porque la familia tenía que estar junta. (E18, Hombre, 50 años, perfil: trayectoria laboral continua)

Este importante foco orientado hacia la promoción individual, ha influido en la configuración de toda su trayectoria laboral y migratoria. De hecho, la emigración misma se convierte en una decisión fundamentada en el desarrollo profesional, una decisión encaminada a su ascenso. Por ello, el proyecto migratorio se concibe como una oportunidad para la realización profesional, de tal forma que la prolongación de este mismo queda supeditado en cualquier caso, a la continuidad laboral dentro de puestos ajustados a su cualificación.

Otro de los factores que dan cuenta de la orientación individual y profesional del proyecto migratorio de los entrevistados, es la elección del país y ciudad de destino. Madrid se impone para todos como el único lugar de residencia; elección que es motivada para la mayoría por considerarse como un sitio importante dentro del campo de conocimiento o la esfera de actividad desarrollada, de manera que su decisión se impulsa por el imperativo de mejorar las competencias profesionales, aunque en otros casos también las cuestiones referidas al ámbito lingüístico, familiar y legal hacen parte de esta elección.

6.2.1.3 La situación administrativa regular como requisito ineludible en la orientación de la trayectoria laboral en España

Además del apoyo inicial institucional y económico, y el carácter individual-profesional del proyecto migratorio, otra de las cuestiones claves para comprender este perfil de trayectorias de continuidad laboral, es el referente al estatus legal del colombiano durante todo su periplo. Esta situación tiene su razón en el hecho de que la regularización de la situación administrativa

del inmigrante se muestra como uno de los requerimientos institucionales para acceder a empleos de calidad, siendo en muchos casos una barrera de entrada al mercado de trabajo cualificado. Parece lógico asumir que el acceso a empleos del primer segmento laboral del mercado, esté condicionado con la regularización administrativa del inmigrante, precisamente por los beneficios que éste ampara, y las severas exigencias que éste contempla, no solo en cuanto las credenciales formativas, sino también en lo referente a lo legal.

En este sentido, la posibilidad de acceder a empleos cualificados, va a obligar al colombiano a estar en posesión de los documentos necesarios para laborar de manera formal, por medio de las autorizaciones de residencia y permisos de trabajo. De ahí, que una de las primeras estrategias para los entrevistados de este perfil, se enfoque en resolver desde Colombia todos los trámites administrativos que pueda conllevar esta situación, bien sea por medio de la reagrupación familiar, la obtención de la nacionalidad por memoria histórica, o por medio de la misma empresa que realiza el traslado en el caso de aquellos inmersos dentro de los programas de contratación en origen⁶⁶. De hecho, tener la posibilidad de regularizar con antelación su estatus legal en España, se muestra también como un factor explicativo para escoger a este país como destino. Llegar a España con la documentación necesaria, se vuelve en un requisito que el mismo inmigrante asume como indispensable para poner en marcha su proyecto migratorio.

Yo saqué desde Colombia la nacionalidad por descendencia... por eso me vine aquí, y es que sin arreglar eso no me venía... así no tenía ningún problema de papeles. Tenía ya el pasaporte español con eso podía entrar sin problema. Lo que sí me facilitaba mucho era, que hice los trámites para sacar el DNI, el padrón, y no me acuerdo qué otros papeles en su día, la baja consular... varias cosas que me pedían, y ya como tenía todo, sin problema. (E21, Hombre, 33 años, perfil: trayectoria laboral continua)

De acuerdo a las narraciones de los entrevistados, entrar a España de manera legal y mantener su estatus regularizado, ha supuesto importantes ventajas en su trayectoria, por lo que acceder de manera legal al mercado laboral cualificado y tener reconocida la situación administrativa se convierte además en un factor importante que les habilita como ciudadanos con derechos.

⁶⁶ Para aquellos que vienen por medio de programas institucionales de contratación en origen, la permanencia en la misma empresa por un año constituye uno de los requerimientos para poder mantener la tarjeta de residencia y el permiso de trabajo, de manera que la estrategia en este caso se contempla en mantener y resistir ese periodo de tiempo para conservar la tarjeta, y una vez pasado el año buscar ofertas laborales en otras empresas, en busca de una mejora salarial.

Llegar con la documentación administrativa necesaria, facilita la incorporación dentro de empleos cualificados, y la formalización por medio de contratos laborales, disfrutando desde el primero momento de los derechos laborales contemplados para los ciudadanos.

Tener la tarjeta de residencia y todo en regla desde el inicio... desde Colombia... me trajo ventajas... supongo yo que sí. Pero como nunca he sabido que es no tenerla, yo creo que seguramente me ha beneficiado, digo yo, porque si no, tendría que haber cogido trabajos en negro, ser explotada... He estado siempre amparada por las leyes ciudadanas. (E27, Mujer, 37 años, perfil: trayectoria laboral continua)

A pesar de que la estrategia legal sea uno de las cuestiones importantes durante toda la trayectoria laboral para el acceso y mantenimiento dentro del segmento primario del mercado de trabajo, no supone la misma importancia el acceso a la nacionalidad española, trámite que para algunos termina percibiéndose como un mero proceso administrativo, no teniendo un valor añadido a la situación de residente. Al igual que las trayectorias observadas dentro de empleos no cualificados, la posesión del DNI y pasaporte español, no se contempla como una ventaja laboral, y más bien, su utilidad se orienta a cuestiones de tipo logístico, referidas a la facilidad de viajar por otros países sin la restricción que demanda el pasaporte colombiano.

La nacionalidad la hice como requisito, porque tocaba, porque después de la segunda tarjeta seguía la nacionalidad... y la saqué, es más, debería de haberla tenido desde hace ya más años... pero por pereza, pero que yo vea ventaja en eso, ninguna... es lo mismo que tener la tarjeta primera, lo importante es estar legal... pero no más. (E18, Hombre, 50 años, perfil: trayectoria laboral continua)

La ventaja de tener la nacionalidad se refleja solo cuando viajo. Cuando llego a un país y presento mi pasaporte español, no tengo ningún problema para entrar, no me hacen preguntas, ni cuestionarios, ni cosa por el estilo, que cuando llevo el de Colombia. (E20, Hombre, 32 años, perfil: trayectoria laboral continua)

En este caso, podríamos concluir entonces que las estrategias que utilizan los inmigrantes colombianos para acceder al mercado laboral cualificado, se vinculan no solo con las cuestiones aludidas a la formación profesional, el apoyo institucional y económico, el tipo de su emigración, sino también con su situación administrativa desde el inicio del proyecto migratorio, de manera que este reconocimiento les hace considerarse como miembros de la

sociedad española, exigiendo por tanto los mismos derechos y oportunidades de los trabajadores nativos (Baganha y Reyneri, 2001).

6.2.1.4 La estrategia laboral en España: la búsqueda formal, la demostración de su capacidad y la oportunidad profesional.

Para los entrevistados de este perfil, poder insertarse al mercado de trabajo cualificado desde el inicio del proyecto migratorio se convierte en uno de los objetivos prioritarios. En este caso, una de las primeras estrategias laborales para la mayoría de los colombianos de trayectorias continuas, incluso para aquellos que llegan por medio de programas de contratación en origen, la llegada a España, y/o el cambio a otros puestos laborales se realiza por medio de canales de búsqueda de empleo más formales e institucionales, establecidos especialmente, por medio de plataformas web de ofertas laborales. De esta manera, el acceso exitoso al mercado laboral cualificado se realiza a través de procesos de selección resultantes de anuncios en páginas de internet, llevando a generar entre los entrevistados una percepción, según la cual, las empresas seleccionan a sus trabajadores de acuerdo a criterios meritocráticos y no por recomendaciones políticas o de amistad, como si observan que sucede en el mercado laboral colombiano.

No obstante, el acceso a estos empleos no se hace exclusivamente a través de plataformas web. Cuando el entrevistado ha acumulado cierto tiempo en España y ha podido potenciar su capital social dentro de los círculos profesionales, establece una red capaz de proporcionar información en relación a la oferta laboral cualificada, de manera que la búsqueda laboral se realiza por medio de lazos bridging que posibilitan el contacto con personas en posiciones laborales estratégicas y que por tanto, pueden ser una pieza fundamental en el acceso a empleos de calidad. En este caso, es posible destacar el papel de antiguos compañeros de trabajo, que aunque a priori suponen vínculos débiles, muestran una fuerza estratégica para la consecución de empleos en el segmento primario del mercado de trabajo. Contrario a ello, el acceso laboral a través de redes familiares pierde fuerza, siendo para este caso inexistente. En la mayoría de las ocasiones, a pesar de que el entrevistado cuente con redes familiares o de amigos en el país ibérico, éstas no van a representar una cuestión fundamental para su incorporación laboral y la configuración de la trayectoria laboral en España.

Otra de las estrategias laborales que ponen en marcha los colombianos de este perfil, se muestra en función de la demostración de sus capacidades, eficiencia y profesionalidad, situación que es exaltada especialmente durante los primeros empleos en España, como técnica para superar cualquier estereotipo en función de su origen étnico, dejando de esta forma latente, la calidad y el buen rendimiento del profesional colombiano.

Aquí te valoran más como profesional, a mí me sirvió mucho el tener casos documentados en odontología, eso sí es muy importante para el que se venga, que tomé fotos de cómo era antes y cómo era después... y eso era lo que mostraba... hay que saberse vender... yo recuerdo que la gente miraba las fotos y los doctores donde yo me vendía y me contrataban... “¡mire!, es que yo hago esto...”, porque es que si tú no muestras, no te creen... te subestiman, y a veces los latinos nos sentimos poca cosa ante ellos, como en lo profesional, pero los colombianos somos muy buenos. (E18, Hombre, 50 años, perfil: trayectoria laboral continua)

Ahora bien, a diferencia de los entrevistados de trayectorias dentro de empleos no cualificados, las decisiones, elecciones y cambios laborales se hacen con mayor libertad, estando desligadas de la presión y necesidad económica; y en cambio, van a sopesarse por medio del aprendizaje, crecimiento, comodidad, desarrollo y oportunidad profesional que se contempla. De manera pues, mejorar salarialmente se va observar más como un indicador de avance, propio de las exigencias laborales que percibe el colombiano cuando se siente afianzado su proyecto migratorio y laboral, cuestión que como veremos a continuación será un factor importante en la manera de evaluar la trayectoria laboral.

Decidí cambiarme por el salario y también porque me daba la oportunidad de mejorar en mi carrera, porque ya no iba a ser un técnico sino un jefe de proyectos, a pesar de que no tenía la experiencia necesaria en manager en la parte de gestión de proyectos, si tenía la experiencia necesaria técnica y eso me ayudó bastante, el resto pues lo fui aprendiendo poco a poco. (E20, Hombre, 32 años, perfil: trayectoria laboral continua)

6.1.2.5 Evaluación de la trayectoria *laboral*: “*una experiencia profesional, personal y económica positiva*”

Como hemos visto hasta aquí, mantener una ubicación ocupacional cualificada tras la emigración hacia España se percibe para los entrevistados, como el factor de mayor valor

dentro de la experiencia migratoria en general. Cuestión que se explica en el hecho de que para estos colombianos la promoción individual y profesional, se erige como elemento principal y orienta en gran medida todas las acciones y decisiones. En este sentido, seguir ejerciendo las mismas funciones, sin alterar su ubicación ocupacional y conseguir una rápida integración social, laboral y económica en el país de destino, son elementos que ayudan a entender esta trayectoria laboral en clave de continuidad.

Como cabía esperar, cuando se trata de valorar la trayectoria laboral, los entrevistados de este perfil evalúan muy positivamente su experiencia, aludiendo precisamente a las oportunidades de afianzamiento profesional que han encontrado con la migración. De acuerdo con los relatos recogidos, la movilidad les ha permitido crecer profesionalmente por medio del aprendizaje continuo, mejorando en términos tanto cualitativos como cuantitativos. Por un lado, poder acceder a instrumentos y tecnología más especializada en su campo laboral, ha ofrecido la oportunidad de evolucionar, percibiendo que de no ser por la migración, las oportunidades de desarrollo profesional hubiesen estado más limitadas por la misma estructura laboral de Colombia.

En el primer trabajo crecí un 5%, en el segundo un 10% y en este he crecido un 50% , el salto ha sido enorme, la verdad que mi jefe actualmente, me da la oportunidad o la confianza de continuar, de aprender, de que no te quedes aquí porque puedes abarcar más... y he aprendido mucho, he saltado un poco en mi campo, que ya le he conocido mucho, en la empresa le conozco desde lo más básico hasta lo más alto, puedo desempeñar muchos proyectos de mi carrera y aparte, he cogido otros departamentos. (E24, Hombre, 30 años, perfil: trayectoria laboral continua)

Otro elemento que es enunciado a la hora de valorar la experiencia migratoria laboral, se establece en las condiciones laborales provistas en Colombia y el cambio en positivo que han tenido éstas en España, cuestiones que quedan reflejadas especialmente en la mejoría salarial, los horarios de trabajo y los beneficios de las prestaciones sociales. Por ello, la percepción de la vida laboral para los entrevistados, no solo es apreciada en clave de la continuidad ocupacional, sino también en términos de ganancia y estabilidad económica, viéndose protegidos de los efectos de la crisis económica, así como de los periodos de desempleo, los cuales se muestran de manera muy reducida.

Más allá de la cuestión laboral, como ya se apuntaba anteriormente, la calidad de vida, la tranquilidad y el establecimiento de lazos sociales en España, juegan un papel destacado que permiten comprender la valoración de todo su proyecto migratorio. En definitiva, la evaluación de la trayectoria es descrita como una experiencia excelente, no solo en el plano profesional, sino también en lo que respecta a lo personal y económico, dando la suficiente estabilidad y complacencia.

6.2.2 Trayectoria laboral discontinua: la fluidez entre los segmentos del mercado

Paula (E25) es una mujer de 36 años, nacida en Manizales, capital del departamento de Caldas, región ubicada en el centro occidente de Colombia. A los 20 años se gradúa en Administración de empresas, y emprende su camino hacia Medellín, ciudad que percibe con mayores oportunidades de desarrollo profesional. Allí inicia su trayectoria laboral dentro de la segunda empresa más grande de turismo de la ciudad, lugar donde conoce a su esposo, un policía de un pueblo aledaño a la ciudad. En 2001, luego de dos años establecida laboralmente, y con un nuevo hogar independiente, decide junto con su pareja salir del país a raíz de las frecuentes amenazas que reciben por parte de grupos armados al margen de la ley, trayendo consigo algunos ahorros que puedan resolver su estancia inicial.

Tomamos la decisión de... irnos del país... fue porque él era allí policía y era una época mala, le tocó un pueblo duro en Antioquia, y ya empezaron las amenazas, cosas así, y dijimos: “vámonos” y nos vinimos para acá sin pensarlo. Yo quería irme. Yo dije: “no me voy a quedar en Colombia, que perezca la guerra, tanta violencia.”

Eligen España por ver en este país la oportunidad de viajar sin necesidad de visado en ese momento, además de tener una pequeña red de conocidos que le puede facilitar la llegada. En primer momento, Paula tiene que iniciar el viaje sola, puesto que el proceso para tramitar la baja militar de su esposo se tarda unos meses más. La llegada a España se efectúa justo en verano, y por ello, una de sus amigas ubicada en Palma de Mallorca la anima para que resida allí, debido a la fuerte demanda de mano de obra temporal dentro del servicio doméstico. Siendo consciente de que los ahorros traídos no le serán suficientes, decide aceptar esa oferta para insertarse rápidamente en el mercado de trabajo y tener un sustento económico. Para Paula esta primera experiencia en España resulta muy desagradable, ya que nunca antes había realizado este tipo de trabajos en limpieza, del cual percibe una clara distancia social entre jefe y empleado. Pasar de tener una vida con ciertas comodidades en Colombia, a verse con necesidades y en una posición social y laboral inferior en España, le generan una gran frustración.

Llegué y trabajé en Palma de Mallorca. Y no me gustó. Trabajé allí limpiando casas, y me costó mucho porque yo nunca había hecho eso, ¡nunca! y dije: “esto no es lo mío”... fue muy difícil, muy duro por lo mismo, porque yo nunca había hecho eso, nunca había arreglado casas, siempre había tenido empleada, y en mi caso, ahora era yo la empleada de la casa.

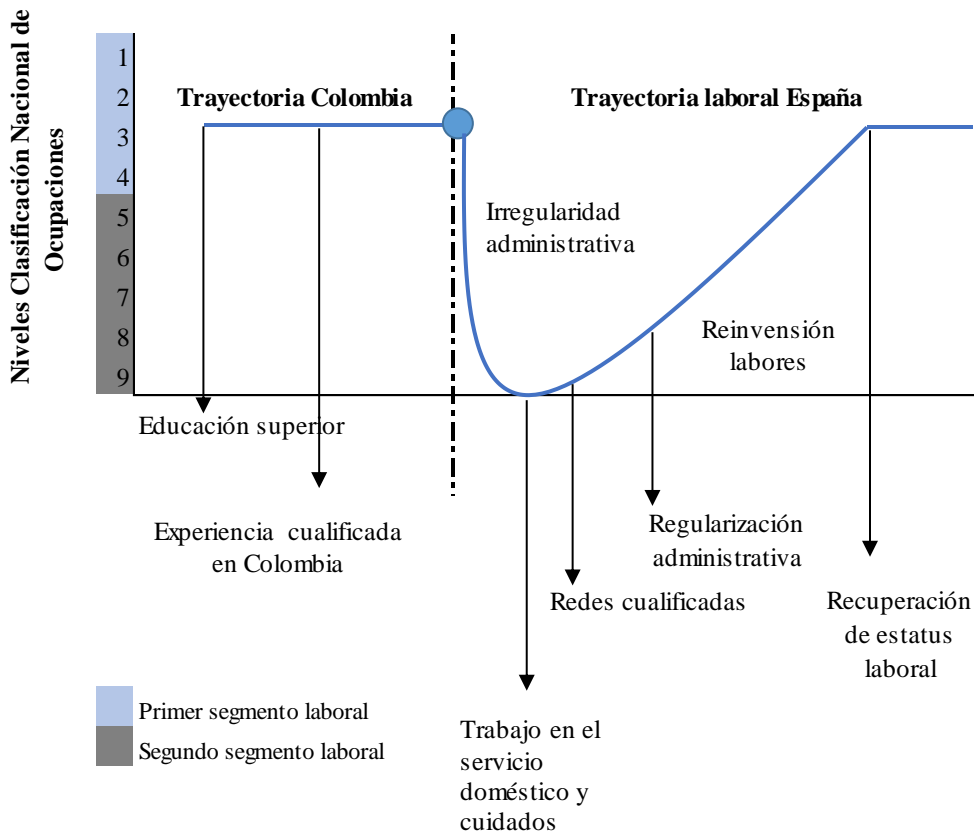
Dos meses después y en vísperas a la llegada de su marido, decide viajar a Madrid, ciudad donde también cuenta con contactos y donde percibe que puede tener mayor oportunidad en otros sectores laborales. Por medio de sus conocidos logra emplearse en el cuidado de adultos mayores y niños, ocupación que aunque le genere menor trabajo físico, le resulta igual de frustrante. Es consciente de que su situación administrativa le penaliza, ya que al no contar con los permisos necesarios para trabajar y residir, su ubicación laboral se ve limitada al segmento más precario e informal del mercado de trabajo. Sin embargo, un par de meses después, una conocida suya, quien trabaja en una empresa inmobiliaria, logra incorporarla en ese sector, aunque dentro de labores de tipo comercial que se distancian de su preparación profesional, situación que Paula observa como una oportunidad para empezar a incursionar dentro de un segmento con mayor cualificación y con mejor prestigio. A través de este trabajo logra regularizar su situación administrativa, cuestión que le hace sentir mayor seguridad para buscar otros empleos con más libertad a través de páginas web. Aunque en los sucesivos trabajos se ubica dentro del sector comercial inmobiliario, empieza también a realizar de manera espontánea y esporádica labores en el tema administrativo para demostrar su capacidad y perfil profesional, observando un ascenso en las condiciones laborales, especialmente en el referido a la ganancia salarial. Sin embargo, justo para el año 2008 y observando los primeros efectos de la crisis inmobiliaria, decide buscar empleo en otros sectores menos volátiles, en labores más afines a su formación profesional, ubicándose finalmente en una empresa de concesionarios dentro del departamento administrativo, cuestión que según su percepción es facilitada por la experiencia acumulada en España, que le dotó de estrategias para escalar progresivamente.

Siempre había estado como comercial inmobiliaria, hasta que llegó la crisis dura aquí en el 2008... yo vendía, me iba bien, pero dije: “sé que esto va a reventar y va a llegar el momento en que no voy a ganar dinero”... terminé el último contrato y dije: “voy a buscar a ver si encuentro en otra cosa que no sea inmobiliaria” y encontré este trabajo, y llevo ya desde el 2008 en esta empresa de concesionarios, y ya más ubicada y consolidada en lo que yo estudié, me siento que avancé.

Actualmente continúa en esa empresa, y aunque percibe un avance en su trayectoria laboral, se proyecta a futuro en otro lugar como medida para seguir creciendo profesionalmente. Para ello, busca realizar acciones formativas dentro de su campo laboral, como estrategia para la obtención de ventajas competitivas, así como el aprendizaje de idiomas que le den la posibilidad de abrir su horizonte migratorio a otros países europeos.

La trayectoria de Paula muestra claramente un patrón específico que se acerca al avistado por los preceptos de Chiswick y su teoría del modelo ocupacional en forma de U (gráfico 18), observándose una fluidez entre los dos segmentos laborales del mercado español. En el primer momento, la trayectoria denota el descenso en su ubicación laboral tras la emigración, situándose en empleos dentro del segmento secundario; dicha pérdida se ve marcada por una serie de obstáculos –legales, económicos– que la limitan a emplearse de manera informal en espacios precarios, generándole frustración dada su anterior situación en Colombia. El hecho de tener una red de conocidos dentro de ocupaciones más cualificadas le permite la iniciación en espacios diferentes, que facilitan el salto a sectores que aunque no corresponden con su formación, se muestran como puente para acceder finalmente a una mejor ubicación laboral, escalando hacia ocupaciones ajustadas a su perfil y experiencia profesional, y por la que se experimenta una recuperación progresiva a través del tiempo de estancia en España.

Gráfico 18. Trayectoria laboral discontinua



Fuente: Elaboración propia a partir del relato de entrevistada con trayectorias laborales discontinuas.

6.2.2.1 La instrumentalización del primer trabajo en España: en busca de la regularización, el plante económico y el conocimiento de la sociedad.

Una de las primeras experiencias por la que atraviesan los entrevistados de este perfil después de emprender el proyecto migratorio hacia España, es la descualificación y modificación en el tipo de trabajo, estatus y condiciones de las actividades laborales ejercidas desde Colombia. La buena ubicación profesional de la que disfrutaban en Colombia es alterada sustancialmente debido a diferentes factores que tienen que ver con aspectos legales y económicos, obligándolos a concentrarse dentro de puestos del segundo segmento laboral, especialmente dentro de aquellos empleos identificados *para inmigrantes*, implicando un sensible deterioro de la ubicación profesional con respecto a las actividades desarrolladas en el país de origen.

Sufrir la inconsistencia de estatus tras la migración, se muestra entonces como una de las características significativas para esta trayectoria, la cual es manifestada en la mayoría de los casos por sentimientos de frustración ante una ubicación que entra en conflicto con su nivel educativo, su posición social y profesional en Colombia, percibiéndose un discurso crítico y una negación ante su asociación con un estatus de menor nivel, a pesar de contar previamente con la idea de esta pérdida ocupacional.

Me vine y al final fui a Burgos a cuidar a una señora, fue una experiencia muy dura para mí, muy muy dura, estar fuera del entorno de tu familia, yo decía que yo no era mala, que por qué me tocaba a mi todo esto, si no había sido tan mala, y lo pasé muy mal... lo pasé bastante mal... por mi carácter, porque yo decía: “claro, esto no es para mí” ya no porque había estudiado, sino que no era para mí, no podía hacerlo. (E19, Mujer, 47 años, perfil: trayectoria laboral discontinua)

Esta primera ubicación en el mercado laboral español en actividades nunca antes desarrolladas en Colombia y desligadas a la preparación profesional, aunque crean sentimientos de frustración, es percibida solo en clave instrumental, de manera que **se constituye solo como un medio para acceder a la regularización administrativa, generar unos ingresos económicos que ayuden a estabilizar la situación inicial, así como conocer la sociedad española.**

De esta manera, la incorporación inicial de los colombianos de este perfil al mercado laboral, se efectúa igual que en el caso de los colombianos con trayectorias no cualificadas. No obstante, el tipo de empleo que estos ansían y las estrategias que ponen en práctica están orientadas a consolidar su carrera profesional. Los entrevistados tienen claro que se trata del comienzo de sus trayectorias, por ello, asumen la sobrecualificación del puesto de trabajo como una especie de peaje para poder conseguir experiencia laboral, ubicación en España y desarrollar las estrategias profesionales para ascender en la escala ocupacional.

En la mayoría de los casos, los colombianos de este perfil ponen en marcha su proyecto migratorio, sin contar con los trámites administrativos necesarios para la residencia y el trabajo, cuestión que penaliza fuertemente su ubicación laboral, confinándolos a empleos precarios con mayor facilidad de acceso, y sin requerimientos legales para su contratación, esto es, aquellos espacios laborales menos deseados por los nacionales y con menor prestigio social. No

obstante, esta inconsistencia de estatus que experimentan en el primer momento de su llegada, es utilizada como estrategia para regularizar la situación administrativa, con la expectativa de acceder posteriormente al mercado cualificado. La estrategia consistía en la consecución de un contrato de trabajo que posibilitará su presentación en los procesos de regularización desarrollados durante el primer lustro de los años 2000. A pesar de que dicha regularización estuviera condicionada temporalmente por el sector de contratación, después del primer año, los inmigrantes desarrollarían estrategias para dejar los sectores de entrada, mejorar su ubicación laboral y sus condiciones de trabajo, abandonando así el marco de inserción inicial (Cachón 2009).

Cuando a uno le dan la primera tarjeta tiene que cumplir un año porque sale como servicio doméstico; en mi caso, que era donde estaba. Entonces obligatoriamente tenía que estar en ese grupo, pero a partir del año en que hace uno la primera renovación, ya le sale general. Entonces, cuando yo terminé ese año, cuando me salió ya la segunda tarjeta al año y cuatro meses, mientras renuevas y tal, yo les dije a los señores que me iba, porque yo... yo tenía resuelto que me iba, y yo no tenía nada, no tenía nada, pero como yo me venía cogiendo en entrevistas y eso, y yo dije: “yo consigo, yo consigo” y efectivamente, salí de allí en septiembre, y en octubre, el 14 de octubre me contrataron para una empresa a las afueras, por allá en Alcobendas. (E30, Mujer, 55 años, perfil: trayectoria laboral discontinua)

De acuerdo a los relatos de los entrevistados, una vez conseguida la regularización administrativa, acaece cierta tranquilidad, no solo por el hecho de esquivar los problemas legales y policiales en la cotidianidad, sino también por la libertad que supone estar en posesión de *los papeles* en la búsqueda laboral, siendo una búsqueda abierta y posible hacia otros sectores laborales, pero sobre todo hacia la formalidad, tal y como lo evidencia uno de los entrevistados, en la relación formalidad-ingreso salarial: “Pasé de no ganar, a ganarme ya un sueldo, que para la época eran 1200 euros” (E16, Hombre, 42 años, perfil: trayectoria laboral discontinua). Conseguir la documentación legal necesaria para residir y trabajar en España, va a ser uno de los puntos de inflexión en esta trayectoria, ya que es precisamente, a través de ésta, que se logra consolidar todas las estrategias laborales empleadas previamente y a posteriori, dando validez oficial y la posibilidad real de acceso al mundo laboral cualificado.

