



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID

Proyecto de Innovación, modalidad: Innova- Gestión

Convocatoria 2016/17

Proyecto Nº 164

Título del proyecto: Incorporar competencias específicas para el empleo a través de una asignatura en los grados de la Facultad de CC. Políticas y Sociología

Responsable del proyecto: Heriberto Cairo Carou

Decano de la Facultad

Centro: Facultad de Ciencias Políticas y Sociología

1. Objetivos propuestos en la presentación del proyecto

A continuación se transcriben los objetivos del proyecto, tal y como fueron formulados:

OBJETIVO ESPECÍFICO

Lograr, como producto final, una propuesta de asignatura, con todos los requerimientos y exigencias de las memorias VERIFICA de las titulaciones de grado que se imparten en la Facultad de CC. Políticas y Sociología. Dicha asignatura tendrá como objetivo dotar a los estudiantes que la cursen de las competencias, habilidades y destrezas para el empleo, adaptadas a los contenidos formativos de los grados, desde una perspectiva innovadora y práctica, de manera que permita añadir a la formación propia de las titulaciones, la formación en las herramientas necesarias para hacer frente a las transformaciones de los mercados de trabajo a lo largo de la vida.

OBJETIVOS GENERALES

- 1.- Avanzar a través de nuevas fórmulas en la inserción en el mercado de trabajo de los estudiantes egresados en nuestra Universidad y, en particular de la Facultad de CC. Políticas y Sociología.
- 2.- Concentrar los distintos esfuerzos y avances de la UCM en materia de inserción profesional de sus titulados para lograr herramientas más incisivas, más eficaces, más eficientes y de mayor calidad.
- 3.- Crear sinergias para la inserción en el mercado de trabajo de nuestros estudiantes, a través del trabajo de docentes, investigadores e investigadoras y personal técnico experto en inserción, mediante un proyecto de trabajo en común.
- 4.- Movilizar a los distintos sectores de la universidad en torno a la inserción en el mercado de trabajo, creando una cultura de innovación y compromiso social sobre la inserción de nuestros egresados.

2. Objetivos alcanzados

Si bien se han conseguido los avances propuestos en los cuatro objetivos generales, la marcha del curso 2016-2017 impuso, a partir del mes de diciembre, la focalización de los esfuerzos del Equipo Decanal en la reorganización de los Departamento de la Facultad. Dado que la casi totalidad del equipo integrante de este proyecto de innovación eran y son miembros de dicho equipo no fué posible ejecutar las actividades programadas para el segundo semestre. El alcance de este objetivo requería de un tiempo para debates en profundidad y de elaboración de estudios del que no se ha podido disponer.

Por otra parte, la propuesta final requería de una sinergia con las políticas generales que la Universidad está implementando en estas materias que, en los tiempos previstos en el

proyecto no se han podido conciliar. Así ha sido en la medida en que dichas políticas generales se estaban terminando de gestar y se han empezado a desplegar recientemente, sus diseños no resultan plenamente coincidentes por el momento con el objetivo específico previsto.

3. Metodología empleada en el proyecto

Como se estableció en el documento de solicitud, la metodología se centró en fórmulas de trabajo y herramientas colaborativas.

Se constituyó inicialmente el grupo de trabajo previsto, en un primer momento formado sólo por las personas integrantes de este proyecto. Más tarde fue ampliado al profesorado, investigadores e investigadoras y personal técnico, expertos todos ellos en inserción profesional que se relaciona en el apartado posterior de esta memoria.

A pesar de la exigencia de esta Convocatoria de Proyectos de Innovación, acerca de la presencia formal en no más de uno de ellos, se ha contado con la colaboración de un conjunto de expertos en estas materias de la UCM. Particular reconocimiento merecen Lucila Finkel Morgensten, Delegada del Rector para la Formación Permanente, Prácticas Externas y Empleabilidad, así como los profesores Gustavo Lejarriaga y Paloma Bel, responsables de COMPLUEMPRENDE.

El grupo de trabajo cumplió con los cometidos diseñados inicialmente. Sus actividades han permitido compartir una importante experiencia acumulada desde muy diversos ámbitos. Dicha experiencia permite afrontar los retos de la inserción profesional de los grados de nuestra Facultad con un conocimiento más amplio y con una perspectiva más eficaz.