El objetivo inicial entonces se establece en conseguir un empleo, por ello, para los colombianos de este perfil, acceder a los trabajos con alta demanda de mano de obra y menos atractivos para los españoles, se vuelve en una oportunidad para posibilitar los recursos iniciales

imprescindibles en la migración, insertándose en sectores como el servicio doméstico, la hostelería y el servicio al cliente. Sin embargo, más allá de la cuestión económica, este primer empleo es visto como una estrategia para poder conocer la estructura laboral de España y los procedimientos realizados, de forma que la información pudiera utilizarse para configurar sus posteriores estrategias laborales, poniendo en evidencia el carácter instrumental de esta primera ubicación laboral.

No me preocupaba porque... entre otras, porque yo no tenía una necesidad urgente de dinero... nosotros no veníamos, digamos, que necesitáramos trabajar para comer al día siguiente, entonces también era como una experiencia... para ver cómo se trabajaba aquí. Yo llevaba mucho tiempo sin hacer una entrevista de trabajo, ni nada, porque en Colombia no la necesitaba, entonces, pues quería saber cómo era aquí todo esto. (E29, Mujer, 60 años, perfil: trayectoria laboral discontinua)

A diferencia del perfil de trayectorias laborales continuas, estos migrantes colombianos no cuentan con un respaldo institucional ni los suficientes recursos económicos, situación que los deja sin ningún tipo de aval o malla de seguridad para consolidar y configurar su trayectoria laboral en España, y a cambio de esto hacer uso de las redes de conocidos o familiares para iniciar su proyecto en el nuevo país. En este sentido, para los colombianos de este perfil, contar con redes de familiares o conocidos supone en muchos casos una ayuda relevante, aunque solo sea al inicio de la trayectoria, pues es esta red la que posibilita la inserción inicial dentro del mercado laboral no cualificado, superando los obstáculos de carácter legal-administrativo.

Unas amigas también me ayudaron, y me dijeron: “nosotros te ayudamos para que tengas un trabajo más tranquilo, una amiga tiene una niña y la otra una madre para que la cuides”... esos dos trabajos fueron ayudados... o sea, los primeros trabajos sin papeles, estando mal, recién llegada, fueron conseguidos por la gente que me ayudó, por la tía de mi amiga. (E25, Mujer, 36 años, perfil: trayectoria laboral discontinua)

En este caso, y dada la dinámica inicial de este perfil, el vínculo con las redes establecidas es más fuerte, facilitando además información acerca de los trámites legales necesarios para la obtención de la tarjeta de residencia y el permiso de trabajo, así como de ofrecer los recursos básicos necesarios al inicio del proyecto migratorio, como ya se analizaba en el capítulo anterior. No obstante, si para el inicio los vínculos familiares y de amigos connacionales suponían un apoyo en su ubicación, al transcurrir el tiempo, y una vez el colombiano logra hacer

el salto hacia el segmento cualificado del mercado laboral, su relación con estas redes se vuelve incompatible, debilitándose progresivamente.

De esta manera, la entrada al mercado de trabajo para los colombianos de este perfil se muestra de manera similar a la inserción laboral contemplada por los inmigrantes anclados en trayectorias no cualificadas. Sin embargo, el recorrido experimentado al transcurrir el tiempo de permanencia en España, va a marcar una significativa diferencia que bifurca las trayectorias de una y otra población, por medio de estrategias y situaciones que influyen en la configuración de su itinerario laboral.

6.2.2.2 La re-inversión de funciones profesionales en España como estrategia para el ascenso laboral

Como veíamos anteriormente, la inserción al mercado de trabajo en España para los colombianos de este perfil, se realiza por medio de empleos precarios del segundo segmento laboral; causa de esta ubicación estriba, además de los factores legales, en la escasa o nula valoración que tiene la experiencia traída desde el país de origen, lo que va a suponer iniciar desde cero en su carrera o trayectoria profesional. Por ello, una vez el inmigrante cuenta con un proyecto migratorio más consolidado en términos económicos, y de conocimiento de la sociedad española y sus estructuras laborales, pone en marcha estrategias ocupacionales designadas al ascenso de su ubicación y en busca de su continuidad y desarrollo ocupacional en destino.

Es a través de estas estrategias de ascensión laboral donde se puede apreciar las diversas fases necesarias para que el colombiano pueda alcanzar una integración laboral ajustada a su cualificación. En este caso, dichas fases van a demandar no solamente el esfuerzo por parte del inmigrante, sino a su vez, van a requerir de una serie de concesiones necesarias para adaptar su formación; pero en especial, su experiencia profesional al nuevo mercado de trabajo en el país de destino. Atendiendo a las necesidades del mercado laboral español, el colombiano analizaría las salidas profesionales factibles, que para el caso, distan y no corresponden a las del país de origen, planteando así, todo un reto que solo se orienta en el desarrollo profesional.

Se trata de personas con amplia experiencia en el país de origen, con puestos en cargos de mucha responsabilidad y prestigio; sin embargo, en la primera etapa de la trayectoria fuera de Colombia, tendrán que insertarse en empleos no cualificados, precarios y poco prestigiosos, tomando como estrategia el acceso a un sector más cualificado desde el eslabón más bajo. En la mayoría de los casos, dicha ubicación dentro del mercado cualificado puede presentarse dentro de la informalidad y con una exigua remuneración, poniendo en evidencia la prioridad en la oportunidad de crecimiento profesional más allá del ingreso económico y salarial; de modo que la estrategia no se establece bajo una visión a corto plazo, ni en la inmediatez de la ganancia, sino más bien, está enfocado a una visión de mediano y largo plazo.

Pude entrar a trabajar sin papeles en una asociación, a la que fui a pedir información... y allí entré para ayudar con la maquetación de una revista que iban a sacar, esa no era mi labor profesional, pero me le medí porque sabía que lo podía hacer. Me pagaban 240 euros, que era justo, justo, lo que me costaba a mí el alquiler, entonces ya la comida pues era más sencillo, porque como recibía productos de cruz roja y tal, entonces todo enlatado, pasta y tal... todo era justo, justo pero feliz... pero porque yo estaba pensando era en poder consolidarme profesionalmente por ahí, así me tocará desde abajo, casi como empezar de becario después de ser el director de un departamento en un periódico prestigioso en Colombia. (E16, hombre, 42 años, perfil: trayectoria laboral discontinua)

Desplazarse hacia áreas afines a su profesión, aunque con una categoría mucho más baja que la desempeñada en Colombia, se muestra entonces como una estrategia de los colombianos para empezar a acumular experiencia más tecnificada, y aunque la labor no sea propiamente la ejercida en su trayectoria profesional, en muchos casos va a observarse como un nuevo descubrimiento funcional de su quehacer, que permite no solo desarrollar nuevas competencias laborales e incursionar en un nuevo sector laboral, sino que además ampliar la red de conocidos hacia contactos claves más cualificados y diversos, que puedan ayudar en la configuración ascendente de su trayectoria laboral.

En este caso, el proceso de escalamiento entre uno y otro segmento laboral en España, va a considerar la modificación de las labores profesionales ejercidas en Colombia, llevando a reconvertir el campo laboral mediante el salto a otros sectores que puedan ser un trampolín de su trayectoria. Todo ello, con el objetivo de adaptar su capital humano al nuevo entorno que limita su actuación, suponiendo así, la movilidad hacia un espacio más cualificado respecto a

su inserción inicial, y aunque éste no coincida con la formación y perfil profesional, si le otorgan algún tipo de esperanza para su ascenso.

Además de la limitación en cuanto a la valoración de la experiencia profesional acumulada en Colombia, otro de los factores que erigen dentro de las narraciones y que implican la modificación de funciones cualificadas en España es la edad, en cuyo caso, la estrategia se orienta a la ubicación en puestos donde la longevidad, más que una dificultad, suponga una fortaleza.

Asistía a seminarios... por ejemplo de jóvenes empresarios, porque como yo había estado tantos años como autónoma en Colombia, pensaba que era más fácil ser autónoma aquí, entonces empecé a acudir a sitios, a averiguar cómo se hacía, pero tampoco tenía yo muchos... no tenía conocidos, me parecía difícil volverme empresaria aquí... entonces cuando ya me di cuenta que era más fácil dedicarme a la educación porque era donde no me preguntaban: “¿Cuántos años tienes?” Sino al contrario, cuando veían que yo era ya una persona de cierta edad, les parecía bien para que diera clase, porque aquí dan clases a universitarios otros universitarios que tienen a lo mejor dos años más... es decir, que van en cuarto y les dan clase a los de primero, y cobran por eso. Entonces claro, yo estaba en una posición mejor, digamos en el sentido que tenía más experiencia, entonces ya empecé a contactar fue con academias de educación universitaria. Y ya pude entrar por ahí. (E29, Mujer, 60 años, perfil: trayectoria laboral discontinua)

La estrategia está dada precisamente hacia la adaptación del mercado, reinventándose dentro de labores que sean más afines a su profesión y a su experiencia de origen, e insistiendo en entrar en espacios que sean similares a su perfil, aunque por ello deba tener una penalización ocupacional y salarial al inicio.

Luego de cuidar los abuelos, empecé como grabadora de datos... no es lo mío, pero sabía que por ahí podía tener oportunidad, y vea usted, me han ido mejorando, me han dado más cosas... y ahora mismo, ya no soy grabadora de datos, ya sé hacer un montón de cosas particulares, que se van enseñando a ciertas personas porque son cosas específicas y a mi especialmente me cogieron para unas cuantas cosas, y ahora me tienen llevando todo lo que es de los clientes de Andorra. (E30, Mujer, 55 años, perfil: trayectoria laboral discontinua)

Lo que se apuesta en este caso, es el sucesivo ascenso de categoría, así como la entrada a nuevos contactos afines a su materia que le permitan llegar a una ubicación más cualificada que se ajuste lo mejor posible a las propias aspiraciones profesionales y/o vitales. Poder conocer de manera más cercana los ámbitos de trabajo más cualificados, suponía una ventaja para el

inmigrante colombiano, de manera que este se presentaba como la vía para practicar, prepararse y elaborar las estrategias a futuro dentro de la dinámica del trabajo cualificado.

Yo, sin embargo, en todo ese tiempo me la pasaba mandando curriculum a donde fuera, yo me metía en internet, iba a esos sitios de la comunidad de Madrid y me metía ahí, mandaba curriculum, iba a entrevistas, yo sabía que no me iban a coger porque cuando llegaba y veían que no tenía papeles, cogían y me despachaban, y yo decía “bueno, me entreno en entrevistas, en pruebas, y de repente el día que lo tenga me ha servido de algo”, y efectivamente fue así... pero todo, yo lo hice muchas [veces] y claro sin papeles, pues nada. Yo buscaba en lo mío, en sistemas. (E30, Mujer, 55 años, perfil: trayectoria laboral discontinua)

Todas estas acciones se muestran entonces como un paso previo hacia la siguiente fase: el ascenso laboral en España.

6.2.2.3 Las redes cualificadas y el proyecto individual: el refuerzo de la curva ascendente

Si para las trayectorias continuas, el apoyo institucional y económico inicial constituía uno de los elementos fundamentales en la configuración de la trayectoria laboral en España dentro de segmento primario del mercado de trabajo, **para el caso de las trayectorias discontinuas, son las redes de contactos profesionales las que constituirán un factor importante y van a suplir las carencias del apoyo inicial externo.**

Para muchos de los entrevistados, lograr el ascenso hacia el mercado laboral cualificado va a suponer la construcción previa de un tejido social con acceso a la información laboral en sectores afines a su desempeño profesional, lo cual implica la interacción con la sociedad de acogida. Dicha cuestión no resulta siendo del todo fácil, precisamente por la inserción laboral inicial del colombiano dentro de ámbitos no cualificados, y menos aun teniendo en cuenta que en el momento de la llegada a España no se conoce a nadie. Además de la estrategia de reinención de funciones y actividades, que se antepone como el comienzo del ascenso en la línea ocupacional, y que empieza a funcionar como vía de interacción con redes más heterogéneas, para los colombianos de este perfil, la participación en eventos culturales, deportivos, la realización de cursos, el trabajo de voluntariado en organizaciones y la implicación política, se muestra como estrategia para salir del aislamiento que pueda suponer la ayuda inicial de redes familiares y connacionales. Dar apertura a las redes sociales,

especialmente hacia contactos españoles es un punto clave para la creación de contactos profesionales que permitan o faciliten la ubicación en un empleo de mayor cualificación. En este sentido, dicha estrategia va a constituirse en un paso trascendental para contar con la información laboral adecuada y especializada, representando una ventaja en la construcción de su trayectoria.

Yo me hice un curso, a mí me gusta mucho las manualidades, y yo en el tiempo... en el poquito tiempo que tenía hice un curso de flores de pasta, porcelanica [porcelana fría], y conocí a Ana, una chica española y ella muy bien, ella por ejemplo me dijo acerca de la convocatoria de la oficina de vivienda. Entonces uno hace buenos contactos. (E19, Mujer, 47 años, perfil: trayectoria laboral discontinua)

Corolario a esta situación, los métodos para la búsqueda y consecución de un empleo se muestran más diversos. Además del contacto con redes más heterogéneas y nativas, el colombiano hace uso de la red institucional y los canales más formales de búsqueda de empleo. En este caso, una vez el colombiano ha podido acceder a redes de contactos más cualificadas, su siguiente paso se enfoca en demostrar sus habilidades y destrezas dentro de los ámbitos laborales. El nivel de motivación y la iniciativa, constante hacen que poco a poco el inmigrante vaya alcanzando su camino, hasta lograr una posición similar a la ejercida desde Colombia. Por ello, la estrategia se fija en darse a conocer en diferentes medios que le puedan representar una oportunidad para hacer el salto laboral; esto, pese a que al inicio su trabajo sea sin ninguna remuneración, observándose más bien como una inversión de tiempo en pro de su carrera profesional.

yo inclusive hacia los informes periodísticos por teléfono, pero esto era algo porque quería, entonces ellos tenían un programa en la mañana que iba de 8 a 10, que no era periodístico ni nada, era un programa de chistes, muy radio latina, y entonces yo simplemente llamaba y en cinco minutos daba unos titulares, porque quería, porque no me los pagaban ni nada, era porque quería, entonces luego el director de la radio me dijo: “¿usted por qué no se queda con ese programa?” entonces yo lo pensé y le dije: “bueno, pero el tema está en que el programa sería lo que yo quiero que sea, porque yo un programa de chistes, yo no tengo ni cinco de gracia”. Entonces me dijo que sí, estaba mamado [cansado] de madrugar, que estaba hartito... que me quedara, en el primer mes, en el segundo mes, empezaron a irse los clientes, porque yo llegué con un formato de noticias, luego era curioso porque en la medida que se iban clientes, llegaban oyentes y oyentes y oyentes... y eso se convirtió en una cosa grande, o sea, yo llenaba auditorios de 2000 personas, porque además empecé a hacer la radio en la calle. (E16, hombre, 42 años, perfil: trayectoria laboral discontinua)

No obstante, ha de advertirse que estas estrategias han sido posibles por el entorno específico en el cual estos inmigrantes se desenvuelven. El establecimiento de redes en España, en muchas ocasiones da paso a la constitución de parejas mixtas, dando lugar por tanto a reforzar sus estrategias de ascensión. En este caso, la pareja española va a tener un papel importante, no solo en el sentido de obtención de información, sino también en el soporte económico, social y cultural que de ésta se percibe, lo cual le posibilita la libertad y despreocupada actuación en la nueva sociedad.

Yo lo tengo claro, que yo sin el apoyo de Antonio [esposo español] no hubiera pataleado tanto como he pataleado, porque en todo, en mi trabajo, yo he sido muy chula, mi jefa me manda a hacer una cosa, y le digo: “yo eso no lo hago porque no es mi trabajo”, y me dice: “joder Gloria que tienes que hacerlo” y no, no. Yo no lo hago... y yo lo hago porque yo estoy amparada por él y no tengo hijos, yo siempre he dicho, si yo hubiese tenido hijos, pues seguramente mi vida, seguramente no sería así, mi vida sería otra y tendría que haber tragado mucho más, pero afortunadamente no ha sido así. (E19, Mujer, 47 años, perfil: trayectoria laboral discontinua)

La narración precedente además nos advierte del carácter individual que orienta el proyecto migratorio, lo que facilita la posibilidad de arriesgarse y experimentar. En otros casos, a pesar de que el colombiano se inserte dentro de una unidad familiar con hijos, la estrategia va a estar marcada principalmente en el desarrollo y promoción individual, cuestión que es posibilitada precisamente por los apoyos familiares que posee, sea desde origen a través de la red de familia extensa o en destino por medio de la pareja española, de manera que la estrategia familiar es meditada en la influencia que este desarrollo profesional individual puede tener a largo plazo en sus hijos. En este sentido, que la trayectoria laboral se convierta en un punto de cambio ascendente, va a obedecer no solo a las características propias del inmigrante, sino a su vez, como hemos visto, en gran medida va a depender a los recursos y apoyos disponibles.

6.2.2.4 Evaluación de la trayectoria: “de todo se aprende” una experiencia en positivo

Para los colombianos de este perfil, la trayectoria laboral tras la emigración a España es vista como un punto de inflexión en su carrera profesional, concibiendo en un primer momento su proyecto migratorio en clave de descenso. Sin embargo, una vez las estrategias revitalizadoras

de capital humano y social surten efecto, el colombiano logra insertarse dentro del mercado laboral cualificado, percibiendo un ascenso que le permite evaluar de forma positiva toda la trayectoria. En este caso y llegados a este punto, parece que las experiencias llegan a equipararse con la de los entrevistados de trayectorias continuas, incorporando una evaluación positiva en elementos similares a estos.

En este sentido, el proyecto migratorio se muestra de manera gratificante, no solo por el logro de su ubicación laboral en empleos ajustados a su profesión y el fortalecimiento de la misma, sino también por las condiciones y calidad de vida que han podido alcanzar a partir de este ascenso en términos económicos, permitiéndoles desarrollar experiencias culturales y de ocio, que corresponden a un nivel de vida distinto al apreciado en Colombia, y más aún, al inicio de su periplo.

A pesar de tener que entrar en ámbitos laborales muy distintos a los suyos, y descendiendo en la escala ocupacional, la trayectoria se evalúa de manera positiva, puesto que esta misma experiencia se percibe como un reto para crear diferentes estrategias y enfrentarse a la adversidad, fortaleciendo la capacidad de reinversión y resiliencia.

Yo creo que ha sido una experiencia muy positiva porque me he tenido que enfrentar conmigo misma, y eso te enriquece como persona que eres, te enriquece, valoras cosas que muchas veces aunque las tengamos no la valoramos. (E28, Mujer, 43 años, perfil: trayectoria laboral discontinua)

De este modo, el aprendizaje adquirido en cada una de las experiencias laborales, es otro factor que se muestra de manera destacada al momento de valorar la trayectoria; dicha cuestión sobresale en la mayoría de los relatos, en tanto se considera como parte importante para la construcción de la trayectoria en España. En este caso, cada experiencia en España aportaría un aprendizaje, siendo para algunos consideradas como necesarias para valorar aspectos personales y familiares no tenidos antes en cuenta, así como en aspectos más prácticos en cuanto a las formas de negociación con la nueva sociedad, la seguridad, la confianza y el dinero. La trayectoria entonces contiene un recorrido acumulativo que se presenta como parte de la socialización laboral y a pesar de las restricciones y adversidades iniciales, estas llegan a tornarse significativas dándole sentido a cada una de las decisiones y acciones del inmigrante colombiano.

Yo creo que ha sido para mí muy positiva porque primero... porque he aprendido muchísimo, segundo porque sigo aprendiendo, yo digo que sigo aprendiendo... aprendo más de muchas cosas y entonces para mí eso es importantísimo, porque ese es mi proyecto de vida, es aprender siempre, entonces claro, sigo poco a poco, me sigo actualizando, que eso es otra cosa que me parece importantísimo, que uno no puede decir nunca: “ya sé todo”, nunca sabe uno todo, tiene que estarse actualizando todo el tiempo. (E29, Mujer, 60 años, perfil: trayectoria laboral discontinua)

Por otro lado, y a pesar de que el inicio laboral para muchos de los colombianos de este perfil se diera dentro de los puestos más débiles del mercado laboral, el ascenso a otros sectores sirvió de protector frente a los efectos de la crisis económica, de manera que esta evolución no se ha visto perturbada de una forma significativa en su trayectoria por la coyuntura del país. Aun así, han desplegado algunas estrategias de ahorro como método de prevención ante este escenario, algo que según los entrevistados se ha presentado durante todo el proyecto migratorio, y que forma parte de la experiencia de su incorporación.

En el tema laboral, económico, yo no he tenido crisis, o sea, yo nunca he tenido un año en el que haya estado, haya recaudado menos que el año anterior, siempre ha ido en evolución, más o menos, pero en evolución. (E16, Hombre, 42 años, perfil: trayectoria laboral discontinua)

De esta forma, parece que la percepción positiva de los colombianos en este perfil se muestra no solo por el ajuste ocupacional alcanzado en el país de destino, sino a su vez responde al continuo aprendizaje que ha tenido cada una de las experiencias en España.

6.2.3 Trayectorias Intermitentes: El efecto W de la crisis económica

Camilo (E17) es un joven bogotano de 36 años, profesional del área de la ingeniería de sonido, estudio que realizó en Colombia durante los últimos años de los 90's e inicios de los 2000. Poco antes de salir de la universidad ya se había logrado insertar laboralmente en una empresa con prestigio en el sector musical. Una vez graduado en el 2002, decide emigrar a Francia como resultado de la crisis que empieza a percibir en su sector, así como la oportunidad que observa en continuar con sus estudios en el exterior. Por medio de un programa de becas del Estado colombiano inicia de manera regularizada su proyecto migratorio, el cual solo correspondía a seis meses; sin embargo, con el objetivo de aprender el idioma y abrirse un camino profesional en ese país, decide prorrogar su estancia y plantearse su permanencia a mediano y largo plazo, esta vez ya sin el amparo del Estado en cuanto a la subvención de su estancia fuera del país. Dicha situación le obliga a entrar en el mercado laboral francés, pero al no contar con un permiso de trabajo tiene que hacerlo por medio de la economía sumergida, empleándose en bares, restaurantes y discotecas, lavando platos y haciendo oficios varios, bajo unas condiciones flexibles, temporales y precarias. A través de su trabajo en un restaurante cubano, y de manera casi circunstancial logra tener la oportunidad de empezar a dar a conocer sus habilidades y conocimientos, ayudando a sonorizar los conciertos del establecimiento. A medida que transcurre el tiempo le reducen el trabajo en la cocina y le aumentan sus labores como técnico de sonido, aunque por ello no obtuviera una remuneración adicional, ni la contratación formal. Paralelamente a esta situación, y una vez aprendido el idioma, decide continuar su formación especializada a través de un master, el cual finaliza con éxito, homologando a su vez la titulación obtenida desde Colombia.

Aproveché con una beca, estuve en Francia y a los seis meses ya me tocaba volver... el tiempo que estuve ahí empecé a buscar para estudiar francés y pues organicé estudios para cambiar la visa, porque mi visa era de seis meses, entonces cambié la visa como estudiante de francés, y empecé a estudiar francés... y ya fue a guerreármela solito, y fue pues conseguir trabajos en negro, en bares, en discotecas y bueno... al principio trabajé lavando platos y también estuve sacando basuras de edificios, haciendo trasteos, lo que saliera. ... luego conseguí en un restaurante cubano, también lavando platos, y un día el dueño me dijo: “oye, que tenemos allí abajo una bodega y la queremos convertir en una sala de conciertos, necesito que vengas el fin de semana para limpiar, y yo te pago por limpiar” y bueno, yo empecé a limpiar allí abajo y cuando empecé a levantar cosas me di cuenta que había una consola, micrófonos, altavoces, y le digo: “¿esto qué es?” y me dice: “si es que vamos a montar una sala de conciertos” y le dije: “pero es que yo soy ingeniero de sonido” y me dice

“¿Qué? ¿En serio? pues tío ¿por qué no me ayudas a montar esto?” Y le dije: ¡claro!... le monté la sala de conciertos, tenía todo ese material porque el tipo había trabajado antes trayendo grupos de Latinoamérica y tenía todo ese material, con ese material montamos la sala de conciertos y empecé a sonorizar los conciertos... paralelo a eso ya después de un año de estudiar francés me inscribí en un master allá en la universidad de Saint Dennis, y empecé a hacer un master en electroacústica.

Durante este mismo periodo conoce a una joven española, originaria de Barcelona con quien inicia una relación. Sin embargo, no logra renovar su permiso de estancia, y a cambio de ello, recibe una orden de expulsión. La estrategia tanto para Camilo como para su novia fue el matrimonio, de manera que pudiera obtener su residencia comunitaria. Poco tiempo después su pareja decide volver a España, cuestión que obligaba a Camilo a seguir su decisión y desplazarse hacia el país vecino, puesto que dependía administrativamente de la residencia de su esposa. Previamente a su viaje, Camilo contacta por medio de las redes de internet a ex compañeros colombianos en España, los cuales le facilitan su incorporación laboral y su continuación con la trayectoria laboral en ascenso que ya venía experimentando. De esta manera, el componente profesional de sus contactos lleva a reforzar la línea ascendente en la configuración de su trayectoria.

Cuando mi chica se fue para España, yo le dije “pues yo no me voy a ir a España sin trabajo” y entonces empecé a contactar gente en Barcelona, y justo había un amigo que había estudiado conmigo en la universidad javeriana, en Colombia y que está viviendo en Barcelona. Coincidentalmente había hecho un master en lo mismo que yo había hecho, pero en Barcelona, y estaba trabajando en arte y tecnología en una carpa de movistar y le había salido otro trabajo y el tío no podía estar con los dos trabajos, y me dijo: “pues mira necesitamos un perfil como el tuyo, porque necesitamos gente que trabaje con programación, son muy específicos” y yo venía de París y comencé a trabajar ahí en Barcelona, como anillo al dedo, eso fue en el 2006.

Años después de residir en Barcelona, Camilo se separa de su esposa, y justo es trasladado a Madrid, donde a la par de su trabajo empieza a realizar acciones formativas que le hacen más competente, obteniendo una contratación indefinida. Ante esta favorable situación, Camilo no se detiene a preocuparse por la repercusión que pudiera tener la separación y posterior divorcio con su esposa en el tema administrativo, confiando en su estabilidad laboral para renovar su documentación de manera independiente. Sin embargo, llegado el 2010 su empresa es afectada por la crisis económica, y por tanto queda sin trabajo. Junto a uno de sus excompañeros de trabajo decide crear una empresa, aunque sin éxito alguno, viéndose obligado a su cierre. Esta

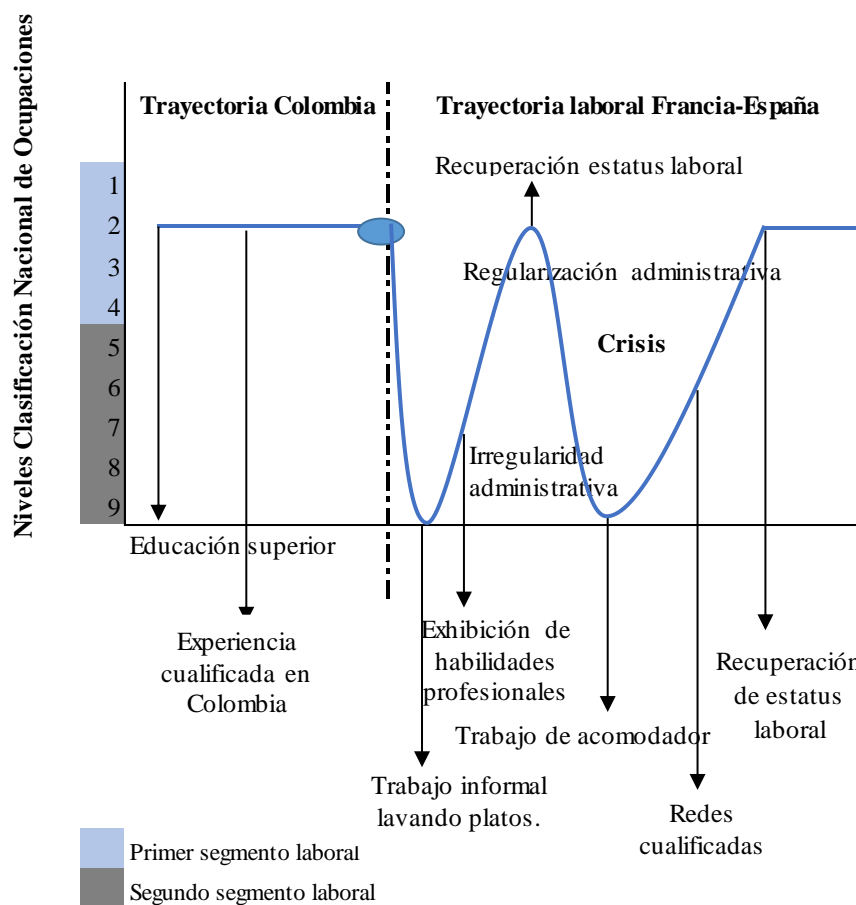
nueva situación laboral lleva a afectar directamente su proceso de renovación residencial, y por ello, justo antes de vencer su tarjeta, y como estrategia para la continuidad de su regularización, Camilo se emplea como acomodador en un circo; contrato por el cual logra realizar la solicitud de nacionalidad, aunque tiempo después quedaría sin ningún tipo de documentación, con la esperanza de una resolución positiva para nacionalizarse. Esta nueva dinámica lleva a reorientar nuevamente su trayectoria laboral en términos de descenso, perdiendo todas las estrategias revitalizadoras que había puesto en marcha, como producto de la coyuntura económica del país y su situación administrativa.

los dos nos fuimos y pensábamos en montar empresa nosotros, ya vimos que nosotros hacíamos muchas cosas, que realmente podíamos hacer por nuestro lado y la idea era montar empresa, y justo nos pusimos a montar empresa y fue cuando vino la crisis, y empezó eso a pegar mal... ya los presupuestos se venían abajo, pagaban menos de la mitad y querían el doble, empezó a ir muy mal, fuera de todo, fue en la época en que yo me divorcié, después fui a cambiar mi residencia, se cumplieron los cinco años y fui a cambiar mi residencia y ya no tenía trabajo, entonces no la podía cambiar a residencia de trabajo porque estaba sin trabajo, y me quedé sin residencia... fui a donde una abogada y me dijo “es que justo cuando se divorció tenía que cambiar la residencia en los siguientes seis meses, como no la cambió esa residencia entonces no es válida” es decir, yo puedo seguir andando durante cinco años pero no era válido, yo no la podía renovar, entonces se acabó y se venció... pero antes de que se venciera, conseguí un trabajo en el circo del sol como acomodador y con eso fui a solicitar la nacionalidad, porque ya se había cumplido el tiempo para poder solicitarla.

Durante dos años Camilo se encuentra sin documentación para su residencia en España, aunque con un trámite de nacionalidad en proceso; como consecuencia de ello, tiene que recibir trabajos dentro de la economía informal, desajustados a su formación y experiencia, que solo son vistos como un medio económico para el entrevistado. En el 2013 recibe la aprobación de la nacionalidad y con ello, las estrategias laborales vuelven a direccionarse hacia el ascenso. Por medio de sus contactos profesionales, inicia como autónomo en la línea de la formación especializada, dando talleres, mostrando su experiencia y trabajo, creando una nueva red de contactos y abriéndose nuevamente un espacio en su ámbito laboral. A través de estas estrategias logra incorporarse dentro de una empresa cultural de arte y tecnología, en la que sigue actualmente ejerciendo este trabajo, insistiendo en lo importante de su labor investigativa en el desarrollo y consolidación de su profesión.

Como se observa, la trayectoria de Camilo es un claro ejemplo del efecto sinuoso de la crisis económica dentro de proyectos migratorios de alta cualificación. Al igual que las trayectorias discontinuas analizadas anteriormente, el inicio de su proyecto migratorio confiere una pérdida de su estatus ocupacional, el cual es recuperado gradualmente con las estrategias que pone en marcha el inmigrante a lo largo del tiempo. Sin embargo, lo interesante de esta trayectoria es que, a pesar de lograr la ubicación dentro del primer segmento laboral, ésta no llega a ser del todo eficiente en cuanto a la protección de la inestabilidad y el desempleo ante la crisis económica, lo cual va a penalizar no solo a nivel laboral, sino también en su condición administrativa, y en la denominada irregularidad sobrevenida. Situación que se muestra como un obstáculo para el restablecimiento de su ocupación. No obstante, una vez solucionada esta situación y bajo el apoyo de las redes cualificadas, la trayectoria vuelve a orientarse en clave de ascensión, recuperando su estatus profesional (gráfico 19).

Gráfico 19. Trayectoria intermitente



Fuente: Elaboración propia a partir del relato de entrevistada con trayectorias laborales intermitentes.

6.2.3.1 La movilidad descendente inicial y la contramovilidad aplicada: El estatus administrativo y las redes en la configuración de la primera “U” de la trayectoria

Para los colombianos de este perfil, tanto la movilidad descendente inicial como la contramovilidad articulada a la recuperación de su ocupación y estatus profesional, se observa de manera similar a la avistada por las trayectorias discontinuas, a partir del patrón en forma de U. Como se analizaba anteriormente, este movimiento va a depender de múltiples factores y estrategias que ponen en marcha los inmigrantes para orientar su proyecto migratorio en búsqueda de su desarrollo profesional. Empezar este viaje sin cumplir los trámites legalmente establecidos para residir y/o trabajar, va a mostrar su efecto en el acceso y ubicación laboral inicial, determinada en la economía sumergida y los empleos de baja cualificación.

En efecto, bajo la urgencia económica que trae consigo el proyecto migratorio, el inmigrante colombiano se inserta al mercado de trabajo de España por medio de redes informales constituidas por familiares y connacionales ubicados en sectores no cualificados. Sin embargo, dicha inserción se realiza bajo condiciones precarias, flexibles e irregulares, dentro de ocupaciones con mayor facilidad de acceso, tales como la limpieza y la construcción, de modo que, la cualificación profesional realizada en Colombia, pierde todo contenido en el nuevo país de acogida. Sin embargo, los relatos al respecto se muestran de manera positiva, al apreciar en estas primeras ocupaciones un valor instrumental, en tanto ofrece una oportunidad que permite continuar en el país, regularizar su situación legal y conocer la dinámica de la sociedad, normalizando la situación al percibirlo como una fase imperativa del proyecto migratorio, al menos en sus etapas iniciales. Así, dicha pérdida ocupacional, que a priori se considera de manera temporal, se manifiesta como el primer elemento de su inserción a España, tal y como lo evidencia el discurso de Alicia: “así es como empieza uno, si usted no tiene papeles le toca en eso” (E26, Mujer, 38 años, trayectoria laboral intermitente).

No obstante, y a pesar de ser conscientes de su situación en el país de destino, existen discursos menos positivos acerca del drástico cambio que tuvieron que experimentar con su migración, no solo en cuanto a la pérdida de su posición ocupacional, sino también referida al descenso de su estatus social como inmigrante, más aún cuando el acceso al país o al mercado se realiza sin seguir los cauces legalmente establecidos; en este sentido, la carencia de derechos y la desprotección de su figura como ciudadano, así como el recuerdo de la situación laboral previa

a su migración, influyen de manera decisiva en los relatos agoreros alusivos al inicio de su proyecto migratorio.

Después de haber estudiado en Colombia y tener una vida normal, un buen trabajo y una posición más o menos confortable... llegar aquí a trabajar en la obra, y a sabiendas que me podían explotar porque no tenía el permiso de trabajo... fue un cambio bastante grande. (E22, Hombre, 35 años, trayectoria laboral intermitente).

Una vez establecida su ubicación básica en el país de destino, en términos económicos, de conocimiento de la sociedad, los recursos del entorno y de redes más plurales, el inmigrante colombiano pone en marcha las estrategias necesarias para ascender progresivamente en la escala ocupacional. Al igual que en las trayectorias discontinuas, el camino hacia el ajuste ocupacional es iniciado partiendo de cero, marcándose como un aspecto propio en la recuperación de estatus laboral. De manera que su movilidad hacia sectores más cualificados, se realiza a través de la reinversión de sus funciones profesionales y la inserción desde niveles de profesionalización más bajos a los de su carrera pero en ámbitos afines a su formación.

En muchos casos, la estrategia de reinversión profesional se realiza a la par de la obtención de su regularización administrativa, accediendo por tanto, a los permisos necesarios para trabajar y residir, lo cual se va a mostrar como aval para experimentar un ascenso en condiciones laborales, pero a su vez, como el primer paso que va a facilitar el salto ocupacional y la contramovilidad en España, recuperando su posición ocupacional.

Ya cuando tienes los papeles ya empieza uno a buscarse un trabajo más estable, o sea un trabajo que le paguen la seguridad social, y yo ahí empecé a buscar como grabadora de datos, en grabación, en administrativo, algo así, porque eso era de lo que yo trabajaba en Colombia, y podía hacerlo, no tenía limitación, podía trabajar con mi tarjeta... a finales de septiembre conseguí trabajo en grabación, supuestamente en grabación en General Electric, que aquí era un banco hipotecario, y allí empecé grabando y después me ascendieron a help desk, es como ayudante de los seniors... era una administrativa totalmente, porque me tocaba llevar todo eso. Ya entonces al año de eso, me pasaron a analista... eso fue otro ascenso, me ascendían porque les gustaba mi trabajo, yo mostraba lo que podía hacer, entonces por eso me ascendían. (E26, Mujer, 38 años, trayectoria laboral intermitente).

En este caso, como se aprecia en la narración precedente, iniciar desde un puesto con categorías más bajas a las de su formación profesional, se muestra como una estrategia que le permite demostrar sus capacidades y habilidades en un entorno cualificado, de modo que sea por medio

de éste su escalamiento a funciones más ajustadas a su perfil profesional. Sin embargo, para algunos entrevistados de este perfil, darse a conocer en el entorno de su área no siempre les supone una ganancia retribuida, sino al contrario, puede que esta estrategia se produzca sin remuneración alguna, observándose para el colombiano como una inversión hacia la oportunidad profesional y finalmente el logro de su ascenso ocupacional.

De manera que la configuración de esta primera figura en forma de *U*, implementaría aspectos relacionados con el tipo de capital social (en cuanto a las redes sociales de inicio y posterior), el estatus legal migratorio, así como la capacidad de adaptación y expresión de las habilidades, otorgando en una primera fase el reconocimiento profesional y su ajuste ocupacional en el país ibérico. No obstante, y a pesar de lograr la inserción dentro del primer segmento laboral del mercado español, su ubicación se verá trastocada por las circunstancias coyunturales del país, como se analiza a continuación.

6.2.3.2 La crisis económica como punto de inflexión descendente en la trayectoria laboral

En los últimos años, España ha experimentado una serie de cambios en su ciclo económico que han supuesto el fin del periodo de bonanza económica iniciada desde 1995 y la entrada desde 2008 a un periodo de crisis que afectó a la población en general en todos los sectores económicos del país. Dichos desequilibrios se presentan de manera más significativa dentro del colectivo inmigrante (Arango, 2009; Garrido, Miyar y Muñoz, 2010; Reher, Requena y Sanz, 2011), siendo especialmente padecida por aquella población ubicada en nichos laborales de baja cualificación, determinados en el segundo segmento del mercado de trabajo. No obstante, la situación no se encuentra exenta para aquellos que logran acceder al mercado primario, bajo puestos de mayor cualificación, un ejemplo de ello son los entrevistados de este perfil, quienes experimentan dentro de esta coyuntura económica un punto de inflexión descendente en la trayectoria laboral construida en España.

El viraje de la trayectoria es iniciada con la pérdida de empleo o con el descenso de la calidad laboral que obliga a abandonar el puesto de trabajo, forjando una vasta preocupación, no solo en términos económicos, sino también administrativos, que genera en algunos casos la pérdida de su estatus legal y con ello, la limitación nuevamente para ingresar al mercado formal y cualificado. Tras pasar muchos días e incluso meses buscando un

empleo que permita dar continuidad a la trayectoria dentro del mercado cualificado, los entrevistados empiezan a ser conscientes de la dificultad a la que se enfrentan, reduciendo las expectativas ocupacionales y accediendo a puestos de trabajo desajustados con su cualificación, que permitan un ingreso monetario, tal como lo manifiesta el relato de Ángela:

Te das cuenta que el dinero... el ahorro que habías podido hacer con el trabajo profesional ya se empieza a agotar, y cada vez se va haciendo más difícil encontrar en lo tuyo, y claro, hay que tomar lo que salga. (E23, Mujer, 35 años, perfil: trayectoria laboral intermitente)

Los obstáculos se empiezan a manifestar en los procesos de selección, los cuales se vuelven cada vez más largos, más competitivos, con mayores exigencias y menor calidad, empujando por tanto a ingresar en puestos de mayor accesibilidad, temporales y no cualificados, y en muchos casos, dentro de la economía informal. Además del descenso ocupacional experimentado, esta nueva posición en el mercado, lleva consigo la flexibilización de las condiciones laborales, jornadas extensas de trabajo, una mala remuneración, así como frecuentes irregularidades en el cobro salarial, que provocan una depreciación en la calidad de vida y en los niveles de consumo instaurados hasta el momento. Es frecuente encontrar en el discurso de los colombianos de este perfil una apreciación de su nivel de vida en clave de retroceso durante este periodo, el cual es reflejado en la pérdida de comodidades y estatus social, la privación de privilegios y de las condiciones que habían alcanzado mediante su posición laboral.

En ese periodo nos vimos afectados... y lo que pasa más bien es que uno reduce gastos, o sea, ya de decir vamos a tomarnos algo, pues no, no nos tomamos nada, mejor nos quedamos aquí, entonces es más limitado. (E26, Mujer, 38 años, trayectoria laboral intermitente).

Hubo un momento en el que el piso me consumía casi todo el sueldo, yo pagaba 600 euros de piso, el seguro del coche, la seguridad privada, la alimentación, los servicios y no me llegaba, ganaba 1200 y me gastaba 1800, y por más matemáticas que le eche no puedo... entonces tenía que reducir costes, me fui a donde mi hermano... nada, pasar de vivir súper bien, de tener mi dinero, mi piso, solo, mi coche, mis cosas, a tener que venderlo todo, andar en el coche de la empresa, vivir con mi hermano... a la hora de salir tener escasamente 20 euros en el bolsillo y decir "a ver que hacemos este fin de semana con 20 euros, que es lo único que tengo" que si tuviera más, pues mira. Entonces es una situación que satura, te empiezas a comer mucho la cabeza, a pensar en irte... dejar todo tirado. (E22, Hombre, 35 años, trayectoria laboral intermitente).

Al igual que las trayectorias inestables de colombianos en puestos no cualificados, la idea de retorno empieza a aparecer como posibilidad. Frente a las condiciones adversas del mercado de trabajo, la situación económica y la pérdida de estatus socio-laboral, volver a Colombia se muestra como una de las soluciones más frecuentes. Sin embargo, a la espera de una regularización administrativa y con la esperanza de alcanzar la nacionalidad española como ficha clave para su re-emigración o el acceso sin restricciones al mercado laboral, dicha intención de retorno no llega a hacerse efectiva, y en cambio, aparece una nueva dinámica acompañada de estrategias que producen otra vez el ascenso de la trayectoria laboral, consolidando la idea de permanencia del proyecto migratorio en España.

6.2.3.3 El retorno a la recuperación del estatus ocupacional: el estatus legal, la fuerza de las redes cualificadas, y la contratación temporal

Tras el retroceso ocupacional y económico experimentado con la crisis, los colombianos de este perfil empiezan a desarrollar nuevas estrategias de revitalización de su capital humano, social y legal que permitan orientar su trayectoria laboral en línea ascendente. Una de las primeras y considerada por los entrevistados como la más importante acción es la recuperación de la situación administrativa. En efecto, para los entrevistados, asegurar su estatus legal se muestra como la estrategia clave para acceder nuevamente a las ocupaciones profesionales; por ello, al igual que el inicio de su trayectoria en España, continuar ubicado en puestos de menor cualificación es utilizado como medio para la concesión y mantenimiento de su documentación, así como para asegurar una entrada económica que permita hacer frente a los gastos de su mantenimiento.

Empero, existen otros casos donde la recuperación de la situación administrativa se realiza por medio de estrategias de autoempleo, asumiendo los costes de esta condición laboral como una medida de inversión a corto plazo para reestablecer su ubicación profesional en el mercado. Para estos entrevistados, optar por el emprendimiento no solo se presenta como mecanismo para su regularización administrativa, sino también una respuesta ante la crisis económica. En especial, dicha opción aparece entre aquellos colombianos que con anterioridad han tenido la

experiencia de ser autónomos, o que cuentan con contactos para poner en marcha la idea de negocio.

Empecé a trabajar con todos los clientes que tenía de antes, que tenía dormidos [desvinculados], de pronto me empezaron a llamar y digamos que este último año y medio, que es lo que llevo desde esta época, he trabajado, no he parado de trabajar, y pues toda mi teoría de si esto no sale me voy de España, se fue al piso, porque realmente ahora sale mucho y no paro de currar. (E17, Hombre, 36 años, perfil: trayectoria laboral intermitente).

Una vez regularizada esta situación documentaria, y ante una nueva dinámica económica que no se encuentra tan aguda, el colombiano empieza nuevamente a potenciar su capital social con el objetivo de acceder a la información precisa sobre los puestos de interés ocupacional. En este caso, los mecanismos tradicionales de búsqueda de empleo, a partir de internet, periódico y demás, se ven trastocados y pierden fuerza, mostrando mayor importancia y eficacia las vías informales de búsqueda de empleo a través de las recomendaciones y contactos de la red profesional especialmente vinculados a antiguos jefes y excompañeros de trabajo (Ibáñez, 1999; Canteros y Espinoza, 2001).

El apoyo de la red va a constituir para esta población uno de los elementos significativos para reorientar su proyecto; sin embargo, no solo la red construida previamente influenciará en la definición de esta trayectoria laboral, a su vez, la construcción de nuevas relaciones sociales de interés cobran gran importancia. De ahí que las estrategias que utilicen los entrevistados de este perfil se dirijan nuevamente hacia la demostración de sus habilidades dentro de espacios que sirvan de *vitrina* para su trabajo, fundamentando la recomendación o el salto ocupacional en el papel de las competencias específicas que posee. Su objetivo por tanto, se dirige en consolidar cada vez más esta red de contactos, tratando de crear un entorno cada vez más especializado.

Siempre he estado rodeado de amigos que son artistas o productores de cine, o que hacen videos, o que son actores de teatro, o de sonido... en mi casa siempre pasa gente... buscamos eso, que la gente que pasa tenga algo que ver con la música, para poder interactuar por ahí, y tener contactos. Ahora estamos trabajando con la tabacalera de Lavapiés, tenemos un colectivo, una organización sin ánimo de lucro, nos dedicamos a hacer talleres, todo lo que tenga que ver con el arte, música, videos, pintura, manualidades, todo esto. Tenemos un estudio de grabación, que tiene un pequeño espacio para presentaciones, entonces desde ahí vamos gestionando todo un poco, somos como un satélite para ayudar a potenciar los artistas aquí en el barrio. (E17, Hombre, 36 años, perfil: trayectoria laboral intermitente).

En muchas ocasiones, el camino para el restablecimiento de su estabilidad laboral y ajuste profesional, se muestra acompañado por nuevas formas de contratación que se ubican como el puente para el objetivo principal, a saber, su ascenso ocupacional. Para los colombianos de este perfil, la contratación temporal de perfiles cualificados, se muestra como una vía para el acceso a su ubicación profesional, con la esperanza de terminar quedando posteriormente dentro de la plantilla de la empresa. En muchos casos, se trata de personas que entran a cubrir bajas del personal o dentro de la ejecución de proyectos específicos, buscando una posibilidad que les permita realizar el ascenso dentro de una categoría profesional vinculada a su formación y nivel de experiencia, a pesar de que ésta se dé por medio de la contratación temporal. En este sentido, para los entrevistados el tipo de contrato con el que logran acceder a la empresa no les supone una preocupación, más bien, observan en esta situación una posibilidad de desarrollo, de experiencia y de contactos nuevos que pueden establecer, teniendo unas expectativas mucho más abiertas.

Fue por medio de un antiguo compañero de trabajo, que estaba ahora trabajando en una empresa muy buena de tecnología, y ya me había comentado de la nueva fórmula de acceso y contratación... yo le dije que eso a mí no me importaba, que lo importante era que podía nuevamente estar haciendo lo mío y realizar nuevos contactos laborales. Así que me llamaron, y fue para un proyecto solamente que terminaba ese mismo año... al final al jefe le gustó mi trabajo y terminó reubicándome en otros proyectos, pero también en lo mío, en sistemas. (E23, Mujer, 35 años, perfil: trayectoria laboral intermitente)

De esta manera, optar por posiciones temporales es una oportunidad para los entrevistados de poder realizar otra vez el salto al sector primario del mercado laboral, recuperando nuevamente su ubicación profesional. En algunos casos, se trata de contratos de seis meses, lo cual es observado por el colombiano como una oportunidad para demostrar la calidad de su trabajo, y lo imprescindible que puede ser su ocupación, dando paso a la incorporación con contratos indefinidos y de mayor estabilidad.

Si bien, aunque la trayectoria para algunos colombianos de este perfil se muestre en ascenso, esta ubicación no alcanza a equipararse con las ocupaciones profesionales realizadas antes de la crisis. No obstante, es preciso aducir que en muchos de estos casos, las estrategias de recuperación aún se encuentran en desarrollo, teniendo en cuenta que éste obedece a un proceso

dinámico. Con la aparente recuperación progresiva que han ido mostrando las cifras económicas del país, podríamos imaginar que las trayectorias para los entrevistados, se muestran de manera inacabada, a expensas de recibir los efectos de estrategias recientemente aplicadas, especialmente las referidas a la consecución de la nacionalidad, la formación y la consolidación de la red de contactos cualificada.

6.2.3.4 Evaluación de la trayectoria: “con altibajos, pero sin olvidar el objetivo”

Los rasgos más sobresalientes para los entrevistados de este perfil con intermitencia laboral, han sido el descenso ocupacional, el desempleo y la economía sumergida, que si bien, en el inicio de las trayectorias laborales se percibían como un elemento transitorio para poder insertarse al mercado laboral español, estos se ha manifestado como un rasgo persistente, reapareciendo en distintos periodos de la carrera laboral. De este modo, la crisis económica ha llevado a cambiar las expectativas y las esperanzas del proyecto migratorio. En la estrategia de capital humano, social y legal los entrevistados han encontrado las claves para salir de la economía sumergida, del desempleo y de la ocupación no cualificada, determinando la dirección y recuperación nuevamente de la trayectoria hacia un empleo cualificado.

La mayoría de los entrevistados que pertenecen a este perfil, entienden su trayectoria laboral en clave de una constante alteración, sin dejar de lado el objetivo de su proyecto migratorio, a saber, la búsqueda de su desarrollo profesional. En este aspecto, el discurso que surge entre los entrevistados se construye a partir de la contradicción. Por un lado, la gratificación de la experiencia adquirida a partir de las frecuentes adversidades encontradas durante el proyecto migratorio en España, les ha dotado de un aprendizaje continuo, no solo en lo relacionado a su profesión, sino también, el vinculado con su ubicación en ámbitos no cualificados.

¿Cómo valoras toda la experiencia migratoria aquí en España?

A pesar de todo, positiva. Porque eso es lo que forma a una persona, a un ser humano, tus tropiezos, tus dificultades, el lograr muchas veces tus objetivos y perderlos otra vez todo es lo que madura una mente, a un ser razonable, el darte cuenta que estas en una realidad donde no todo es color de rosa, donde por súper bien que te encuentres, nada es seguro, ni nada es para toda la vida. Te hace fortalecer... tener muy claros tus objetivos, tener muy claro tu forma de trabajar, tus valores, que realmente te importe a ti, tengas dinero o no tengas dinero,

tengas trabajo o no, eso es lo que vale de una persona, el interior tuyo es eso, lo que has aprendido. (E26, Mujer, 38 años, trayectoria laboral intermitente).

Por otro lado, las narraciones de carácter retrospectivo, se componen por sentimientos de desilusión, los cuales se articulan a la percepción de fracaso de su proyecto migratorio en los periodos de su descenso laboral. Este sentimiento negativo y falta de optimismo en cuanto a la inconsistencia laboral, especialmente se ve reflejado con la pérdida sucesiva de su ubicación y logro ocupacional. La regresión de la que son víctimas les lleva a generar un discurso crítico sobre las oportunidades y políticas del país, especialmente en cuanto a la burocracia en la tramitación de la legalidad administrativa.

Sin embargo, a pesar de las rupturas generadas durante toda la trayectoria, la idea de restablecimiento de su ubicación se encuentra con frecuencia dentro de los relatos, de manera que los acontecimientos que interrumpen la configuración de su estabilidad o ascenso, se entienden de manera transitoria, persistiendo siempre la idea de reorientar la trayectoria hacia su ajuste ocupacional.

De esta manera, el esfuerzo encaminado en nuevos logros formativos que aumenten su competitividad se orienta hacia un proyecto específico fundamentado en la consolidación de su ocupación profesional en España, que le permita hacer frente a distintos periodos en base de estabilidad.

CUARTA PARTE: CONCLUSIONES

CAPÍTULO 7. Conclusiones

Una vez analizada toda la dinámica que subyace en la configuración de las trayectorias laborales de los colombianos entrevistados, procederemos como ejercicio analítico a exponer las conclusiones de los resultados más relevantes, vinculados a los objetivos del estudio. Para cumplir con este cometido, consideramos oportuno estructurar estas reflexiones finales bajo cuatro apartados específicos. El primero, muestra las ideas base y los aportes teórico-metodológicos de la tesis. Seguido a esto, en un segundo momento, se desarrollan las ideas generales concluyentes, en función de las hipótesis planteadas en el estudio. En un tercer apartado, se ofrecen las conclusiones de los hallazgos más específicos vinculados con cada una de las trayectorias laborales identificadas. Finalmente, se señalan las limitaciones presentadas durante el desarrollo del ejercicio investigativo, a la par de plantear recomendaciones que surgen como resultado de esta tesis.