4. Recursos humanos

Los recursos humanos de los que se ha dispuesto están integrados por las siguientes personas:

- Heriberto Cairo Carou, Decano de la Facultad
- Lucila Finkel Morgensten, Delegada del Rector para la Formación Permanente, Prácticas Externas y Empleabilidad
- Concepción Anguita Olmedo, Vicedecana de Máster y Prácticas Externas
- Fernando Harto de Vera, Vicedecano de Estudiantes y Participación
- María Benita, Beneitez Romero, Vicedecana de Estudios de Grado y Planificación Docente
- Francisco Barba Ramos, Vicedecano de Relaciones Internacionales de la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Huelva y Profesor de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la misma universidad
- Esther Cubo Trenado, Responsable de Formación de COMPLUEMPRENDE UCM

- Sergio Alcalde, Director de la Unidad de Ingeniería y Desarrollo Software de SOLUSOFT. ES y CEO en TWERI.COM
- Piedad Castellanos Herrero, de ESENCIAL ESCUELA DE EDUCACIÓN EMOCIONAL
- Tebelia Huertas Bartolomé, Profesora de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología y Coordinadora de la especialidad Formación y Orientación Laboral, del Máster en Formación del Profesorado UCM

5. Desarrollo de las actividades

- Conforme al Plan de trabajo establecido, en septiembre de 2016 se constituyó el grupo inicial de trabajo y se diseñaron de líneas específicas de estudio, estableciendo a su vez el núcleo de personas expertas, dentro y fuera de la UCM, con las que se deseaba contar.
- A lo largo del mes de octubre de 2016 se establecieron los contactos y se llevó a cabo la prospección necesaria para identificar las instituciones y las prácticas más avanzadas, tanto en la UCM (de carácter general, de centros y de servicios) como en otras universidades españolas.
- A partir de ahí se diseñó el seminario previsto sobre la “inserción de los universitarios en mercados de trabajo cambiantes” y se contactaron las personas intervinientes.
- El 22 de noviembre de 2016 se celebró en la Facultad de CC. Políticas y Sociología el citado Seminario que se publicitó a los y a las estudiantes bajo el título “Jornada: aprender a trabajar”. Se adjunta como ANEXO el cartel que se distribuyó en la Facultad, en el que se incluye el programa de las actividades realizadas.
- Con ocasión del Seminario en noviembre y diciembre de 2016 se amplió el grupo de trabajo inicial, incorporando a las personas expertas invitadas.
- Posteriormente se produjo el intercambio de estudios y documentos del Grupo de Trabajo ampliado.

ANEXO : CARTEL Y PROGRAMA DEL SEMINARIO: “ JORNADA: APRENDER A TRABAJAR”

Jornada



“APRENDER A TRABAJAR”

DESAFIOS PARA LA INSERCIÓN EN EL EMPLEO
DE LOS GRADOS QUE SE IMPARTEN EN LA FACULTAD

1º.- Mañana (ponencias y debates) Sala de Juntas

- 09:45h. **Presentación:** Heriberto Cairo, Decano de la Facultad.
- 10:15h: **Las exigencias formativas para la empleabilidad en los grados (VERIFICA).** Concepción Anguita Olmedo, Vicedecana de Máster y Prácticas Externas, Facultad CC Políticas y Sociología UCM.
- 10:45h: **Competencias y objetivos de formación para el empleo en otros niveles educativos.** Tebela Huertas Bartolomé, Profesora de Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Coordinadora de la Especialidad Formación y Orientación Laboral del Máster en Formación del Profesorado UCM.
- 11:00h. **La Oficina de Prácticas Externas UCM, OPE.** Lucila Finkel Delegada del Rector para la Formación Permanente, Prácticas Externas y Empleabilidad UCM.
- 11:30:00h Debate.
- 12:00 Descanso-cafe

- 12: 15h: **Empleabilidad Universitaria, puntos críticos.** Francisco Barba, Profesor de Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Vicedecano de Relaciones Internacionales y Prácticas Externas y ex Director de Empleo de la Universidad de Huelva.
- 13:00h: **COMPLUEMPRENDE UCM: Recursos en tu universidad para emprender.** Esther Cubo Trenado, Responsable de Formación, COMPLUEMPRENDE.

- 13:30h. Debate

2º Tarde (talleres) Sala María Luz Nájera

- 16:00h. **Innovación y emprendimiento.** Sergio Alcalde, Director de la Unidad de Ingeniería y Desarrollo de Software en solissoft.es y CEO en Tweri.com.
- 17:30h. **Trabajar en equipo, un reto emocional para el desarrollo profesional.** Piedad Castellanos Herrero, "Esencial Escuela de Educación Emocional".



UNIVERSIDAD COMPLUTENSE
MADRID

Martes 22 de noviembre de 2016
Facultad de Ciencias Políticas y Sociología