7.1 Ideas y aportes teórico-metodológicos de la tesis

Para cualquier investigador social, adentrarse en el estudio de las migraciones internacionales supone una tarea de difícil camino, cuando menos incierta y complicada. Dicha dificultad tiene su razón especialmente por la excesiva heterogeneidad que muestra este fenómeno no solo en cuanto a la procedencia y destinos, sino también en cuanto a formas, tipos, procesos, motivaciones y contextos, haciéndolo conceptual y analíticamente complejo (Arango, 1985, 2003). Es precisamente desde este carácter de complejidad y diversidad, que se hace necesaria la conformación de una teoría sólida que incorpore diferentes supuestos y perspectivas (Massey, et al., 1993). A pesar de no haber llegado aún a esta presuntuosa idea, si se ha avanzado en un cumulo de enfoques teóricos y conceptuales que ofrecen la comprensión del fenómeno migratorio en dinámicas específicas. Recientemente, más allá de la formulación de nuevas teorías explicativas, lo que se ha intentado realizar es adaptaciones, matices y modificaciones de preceptos teóricos anteriores, conjuntando además enfoques que puedan complementar y actualizar dichos pensamientos a los nuevos cauces y las dinámicas que conforman y desarrollan los procesos migratorios a lo largo del tiempo.

Bajo esta lógica es que la presente tesis ha abordado el análisis de las trayectorias laborales y la movilidad ocupacional del colectivo colombiano en la Comunidad de Madrid. Esto implicó la construcción de un marco teórico y conceptual que combinara distintos enfoques y que por tanto, permitiera explicar y comprender el tema a estudiar. En este caso, el planteamiento general se aborda a partir de los trabajos desarrollados por Chiswick acerca de la movilidad ocupacional (1977, 1978 y 1979) y la *pauta aparentemente universal* en forma de U. Pauta que es atribuida por el deterioro de la situación laboral que presentan los inmigrantes desde el último empleo en origen hacia el primero en destino y su posterior recuperación a medida que aumenta el tiempo de residencia en el país receptor.

Sin embargo, considerando particularmente el contexto en el que se produce la migración, y las características heterogéneas de la población, se han tomado en cuenta también los enfoques de capital humano, del capital social y redes sociales, así como el enfoque del mercado de trabajo segmentado. Es a partir de este último enfoque, que el planteamiento de Chiswick, acerca de un patrón en forma de U, es matizado por autores como Ayssa-Lastra y Cachón, quienes muestran la existencia de una movilidad segmentada, en tanto el movimiento ocupacional y la construcción de la trayectoria laboral del inmigrante estaría contemplado solo de manera endógena en cada uno de los segmentos laborales –primario y secundario- y en cambio, apenas se notaría una fluidez externa entre uno y otro mercado.

Bajo este matiz es abordado el análisis de la tesis, enmarcando así, dos trayectorias específicas: aquellas no cualificadas, vinculadas y encapsuladas dentro del segundo segmento del mercado laboral; y las trayectorias cualificadas, aquellas que logran insertarse en el segmento primario del mercado laboral.

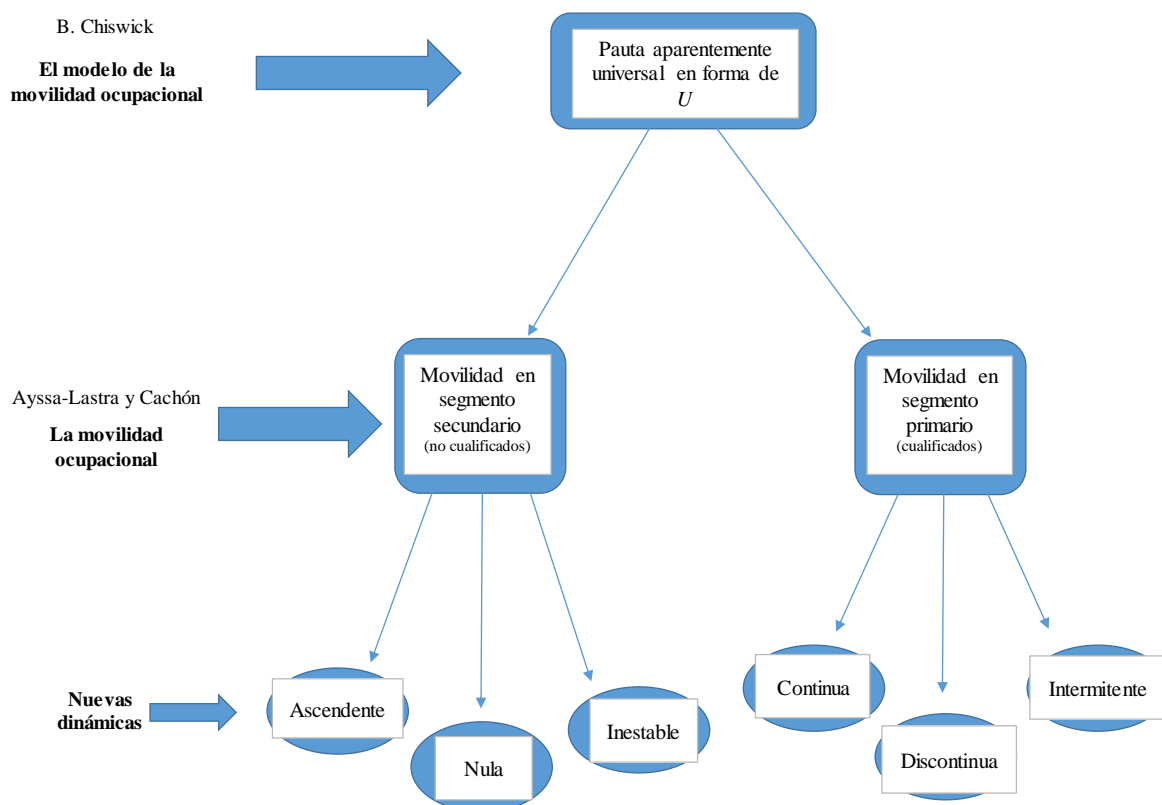
Frente a los resultados empíricos hallados por medio de la presente tesis doctoral, se ofrece una orientación alternativa, o si se quiere, un nuevo matiz que abre el camino para profundizar el estudio de las trayectorias laborales y la movilidad ocupacional bajo la estela de los trabajos de Chiswick y las consecuentes investigaciones de Ayssa-Lastra y Cachón. Al respecto, la investigación nos ha permitido constatar, la existencia de una heterogeneidad de situaciones en referencia a las trayectorias laborales que realizan los colombianos tras su emigración, desde las cuales emergen nuevas dinámicas que aluden a la gran diversidad que los mismos procesos migratorios integran (Gráfico 20). Si bien, el objetivo de la tesis no consideraba medir la

intensidad de este fenómeno, si ha sido posible observar por medio de las narraciones de los entrevistados una situación que es necesaria destacar.

Para cada uno de los grandes grupos de trayectoria: No Cualificados y Cualificados, se identifican además tres estructuras narrativas que dan cuenta de distintos perfiles. Por un lado, aquellas trayectorias que no experimentan cambio alguno en su ubicación ocupacional (trayectorias nulas y trayectorias de continuidad); por otro lado, aquellas propias del patrón en forma de U, vinculadas a los discursos de movilidad progresiva (trayectorias ascendentes intrasegmentarias y trayectorias discontinuas); y finalmente, aquellas que tras el impacto de la crisis económica se muestran trastocadas, concebidas entre la progresión y la regresión (trayectorias inestables y trayectorias intermitentes).

En este sentido, consideramos que el trabajo desarrollado ha contribuido a la comprensión de los procesos y dinámicas específicas que intervienen en el estudio de las trayectorias laborales y su multidimensionalidad.

Gráfico 20. Nuevas dinámicas de la movilidad ocupacional y trayectoria laboral



Fuente: Elaboración propia

Estas nuevas tipologías van a responder y representar las distintas estrategias, decisiones y construcciones que priorizan y ponen en marcha los colombianos entrevistados. Bajo el interés de comprender estas dinámicas, se han realizado los esfuerzos necesarios para articular un análisis crítico y discutir los discursos, profundizando en el conocimiento de las dimensiones, condiciones y situaciones que incurren en la orientación de cada trayectoria. De esta forma, la metodología cualitativa aplicada para la investigación, permitió describir la diversidad de situaciones de los inmigrantes colombianos en la Comunidad de Madrid, pero más allá de la mera descripción de los datos, el análisis se encaminó hacia la interconexión de estos, la comprensión y el significado de los procesos psicosociales individuales y motivacionales, reconociendo las percepciones, actitudes y subjetividades que emanan de cada proceso desde una mirada compleja e integral, cuestión que se pone en evidencia dentro de los hallazgos específicos de la investigación.

Veamos a continuación cuales han sido los resultados en función de las hipótesis inicialmente planteadas.

7.2 Los resultados en relación a las hipótesis

Consideramos necesario, como ejercicio metódico realizar un análisis que muestre los resultados de la investigación en relación con las cinco hipótesis de trabajo inicialmente planteadas, las cuales, inspiradas en el cuerpo teórico referencial han orientado el desarrollo de la tesis doctoral. De acuerdo a la primera hipótesis, las estrategias de ascenso ocupacional están marcadas especialmente por la acumulación de experiencia en España, como la adquisición de formación o convalidación en el país receptor de aquellos estudios realizados en origen. La investigación nos ha permitido confirmar este supuesto, de manera que la experiencia y formación realizada en España es valorada significativamente, adaptando el capital humano traído de Colombia al funcionamiento social y laboral del nuevo entorno. **Más allá de la formación y convalidación, lo que se ha perfilado como una estrategia relevante para los entrevistados, ha sido la posibilidad de demostrar las competencias propias de su campo laboral en la estructura laboral española.** Hablamos de las personas que cuentan con experiencia del oficio o profesión en Colombia, pero que no ha sido valorada en el país de

destino. Sin embargo, dicha experiencia es la que les permite fraguar acciones que conduzcan a un ascenso. Esta concepción, aparece tanto en los discursos de entrevistados con trayectorias cualificadas como no cualificadas, otorgando un valor fundamental a la externalización de saberes y técnicas dentro del mundo laboral.

Además de estas estrategias, **la consecución de la regularidad administrativa va a mostrar un papel relevante en la configuración ascendente de la trayectoria laboral.** Para todos los entrevistados, el componente legal no ha resultado ser ajeno a la dinámica de sus proyectos; y aunque éste se haya mostrado de manera diferencial entre cada uno de los perfiles identificados, es innegable que en conjunto, ha funcionado como el factor que posibilita la ascendencia o la consolidación de la ubicación ocupacional. Contar con una situación administrativa regularizada, ha contemplado entre los entrevistados ingentes ganancias respecto a las opciones laborales, sociales y culturales en el país ibérico, que van a reforzar las posibilidades de ascenso.

A pesar de que en casos como en la trayectoria nula, la posesión de los documentos administrativos de residencia y trabajo, no han tenido una implicación en su movilidad ocupacional, sí ha repercutido en la percepción de afianzamiento, seguridad y progreso del proyecto migratorio, cuestión que específicamente se observa en las mujeres que desarrollan su trayectoria solo dentro de los trabajos domésticos. Sin embargo, la obtención de la tarjeta de residencia y el permiso de trabajo contiene un significado relevante para todos los entrevistados en cuanto a su estrategia laboral, no siendo de igual importancia la concesión de nacionalidad. Lo que destaca en este caso, es la escasa percepción que tiene la nacionalidad como factor de fuerza en la trayectoria laboral, reflejando solo sus ventajas a aspectos de tipo logístico en cuanto a trámites y viajes, cuestiones que son bastante limitadas con la sola posesión del pasaporte colombiano.

La segunda hipótesis hacía referencia al valor de la formación y el refuerzo del capital humano en España como factores importantes en la movilidad ocupacional y la configuración de una trayectoria fuera de las labores ubicadas en el mercado de trabajo secundario. En este caso, la realización de la investigación nos ha permitido comprobar cómo **el capital humano, vinculado especialmente con la formación profesional y especializada, se erigió como aspecto que condiciona de manera significativa la trayectoria laboral y el acceso a**

ocupaciones del primer segmento del mercado, tomándose en cuenta no solo aquella formación obtenida desde el país de origen, sino también, aquella adquirida durante su proyecto migratorio. Dada la estructura del sistema educativo colombiano, y la alta desigualdad socio-económica en Colombia, se mostraron dos situaciones que distan de manera considerable.

Entre aquellos colombianos con trayectorias no cualificadas, los niveles de formación se muestran especialmente dentro de niveles bajos y básicos, y más allá de la adquisición de educación reglada, se prioriza sobre el aprendizaje de un oficio que pueda servir como salida laboral inmediata para paliar las necesidades económicas, las cuales se muestran para esta población de manera apremiante. El valor asignado a la educación es secundario, y por tanto no se muestra como un aspecto central dentro de las estrategias para su desempeño laboral, y en cambio, es el ingreso económico el que va a ocupar un lugar significativo en el proyecto vital y migratorio. Contrario a esta situación, se encuentran aquellos colombianos con niveles de formación superior que logran acceder al mercado laboral cualificado, otorgando un valor fundamental a la educación como aspecto central en su proyecto vital, el cual es orientado a mediano y largo plazo, en función de su desarrollo profesional y no de la necesidad. Para estos, el entorno socio-económico se muestra como uno de los aspectos facilitadores en el despliegue de este tipo de estrategias formativas. Precisamente el refuerzo continuo de este factor durante todo su proyecto migratorio, implicó una diferencia sustancial con respecto a sus homólogos ubicados en trayectorias no cualificadas, otorgando para los primeros una revitalización de su capital humano.

Este primer elemento, se mostró directamente vinculado con los motivos y expectativas que busca el colombiano a partir de la emigración; unos basados significativamente en el factor económico (trayectorias no cualificadas) y otros, en el desarrollo profesional o individual (trayectorias cualificadas), lo cual va a condicionar de manera importante las decisiones y estrategias particulares de movilidad ocupacional. En este sentido, para unos, la emigración se realiza como estrategia para superar las dificultades económicas que experimentan en Colombia, orientando su proyecto migratorio exclusivamente a la ganancia monetaria; mientras que los otros, ven impulsada su decisión especialmente en su ascenso profesional, suscribiéndose a lo que Wagner (1998) ha denominado como las *nuevas elites de la mundialización*. Cabe resaltar que para ambos casos, **la migración se sustenta en los discursos críticos que transmiten los entrevistados acerca de la situación colombiana, enfatizando**

por un lado en la falta de oportunidades, y por otro, el contexto socio político desalentador.

Según la tercera hipótesis, las redes sociales van a tener un papel bidireccional en la configuración de la trayectoria laboral, sea de ascenso, continuidad o encapsulamiento; en todo caso, la ruta va a depender de las características de la red dentro de la sociedad receptora. En este aspecto, hemos podido observar que **el capital social, ha sido un elemento importante en la dirección de la trayectoria, aunque éste se desarrolla de manera diferencial según sea la composición de la red de contactos.** Cuando la red es homogénea se confina a un solo entorno, que aunque le otorgue estabilidad y tranquilidad lo ubican en ocupaciones de un mismo espectro laboral. En cambio, cuando la red se muestra heterogénea, las posibilidades laborales son más diversas y complejas, y pueden condicionar su mantenimiento para superar épocas de crisis. En este sentido, se encontró que para aquellos colombianos con una ubicación exclusiva al segmento secundario, los amigos cercanos, connacionales y familiares han tenido un papel importante durante todo el proyecto migratorio, dependiendo fuertemente de estos para la búsqueda y acceso al mercado laboral. La posición desfavorable de esta red de contactos dentro del sistema de estratificación socio-laboral explica de gran manera, la limitación en ciertas ocupaciones y el encapsulamiento dentro de ese segmento. Sin embargo, entre aquellos inmigrantes que acceden al mercado primario, se identificó una red social mucho más heterogénea y compuesta especialmente por redes cualificadas que orientan la trayectoria en ascendencia o continuidad profesional. Si bien, este grupo ha hecho uso de los vínculos connacionales al inicio de su periplo para posibilitar la primera inserción social y cultural en España, estos con el tiempo se fueron desvaneciendo, y a medida que ocurrió la incursión en el mercado laboral cualificado, dichas redes se distanciaron de su componente inmigrante, abriéndola a vínculos más autóctonos, donde prevalece en todo caso la afinidad profesional, sobre la afinidad connacional.

La cuarta hipótesis de nuestro trabajo, afirmaba la disparidad existente entre aquellos colombianos con proyectos migratorios individuales, y aquellos vinculados a un proyecto familiar. La línea de movilidad se mostraría de manera ascendente entre aquellos sin presiones familiares, ya que podrán hacer frente a los nuevos desafíos que se advienen en la sociedad de acogida, mediante la inversión de tiempo y dinero en capital humano, mientras que los individuos con cargas familiares tratarían de conseguir un sustento inmediato que pudiera

paliar las necesidades de su núcleo familiar, y por tanto, su estrategia y la forma de configurar las trayectorias estarían basadas en la supervivencia grupal. Para este caso, **hemos podido corroborar, la significatividad que tiene la orientación del proyecto migratorio (familiar o individual) en las decisiones y estrategias que los colombianos ponen en marcha.**

Tanto en las trayectorias laborales incrustadas únicamente en el segmento secundario, como para las trayectorias que logran acceder al mercado primario, la orientación hacia el desarrollo individual se muestra de manera positiva para ascender en la escala ocupacional, mantener y afianzarse profesionalmente, facilitando por un lado, la libertad de decisiones y de riesgos que pueden acarrear los cambios laborales, pero por otro lado, sobre las posibilidades de refuerzo formativo.

No obstante, en este aspecto, existen diferencias relevantes relacionadas con los patrones culturales y la construcción de los roles de género en la sociedad colombiana. Para todos los perfiles de trayectorias, es la mujer quien asume el mayor compromiso de movilidad social familiar, especialmente enfocada hacia los hijos. Para el caso de las mujeres que logran acceder al mercado cualificado, a pesar de que su proyecto migratorio tenga un componente familiar, el desarrollo profesional e individual se ha reflejado como elemento significativo, en tanto su movilidad implica la movilidad de su familia. Más allá del tipo de proyecto (familiar o individual), el apoyo económico ha matizado la situación con efectos ascendentes para la movilidad. De esta forma, contar con pareja en España ha llevado a desplegar entre los colombianos estrategias revitalizadoras individuales que tienen efecto positivo en la trayectoria laboral. Dichas estrategias se muestran con mayor alcance cuando la pareja es española, por lo que además del apoyo económico, acceder a redes autóctonas e información de calidad va a incidir en el mejoramiento o afianzamiento de su situación ocupacional, en la idea de permanencia en España y su movilidad en el país. De esta manera, se puede concluir que una trayectoria ascendente no necesariamente se marca bajo un rol individual en el que se exima a la familia; por el contrario, lo que se afirma es que, aún en entornos familiares se puede dar una trayectoria ascendente, siempre y cuando las cargas económicas sean asumidas por uno de los miembros de la familia, permitiendo que el inmigrante tome decisiones de carácter individual que se traducen en nuevas posibilidades laborales.

La quinta y última hipótesis planteada, es referida al estancamiento o trastoque de la trayectoria laboral como consecuencia del impacto de la crisis económica. Para este caso, la investigación

que hemos desarrollado, ha dado cuenta que **la crisis no afectó a todos los entrevistados por igual, por lo que su impacto se mostró para algunos, no en la pérdida o descenso ocupacional, sino más bien, en la reducción de garantías y condiciones laborales; para otros en cambio, la crisis económica ha resultado ser un punto de inflexión en la trayectoria laboral, que debilitó las estrategias de ascensión.** La pérdida de empleo e inestabilidad se muestran como los rasgos más sobresalientes, obligándoles a ocuparse en sectores de menor estatus, e incluso dentro de la economía sumergida, afectando tanto a los trabajadores en puestos no cualificados, como cualificados, mostrando su trayectoria con una forma sinuosa. En efecto, aunque la crisis haya afectado de manera especial el mercado del segundo segmento laboral, existen también alteraciones negativas en el segmento primario. Sin embargo, lo que va a distinguir a unos de otros, es la capacidad de superar esta irrupción por medio de las estrategias formativas y las redes de contactos, cuestiones que se muestran más favorables para aquellos con vínculos más heterogéneos y cualificados. Para los colombianos que habían logrado acceder al mercado cualificado, es precisamente la calidad de la red la que ayuda a solventar este descenso, marcando por tanto un patrón en W. Por el contrario, para aquellos colombianos encapsulados dentro de labores no cualificadas, el efecto de la crisis va a ser más prolongado, puesto que la red social a la que pertenece, se muestra con situaciones similares de inestabilidad y no alcanza a habilitarle de estrategias para su ascenso.

Grosso modo, los análisis realizados frente al tema de movilidad ocupacional y la configuración de diferentes trayectorias, dejan en evidencia que el entorno social y económico del colombiano, influyen de manera importante las oportunidades de inserción, permanencia, ascenso y descenso laboral. A partir de esta estructura de oportunidades se enmarcan las distintas estrategias, decisiones y acciones que pueden los colombianos poner en marcha. En primer lugar, los resultados confirman la heterogeneidad e interdependencia de factores -tanto internos como externos- que influyen en la configuración de la trayectoria laboral del inmigrante colombiano en España, mostrando una clara distinción entre aquellas que discurren solo por el segundo segmento laboral (no cualificadas) y aquellas que logran acceder -inicial o posteriormente- al mercado laboral primario (cualificadas). A nivel general, **es el capital humano, los motivos de emigración y el capital social los primeros elementos que van a definir una u otra trayectoria (cualificada o no cualificada), facilitando el acceso, salida y/o continuación en los segmentos laborales del mercado de trabajo.**

No obstante, de manera interna a cada una de las trayectorias macro, se han identificado otros elementos que inciden en las decisiones y disposiciones que ponen en marcha los colombianos en relación a su ubicación laboral, ramificando la trayectoria hacia distintos perfiles. En este caso, la orientación central del proyecto migratorio (familiar o individual), la dirección de la movilidad social (sea hacia Colombia o hacia España), el apoyo económico, familiar e institucional con el que cuenta el colombiano en España y el estatus legal, han irrumpido como aspectos significativos dentro de la definición de las estrategias laborales y económicas.

7.3 Hallazgos específicos

7.3.1 Colombianos con trayectorias ascendentes pero Intrasegmentarias: la U segmentada

La trayectoria laboral para los inmigrantes de este perfil se va a entender dentro de una visión de movilidad ocupacional segmentada referenciada solo dentro labores no cualificadas. La tendencia en U descrita por los teóricos del tema, se manifiesta debido al descenso ocupacional experimentado tras la emigración, y su posterior y progresiva recuperación ascendente experimentada a lo largo de su trayectoria. La necesidad económica, el papel relevante de las redes migrantes en la búsqueda de empleo y la situación legal con la que emigran estos colombianos, son elementos claves para entender el descenso ocupacional que se produce. Se trata de una inserción rápida al mercado laboral mediante labores de fácil acceso como el servicio doméstico, la construcción y la agricultura. La urgencia por acumular experiencia laboral en España se explica además por la nula valoración que obtienen de sus trabajos realizados desde Colombia, lo cual limita inicialmente su ascenso. Estas primeras incorporaciones son comprendidas bajo una visión instrumental referida en conocer el funcionamiento de la estructura laboral española, la ampliación de redes de contactos y la regularización de su estatus legal.

La efectividad de estas estrategias, medidas especialmente en su regularización administrativa, dan cabida a nuevas dinámicas de acción orientadas hacia el mantenimiento de empleos en la economía formal que permiten mantener su situación legal. En este caso, y de acuerdo a Pumares et al., (2006) el paso de la irregularidad a la regularidad se podría considerar incluso

como una movilidad ascendente, en la que el inmigrante mejora el servicio de prestaciones, los derechos y la protección o seguridad que de estos se puede encontrar.

Más allá del componente legal, la orientación individual del proyecto migratorio representa el factor relevante para entender las decisiones que permiten la posterior inflexión ascendente en la trayectoria laboral. El hecho de centrar los objetivos migratorios en la mejora de condiciones de vida individual y tener un elevado margen de autonomía en las decisiones laborales y gestión económica, hace posible asumir los riesgos que representa el cambio laboral, valorando la mejora salarial a la par que el estatus y el prestigio de la actividad. Esto, unido a las nuevas redes establecidas y el conocimiento de la estructura laboral española van a proporcionar su escalamiento ocupacional.

A pesar de presentar esta ascendencia, el discurso que prima entre los entrevistados va a mostrarse de manera relevante en función de la movilidad social y material en origen, condicionando las estrategias, hacia acciones que posibiliten el mantenimiento de una ocupación de mayor estatus, pero limitadas por su cualificación formativa y la dirección de su desarrollo en origen. Es desde la misma autonomía económica y familiar que se facilita el ahorro e inversión en Colombia por medio de la adquisición de bienes inmuebles, que en todo caso van a reflejar ante la sociedad colombiana un estatus superior al ejercido antes de la emigración. Las estrategias por tanto, van a estar definidas al cumplimiento de sus logros materiales por encima de los ocupacionales y su cualificación.

7.3.2 Colombianas con trayectorias nulas: experiencia desde su rol familiar

El factor clave para entender la dinámica de este perfil en la configuración de su trayectoria laboral, es su componente femenino y de madre transnacional. Las decisiones, acciones y estrategias son centradas exclusivamente en el desarrollo familiar, en los logros intergeneracionales y no en su promoción ocupacional, limitando su trayectoria solo al ejercicio del servicio doméstico interno, ámbito que se concibe desde la estabilidad y la rentabilidad. Precisamente la emigración se erige para aquellas mujeres, como la alternativa que promete mejorar la vida familiar, y posibilitar la movilidad intergeneracional. En este caso, son los hijos los principales benefactores de la emigración, quienes se exponen como prioridad en todos los

discursos de las mujeres entrevistadas, especialmente cuando es ésta la única figura de sustento económico en el núcleo familiar.

El objetivo que orienta todo su proyecto migratorio se centra en el desarrollo de un escenario profesional para sus hijos en Colombia, disponiendo por tanto los ingresos monetarios hacia la inversión educativa y la calidad de vida de estos, por encima de la inversión individual o material. Dicha situación da cuenta de los imaginarios contruidos socialmente por estas mujeres acerca de su figura como madre, desde la cual todos los esfuerzos y sacrificios individuales se asumen por la movilidad de la prole. Todo ello permite entender la estrategia laboral, enfocada al mantenimiento de un ingreso salarial por medio de trabajos que comprometan en lo mínimo un riesgo de inestabilidad, y que facilite hacer frente por un lado, a las necesidades económicas inmediatas familiares, y por otro, a su objetivo de *sacar los hijos adelante*.

De acuerdo con los hallazgos de la investigación, dos cuestiones se encuentran íntimamente relacionadas y son relevantes en la situación. Por un lado, la elección del servicio doméstico en régimen de interna se concibe como estrategia básica para reducir sus gastos personales y rentabilizar el envío de remesas a Colombia. Por otro lado, a pesar de los esfuerzos por reducir y economizar su sostenimiento en España, el ahorro e inversión se observan muy limitados debido a las constantes transferencias monetarias para hacer frente a las necesidades inmediatas de la familia, determinadas en la vivienda, comida, educación, etc.

No obstante, el progreso y bienestar que recibe su familia, permite entender la valoración y apreciación positiva que las mujeres realizan de su proyecto migratorio y su trayectoria laboral. La lógica de su discurso se debe comprender ligado a los objetivos intergeneracionales que prevalecen a lo largo de la experiencia en España, la cual le ha dotado de oportunidades económicas y le ha empoderado frente a las decisiones y situaciones de la familia.

7.3.3 Colombianos con trayectorias inestables: la crisis y la debilidad de su ubicación

Esta trayectoria para los inmigrantes no cualificados es la que se caracteriza por una interrupción de la ascendencia a causa de la crisis económica. El patrón en forma de U, aunque segmentado, que podría en un principio describir su movilidad, se ve obstaculizado por factores externos a las condiciones naturales en las que transcurre su trayectoria. En esta población, la crisis económica de España los ha obligado a poner en marcha estrategias de formación, que permitan nuevas habilidades en los sectores en los que se desempeñan. Este comportamiento, más propio de un inicio de la trayectoria en el país de destino, se aplica, sin embargo, con el valor añadido que otorga el tiempo de experiencia en España; lo que implica que las estrategias de formación estén encaminadas a un objetivo concreto en el mercado laboral.

Podemos entonces identificar dos fases en esta trayectoria. La primera es la que caracteriza el inicio de la trayectoria laboral en España; que va de una pérdida de estatus laboral a una paulatina mejoría. En este caso, lo que prima para el colombiano es el factor económico en el que se concentran las cargas familiares de estas personas, la regulación de su estadía y el mantenimiento de su proyecto en España. A medida que transcurre el tiempo, las posibilidades de ascenso aumentan en el colombiano por medio de nuevas redes sociales y una mayor experiencia del mercado laboral; lo que se refleja en una mejoría de sus condiciones.

Una segunda fase de esta trayectoria es la que se muestra con la crisis económica y se distingue principalmente por una situación: el fin del ascenso y la consecuente caída del status ocupacional. Son factores externos los que alteran su trayectoria, pues la destrucción de empleo, principalmente ocurrida en el mercado secundario, ámbito en el que se mueven estos colombianos, provoca inevitablemente, una pérdida de las condiciones socio laborales conseguidas en los años anteriores. En este periplo por la crisis económica, se centra en subsistir por medio de una vuelta a las labores informales, el servicio doméstico y en algunos casos, a la formación. En el caso de las mujeres, el servicio doméstico, prioriza la estabilidad laboral por encima de la promoción. La informalidad, por otro lado, es la alternativa ante la dificultad de entrar al mercado de trabajo. La salida de la crisis económica, dependerá de la calidad de las redes sociales y las estrategias de formación y el pluriempleo.

Se puede concluir que la valoración que se tiene sobre esta trayectoria está acorde con los picos de ascenso y caída, es decir, para los entrevistados hay aspectos positivos y negativos que resaltar; sin embargo, en su conjunto se valora positivamente la migración por los avances económicos que les ha traído y que se reflejan directamente en la mejora de la calidad de vida de sus familias; aunque se mantiene presente su aspecto negativo, es decir, la pérdida de competitividad marcada por la crisis que trajo consigo inestabilidad, precariedad y desempleo.

7.3.4 Colombianos con trayectorias continuas: la fuerza de su contexto

La ubicación ocupacional cualificada e inalterada que experimentan los colombianos de esta trayectoria, permiten entenderla en clave de continuidad. Ésta se construye sin presentar rupturas ni cambios de sentido tras la emigración, mostrando un afianzamiento en su posicionamiento profesional. Los elementos que van a facilitar esta continuidad guardan relación con el estatus legal del que gozan y el tipo de apoyo económico e institucional inicial con el que cuentan, los cuales se presentan como un soporte para su inserción social y laboral exitosa desde el inicio de la trayectoria en España. Contar con una estructura de seguridad económica y legal va a permitir además desplegar estrategias de tipo formativo para revitalizar, actualizar y potenciar la cualificación traída consigo. La orientación de su movilidad en función de la permanencia en España, aviva el despliegue y continuación de su capacitación para consolidarse y mantenerse en el estatus profesional ajustado a su formación.

Tres aspectos van a destacar e incidir de manera relevante en la continuidad de su profesión tras el inicio de su proyecto migratorio. La alta valoración de la experiencia profesional realizada en Colombia, los sectores de actividad en los que se incorporan, y el componente internacional de sus funciones vinculada en muchos casos al sector de las telecomunicaciones, salud y en menos casos a la administración, permiten comprender la rápida integración y adaptación a la estructura laboral española. Además de ello, la centralidad de su proyecto bajo la promoción individual y el desarrollo profesional permite entender su trayectoria en tanto posibilidad de asumir retos personales y profesionales. Para aquellos que a pesar de que su experiencia migratoria se desarrolle dentro de una estructura familiar, la estabilidad económica y laboral alcanzada en España, les permite conciliar estos dos elementos (familiar-profesional), y construir la trayectoria acorde a la carrera profesional y al plan familiar.

En este caso, uno de los objetivos prioritarios en la experiencia de estos colombianos, es la inserción laboral dentro de su campo desde el inicio del proyecto migratorio, de ahí que la estrategia de continuidad se enfoque en tres aspectos: la exaltación de sus habilidades, la eficiencia y profesionalidad como técnica para superar los estereotipos que emanan por su procedencia, así como por la búsqueda de empleo por medio de canales formales e institucionales, y el establecimiento de una red profesional capaz de proporcionar información en relación a la oferta cualificada.

La dinámica desarrollada por estos inmigrantes, marcaría por tanto un tipo ideal para la migración en cuanto a su ajuste permanente en función de su cualificación. Esta misma experiencia ayuda a comprender la valoración altamente positiva que realizan estos colombianos con respecto a su proyecto migratorio en general. La continuidad propia de su trayectoria les permite avanzar y consolidarse de manera profesional, económica y familiar, participando de manera más activa dentro de los ámbitos sociales y culturales de su nuevo país.

7.3.5 Colombianos con trayectorias discontinuas. La U de Chiswick

Los colombianos que discurren dentro de las trayectorias discontinuas se muestran bajo un patrón en forma de U, aunque su movimiento se revela con fluidez entre los dos segmentos laborales. Los cambios que caracterizan a estos inmigrantes se definen del siguiente modo: en el país de origen se encuentran dentro del segmento primario del mercado laboral. Luego, en el inicio de su trayectoria en España, pasan al segmento secundario, en una clara pérdida de su status laboral. Para en un tercer momento, recuperarse de esta caída, e insertarse, tal como lo hacían en Colombia, dentro del segmento primario. Por tanto, la explicación de la trayectoria parte de estos tres momentos.

En el inicio de la U, los inmigrantes de esta trayectoria se caracterizan por tener labores cualificadas en Colombia, y su emigración no se enmarca en factores económicos, como es el caso de las trayectorias que discurren por el segmento secundario; por el contrario, estas personas caracterizan su periplo fuera de Colombia, por la búsqueda de nuevos horizontes profesionales y también, por la discrepancia ante las precariedades que a nivel social se

muestran en Colombia, como la falta de seguridad, la descuidada cobertura de salud y la escasa infraestructura. Es este discurso crítico que junto a una formación cualificada impulsan a este tipo de colombianos a plantearse su vida en otro país.

Sin embargo, el inicio de su trayectoria en España está marcado por su inserción en el segmento secundario o la caída de su estatus ocupacional. Esta nueva realidad, se confecciona por los obstáculos legales y económicos que impiden tener la misma competitividad que un cualificado español. Lo que determina su insistencia en permanecer en España, aun cuando se está en el segmento secundario, tiene su razón principal en una apuesta a mediano plazo que le permita ingresar en labores cualificadas. Estos inmigrantes se caracterizan, en que su objetivo prioritario está encaminado a su proyecto migratorio individual; lo que significa: una recuperación de sus competencias por medio de la inserción en el mercado primario español. De este modo, sus motivaciones no son en sentido económico sino de realización personal por medio de su profesión.

Es así que el tercer momento es la conformación de la U, es decir, el ascenso hasta el segmento primario del que habían salido en el inicio de su trayectoria. La homologación de la formación hecha en Colombia, la experiencia adquirida en España, la heterogeneidad de unas redes sociales que se distinguen por su conformación en distintos ámbitos labores y por último, una reiterada inversión en capital humano, son las principales razones que se pueden esgrimir para explicar la inserción de esta población en labores cualificadas.

Se puede concluir que en la base de estas trayectorias discontinuas está el proyecto migratorio individual como la clave en la que se explica la reinversión de labores al tener un objetivo profesional concreto. En este sentido, la valoración que se hace de la trayectoria es siempre positiva, aun cuando las labores no cualificadas en el inicio de su trayectoria resulten desalentadoras cuando se les compara dentro de su contexto social en Colombia. Lo primordial para estos inmigrantes es la consecución de una labor en su ámbito profesional, lo que se une a la mejor calidad de vida que ofrece España; pues solo cuando se incursiona en el segmento cualificado tiene valor la seguridad, la salud o la infraestructura de servicios que ofrece el país de destino en comparación con el de origen.

7.3.6 Colombianos con trayectorias intermitentes: la crisis y su patrón W

Lo común de esta trayectoria es su inestabilidad para marcar un patrón definitivo, sea ascendente o descendente y en el que se deambula intermitentemente entre los segmentos laborales. El inicio de esta trayectoria en España, está marcado por una pérdida de labores cualificadas, que sin embargo, no se zanja ulteriormente con su ascenso al segmento primario; esto solo representa su punto intermedio, pues producto de la crisis económica que azota a España, deviene una nueva caída en su trayectoria que lo retorna a las labores no cualificadas, desde las que, a medida que empieza la recuperación económica, se inicia un nuevo intento por ascender en la escala laboral. Esta inestabilidad se puede explicar en cuatro momentos.

El primer momento es el inicio de su trayectoria en España. Existe para estos colombianos una pérdida de competitividad con respecto a su país de origen, que se traduce en pocas oportunidades para ingresar a labores cualificadas, y por tanto, su inevitable inserción en el segmento secundario. Las causas que explican esta situación, son la falta de redes cualificadas, de experiencia y formación en España, así como la presión que tiene en principio, su regulación en el país por medio de un empleo.

Sin embargo, en la medida en que se subsanan estas carencias por medio de una apuesta en su proyecto migratorio individual, se alcanza, como en otros casos, un ascenso hacia el segmento primario que posibilita retornar a las condiciones previas, con las cuales había abandonado Colombia. Pero lo que hace particular a esta trayectoria es el efecto que tiene la crisis económica en su proyecto migratorio, que se puede definir como una nueva caída, una nueva pérdida de derechos y condiciones laborales, traduciéndose en un pérdida de estatus social. Aun cuando había alcanzado una ubicación en el primer segmento laboral, ésta no lo protege de la inestabilidad a la que le somete la crisis y que se acentúa con la complicación de su condición administrativa en España, al carecer de empleo. Las estrategias que marcaron su ascenso en España, tienen que ser reconfiguradas para resistir las condiciones de precariedad que caracterizan la realidad de una economía española maltrecha. Esta tercera fase está caracterizada por factores externos que restringen el proyecto del inmigrante a sobrevivir a la crisis, por medio de redes sociales que posibiliten el empleo en labores no cualificadas.

En la medida en que la economía española transita hacia la recuperación, se avista para estos inmigrantes, la cuarta fase de su periplo: un nuevo comienzo hacia el ascenso. La primera señal

de este cambio de curso se muestra en la regulación de su condición administrativa, de recursos económicos y de posibilidades de formación; es decir, el objetivo de sobrevivir a la crisis, ha sido cambiado por estrategias que se encaminen a dar, una vez más, el salto hacia labores cualificadas en el segmento primario. Es una revitalización del capital humano, social y legal que permite el inicio de una nueva línea ascendente. El papel de las redes cualificadas vuelve a ser relevante, posibilitando la ascensión por medio de la información de calidad sobre empleos ajustados a su formación.

La mayoría de los entrevistados entienden su experiencia migratoria como un trayecto que no depende solo de sus estrategias para ubicarse laboralmente, sino que en buena medida, está atado a los factores macroeconómicos que atraviesa España; es decir, estos concluyen que la intermitencia laboral por la que han pasado no se fundamenta solo en su planificación y estrategia, sino también a factores que escapan a su control.

7.4 Limitaciones y recomendaciones

Como ya se advertía al inicio de este capítulo de conclusiones, los esfuerzos por comprender y explicar el fenómeno migratorio son demasiado complejos; de esta forma, parece lógico que las investigaciones enfocadas en su estudio no se encuentren exentas de dificultades durante el desarrollo de la misma. Para el caso que nos ocupa, hemos tenido que lidiar con algunas limitaciones de tipo metodológico, económico y personal que han podido solventarse mediante diversas estrategias. En el aspecto metodológico, la falta de datos cuantitativos específicos acerca del comportamiento ocupacional dentro de un enfoque longitudinal, limitó el alcance de la investigación; si bien, una herramienta como la *Encuesta Nacional de Inmigrantes* de 2007 podría reflejar aspectos concretos de la migración, detallando elementos que otras fuentes cuantitativas no disponen, ésta ha quedado desactualizada por los efectos de la crisis económica que afecta al país, lo cual dibuja una nueva dinámica en el mercado laboral español.

Por otro lado, y aunque el *Censo de Población y Viviendas* desarrollado en 2011 sea más reciente, contiene una variedad de limitantes para el trabajo estadístico exhaustivo. Al ser una herramienta de carácter general no profundiza aspectos propios del fenómeno migratorio, que tienen que ver con las condiciones transnacionales, familiares, económicas y culturales. Pese a

estas dificultades, el estudio ha logrado vincular los aspectos cuantitativos más básicos, de manera que dicha metodología, aunque limitada, ha mostrado la imagen general de la población colombiana. Al mismo tiempo, no poseer datos actualizados desde las fuentes estadísticas del Estado colombiano, ha limitado el análisis preciso de las características de la diáspora de esta población hacia el último Censo General realizado en 2005.

Enfocar de manera principal la tesis doctoral hacia una metodología cualitativa, nos ha permitido incluir observaciones interesantes y valiosas para la comprensión del fenómeno. Sin embargo, partiendo de las bases y los resultados de la presente tesis doctoral, en cuanto a los seis perfiles de trayectorias laborales identificados, es conveniente, y vemos necesario desarrollar un estudio desde una dimensión cuantitativa, que permita medir la intensidad de cada uno de los factores registrados en la investigación, corroborando el grado de relación e interrelación entre los elementos suscitados, así como el alcance de los factores de tipo social, familiar, legal y económico dentro de la configuración de las trayectorias laborales. Profundizar en esta dinámica laboral y extrapolar este estudio hacia otros colectivos extranjeros, se muestra como una cuestión de interés académico y social.

BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA

Actis, W., (2009). La migración colombiana en España: ¿Salvados o Entrampados? Colectivo IOE. *Revista de Indias* 69(245), pp. 145-170.

Agrela, B. (2007). El efecto dominó del levantamiento de fronteras. En: M. Castillo, y J. Santibáñez. (Coord.). *Nuevas tendencias y nuevos desafíos de la migración internacional: memorias del seminario permanente sobre migración internacional* (pp. 103-151). México: Colegio de México.

Agudelo, A. (2008). Percepción sobre condiciones de trabajo y salud de la población inmigrante colombiana en Alicante, España. *Revista de Salud Pública*, 10 (1), pp. 160-167

Aguilera, R. (2006). El acceso de los inmigrantes irregulares en el mercado de trabajo: Los procesos de regularización extraordinaria y el arraigo social y laboral. *Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales*, (63), pp. 175-196.

Aja, E. (2006). La evolución de la normativa sobre inmigración. En E. Aja y J. Arango. (ed.), *Veinte años de inmigración en España. Perspectiva jurídica y sociológica 1985-2004* (pp. 17-44). Barcelona: Fundación CIDOB.

Aja, E. y Arango, J. (2006). *Veinte años de inmigración en España: Perspectiva jurídica y sociológica (1985-2004)*. Barcelona: Fundación CIDOB.

Aja, E. y Arango, J. (2007). *Inmigración en España en 2006. Anuario de inmigración y políticas de inmigración*. Barcelona: Fundación CIDOB.

Aja, E. (2009). La reforma de la Ley de Extranjería. En E. Aja, J. Arango y J. Oliver (ed.), *La inmigración en tiempos de crisis, Anuario de la inmigración en España* (pp. 19-44). Barcelona: Fundación CIDOB.

Akresh, I. (2008). Occupational trajectories of legal US immigrants: Downgrading and recovery. *Population and development review*, 34(3), pp. 435-456.

Alarcón, R. y Ramírez-García, T. (2011). Integración económica de los inmigrantes mexicanos en la zona metropolitana de Los Ángeles. *Papeles de Población*, 17(69), pp. 73-103.

Aldrich, H. y Waldinger, R. (1990). Ethnicity and Entrepreneurship. *Annual Review of Sociology*, 16(1), pp. 111-135.

Alonso, M. y Furió, E. (2010). La economía española. Del crecimiento a la crisis pasando por la burbuja inmobiliaria. *Cahiers de civilisation espagnole contemporaine. De 1808 au temps présent*, (6). Recuperado de <http://ccec.revues.org/3212>

Alós-Moner, R. (2008). Segmentación de los mercados de trabajo y relaciones laborales. El sindicalismo ante la acción colectiva. *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 26 (1), pp. 123-148.

Amuedo-Dorantes, C. y De la Rica, S. (2007). Labour market assimilation of recent immigrants in Spain. *British Journal of Industrial Relations*, 45(2), pp. 257-284.

Anguiano, M. (2002). Emigración reciente de latinoamericanos a España: Trayectorias laborales y movilidad ocupacional. *Gaceta Laboral*, 8 (3), pp. 411-424.

Aparicio, R. y Giménez, C. (2003). *Migración colombiana en España*. Madrid: OIM - ONU.

Aparicio, M. y Roig, E. (2006). La entrada por razones laborales y el trabajo de los extranjeros. El progresivo desarrollo de un sistema ordenado de entrada laboral. En E. Aja y J. Arango, (eds.), *Veinte años de inmigración en España: Perspectiva jurídica y sociológica 1985-2004* (p. 145-173). Barcelona: Fundación CIDOB.

Aparicio, R. (2014). *Aproximación a la Situación de los Españoles Emigrados: Realidad, Proyecto, Dificultades y Retos*. Madrid: OIM.

Aparicio, R., y Portes, A. (2014). *Crecer en España: la integración de los hijos de inmigrantes*. Madrid: Obra Social La Caixa.

Arango, J. (1985). Las "Leyes de las migraciones" de EG Ravenstein, cien años después. *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, (32), pp. 7-26.

Arango, J. (2003). La explicación teórica de las migraciones: luz y sombra. *Migración y desarrollo*, 1(1), pp. 1-30.

Arango, J., (2004). Inmigración, cambio demográfico y cambio social. *ICE: Revista de economía. Dedicado a: Consecuencias de la evolución demográfica en la economía*. (815), pp. 31-44.

Arango, J. (2005). Dificultades y dilemas de las políticas de inmigración. *Revista Arbor: ciencia pensamiento y cultura*. 181(713), pp.17-15.

Arango, J. (2007). Las migraciones internacionales en un mundo globalizado. *Vanguardia Dossier: Inmigrantes El continente móvil*. (22), pp. 6-15.

Arango, J. (2009). Después del gran boom: la inmigración en la bisagra del cambio. En E. Aja, J. Arango, y J. Oliver. (eds.), *La inmigración en tiempos de crisis. Anuario de la inmigración en España* (pp. 52-73). Barcelona: Fundación CIDOB.

Aragón, J., Martínez, A., Cruces, J. y Rocha, F. (2010). *La integración laboral de las personas inmigrantes en España: Una aproximación al empleo y las condiciones de trabajo*. Madrid: Fundación 1º de Mayo, Centro Sindical de Estudios.

Ardila, G. (2007). Queríamos brazos y nos llegaron personas. *Perspectiva, Revista latinoamericana de política, economía y sociedad*, 1 (14), pp. 42-46.

Arias, R. (2011). *Historia de Colombia Contemporánea (1920-2010)*. Bogotá: Universidad de los Andes.

Arnal, M., Finkel, L. y Parra, P. (2013) Crisis, desempleo y pobreza: análisis de trayectorias de vida y estrategias en el mercado laboral. *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 31 (2), pp. 281-311.

Arteaga, M. y Arteaga, J. (1993). *Historia Política de Colombia*. (2 Ed.). (Tomo II). Bogotá: Ediciones de Intermedio.

Aysa-Lastra, M. (2004). Caracterización socioeconómica de los hogares receptores, redes migratorias y el uso de las remesas familiares. En memorias del seminario *Migración Internacional, el impacto y las tendencias de las remesas en Colombia*, OIM, pp.41-56.

Aysa-Lastra, M. y Cachón, L. (2013a). Determinantes de la movilidad ocupacional segmentada de los inmigrantes no comunitarios en España. *Revista Internacional de Sociología* 71(2), pp. 383-413.

Aysa-Lastra, M. y Cachón, L. (2013b). Movilidad ocupacional segmentada: el caso de los inmigrantes no comunitarios en España. *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, 144(1), pp. 23-47.

Bagnaha, M. y Reyneri, E. (2001). La inmigración en los países del sur de Europa y su inserción en la economía informal. En C. Solé (Coord.), *El impacto de la inmigración en la economía y en la sociedad receptora*, (pp. 53-212). Barcelona: Anthropos.

Balán, J. y Jelin, E. (1979). La estructura social en la biografía personal. *Cedes*, 2(9), pp. 5-23.

Bauer, T., & Zimmermann, K. (1999). *Assessment of possible migration pressure and its labour market impact following EU enlargement to Central and Eastern Europe* (Vol. 3). Bonn: IZA.

Bedoya, J. (2013). Guerra contra el narcotráfico: 20 años de dolor, muerte y corrupción. *El Tiempo*. Recuperado de <http://www.eltiempo.com/archivo/documento/CMS-13218657>

Becker, G. (1983). *El Capital Humano*. Madrid: Alianza.

Bello, M. (2004). El desplazamiento forzado en Colombia: acumulación de capital y exclusión social. *Revista Aportes Andinos: Globalización, Migración y Derechos Humanos*, 1 (7), pp. 1-8.

Beltrán, J. (2003). *Los ocho inmortales cruzan el mar. Los chinos en el Extremo Occidente*. Barcelona: Bellaterra.

Bermúdez, A. Cortés, M. y Galera, A. (2010). El impacto de la crisis sobre la integración laboral de los inmigrantes. En D. Godenau, A. Pérez, y C. Yagüe (Coords.), *III Congreso Anual de la REPS, Los actores de las políticas sociales en contextos de transformación*. Universidad Pública de Navarra. Pamplona.

Bertaux, D. (1997). *Les récits de vie*. París: Nathan Université.

Bidart, C. (2006). Crises, décisions et temporalités: autour des bifurcations biographiques. *Cahiers Internationaux de sociologie*, 120 (1), pp.29-57.

Blanco, C. (2000). *Las Migraciones contemporáneas*. Madrid: Alianza.

Blanco, M. y Pacheco, E. (2003). Trabajo y Familia desde el enfoque del curso de vida: dos subcohortes de mujeres mexicanas. *Papeles de Población*, 38(1), pp. 159-193.

Blau, P. and Duncan, O. (1967). *The American Occupational Structure*. New York: The Free Press.

Bloom, D., Grenier, G. y Gunderson, M. (1995). The changing labour market position of Canadian Immigrants. *The Canadian Journal of Economics*, 28 (4), pp. 987-1005.

Boado, M. (1996). Movilidad ocupacional y mercado de trabajo: las caras ocultas del empleo urbano en Montevideo. *Revista de Ciencias Sociales*, 12(1), pp. 23-35.

Borjas, G. (1982). The earnings of male Hispanic immigrants in the United States. *ILR Review*, 35(3), pp. 343-353.

Borjas, G. (1990). *Friends or Strangers: the impact of immigrants in the U.S. Economy*. New York: Basic Books.

Borjas, G. (1994). The Economics of Immigration. *Journal of Economic Literature*, 32 (4), pp. 667-717.

Bourdieu, P. (1974). Avenir de classe et causalité du probable. *Revue Française de Sociologie*, 15 (1), pp. 3-42.

Bourdieu, P. (1979). Les trois états du capital culturel. *Actes de la Recherche en Sciences Sociales*, 30 (30), pp. 3-6.

Bourdieu, P. and Wacquant, L. (1992). *An Invitation to Reflexive Sociology*. Chicago: The University of Chicago Press.

Buciega, A. y Fuertes, I. (2011). La perspectiva de género en el capital social y la cooperación al desarrollo. *II Congreso Internacional de Cooperación al Desarrollo*. Universitat Jaume I.

Burt, R. (1983). Range. En R. Burt y M. Minor. (eds.). *Applied Network Analysis: A Methodological Introduction* (pp. 176-194). Beverly Hills, CA: Sage.

Cachón, L. (1989). *¿Movilidad social o trayectorias de clase? Elementos para una crítica de la sociología de la movilidad social*. Madrid: CIS Siglo XXI.

Cachón, L. (2003). *Inmigrantes jóvenes en España. Sistema educativo y mercado de trabajo*. Madrid: Instituto de la Juventud, Ministerio de trabajo y asuntos sociales.

Cachón, L. (2009). *La «España inmigrante»: marco discriminatorio, mercado de trabajo y políticas de integración*. Barcelona: Anthropos.

Camus, A. (2006). *El mito de Sísifo*. Madrid: Alianza.

Canteros, E. y Espinoza, V. (2001). Contactos sociales y carreras laborales en hogares chilenos de escasos recursos. *Proposiciones*, 32 (1), pp. 170-189.

Caravedo, R. (2010). La dimensión subjetiva en el contacto lingüístico. *Lengua y migración* 2 (2), pp. 9-25.

Cárdenas, M. y Mejía, C. (2006). Migraciones internacionales en Colombia: ¿qué sabemos?, *Documento de Trabajo* 30, Recuperado de http://www.repository.fedesarrollo.org.co/bitstream/11445/810/3/WP_2006_No_30.pdf

Cardona, R. y Rubiano, S. (1980). *El éxodo de colombianos: un estudio de la corriente migratoria a los Estados Unidos y un intento para propiciar el retorno*. Bogotá: Tercer Mundo.

Castro, N. y Gandini, L. (2006). La salida de la escuela y la incorporación al mercado de trabajo de tres cohortes de hombres y mujeres en México. *V Congreso Nacional de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo, Trabajo y reestructuración: los retos del nuevo siglo*, Oaxtepec, México.

CELADE (2000). *Migración Internacional en América Latina, IMILA*. Boletín Demográfico, 65, Santiago de Chile.

Checa, F. (2005). *Mujeres en el camino, el fenómeno de la migración femenina en España*. Barcelona: Icaria Editorial.

Cheng, C. y Thatchenkery, T. (1997). Why there is a lack of workplace: Diversity Research on Asian Americans? *Journal of Applied Behavioral Science*, 33 (3), pp. 270-276.

Chevalier, Y. (1979). La biographie et son usage en sociologie. *Revue Française de Science Politique*, 29 (1), pp. 83-101.

Chiswick, B. (1977). A Longitudinal Analysis of the Occupational Mobility of Immigrants. In: B. D. Dennis (ed.), *Proceedings of the 30th Annual Winter Meetings, Industrial Relations Research Association* (pp. 20-27).Madison WI: IRRA.

Chiswick, B. (1978). The Effect of Americanization on the Earnings of Foreign-born Men. *The Journal of Political Economy*, 86(5), pp. 897-921.

Chiswick, B. (1979). The Economic Progress of Immigrants: Some Apparently Universal Patterns. In: W. Fellner (dir.), *Contemporary Economic Problems 1979*. Washington, DC: American Enterprise Institute for Public Policy Research.

Chiswick, B. (1999). Are Immigrants Favorably Self-Selected? *The American Economic Review*, 89(2), pp.181-185.

Chiswick, B., Lee, Y. and Miller, P. (2005). Immigrant earnings: A Longitudinal Analysis, *Review of Income and Wealth*, 51, (4), pp. 485-503. DOI: 10.1111/1467-9361.00039

Chiswick, B.; Miller, P. (2007). The International Transferability of Immigrants Human Capital Skills. *Discussion paper*, 2670. Recuperado de <ftp://ftp.iza.org/SSRN/pdf/dp2670.pdf>

Colectivo IOE (2012). *Impactos de la crisis sobre la población inmigrante*. Madrid: Organización Internacional de Migraciones.

Colardyn, D. y Bjornavold, J. (2004). Validation of Formal, Non-Formal and Informal Learning policy and practices in EU Member States. *European Journal of Education*, 12 (39), pp. 69-89.

Constant, A. y Massey, D. (2002). Return Migration by German Guestworkers: Neoclassical versus New Economic Theories. *International Migration*, 40 (4), pp. 5-38.

Córdoba, J. (2015). Una aproximación a la inmigración ecuatoriana en España (1995-2005). *Iberoamérica Social: revista-red de estudios sociales* 3(4), pp. 73-83.

Coughlan, J. (1998). Occupational mobility of Australia's Vietnamese Community: its directions and Human Capital determinants. *International Migration Review*, 32 (1), pp. 175-201.

Cruz, P., González, A. y Medina, M. (2008). *La diáspora colombiana: derechos humanos y migración forzada Colombia-España 1995-2005*. Madrid: Art Cibel

Dávolos, P. (2001). Después de la privatización: trayectorias laborales de trabajadores con retiro voluntario. *Revista Estudios del Trabajo*, 21(1), pp.69-94.

De Miguel, Amando (2008). De la España de la emigración a la España de la inmigración. *Estudios Mirandeses*, 28(2), pp. 155-164.

Delgado, L. y Lozano, D. (2007). *Latinos en España. Cómo son y cómo viven*. Madrid: La esfera de los libros.

Díez Nicolás, J. *Las dos caras de la Inmigración*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

Domínguez, S. (2004). Estrategias de movilidad social: el desarrollo de redes para el progreso personal. *Revista Iberoamericana de Filosofía, Política y Humanidades*, 5 (12), pp. 92-128.

Duleep, H. y Regets, M. (1997). The Decline in Immigrant Entry Earnings: Less Transferable Skills or Lower Ability? *The Quarterly Review of Economics and Finance*, 37 (1), pp. 189-208.

Duleep, H. y Regets, M. (1999.) Immigrants and Human Capital Investment. *American Economic Review*, 89(2), pp.186-191

Durand, J. y Massey, D. (2003). *Clandestinos Migración México-Estados Unidos en los albores del siglo XXI, Colección América Latina y el Nuevo Orden Mundial*. México: Miguel Ángel Porrúa, UAZ.

Duque, I. (2008). ¿Se aprecian avances en la disponibilidad de estadísticas comparables sobre migraciones internacionales? *Revista de estadística y sociedad*, 30(1), pp. 6-8.

Echeverri, M. (2011). *Migraciones colombianas a España, Estado de la cuestión*. Bogotá: CIIMU-GIIM.

Elder, G., Kirkpatrick, M. y Crosnoe, R. (2003). The emergence and development of life course theory. En J. Mortimer y M. Shanahan (eds.) *Handbook Of The Life Course* (pp. 3-19). New York: Kluwer Academic/ Plenum Publishers.

Escrivá, Á. (2000). ¿Empleadas de por vida? Peruanas en el servicio doméstico de Barcelona. *Papers* 60(1), pp. 327-342.

Escrivá, A. (2004). Conquistando el espacio laboral extradoméstico. Peruanas en España. *Revista Internacional de Sociología*, 61 (36), pp.7-31.

España, G. (2005). Pequeño mapa de la guerra de los mil días. En A. Escobar, A. Atehortúa, M. Palencia y G. España (eds.), *Narrativa de las Guerras Civiles Colombianas*. (pp. 11-58). Bucaramanga: Universidad Industrial de Santander.

Ferrer, A., Green, D. y Riddell, C. (2006). The effect of literacy on Immigrants Earning. *Journal of Human Resources*, 41 (2), pp. 380-410.

Ferrero, R. y López, A. (2009). Nuevas dinámicas de gestión de las migraciones en España: el caso de los acuerdos bilaterales de trabajadores con países de origen. *Revista del Ministerio de Trabajo e Inmigración*, (80), pp.119-132.

Ferrero-Turrión, R. (2010). Migration and Migrants in Spain. After the Bust. En D. Papademetriou, M. Sumption, A. Terrazas (cords). *Migration and immigrants two years after the financial collapse: where do we stand?* (pp. 95-112). Washington DC: Migration Policy Institute.

Frassa, J. (2004). *El mundo del trabajo en cambio. Trayectorias laborales de los ex trabajadores de OFA* (Tesis de licenciatura). Universidad Nacional de la Plata, Argentina.

Frassa, J. Y Muñiz, L. (2004). Trayectorias Laborales: origen y desarrollo de un concepto teórico-metodológico. *Cuartas Jornadas de Etnografía y Métodos Cualitativos*. Instituto de Desarrollo Económico y Social, Buenos Aires.

Frassa, J. (2007). Rupturas y continuidades en el mundo del trabajo. Cuestiones de sociología: *Revista de estudios sociales*, (4), pp. 243-266.

Friedkin, N. (1980). A Test of the Structural Features of Granovetter's 'Strength of Weak Ties' Theory. *Social Networks*, (2), pp. 411-422

Galeano, A. (1982). *Hacia una revolución educativa*. Bogotá: SENA.

Garay, L. y Ossa, J. (2002). *Colombia: Entre la exclusión y el desarrollo. Propuestas para la transición al estado Social de Derecho*. Bogotá: Contraloría General de la República.

Garay L. J. y Rodríguez, A. (2005). *Estudio sobre la migración internacional y remesas en Colombia*. Bogotá: Ministerio de Relaciones Exteriores, OIM.

Garay, L. y Medina, M. (2007). *La migración colombiana a España. El capítulo más reciente de una historia compartida*. Madrid: Ministerio de Trabajo e Inmigración, Observatorio Permanente de Inmigración.

Garrido L. y Gil, E. (1993). El Concepto de Estrategias Familiares. En L. Garrido Y E. Gil (Eds.). *Estrategias Familiares* (pp.13-34). Madrid: Alianza.

Garrido, L. y Toharia, L. (2004). La situación laboral de los españoles y los extranjeros según la Encuesta de Población Activa. *Economistas*, (99), pp. 74-86.

Garrido, L. (2006) La inmigración en España. En: J. González (Coord.). *Tres décadas de cambio social en España* (pp.135-172). Madrid: Alianza.

Garrido, L., Miyar, M., y Muñoz, J. (2010). La dinámica laboral de los inmigrantes en el cambio de fase. *Presupuesto y Gasto Público*, 4(61), pp. 201-221.

Geronimi, E., Cachón, L. y Texidó, E. (2004). *Estudios sobre migraciones internacionales. Acuerdos bilaterales de migración de mano de obra: Estudio de caso*. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo (OIT).

Giddens, A. (1989). *La estructura de clases en las sociedades avanzadas*. Madrid: Alianza.

Giddens, A. (1991). *Sociología*. Madrid: Alianza.

Goldthorpe, J.H. (1980). *Social Mobility and Class Structure in Modern Britain*. Oxford: Clarendon.

Gómez, V. y Celis, J. (2009). Crédito educativo, acciones afirmativas y equidad social en educación superior en Colombia. *Revista Estudios Sociales*, (33), pp. 106-117.

Graffigna, M. (2002). Las trayectorias socio-ocupacionales en la construcción de la identidad. Un estudio de casos. *Informe de Investigación* (12), pp. 3-23. Recuperado de <http://www.ceil-conicet.gov.ar/wp-content/uploads/2013/07/ii12graffigna.pdf>

Granovetter, M. (1973). The strength of weak ties. *American Journal of Sociology*, (78), pp. 1360-1380.

Green, D. A. (1999). Immigrant Occupational Attainment: assimilation and mobility over time. *Journal of Labor Economics*, 17 (1), pp. 49-79.

Grosetti, M. (2006). L'imprévisibilité dans les parcours sociaux. *Cahiers internationaux de sociologie*, 1(120), pp. 5-28.

Guarnizo, L. (2004). La migración transnacional colombiana: implicaciones teóricas y prácticas. *Memoria del Seminario sobre migración internacional colombiana y la conformación de comunidades transnacionales*. Bogotá: Ministerio de Relaciones Exteriores.

Guarnizo, L. (2006). El estado y la migración global colombiana. *Migración y desarrollo*, 1(6), pp. 70-101.

Guarnizo, L. (2008). *Londres Latina. La presencia colombiana en la capital británica*. México: Universidad Autónoma de Zacatecas, Miguel Ángel Porrúa.

Henderson, J. D. (2006). *La modernización en Colombia. Los años de Laureano Gómez 1889-1965*. Medellín: Universidad de Antioquia.

Herranz, Y. (1998). La inmigración latinoamericana en diferentes contextos de recepción. *Migraciones*, (3), pp. 31-52.

Hidalgo, Á., Calderón, M., y Pérez, S. (2006). *La discriminación salarial y segregación laboral de los inmigrantes: identificación de espacios laborales prioritarios para la intervención en materia de protección social*. Ciudad Real: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

Houtart, F. (2008a). Prefacio la Diáspora Colombiana. En P. Cruz, A. González y R. Medina (Coords) *La Diáspora Colombiana: Derechos Humanos y Migración Forzada, Colombia-España 1995-2005* (pp.7-13). Sevilla: ArCiBel.

Houtart, F. (2008b). Podemos transformar el curso de la historia. *Pasos*, (139), pp. 1-4.

Iglesias, C. y Llorente, R. (2006). ¿Integración o segmentación laboral de los inmigrantes en el mercado de trabajo? Un análisis de cohortes. *Documento de Trabajo*, (07) p.36. Recuperado de http://www3.uah.es/iaes/publicaciones/DT_07_06.pdf

Izquierdo, A (2000). El proyecto migratorio de los indocumentados según género. *Papers*, (60), pp. 225-240.

Izquierdo, A. (2008). Una reflexión sobre la integración de los inmigrantes extranjeros en España: de la bonanza a la crisis. *Estudios Mirandeses*, 28(2), pp. 221-242.

Izquierdo, M., Lacuesta, A. y Vegas, R. (2009): Assimilation of Immigrants in Spain: A Longitudinal Analysis, *Labour Economics*, 16 (6), pp. 669-678.

Katzman, R. (2001). Seducidos y abandonados: el aislamiento social de los pobres urbanos. *Revista de la CEPAL*, (75), pp.171-189.

Kessler, G. y Espinoza, V. (2003). *Movilidad social y trayectorias ocupacionales en Argentina: rupturas y algunas paradojas del caso de Buenos Aires*. Santiago de Chile: CEPAL- Naciones Unidas.

Khoudour-Castéras, D. (2007). ¿Por qué emigran los colombianos? Un análisis departamental basado en el Censo de 2005. *Revista de Economía Institucional*, 9 (16), pp. 255-271.

Kluge, B. (2007). La acomodación lingüística en la migración: el nivel pragmático. *Revista Internacional de Lingüística Iberoamericana*, 2 (10), pp. 69-9.

Knack, S. y Keefer, P. (1997). Does Social Capital Have an Economic Payoff? A Cross Country Investigation. *Quarterly Journal of Economics*, 62 (4), pp. 1251-1288.

La Calle, A. (2002). La construcción de la política comunitaria de inmigración. En: M. Pimentel (ed.). *Procesos migratorios, economía y personas* (pp.87-104). Almería: Instituto de Estudios de Cajamar.

Leal, I. (2015). *Las diásporas: Migración y Desarrollo*. Guadalajara: Universidad de Guadalajara.

Lemoine, C. (1978). Transcrito por Oquiat, P. (1978). *Violencia, Conflicto y Política en Colombia*. Instituto de Estudios Colombianos (IEC). Bogotá: Biblioteca Banco Popular.

Light, I. (2007). Economías étnicas. En J. Beltrán, L. Oso y N. Ribas (Coords.). *Empresariado étnico en España*, (pp. 41-68). Madrid: Observatorio Permanente de la Inmigración-Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración/Fundación CIDOB.

Lin, N. y Dumin, M. (1986). Access to Occupations Through Social Ties. *Social Networks*, 8 (4), pp. 365-85.

Lin, N. (2001). *Social Capital: a theory of social structure and action*. Cambridge: Cambridge University Press.

Long, J. (1980). The Effect of Americanization on Earnings: Some Evidence for Women. *The Journal of Political Economy*, 88(3), pp. 620-629.

López, D. (2006). El impacto de la inmigración extranjera en las regiones españolas. En: J. Fernandez, J. Leal, (eds.). *Análisis territorial de la demografía española 2006* (pp. 233-272). Madrid: Fundación Fernando Abril Martorell.

López, A. (2007). La política española de inmigración en las dos últimas décadas: del asombro migratorio a la política en frontera y la integración. En: J. Arango, et al. (pp. 23-38). *Inmigración en Canarias. Contexto, tendencias y retos*. España: Fundación Pedro García Cabrera, pp.

López-Roldán, P. (1996). La construcción de una tipología de segmentación del mercado de trabajo. *Papers: revista de Sociología* (48), pp. 41-58.

López-Roldán, P., y Alcaide, V. (2011). El capital social y las redes personales en el estudio de las trayectorias laborales. *Redes: revista hispana para el análisis de redes sociales*, 20(1), pp. 51-80.

Loury, G., Modood, T., and Teles, M. (2005). *Ethnicity, social mobility, and public policy: comparing the USA and UK*. Cambridge: Cambridge University Press.

Lozano, F. y Gandini, L. (2012). La migración calificada de México a Estados Unidos: tendencias de la última década 2000-2010. *Coyuntura Demográfica*, (2), pp. 51-55.

Mahuteau S. and. Junankar, P.N. (2008). Do Migrants Get Good Jobs in Australia? The Role of Ethnic Networks in Job Search. *Economic Record* 84(1), pp. 115-130.

Malo, J. (2005). Una larga fase de expansión de la economía española. *Papeles ocasionales del Banco de España*. (0505), 34 p. Recuperado de <http://www.bde.es/f/webbde/SES/Secciones/Publicaciones/PublicacionesSeriadas/DocumentosOcasionales/05/Fic/do0505.pdf>

Marcos, A. (2015). Cinco claves para entender el proceso de paz en Colombia. *El País*. Recuperado de http://internacional.elpais.com/internacional/2015/11/19/colombia/1447889243_151588.html

Martin, A., López, P. y Molina, O. (2011). Movilidad ascendente de la inmigración en España: ¿asimilación o segmentación ocupacional? *Papers: revista de sociología*, 96 (4), pp. 1335-1362.

Massey, D., Alarcon, R., Duran, J. y González, H. (1987). *Return to Aztlan: The Social Process of International Migration from Western Mexico*. Berkeley: University of California Press.

Massey, D., Alarcón R., Durand, J. Y González, H. (1991). *Los ausentes: el proceso social de migración internacional en México occidental*. México: Consejo Nacional para la Cultura y las Artes.

Massey, D., Arango, J., Hugo, G., Kouaoci, A., Pellegrino, A. y Taylor, J. (1993) Theories of international migration: a review and appraisal. *Population and Development Review*, 19(3), pp. 431-466. Traducido del inglés por: Aguilar Calahorro, C. (2008) *Revista de Derecho Constitucional Europeo*. 10(1), pp. 435-478.

Massey, D., Arango, J., Hugo, G., Kouaoci, A., Pellegrino, A. y Taylor, J. (1998). *Worlds in Motion: International Migration at the End of the Millennium*. Oxford: Oxford University Press.

Mauro, A. (2004). Trayectorias laborales en el sector financiero. Recorridos de las mujeres. *Unidad de Mujer y Desarrollo de la CEPAL*, (59) Recuperado de http://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/5927/S047606_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y

McMurrer, D. y Sawhill, I. (1997). *Getting Ahead: Economic and Social Mobility in America*. Washington, D.C.: The Urban Institute Press.

Mejía, W. (2012). Colombia y las migraciones internacionales. Evolución reciente y panorama actual a partir de las cifras. *Revista Interdisciplinar da Mobilidade Humana*, 20(39), pp. 185-210.

Miguélez, F., Martín, A., Alós, R., Esteban, F., López, P., Molina, O., Moreno, S. (2011). *Trayectorias laborales de los inmigrantes en España*. Barcelona: Obra Social la Caixa.

Mills, C. (1994). La promesa. En C. W. Mills. *La imaginación sociológica* (pp. 23-43). México: Fondo de Cultura Económica.

Misas, G. (2004). *La educación superior en Colombia. Análisis y estrategia para su desarrollo*. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia.

Monereo, J., Fernández, J. y Triguero, L. (2012). *Comentario a la ley y al reglamento de extranjería, inmigración e integración social (LO 4/2000 y RD 557/2011)*. Granada: Comares.

Monguí, M. (2016). *¿Volver a Colombia? Caracterización del colectivo colombiano para el retorno en situación de post-conflicto*. Madrid: AESCO-Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

Moreno, F. (2009). Integración sociolingüística en contextos de inmigración: marco epistemológico para su estudio en España. *Lengua y migración* 1(1), pp. 121-156.

Moreno-Viafara, F. (2010). El desarrollo del Estado liberal en Colombia. *Papel Político*, 15(1), pp. 135-163.

Moya, D. (2006). La evolución del sistema de control migratorio de entrada en España. En E. Aja, y J. Arango, (Eds.) *Veinte años de inmigración en España. Perspectivas jurídicas y sociológicas 1985-2004* (pp.47-84). Barcelona: Fundación CIDOB.

Mullan, BP. (1989). The Impact of Social Networks on the Occupational Status of Migrants. *International Migration*, 27(1), pp. 69-86.

Muñiz, L. (2009). *Bifurcaciones. Rupturas y continuidades en las trayectorias laborales de los ex trabajadores petroleros. Un estudio a partir de la privatización de la refinería YPF La Plata*. (Tesis de Doctorado) Universidad de Buenos Aires, Argentina.

Niewiadomski, C. y Villers de, G. (2002). Prolégomènes. En C. Niewiadomski y G.de Villers (Dirs.), *Souci et soin de soi. Liens et frontières entre histoire de vie, psychothérapie et psychanalyse* (pp.11-46). París: L'Harmattan.

OCDE y Banco Mundial (2013) *Reviews of National Policies for Education: Tertiary Education in Colombia 2012*. París: OCDE.

Oddone, M. J. y Lynch, G. (2008). Las memorias de los hechos socio-históricos en el curso de la vida. *Revista Argentina de Sociología*, 6(10), pp. 121-142.

Oliver, J. (2010). Inmigración y crisis del mercado de trabajo en España 2008- 2009: el fuerte aumento del desempleo de la inmigración y sus razones. En E. Aja y J. Arango (eds) *La inmigración en tiempos de crisis. Anuario de la Inmigración en España* (pp.74-108). Barcelona: Fundación CIDOB.

Oliver, J. (2011). El mercado de trabajo de la inmigración 2007-2010: los cambios 2009/2010 en el marco de la crisis. En E. Aja, J. Arango y J. Oliver Alonso (eds) *Inmigración y crisis económica. Impactos actuales y perspectivas de futuro. Anuario de la inmigración en España* (pp.130-165). Barcelona: Fundación CIDOB.

Oliver, J. (2014). Inmigración y mercado en 2013: suave mejora ocupacional y aceleración del envejecimiento poblacional. En E. Aja, J. Arango y J. Oliver (eds) *Inmigración y emigración. Mitos y realidades. Anuario de la inmigración en España* (pp. 25-60). Barcelona: Fundación CIDOB.

Oso, L. (2005). Las jefas de hogar en un contexto migratorio. Modelos y rupturas. En Checa, F. (Ed.) *Mujeres en el camino. El fenómeno de la migración femenina en España*. (pp. 85-104) Barcelona: Icaria.

Palacios, M. y Safford, F. (2002). *Colombia, País Fragmentado, Sociedad Dividida. Su historia*. Bogotá: Norma.

Parella, S. (2005). Estrategias de los comercios étnicos en Barcelona, España. *Política y Cultura*, (23), pp. 257-275.

Parella, S. y Petroff, A. (2014) Migración de retorno en España: salidas de inmigrantes y programas de retorno en un contexto de crisis. *Inmigración y emigración: mitos y realidades. Anuario de la Inmigración en España* (pp.61-87). Barcelona: Fundación CIDOB.

Parkin, F. (1978). *Orden político y desigualdades de clase*. Madrid: Debate.

Piedrafita, S., Steinberg, F. y Torreblanca, J. (2006). *20 años de España en la Unión Europea (1986-2006)*. Madrid: Real Instituto Elcano.

Piore, M. (1983). Labor market segmentation: to what paradigm does it belong? *American Economic Review*, 73(2), pp. 249–253

Portes, A. y Böröcz, J. (1989). Contemporary immigration: Theoretical perspectives on its determinants and modes of incorporation. *International migration review*, 23(3), pp. 606-630.

Portes, A. (1998). Social Capital: Its Origins and Applications in Modern Sociology. *Annual Review of Sociology*, 24(1), pp 1-24.

Pozo, M. (2012). *Retorno y ciudadanías transnacionales*. Cochabamba: Consejo Interuniversitario de la comunidad francófona de Belgica (CIUF) y Universidad Mayor de San Simón.

Pugno, M. y Verme, P. (2012). Life Satisfaction, Social Capital and the Bonding-Bridging Nexus. *Policy Research Working Paper* (5945), pp.1-34. DOI: <http://dx.doi.org/10.1596/1813-9450-5945>

Pujadas, J. (1992). *El método biográfico: el uso de las historias de vida en ciencias sociales*. Madrid: Centro de investigaciones Sociológicas.

Pumares, P., García, A. y Asensio, A. (2006). *La movilidad laboral y geográfica de la población extranjera en España*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

Puyana, Y., Micolta, A. y Jimenez, I. (2013). El contexto de las migraciones internacionales en Colombia. En Y. Puyana, A. Micolta y Palacio, M. (Eds). *Familias colombianas y migración internacional: entre la distancia y la proximidad* (pp. 39-82). Bogotá: Universidad Nacional de Colombia.

Ramírez, E. (1997). Mujeres latinoamericanas en Europa: la feminización de la pobreza. *Revista venezolana del estudio de la mujer*, 2(4), pp. 16-18.

Ramírez, A. (2012). Ciudadanía y Migración Transnacional de Retorno: Asumiendo enfoques. En M. Pozo (coord.). *Retorno y ciudadanías transnacionales* (pp. 11-50). Cochabamba: Consejo Interuniversitario de la comunidad francófona de Belgica (CIUF) y Universidad Mayor de San Simón.

Recaño, J. (2002). La movilidad geográfica de la población extranjera en España: un fenómeno emergente. *Cuadernos de Geografía*, (72), pp. 135-156.

Recaño, J. Y Domingo, A. (2006). Evolución de la distribución territorial y movilidad geográfica de población extranjera en España. En E. Aja, y J. Arango (eds). *Veinte años de*

inmigración en España. Perspectiva jurídica y sociológica 1985-2004 (pp. 303-338).
Barcelona: Fundación CIDOB.

Redstone, I. (2006). Occupational Mobility among Legal Immigrants to the United States. *International Migration Review* 40 (4), pp. 854-884.

Reher, D. y Requena, M. (2008). La Encuesta Nacional de Inmigrantes (ENI 2007): una nueva fuente de datos para el estudio de la inmigración en España. *Real Instituto Elcano. Documento de Trabajo*, 49. Recuperado de http://www.realinstitutoelcano.org/wps/portal/rielcano_es/contenido?WCM_GLOBAL_CONTEXT=/elcano/elcano_es/zonas_es/dt49-2008

Reher, D., Requena, M. y Sanz, A. (2011). ¿España en la encrucijada? Consideraciones sobre el cambio del ciclo migratorio. *Revista Internacional de Sociología*, 69(M1), pp. 9-44.

Relaño, E. (2004). Los continuos cambios de la política de inmigración en España. *Migraciones Internacionales*, 2(3), pp. 110-141.

Requena, M. y Sánchez, M. (2011). Las familias inmigrantes en España. *Revista Internacional de Sociología*, 69(M1), pp. 79-104.

Richani, N. (2003). *Sistemas de guerra. La economía política del conflicto en Colombia*. Bogotá: IEPRI, Universidad Nacional.

Ríos, J., Bula, E. y Brocate, R. (2013). Estado, Estado de Derecho y Violencia Armada en Colombia (2000-2011). *Revista Paz y Conflictos*, 6(1), pp. 6-31.

Roberti, E. (2011). Rupturas y subjetividades: un acercamiento a la perspectiva de las trayectorias laborales. *Revista Trabajo y Sociedad*, 16(18), pp. 267-277.

Roberti, E. (2012). El enfoque biográfico en el análisis social: claves para un estudio de los aspectos teórico-metodológicos de las trayectorias laborales. *Revista colombiana de sociología*. 35(1), pp. 127-149.

Rodríguez, A. (2004). *La gran transformación de la sociedad española contemporánea*. Murcia: Tres Fronteras.

Salt, J., Clarke, J. y Wanner, P. (2004). *International labour migration*. Strasbourg: Council of Europe.

Sanabria, H., (2008). Los inmigrantes colombianos en España: trayectorias y perspectivas. *Real Instituto Elcano. Documento de trabajo 35*. Recuperado de http://www.realinstitutoelcano.org/wps/portal/rielcano_es/contenido?WCM_GLOBAL_CONTEXT=/elcano/elcano_es/zonas_es/demografia+y+poblacion/dt35-2008.

Sanahuja, R. (2010). El impacto social de la crisis. El papel del mundo local en la integración de la inmigración. En *inmigración y crisis económica, impactos actuales y perspectivas de futuro. Anuario de la inmigración en España* (pp.76-103). Barcelona: Fundación CIDOB

Sánchez, F. y Prada, M. (2004). *Efectos de la crisis de fin de siglo sobre los hogares colombianos: 1997-2003*. Bogotá: Universidad de los Andes.

Sánchez, F., Quirós, M., Reverón, C., y Rodríguez, A. (2002). Equidad social en el acceso y permanencia en la universidad pública: determinantes y factores asociados. Universidad de los Andes. *Documento CEDE, 16*. Recuperado de https://economia.uniandes.edu.co/components/com_booklibrary/ebooks/D2002-16.PDF

Sassen, S. (2003). Global Cities and survival circuits. En B. Ehrenreich, y A. Hochschild (eds). *Global woman. Nannies, maids and sex workers in the new economy* (pp. 254-280). London: Granta Books.

Sayad, A. (2000). O Retorno: elemento constitutivo da condição do imigrante. *Revista Travessia, 13* (número especial), pp. 7-32.

Schaafsma, J. y Sweetman, A. (2001). Immigrants Earnings: age at immigration Matters. *Canadian Journal of Economics, 34*(4), pp. 1066-1099.

Schultz, A. (2003). *Estudios sobre teoría social. Escritos II*. Buenos Aires: Amorrortu

Schultz, T. (1972). *El valor económico de la educación*. México: Tecnos.

Serrano, J. (1995). *Sistema Educativo Nacional de la República de Colombia*. Madrid: Organización de Estados Iberoamericanos, Ministerio de Educación Nacional, Instituto Colombiano para el Fomento de la Educación Superior.

Skocpol, T. (1979) *States and social revolutions. A comparative analysis of France, Russia and China*. London: Cambridge University Press

Simón, H., Ramos, R. y Sanromá, E. (2010). Movilidad ocupacional de los inmigrantes en una economía de bajas cualificaciones: El caso de España. *Universidad de Alicante y Universitat de Barcelona, Document de Treball, Xaexa de Refèrença en Economia Aplicada, 6*. Recuperado de https://rua.ua.es/dspace/bitstream/10045/27914/1/2010_XREAP.pdf

Solé, C., Parella, S., Alarcón, A., Bergalli, V., y Gibert, F. (2000). El impacto de la inmigración en la sociedad receptora. *Reis*, (90), pp. 131-157.

Solé, C., Parella, S., Y Cavalcanti, L. (2007): *Los vínculos económicos y familiares transnacionales. Los inmigrantes ecuatorianos y peruanos en España*. Madrid/Bilbao: Fundación BBVA.

Solé, C., Parella, S., Ortega, E., Pávez, I., y Sabadí, M. (2009). *Las trayectorias sociales de las mujeres inmigrantes no comunitarias en España. Factores explicativos de la diversificación de la movilidad laboral intrageneracional*. Madrid: Universidad Autónoma de Barcelona. Ministerio de Igualdad. Instituto de la mujer.

Solé, C., Parella, S., Y Cavalcanti, L. (2011). La migración brasileña en la estructura socioeconómica de España. *Documentos del Observatorio Permanente de la Inmigración, 27*. Recuperado de

<http://extranjeros.empleo.gob.es/es/ObservatorioPermanenteInmigracion/Publicaciones/fichas/archivos/La-inmigracion-brasilena-en-la-estructura-socioeconomica-de-Espana.pdf>

Solís, P. (2004). Cambio estructural y movilidad ocupacional en Monterrey, México. I *Congresso da Associação Latino Americana de População*, ALAP, Brasil, de 18-20 de Setembro. Recuperado de <http://es.scribd.com/doc/42570514/Patricio-Solis-Cambio-estructural-y-movilidad-ocupacional-en-Monterrey>. Consultado: 15 de mayo de 2014.

Soto, D. (2005). Aproximación histórica a la universidad colombiana. *Revista de Historia de la Educación Latinoamericana*, 7, pp. 99-136.

Stanek, M. (2009). *Los inmigrantes polacos en la Comunidad de Madrid y su inserción laboral*. (Tesis doctoral) Universidad Complutense de Madrid, Madrid.

Stürckow, I. (2015). *La formulación de las políticas públicas de inmigración laboral en España (1985-2011): El papel de los agentes sociales en el policymaking*. (Tesis doctoral). Facultad de Ciencias políticas y Sociología. Universidad Complutense de Madrid e Instituto Universitario de investigación Ortega y Gasset, Madrid.

Tedesco, J. (2003) Educación y crisis económica: las lecciones de argentina y Colombia. *Carta Informativa del Instituto Internacional del Planeamiento de la Educación*, 21(1), pp. 1-3.

Tizziani, A. (2011). De la movilidad ocupacional a las condiciones de trabajo: Algunas reflexiones en torno a diferentes carreras laborales dentro del servicio doméstico en la ciudad de Buenos Aires. *Trabajo y sociedad: Indagaciones sobre el empleo, la cultura y las prácticas políticas en sociedades segmentadas*, (17), pp. 309-328.

Tiziano, V. (1548-1549). *Sísifo* [Pintura]. Madrid: Museo del Prado.

Toharia, L. y Cebrián, I. (2007). Los efectos hipotéticos de la reforma laboral de 2006: Un análisis basado en la Muestra Continua de Vidas Laborales de la Seguridad Social. *Jornadas de Usuarios de la MCVL (FFDEA)*. Recuperado de <http://aeet-aede.ulpgc.es/Descargas/Sesion1Sala1/Toharia-Cebrian.pdf>

Toledo, F. (2004). ¿Cómo entender los factores condicionantes de la movilidad ocupacional mediante los aportes de la Nueva Sociología Económica? *Convergencia, Revista de Ciencias Sociales*, 11(34), pp. 251-274.

Toledo, F. y Bastourre, D. (2006). Capital Social y Recomposición laboral en Argentina. Un análisis para el periodo 1995-2000. *Convergencia, Revista de Ciencias Sociales*, (40), pp. 141-171.

Toussaint-Comeau, M. (2006). The Occupational Assimilation of Hispanic Immigrants in the US: Evidence from Panel Data1. *International Migration Review*, 40(3), pp. 508-536.

Trilla, J., Gros, B., López F. y Martín M. (2003). *La educación fuera de la escuela. Ámbitos no formales y Educación Social*. Barcelona: Ariel Educación.

Valero-Matas, J., Coca, J. y Valero-Oteo, I. (2014). Análisis de la inmigración en España y la crisis económica. *Papeles de población*, 20(80), pp. 9-45.

Vargas, A. (2000). Antecedentes del conflicto armado en Colombia. En González Arana, Roberto (Ed.). *Democracia y proceso de paz en Colombia. Un debate desde la academia*. Barranquilla: Uninorte.

Villarraga, H. (2009). Migración colombiana en España: Un estado del arte. *Revista Sociedad y Economía*. (17), pp. 35-50.

Villena, M. y Gómez, F. (2006). Demografía, mercado de trabajo y política de inmigración en España. *Revista de Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales*, (61), pp. 15-39.

Viruela, R. (2006). Inmigrantes rumanos en España: aspectos territoriales y procesos de sustitución laboral. *Revista Electrónica de Geografía y Ciencias Sociales*, 10(222). Recuperado de <http://www.ub.es/geocrit/sn/sn-222.htm>

Vizan, C. (2011). Los Inmigrantes ante la crisis económica: ¿De la precariedad a la exclusión? Los efectos de la crisis. *Revista Mugak. Centro de estudios y Documentación sobre Inmigración, Racismo y Xenofobia*. (54), pp. 7-13.

Vono, D. and Vidal, E. (2012). The Impact of Informal Networks on Labour Mobility: Immigrants' First Job in Spain. *Migration Letters*, 9(3), pp. 237-247.

Wagner, A.C. (1998). *Les nouvelles élites de la mondialisation. Une immigration dorée en France*. Paris : Presses Universitaires de France.

Woolcock, M. and Narayan, D. (2000). Social Capital: Implications for Development Theory, Research, and Policy. *World Bank Research Observer* 15(2), pp. 225-50.

Yamauchi, F. and Tanabe, S. (2008). Nonmarket Networks among Migrants: Evidence from Metropolitan Bangkok, Thailand. *Journal of Population Economics* 21(3), pp. 649-664.

Anexos

Anexo 1. Guión entrevista

Situación en Colombia

Datos generales

- ¿De qué lugar de Colombia eres? ¿Antes de viajar a España seguías residiendo allí?
- ¿Cuántos años tenías cuando decidiste emigrar de Colombia?- ¿Cuántos años tienes actualmente?
- ¿Cuál era tu estado civil?

Familiar

- ¿Con quién vivías en Colombia?
- ¿Tenías hijos? ¿Cuántos?
- ¿Cuál era tu rol en la familia?
- ¿Eras dependiente económicamente de tu familia antes de emigrar? ¿De quién? ¿Por qué?
- ¿Alguien dependía de ti? ¿Quiénes?

Estudios y trabajo

- ¿Con qué estudios contabas antes de viajar a España?
- ¿Qué ocupación tenías en Colombia? ¿A qué te dedicabas o cuál fue tu último empleo allí? ¿En qué consistía este trabajo? ¿Cuáles eran tus responsabilidades?
- ¿Esta ocupación correspondía con tu nivel de estudios?
- ¿Cuánto tiempo estuviste trabajando allí?
- ¿Cómo valorarías esta experiencia laboral?
- ¿Contabas con más experiencia laboral allí en Colombia? ¿En qué?

Motivaciones para emigrar

- ¿Cuándo empezaste a pensar en emigrar de Colombia? ¿Por qué?

- ¿Por qué decidiste viajar a España? ¿Cuáles han sido las principales razones de emigrar a España?
- ¿Qué expectativas tenías?

Situación en España

Experiencia migratoria

- ¿En qué año llegaste a España?
- ¿España fue tu primer destino? Si no lo fue:
- ¿A qué otros países habías ido con intención de residir? ¿Por qué?
 - ¿Cuál era tu situación personal y profesional en ese momento?
 - ¿Tenías contactos allí? ¿Quiénes eran?
 - ¿A qué te dedicabas en ese país? ¿Por qué?
 - Si estuviste trabajando ¿Cómo conseguiste ese empleo? ¿Por qué no seguiste trabajando allí?
 - ¿Tuviste otros empleos? ¿Cuáles fueron? ¿Por qué? ¿Cómo conseguiste ese empleo? ¿Por qué no seguiste trabajando allí?
 - ¿Por qué decidiste emigrar nuevamente?
- En España ¿A cuál ciudad llegaste a vivir? ¿Por qué? Si ha sido diferente a Madrid ¿Por qué te viniste a Madrid?
- ¿Con cuántos años llegaste? (Sólo si España no fue el primer destino)
- ¿Qué sabías sobre España? ¿El empleo, la educación, la salud, etc.?
- ¿Cuál era tu intención cuando llegaste a España? ¿Quedarte a vivir unos años en concreto y volver a Colombia o quedarte indefinidamente?... ¿Por qué? ¿Sigue siendo así? Si ha cambiado ¿Por qué?

Familia y redes sociales

- ¿Cuál era tu situación familiar cuando llegaste a España? ¿sigue siendo la misma situación actualmente?
- ¿Al inicio te viniste sólo o venías con familiares? ¿Con quiénes?

- ¿Tu familia sigue allí en Colombia o los has reagrupado? Si siguen en Colombia: ¿Por qué? ¿Quiénes? Si los ha reagrupado: ¿Quiénes? ¿Cuándo? ¿Por qué?
- ¿Contabas con contactos aquí en España? ¿Quiénes eran? ¿De dónde eran? ¿Cómo los conociste? ¿En qué te ayudaron? ¿La decisión de viajar a España tuvo que ver con estos contactos?
- ¿Conoces a muchas personas en España? ¿De dónde son? ¿Quiénes son? Compañeros de trabajo, amigos, etc.

Situación legal

- ¿En qué situación legal te encontrabas cuando llegaste a España y los años posteriores? Si ha presentado periodos de irregularidad: ¿De qué forma ha influido esta situación en tu estancia en España?
- ¿Tenías alguna limitación para acceder a empleos en España? (limitación territorial y de sector de empleo por el tipo de tarjeta)
- ¿Tienes la nacionalidad española? Si sí ¿Cuándo la conseguiste, cómo? ¿De qué forma ha influido esta situación en tu estancia en España?

Formación en España

- ¿Cuándo llegaste a España pensaste en homologar los estudios que traías? ¿Por qué?
- ¿Terminaste homologando los estudios que realizaste en Colombia? ¿Cuándo? ¿Por qué?
- ¿Has seguido estudiando aquí en España?
 - En caso positivo: ¿Qué has estudiado? ¿Por qué? ¿En dónde? ¿Cuándo empezaste? ¿Cuándo terminaste? ¿Qué habilidades o qué aportes conseguiste con este estudio? ¿En qué medida estos conocimientos te han ayudado en tu trayectoria laboral?
 - En caso negativo: ¿Has pensado en realizar algún estudio aquí en España? ¿Por qué?

Empleos en España

En cuanto a los trabajos que has desempeñado aquí en España...

- ¿Cuál fue el primer empleo que tuviste cuando llegaste a España?
- ¿En qué consistía este trabajo?
- ¿Cuánto tiempo tardaste en encontrar este empleo?
- ¿Cómo lo conseguiste? Si ha sido por medio de redes ¿Quiénes eran? ¿De dónde eran?
- ¿Correspondía con tu nivel de formación?
- ¿Hasta qué punto tu experiencia previa en Colombia te ayudó a la incorporación de este trabajo?
- ¿Por qué decidiste ocupar ese empleo?
- ¿Cómo valorarías esta primera experiencia laboral en España?
- ¿Sigues en ese mismo empleo? Si sí: ¿Por qué? Si no: ¿Hasta cuándo estuviste trabajando allí? ¿Por qué cambiaste de empleo o por qué lo dejaste?
- ¿Cuántos empleos has tenido desde que has llegado a España? ¿Cuáles han sido esos otros empleos?
- Reconstruir la historia laboral de cada uno por orden cronológico hasta el momento actual: Después de este trabajo, ¿Dónde estuviste empleado/a? ¿En qué año fue?

Hacer las mismas preguntas para los demás empleos que haya tenido en España

- ¿Te has visto afectado/a en este aspecto por la crisis económica? ¿De qué forma?
- ¿Siempre has estado trabajando o ha habido algún periodo de desempleo? ¿Cuánto tiempo duró? ¿En qué año? ¿Por qué? ¿Qué hiciste para conseguir nuevamente empleo?
- ¿El trabajo que tienes actualmente corresponde con tu proyecto inicial y tus expectativas? ¿Por qué?

Evaluación del proyecto migratorio

- ¿De qué forma ha incidido tu familia en tu proyecto migratorio y en tus proyectos laborales?
- ¿Qué papel han desempeñado tus contactos, amigos y conocidos colombianos en España dentro de tu trayectoria migratoria y laboral?

- ¿Qué papel han desempeñado tus contactos, amigos y conocidos inmigrantes (no colombianos) en España dentro de tu trayectoria migratoria y laboral?
- ¿Qué papel han desempeñado tus contactos, amigos y conocidos españoles en España dentro de tu trayectoria migratoria y laboral?
- En general ¿Cómo valorarías tu trayectoria laboral? ¿Por qué?
- ¿Qué proyectos tienes en mente? ¿Cómo te proyectas laboralmente? ¿A qué se debe esto?

Fin

Anexo 2. Fichas resumen de entrevistados

Trayectorias No Cualificadas

Ficha E1	
Edad: 50 años	Sexo: Mujer
Estado Civil: Casada con paraguayo en 2010	Lugar de nacimiento: Cali- Valle del Cauca
Tiempo en España: Diez años. Emigra de Colombia en el año 2006	Nivel de estudios: Primaria incompleta
Características familiares: Tiene un hijo mayor de edad quien depende económicamente de ella, aunque se encuentre en Colombia. Siempre ha asumido el rol de madre en solitario. En España conoce a su actual pareja de origen paraguayo con quien se casa.	
Trayectoria legal: Llega a España sin la documentación legal requerida. Por medio de uno de los trabajos del servicio doméstico logra regularizarse, aunque aún no cuenta con nacionalidad.	
Trayectoria laboral: <i>Trayectoria nula pero estable.</i> En Colombia se había desempeñado en distintos oficios dentro de ocupaciones de limpieza. Una vez emigra a España se inserta en el servicio doméstico interno, manteniendo esta labor hasta la actualidad.	

Ficha E2	
Edad: 58 años	Sexo: Mujer
Estado Civil: Divorciada	Lugar de nacimiento: Pereira-Risaralda
Tiempo en España: dieciocho años. Emigra de Colombia en el año 1998	Nivel de estudios: Bachillerato /Cursos de formación en peluquería
<p>Características familiares: Es madre de tres hijos. En el momento de su emigración asumía la responsabilidad completa de dos de sus hijos, puesto que su hija mayor se había independizado conformando un nuevo hogar. A pesar de vivir en Colombia con su esposo, éste se desliga de todas las responsabilidades, dejando todas las cargas en su esposa. Sus hijos residen en Colombia. Actualmente asume la responsabilidad económica de su hijo menor que cuenta con 19 años, puesto que su segunda hija ya se ha graduado de la universidad, asumiendo su independencia.</p>	
<p>Trayectoria legal: Llega a España sin la documentación legal requerida. En el 2003, por medio de uno de sus primeros trabajos en limpieza logra regularizarse. Cinco años después obtiene la nacionalidad española.</p>	
<p>Trayectoria laboral: <i>Trayectoria laboral inestable</i>. En Colombia se desempeñaba como peluquera. Tras la emigración experimenta un descenso ocupacional hacia labores de limpieza y servicio doméstico interno. Con el tiempo logra ubicarse nuevamente en oficios de peluquería, propios con la formación invertida. En el 2011 se queda sin empleo y se le dificulta continuar con su ocupación. Actualmente se ubica de nuevo en el servicio doméstico interno, sector que observa con mayor estabilidad.</p>	

Ficha E3	
Edad: 35 años	Sexo: Hombre
Estado Civil: Soltero	Lugar de nacimiento: Medellín-Antioquia
Tiempo en España: Diez años. Emigra de Colombia en el año 2006	Nivel de estudios: Bachillerato
<p>Características familiares: No posee cargas familiares. Aunque junto con uno de sus hermanos ayuda económicamente a sus padres que residen en Colombia. En España siempre ha estado soltero y tiene una orientación del proyecto migratorio en el disfrute individual.</p>	
<p>Trayectoria legal: Por medio de familiares residentes en Madrid logra emigrar con la documentación legal necesaria, manteniéndola por medio de los trabajos que realiza en inicio. Actualmente se encuentra en el trámite de su nacionalidad española.</p>	
<p>Trayectoria laboral: <i>Trayectoria ascendente intrasegmentaria</i>. En Colombia se desempeñaba como conductor de camiones por carreteras nacionales. Una vez inmigra a España se ubica como peón de construcción, labor que ejerce durante más de 4 años. En el 2012 por medio de sus redes migrantes logra emplearse como conductor en servicio de paquetería, al observar dificultad y poca rentabilidad en su trabajo, decide emplearse como conserje de edificios. Actualmente es camarero en la sala VIP de Iberia en el aeropuerto de Madrid.</p>	

Ficha E4	
Edad: 41 años	Sexo: Hombre
Estado Civil: Divorciado	Lugar de nacimiento: Neiva-Huila
Tiempo en España: Quince años. Emigra de Colombia en el año 2001	Nivel de estudios: Bachillerato comercial
<p>Características familiares: Antes de su emigración vivía con su esposa e hija. Al emigrar lo hace en solitario, pero logra traer a su familia seis meses después de su llegada. En el 2009 se divorcia de su esposa y emprende el camino en solitario. Actualmente está soltero, su hija reside nuevamente en Colombia, pero no depende económicamente de él.</p>	
<p>Trayectoria legal: Inicia su migración sin la documentación legal requerida. En 2005 obtiene su tarjeta de residencia por medio de los procesos de regularización de ese año. Actualmente posee la tarjeta de residente de larga duración.</p>	
<p>Trayectoria laboral: <i>Trayectoria laboral inestable.</i> En Colombia se había desempeñado dentro del comercio en una empresa de transporte. Una vez emigra tiene que emplearse dentro de la economía informal recogiendo la basura, limpiando y haciendo oficios varios en un restaurante en Madrid. Posteriormente por medio de un nuevo conocido se emplea como instalador de líneas telefónicas, hasta que es despedido por no contar con el permiso de trabajo. Una vez obtenida la regularización se emplea como conserje a las afueras de Madrid. En 2007 se muda a Valencia donde se ubica como operador de maquinaria y jefe de cuadrilla. Al estallar la crisis se queda desempleado y decide regresar a Madrid, donde encuentra trabajo como jardinero. Poco tiempo después decide retornar a Colombia, empleándose como vigilante. Sin embargo, en el 2014 vuelve a España, donde logra ubicarse en una lavandería, planchando.</p>	

Ficha E5	
Edad: 46 años	Sexo: Hombre
Estado Civil: Soltero	Lugar de nacimiento: Cali-Valle del Cauca
Tiempo en España: Quince años. Emigra de Colombia en el año 2001	Nivel de estudios: Primaria
Características familiares: Tiene una hija de 9 años en Colombia, aunque su sostenimiento no es asumido por él. Desde Colombia siempre ha vinculado sus acciones de manera individual.	
Trayectoria legal: Inicia el proyecto migratorio sin los documentos legales necesarios. Cinco años después de su llegada logra obtener la regularización administrativa, la cual sigue manteniendo hasta el momento actual. No ha adquirido aun la nacionalidad española.	
Trayectoria laboral: <i>Trayectoria ascendente intrasegmentaria</i> . En Colombia siempre se dedicó al oficio de carnicería. Cuando viaja a España tiene que emplearse en oficios varios, mientras logra acceder al oficio en mercados de Madrid. Con la acumulación de experiencia en España y una base económica decide volverse autónomo, régimen que mantiene hasta la fecha de la entrevista.	

Ficha E6	
Edad: 42 años	Sexo: Hombre
Estado Civil: Soltero	Lugar de nacimiento: Cali-Valle del Cauca
Tiempo en España: Diez años. Emigra de Colombia en el año 2006	Nivel de estudios: Universitarios
<p>Características familiares: No posee ninguna carga familiar. Soltero y sin hijos. Sus padres residen en Colombia y su hermana reside en España. Su proyecto migratorio es individual, ya que, a pesar de colaborar de manera esporádica a su familia, los ingresos económicos se centran en su propio bienestar.</p>	
<p>Trayectoria legal: Emigra de Colombia sin los documentos legales exigidos. Posteriormente, en el 2008 logra acceder a su regularización mediante arraigo laboral, situación que mantiene hasta la obtención de su nacionalidad.</p>	
<p>Trayectoria laboral: <i>Trayectoria laboral inestable</i>. En Colombia se había desempeñado en diferentes oficios, dentro de comercio. Una vez emigra se tiene que incorporar laboralmente dentro de labores de la construcción, limpieza y cuidados. Años después empieza también como relaciones públicas para un restaurante, donde logra insertarse como camarero y comercial, puesto que mantiene hasta el 2010, cuando es afectado por la crisis y tiene que volver a emplearse dentro de la economía sumergida limpiando.</p>	

Ficha E7	
Edad: 38 años	Sexo: Hombre
Estado Civil: Soltero	Lugar de nacimiento: Cúcuta-Norte de Santander
Tiempo en España: Diez años. Emigra de Colombia en el año 2006	Nivel de estudios: Técnicos
Características familiares: Soltero y sin hijos. No posee ninguna carga ni responsabilidad económica familiar. Sus padres y su demás familia residen en Colombia.	
Trayectoria legal: Inicia su proyecto migratorio como turista, pero pasados los 90 días contemplados para este permiso, se queda de manera irregular. Posteriormente logra conseguir el permiso de residencia y de trabajo por medio del arraigo laboral. Actualmente continua con la tarjeta de larga duración, a espera de sacar su nacionalidad española.	
Trayectoria laboral: <i>Trayectoria ascendente intrasegmentaria</i> . En Colombia trabajaba como comercial en una casa de cambios. Al efectuar su migración en España, tiene que ubicarse dentro de la agricultura, en la vendimia. Posteriormente se ubica dentro de labores de limpieza de coches. Con el paso del tiempo logra incursionar en el sector de hostelería, como ayudante de cocina, pasando luego a las labores de camarero, ocupación que realiza en la actualidad.	

Ficha E8

Edad: 52 años	Sexo: Hombre
Estado Civil: Casado	Lugar de nacimiento: Buenaventura- Valle del Cauca
Tiempo en España: dieciséis años. Emigra de Colombia en el año 2000	Nivel de estudios: Primaria
Características familiares: En Colombia tiene un hijo al que le ayudaba esporádicamente. Llegó a España con un proyecto individual, sin embargo, con el tiempo conoce a la que actualmente es su esposa, una mujer española con la que tiene dos hijas. El sostenimiento económico familiar se lleva de manera conjunta.	
Trayectoria legal: Llega a España sin la documentación legal exigida. Situación que logra solventar en el 2004 por medio del matrimonio con su mujer. Actualmente cuenta con la nacionalidad española.	
Trayectoria laboral: <i>Trayectoria ascendente intrasegmentaria</i> . En Colombia se desempeñaba como autónomo en la venta de productos de limpieza por la zona del pacífico colombiano. AL llegar a España tiene que emplearse dentro de la economía sumergida como peón y ayudante en una zapatería en La Rioja. Posteriormente se muda a Madrid para emplearse como ayudante en un negocio de ebanistería. Con el tiempo logra ubicarse como amo de llaves y conserje en un centro de Yoga. Por medio de la ayuda de su jefe logra emprender su proyecto productivo como autónomo en un local de compra venta, ocupación que actualmente sigue realizando.	

Ficha E9

Edad: 48 años	Sexo: Mujer
Estado Civil: Soltera	Lugar de nacimiento: Cali- Valle del Cauca
Tiempo en España: Once años. Emigra de Colombia en el año 2005	Nivel de estudios: Bachillerato
<p>Características familiares: Madre soltera de tres hijas, y recientemente abuela. En Colombia residía con sus hijas, que en ese momento comprendían entre 16 y 19 años. Al emigrar, decide dejar a sus hijas con su hermana, a quien mensualmente le enviaría remesas para sufragar los gastos. Durante su estadía en España siempre ha mantenido económicamente su núcleo familiar.</p>	
<p>Trayectoria legal: Por medio de familiares residentes en Madrid logra emigrar con la documentación legal necesaria, manteniéndola por medio de los trabajos que realiza en inicio. Actualmente cuenta con la nacionalidad española.</p>	
<p>Trayectoria laboral: <i>Trayectoria laboral inestable</i>. En Colombia se había desempeñado como empresaria de un restaurante bar. Cuando emigra a España tiene que emplearse dentro del servicio doméstico interno. Posteriormente se emplea de manera externa. Pasados los años, logra ubicarse como camarera de piso y limpieza de oficinas. Luego se ubica como auxiliar en un centro geriátrico, labor que podía realizar gracias a las certificaciones obtenidas en España., Sin embargo, en el 2012 pierde su empleo como efecto de los despidos que hace la empresa para solventar el periodo de crisis. Ante esta situación acude nuevamente al sector del servicio doméstico, ocupación en la que se ubica actualmente.</p>	

Ficha E10	
Edad: 47 años	Sexo: Mujer
Estado Civil: Casada	Lugar de nacimiento: Bucaramanga-Santander
Tiempo en España: Quince años. Emigra de Colombia en el año 2001	Nivel de estudios: Universitarios: Ingeniera pecuaria
<p>Características familiares: En Colombia vivía con sus dos hijos y su esposo. Su pareja siempre se había hecho cargo de las responsabilidades económicas de la familia. Como producto de la emigración de su marido, decide venirse a España un año después. Durante su estancia en España ha tenido dos hijos más, y ha reagrupado a su hijo menor en Colombia, ya que el mayor obtiene su independencia luego de graduarse en la universidad. Actualmente reside con su esposo y sus dos hijos nacidos en España. Aporta económicamente a la familia, aunque la figura sustentadora la sigue manteniendo su esposo.</p>	
<p>Trayectoria legal: Su emigración se realiza justo antes de los requerimientos de visado. Llega a España sin documentos administrativos, pero logra conseguirlos por medio de su esposo. Actualmente posee la nacionalidad española.</p>	
<p>Trayectoria laboral: <i>Trayectoria ascendente intrasegmentaria</i>. En Colombia se había desempeñado dentro de oficios varios, en cocina, costura y pastelería. Al emigrar a España tiene que emplearse en la limpieza de pisos, actividad que mantuvo por muchos años. Luego de algunos años en España logra insertarse en el sector de hostelería como camarera, ocupación que sigue manteniendo hasta la actualidad.</p>	

Ficha E11

Edad: 50 años	Sexo: Hombre
Estado Civil: Soltero	Lugar de nacimiento: Pereira-Risaralda
Tiempo en España: dieciocho años. Emigra de Colombia en el año 1998	Nivel de estudios: Primaria
Características familiares: Tanto en Colombia como en España ha orientado el proyecto vital de manera individual, puesto que no posee cargas ni responsabilidades económicas familiares.	
Trayectoria legal: Emigra a España sin poseer los documentos legales necesarios para residir ni para trabajar. Por medio de los procesos de regularización adquiere los documentos, manteniéndolos hasta poseer la nacionalidad española.	
Trayectoria laboral: <i>Trayectoria ascendente intrasegmentaria</i> . En Colombia se desempeñaba como taxista, aunque también había realizado labores dentro del comercio. Al llegar a España se ubica inmediatamente como conserje en un sitio regentado por colombianos. Posteriormente se ocupa como limpiador en un restaurante, donde van delegándole distintas actividades. Actualmente es dependiente en un negocio comercial de telefonía e internet.	

Ficha E12

Edad: 46 años	Sexo: Mujer
Estado Civil: Soltera	Lugar de nacimiento: Cali-Valle del Cauca
Tiempo en España: Diez años. Emigra de Colombia en el año 2006	Nivel de estudios: Primaria
Características familiares: Madre soltera de tres mujeres. Siempre ha sostenido en solitario su núcleo familiar. Su emigración se realiza en función de lograr un mejor futuro para sus hijas. Al emigrar deja a sus hijas con su hermana, pero con el tiempo, adquieren en alquiler una casa para vivir de manera más tranquila. Todos los gastos son asumidos por la entrevistada. Actualmente cuenta con pareja española, aunque no conviven.	
Trayectoria legal: Su proyecto migratorio inicia a través del convenio entre España y Colombia en cuanto a la regulación de flujos. Por ello, su trayectoria inicia de manera legal, manteniendo este estatus durante toda la estancia en España. Actualmente cuenta con la nacionalidad española.	
Trayectoria laboral: <i>Trayectoria nula pero estable.</i> En Colombia se había desempeñado en distintos oficios dentro de ocupaciones de limpieza. Una vez emigra a España se inserta en el servicio doméstico interno, manteniendo esta labor hasta la actualidad.	

Ficha E13

Edad: 46 años	Sexo: Mujer
Estado Civil: Casada	Lugar de nacimiento: Bucaramanga-Santander
Tiempo en España: dieciséis años. Emigra de Colombia en el año 2000	Nivel de estudios: Universitarios: Ingeniera pecuaria
Características familiares: En Colombia su figura se estableció especialmente como hija, aunque estaba comprometida a ayudar económicamente a los gastos generados en el hogar. Al emigrar conoce a un colombiano, con quien inicia una relación formal dentro de la convivencia. Sin embargo, años después se separan. En el 2009 retoma una relación con una ex pareja en Colombia, con quien se casa y decide reagruparla. Su actual pareja tiene dos hijos, a quienes ella ayuda de manera esporádica.	
Trayectoria legal: Emigra sin la documentación legal requerida. Sin embargo en el 2001 dentro del proceso de regularización obtiene su tarjeta de residencia y trabajo, manteniéndola hasta la concesión de la nacionalidad española.	
Trayectoria laboral: <i>Trayectoria ascendente intrasegmentaria</i> . En Colombia se desempeñaba dentro del comercio. Al emigrar se emplea dentro de manera informal dentro del servicio doméstico interno. Tres años después logra insertarse dentro del sector de hostelería como camarera, ocupación que mantiene hasta la actualidad.	

Ficha E14	
Edad: 40 años	Sexo: Hombre
Estado Civil: Unión libre	Lugar de nacimiento: Cali-Valle del Cauca
Tiempo en España: Diez años. Emigra de Colombia en el año 2006	Nivel de estudios: Bachillerato. Formación no reglada en electricidad
<p>Características familiares: En Colombia tiene tres hijos, aunque no asume la responsabilidad económica de su mantenimiento. En España conoce a una joven marroquí con quien inicia una relación. Actualmente fruto de su relación tiene una niña de 2 años, quien depende en gran medida de sus ingresos.</p>	
<p>Trayectoria legal: El entrevistado inicia su proyecto migratorio con carácter artístico y cultural. Inicialmente le conceden desde Colombia un visado para realizar actividades concretas. Sin embargo, decide quedarse en España más del tiempo habilitado, quedando en situación irregular. Consigue regularizar su situación por medio del arraigo laboral. Sin embargo, en 2012 queda sin empleo y con ello su estatus legal.</p>	
<p>Trayectoria laboral: <i>Trayectoria ascendente intrasegmentaria</i>. En Colombia se había desempeñado como dependiente de una tienda musical. Cuando emigra a España se emplea dentro de diversas ocupaciones que oscilan entre la construcción (peón) y la limpieza. Con el tiempo logra ascender hacia actividades en el comercio. Sin embargo los efectos de la crisis llegan mediante la pérdida de empleo, obligándolo a ocuparse dentro de labores de la economía sumergida en la reparación eléctrica y venta ambulante de artesanías, y alquilando materiales de sonido, situación en la que trabaja arduamente para salir de su descenso.</p>	

Ficha E15

Edad: 52 año	Sexo: Mujer
Estado Civil: Divorciada	Lugar de nacimiento: Tunja-Boyacá
Tiempo en España: Quince años. Emigra de Colombia en el año 2001	Nivel de estudios: Bachillerato
Características familiares: En Colombia y en España siempre ha asumido el papel de sostenimiento económico familiar. Tiene tres hijos quienes viven en Colombia, en la ciudad natal. Cuando emigra sus hijos se quedan con su padre, poco tiempo después éste también emprende. El proyecto migratorio de la entrevistada se ha centrado especialmente en el estudio y calidad de vida de sus hijos.	
Trayectoria legal: El viaje de la entrevistada no es realizado sino hasta conseguir la documentación legal necesaria. Para esto, tiene que acudir al mercado negro pagando desde Colombia por un contrato que le permitiera la adquisición de su visado. Al llegar a España su prioridad es mantener este estatus legal, llegando años después a adquirir la nacionalidad española.	
Trayectoria laboral: <i>Trayectoria nula pero estable.</i> La última actividad en Colombia se remitía al servicio doméstico y oficios varios de manera informal. Una vez emigra a España se inserta en el servicio doméstico interno, manteniendo esta labor hasta la actualidad.	

Trayectorias Cualificadas

Ficha E16	
Edad: 42 años	Sexo: Hombre
Estado Civil: Soltero	Lugar de nacimiento: Ibagué-Tolima
Tiempo en España: Quince años. Emigra de Colombia en el año 2001	Nivel de estudios: Universitario: Periodista
<p>Características familiares: No posee ninguna carga familiar. Desde Colombia se había independizado de la casa familiar, asumiendo todos sus gastos. Decide emigrar a España con su novia en ese momento, sin embargo, debido a las nuevas condiciones como migrantes, ella decide retornar y dar por terminada la relación. Años después, en España establece una nueva relación con una mujer colombiana que reside en Barcelona, por lo que decide mudarse a esa ciudad. Posteriormente la relación se termina y nuevamente decide reanudar su vida en Madrid. Su proyecto se orienta especialmente a su desarrollo personal y profesional.</p>	
<p>Trayectoria legal: Su emigración se realiza justo antes de los requerimientos de visado. Llega a España sin documentos administrativos, pero logra conseguirlos por medio del proceso de regularización de 2005 logra conseguir su tarjeta de residencia y trabajo. Actualmente posee la nacionalidad española.</p>	
<p>Trayectoria laboral: <i>Trayectoria laboral discontinua</i>. En Colombia se desempeñaba como director de un departamento en un periódico nacional. Cuando emigra se tiene que emplear dentro de la economía sumergida en distintos oficios de carácter no cualificado. Por medio de una asociación logra emplearse como ayudante en la maquetación de su revista, labor que le lleva a conocer el entorno y conocer estrategias para explotar. Por medio de su experiencia allí logra entrar a trabajar como ayudante consultor de jurídica extranjera. Sin perder de vista su orientación profesional, empieza a vincularse a espacios de radio, donde luego es contratado, consolidando su labor a medida que pasan los años. Actualmente es el director de uno de los espacios de la emisora y mantiene una autonomía con la gestión de su labor.</p>	

Ficha E17	
Edad: 36 años	Sexo: Hombre
Estado Civil: Divorciado	Lugar de nacimiento: Bogotá
Tiempo en España: Diez años. Emigra de Colombia en el año 2006. Emigración a Francia: 2002	Nivel de estudios: Universitario: Ingeniero de sonido
<p>Características familiares: En Bogotá su figura se centraba como hijo. Una vez realiza la migración conoce a una joven española en París, y por motivos administrativos deciden casarse y vivir juntos. Años después deciden divorciarse debido a la terminación de su relación. Actualmente está soltero y no cuenta con ninguna carga o responsabilidad familiar.</p>	
<p>Trayectoria legal: Cuando emigra de Colombia lo hace por medio de estudios hacia Francia, renovando año a año su tarjeta. Sin embargo, una de sus renovaciones es rechazada y le exigen su expulsión del país. Por medio del matrimonio con su novia de origen español puede sacar su documentación como familiar comunitario. Cuando viaja a España mantiene este mismo estatus. Sin embargo, como resultado de su divorcio, y con la pérdida de empleo queda en un vacío legal de residente. Previamente a esta inexactitud administrativa logra iniciar el trámite de su nacionalidad española, la cual le es aprobada en 2013.</p>	
<p>Trayectoria laboral: <i>Trayectorias Intermitentes</i>. En Colombia antes de graduarse de la universidad ya se desempeñaba como ingeniero en una empresa del sector musical. Cuando emigra hacia Francia tiene que emplearse dentro de oficios varios dentro de la economía sumergida, lavando platos, sacando basuras, limpiando. Posteriormente, a través de estos mismos trabajos logra dar a conocer sus habilidades en sonido, y empieza a desarrollar actividades de control de sonido y sonorizando eventos en un bar-discoteca latino de París. Cuando se muda a Barcelona, logra insertarse en su sector ocupacional por medio de un antiguo compañero de universidad. Se ocupa como ingeniero en Barcelona y luego en Madrid. Sin embargo, con los efectos de la crisis, la empresa hace recortes y pierde su empleo, obligándolo a emplearse como acomodador en un circo. Su trayectoria vuelve al ascenso luego a través de la ayuda de sus redes cualificadas se empeña en un proyecto como autónomo en su sector. Finalmente es llamado por una empresa cultural de arte y tecnología, donde es nuevamente contratado como ingeniero de sonido.</p>	

Ficha E18

Edad: 50 años	Sexo: Hombre
Estado Civil: Casado	Lugar de nacimiento: Bucaramanga-Santander
Tiempo en España: dieciséis años. Emigra de Colombia en el año 2000	Nivel de estudios: Universitario: Odontólogo
Características familiares: Es esposo y padre de dos hijos, y responsable económico del núcleo familiar. Emigra a España junto con su familia, sin embargo, observa que no le facilitan su vida profesional, por lo que decide que regresen nuevamente. Tiempo después, y una vez establecido en España les reagrupa.	
Trayectoria legal: Emigra de Colombia con la documentación legal necesaria. Estando en España y por medio de las labores como odontólogo logra consolidar su estatus, renovando durante los periodos requeridos. Como parte de este proceso solicita la nacionalidad, la cual le es aprobada.	
Trayectoria laboral: <i>Trayectorias laborales de continuidad</i> . En Colombia tenía su propia clínica dental, desempeñándose como odontólogo. Una vez emigra a España logra continuar con esta situación durante toda su trayectoria.	

Ficha E19

Edad: 47 años	Sexo: Mujer
Estado Civil: Casada	Lugar de nacimiento: Bucaramanga-Santander
Tiempo en España: dieciséis años. Emigra de Colombia en el año 2000	Nivel de estudios: Universitarios: Administradora de Empresas
<p>Características familiares: En Colombia su figura se estableció especialmente como hija. Una vez graduada decide ayudar económicamente a los gastos generados en el hogar. Al emigrar y con el tiempo, estas ayudas se vuelven más esporádicas. Durante su estancia en España conoce a un español mayor que ella con quien se casa. A pesar de que su pareja tiene hijos su relación no compromete su independencia. Su proyecto se ha orientado básicamente en el desarrollo personal y profesional.</p>	
<p>Trayectoria legal: Su proyecto migratorio se inicia de manera legal, por medio de contrato que le facilita su red de contactos en España. Esta situación es mantenida durante su trayectoria hasta la concesión de la nacionalidad.</p>	
<p>Trayectoria laboral: <i>Trayectoria laboral discontinua</i>. En Colombia se había desempeñado dentro de su espacio ocupacional en coherencia con su formación. Una vez emigra tiene que emplearse en el servicio doméstico interno. Con el tiempo logra encontrar una labor dentro de labores de cocina en un hospital. Por medio de la red de nuevos conocidos cualificados, se inserta como administrativa dentro de un banco, labor que le facilita sus posteriores inserciones ajustadas a su formación.</p>	

Ficha E20

Edad: 32 años	Sexo: Hombre
Estado Civil: Soltero	Lugar de nacimiento: Bogotá
Tiempo en España: Diez años. Emigra de Colombia en el año 2006.	Nivel de estudios: Tecnológicos: Telecomunicación y sistemas
Características familiares: En Colombia residía con tres hermanos, siendo uno de los mayores asumía el cuidado del menor debido a la muerte de su madre. Una vez emigra mantiene el contacto y la cercanía con su familia. Sin embargo, no posee ninguna carga económica directa con motivo familiar.	
Trayectoria legal: Su proyecto se inicia a través del convenio entre España y Colombia en cuanto a la regulación de flujos. Por ello, su trayectoria inicia de manera legal, manteniendo este estatus durante toda la estancia en España. Actualmente cuenta con la nacionalidad española.	
Trayectoria laboral: <i>Trayectorias laborales de continuidad</i> . En Colombia se desempeñaba dentro de una empresa de telecomunicaciones, experiencia que le sirvió para su migración. La contratación a España para este entrevistado se lleva desde Colombia, por lo tanto, su llegada al nuevo país le trae consigo la continuidad de su labor dentro de una empresa consultora dentro de su espacio ocupacional, especialmente en el manejo de redes e informática.	

Ficha E21

Edad: 33 años	Sexo: Hombre
Estado Civil: Soltero	Lugar de nacimiento: Medellín-Antioquia
Tiempo en España: Nueve años. Emigra de Colombia en el año 2007	Nivel de estudios: Universitarios: Ingeniero electrónico
Características familiares: Al ser hijo único, vivió gran parte del tiempo solo con su madre y abuelo. Una vez inicia a trabajar, se muda de la casa familiar en Medellín con destino a Bogotá. En España emprende su proyecto de manera individual.	
Trayectoria legal: Su madre cuenta con la nacionalidad española, hecho que le había facilitado iniciar su emigración con su documento como español.	
Trayectoria laboral: <i>Trayectorias laborales de continuidad.</i> En Colombia se desempeñaba dentro de una empresa de telecomunicaciones, experiencia que le sirvió para su migración en cuanto a la instalación de equipo. Al llegar a España con una experiencia específica y especializada es contratado dentro de su ámbito profesional, manteniendo su ocupación durante toda la trayectoria laboral.	

Ficha E22

Edad: 35 años	Sexo: Hombre
Estado Civil: Soltero	Lugar de nacimiento: Bogotá
Tiempo en España: Doce años. Emigra de Colombia en el año 2004	Nivel de estudios: Universitarios: Contabilidad
<p>Características familiares: En Colombia se desenvuelve sin ninguna responsabilidad familiar. Su hermano mayor emigra a España, y años posteriores sus padres también lo hacen. Una vez en España llega a la casa familiar para facilitar su inserción. Años después se independiza de la familia, pero producto de la crisis se ve obligado a residir nuevamente con su familia. Actualmente ha iniciado una independización, por medio de la estrategia de compartir piso.</p>	
<p>Trayectoria legal: Inicia su proyecto migratorio como turista, al percibir que es la manera más fácil de entrar al país. Pasados los 90 días contemplados para este permiso, se queda de manera irregular. Posteriormente logra conseguir el permiso de residencia y de trabajo por medio del arraigo laboral. Actualmente espera poder realizar los trámites de su nacionalidad española.</p>	
<p>Trayectoria laboral: <i>Trayectorias Intermitentes</i>. En Colombia se había desempeñado dentro del campo de la contabilidad. Una vez emigra a España su trayectoria desciende y se ve obligado a ocupar labores de limpieza y conserjería. Con el paso del tiempo logra insertarse dentro de labores de administración contable, puesto del que es despedido como resultado de los recortes de personal de la empresa donde labora. Esto le lleva nuevamente a ubicarse dentro de ocupaciones no cualificadas, asistiendo especialmente a la limpieza y cuidado. Actualmente ha logrado incursionar, aunque de manera incompleta dentro de labores de su ámbito, de manera esporádica, con una visión de mayor estabilidad a corto plazo.</p>	

Ficha E23

Edad: 35 años	Sexo: Mujer
Estado Civil: Soltera	Lugar de nacimiento: Bogotá
Tiempo en España: Once años. Emigra de Colombia en el año 2005	Nivel de estudios: Tecnológico: Electrónica
Características familiares: Su proyecto se emprende de manera individual. En Colombia residía de manera independiente desde su graduación. A pesar de que esporádicamente les envíe remesas a sus padres, éste no compromete de manera importante su proyecto.	
Trayectoria legal: Decide emigrar como turista inicialmente, ya que percibe más facilidad para la entrada a España de esa forma, quedando administrativamente irregular pasados los 90 días de su estancia. Posteriormente logra obtener la tarjeta de residencia y permiso de trabajo por medio del arraigo laboral. Sin embargo, como efecto de su pérdida de empleo no alcanza a renovar su tarjeta y queda nuevamente de forma irregular. Un nuevo contrato le permite retomar su regularidad administrativa, manteniéndola hasta la actualidad.	
Trayectoria laboral: <i>Trayectorias Intermitentes</i> . En Colombia se desempeñaba dentro del campo de las telecomunicaciones. Una vez emigra a España se emplea dentro de labores del servicio doméstico y limpieza. Con el paso del tiempo logra insertarse dentro del ámbito comercial, haciendo el salto hacia su ámbito profesional, también dentro de las telecomunicaciones. En el 2011 pierde su empleo luego de los recortes de personal de la empresa. Con la dificultad de continuar en esta labor, decide emplearse nuevamente dentro de labores del segundo segmento laboral, esta vez como dependiente de comercio, aunque solo a medio tiempo y con contratación temporal, por eso decide alternar su trabajo con el cuidado de menores de manera informal. Por medio de la obtención de su regularización administrativa y las redes cualificadas de las que hace parte logra iniciar el ascenso hacia su ocupación técnica en una organización en Madrid.	

Ficha E24	
Edad: 30 años	Sexo: Hombre
Estado Civil: Soltero	Lugar de nacimiento: Bucaramanga-Santander
Tiempo en España: Diez años. Emigra de Colombia en el año 2006.	Nivel de estudios: Tecnológicos: Telecomunicación y sistemas
<p>Características familiares: Desde Colombia su proyecto siempre se ha movido dentro de una perspectiva individual. La no posesión de cargas familiares le facilita el inicio y mantenimiento de su trayectoria en España.</p>	
<p>Trayectoria legal: Su proyecto se inicia a través del convenio entre España y Colombia en cuanto a la regulación de flujos. Por ello, su trayectoria inicia de manera legal, manteniendo este estatus durante toda la estancia en España. Actualmente cuenta con la nacionalidad española.</p>	
<p>Trayectoria laboral: <i>Trayectorias laborales de continuidad.</i> En Colombia se desempeñaba dentro de una empresa de telecomunicaciones, experiencia que le sirvió para su migración. La contratación a España para este entrevistado se lleva desde Colombia, por lo tanto, su llegada al nuevo país le trae consigo la continuidad de su labor dentro de una empresa consultora dentro de su espacio ocupacional, especialmente en el manejo de redes e informática.</p>	

Ficha E25

Edad: 36 años	Sexo: Mujer
Estado Civil: Casada	Lugar de nacimiento: Manizales- Caldas.
Tiempo en España: Quince años. Emigra de Colombia en el año 2001.	Nivel de estudios: Universitarios: Administración de empresas
Características familiares: En Colombia se casa, aunque su figura como hija sigue manteniendo un valor importante dentro de la percepción de la entrevistada. Una vez emigra a España tiene que hacerlo de manera solitaria debido a los trámites que le conllevan la salida del país para su pareja. Sin embargo, meses después éste emigra de igual forma y se establecen en Madrid.	
Trayectoria legal: Su emigración se realiza justo antes de los requerimientos de visado. Llega a España sin documentos administrativos, pero logra conseguirlos por medio del proceso de regularización de 2005 logra conseguir su tarjeta de residencia y trabajo. Actualmente posee la nacionalidad española.	
Trayectoria laboral: <i>Trayectoria laboral discontinua</i> . En Colombia se había desempeñado dentro del campo propio de su formación, en la administración de una empresa de turismo. Una vez emigra observa un descenso en su estatus ocupacional, ubicándose dentro del servicio doméstico, limpieza y cuidados. Posteriormente, gracias a las redes de contacto empieza a trabajar como agente comercial en una inmobiliaria, ocupación que desempeña hasta el 2008. La terminación de su contrato en la inmobiliaria le ofrece el salto para ubicarse dentro del ámbito administrativo en una empresa de concesionarios, labor que realiza actualmente.	

Ficha E26

Edad: 38 años	Sexo: Mujer
Estado Civil: Casada	Lugar de nacimiento: Bucaramanga-Santander
Tiempo en España: Quince años. Emigra de Colombia en el año 2001.	Nivel de estudios: Tecnóloga: Sistemas e información
Características familiares: En Colombia se encontraba de manera independiente. Su proyecto migratorio se realiza con su pareja. En el 2009 tiene a su hija, conviviendo en la actualidad todos juntos.	
Trayectoria legal: Su emigración se realiza justo antes de los requerimientos de visado. Llega a España sin documentos administrativos, pero logra conseguir la tarjeta de residencia y trabajo por medio del proceso de regularización de 2001 a través de un contrato en el servicio doméstico. Actualmente posee la nacionalidad española.	
Trayectoria laboral: <i>Trayectoria laboral Intermitente.</i> En Colombia se desempeñaba en el área de su profesión en una empresa de cobranzas. Al emigrar a España tiene que empezar en labores del servicio doméstico. Posteriormente logra insertarse como grabadora de datos en un banco y luego como analista. Sin embargo, debido a la crisis económica es despedida y tiene que empezar nuevamente su trayectoria en labores del segmento secundario, especialmente hacia la limpieza, el cuidado y la cocina. Este episodio confluye además con el nacimiento de su hija, lo cual le dificulta su acceso al mercado. Una vez su hija demanda menos dependencia, logra iniciar su ascenso por medio de redes cualificadas. Y aunque aún no haya podido recuperar su ubicación, ha podido escalar hacia actividades de tipo técnico administrativo, proyectándose con mayor estabilidad a corto plazo y dentro de su profesión.	

Ficha E27

Edad: 37 años	Sexo: Mujer
Estado Civil: Divorciada	Lugar de nacimiento: Medellín- Antioquia
Tiempo en España: Quince años. Emigra de Colombia en el año 2001.	Nivel de estudios: Universitarios: Contabilidad
Características familiares: Es madre a temprana edad en Colombia. Su emigración se desarrolla de tipo familiar, puesto que se casa con un español. La llegada a España la realiza junto con su hija. En el 2014 se separa de su marido y su hija emprende su proyecto vital de manera independiente. Actualmente reside sola, y centra sus objetivos en su carrera profesional.	
Trayectoria legal: Al ser esposa de español, puede iniciar su viaje de manera legal. Cuestión que fue mantenida durante el año necesario para la adquisición de su nacionalidad.	
Trayectoria laboral: <i>Trayectorias laborales de continuidad.</i> En Colombia se desempeñaba en el campo contable dentro de una empresa nacional. Al efectuar su migración logra continuar con su ubicación ocupacional en la contabilidad de una empresa. Si bien, ha tenido una variación de tres lugares de trabajo, todos ellos se han realizado en el mismo campo de su formación profesional.	

Ficha E28

Edad: 43 años	Sexo: Mujer
Estado Civil: Divorciada	Lugar de nacimiento: Bogotá
Tiempo en España: Quince años. Emigra de Colombia en el año 2001.	Nivel de estudios: Universitarios: Enfermera
Características familiares: En Colombia convivía con su pareja. Sin ninguna carga o responsabilidad relevante familiar, decide emigrar luego de divorciarse de su esposo. Aunque en Sevilla contaba con una de sus tías, decide dirigir su proyecto hacia Madrid, con vistas de su futuro profesional. Su proyecto se ha orientado de forma individual durante toda la trayectoria en España.	
Trayectoria legal: Su emigración se realiza justo antes de los requerimientos de visado. Llega a España sin documentos administrativos, pero logra conseguirlos por medio del proceso de regularización de 2005 logra conseguir su tarjeta de residencia y trabajo. Actualmente posee la nacionalidad española.	
Trayectoria laboral: <i>Trayectoria laboral discontinua</i> . En Colombia se había desempeñado como enfermera en toda la trayectoria en ese país. Al emigrar a España tiene que emplearse en las labores de mayor facilidad de acceso, empezando con el servicio doméstico externo, así como el cuidado de mayores, labor que es bien vista por sus empleadores debido a la formación en salud de la entrevistada. Una vez regularizada, se alienta a trabajar dentro de un centro geriátrico, haciendo el salto hacia la labor de su formación.	

Ficha E29

Edad: 60 años	Sexo: Mujer
Estado Civil: Viuda	Lugar de nacimiento: Bogotá
Tiempo en España: dieciséis años. Emigra de Colombia en el año 2000.	Nivel de estudios: Universitarios: Administración de empresas y Contable
Características familiares: Su figura en Colombia era de esposa y madre de dos hijos. Su esposo español, y sus dos hijos menores de edad deciden emigrar hacia España por las frecuentes amenazas recibidas en Bogotá. En España se establecen con facilidad debido a la red familiar con la que cuentan. Sus hijos se forman en universidades españolas y se independizan. En el 2011 su esposo sufre un ataque cardiaco lo cual le lleva a la muerte. Actualmente reside sola, y aunque su proyecto migratorio se haya llevado dentro de un entorno familiar, la perspectiva individual y profesional ha sido posible gracias a las redes y el contexto específico en el que se desenvuelve.	
Trayectoria legal: Al ser esposa de español, puede iniciar su viaje de manera legal. Cuestión que fue mantenida durante el año necesario para la adquisición de su nacionalidad.	
Trayectoria laboral: <i>Trayectoria laboral discontinua</i> . En Colombia se desempeñaba como autónoma dentro del campo contable y administrativo. Al emigrar a España tiene que emprender labores que no coinciden con su formación, debido a las dificultades que observa para laborar en su campo por su edad. En primer momento se ocupa como teleoperadora comercial, luego de ello se ocupó en el sector de ventas. Finalmente logró insertarse en el campo educativo de su profesión. Actualmente es docente de academias universitarias.	

Ficha E30

Edad: 55 años	Sexo: Mujer
Estado Civil: Divorciada	Lugar de nacimiento: Bogotá
Tiempo en España: Catorce años. Emigra de Colombia en el año 2002.	Nivel de estudios: Universitarios: Ingeniera de sistemas
Características familiares: En Colombia convivía con sus dos hijos y su esposo. Luego de divorciarse decide emigrar hacia España junto con sus hijos, quienes inician sus estudios secundarios en el nuevo país. A raíz del intenso trabajo de la entrevistada decide enviar a su hija mayor a Colombia, con el objetivo de que tenga mayor control familiar. Años posteriores envía a su otro hijo con el mismo propósito. Una vez consolidada laboralmente y legalmente, decide reagruparlos. Sus hijos han realizado la carrera universitaria en España. Y actualmente solo tiene al cargo a su hijo menor que sigue sus estudios.	
Trayectoria legal: Su emigración se realiza justo antes de los requerimientos de visado. Llega a España sin documentos administrativos, pero logra conseguirlos por medio del proceso de regularización de 2005 logra conseguir su tarjeta de residencia y trabajo. Actualmente posee la nacionalidad española.	
Trayectoria laboral: <i>Trayectoria laboral discontinua</i> . En Colombia se había desempeñado como ingeniera de sistemas. Sin embargo cuando emigra hacia España tiene que desempeñarse dentro de labores del servicio doméstico y cuidando una pareja de ancianos. Al pasar los años, y ya con la tarjeta de residencia y el permiso de trabajo, logra insertarse en una empresa como encuestadora telefónica. Esta nueva experiencia le ayuda a pasar a nuevas labores como grabadora de datos y finalmente es ascendida hacia las labores propias de su formación profesional.	